

让人才留得下稳得住有前途

刘春沐阳

又是一年“金九银十”的招聘季。近年来,人才资源作为经济社会发展第一资源的特征和作用日益明显,人才竞争已经成为综合实力竞争的核心要素之一。谁能培养和吸引更多优秀人才,谁就能在竞争中占据优势。

当前,各地吸引人才工作的思路和重点正在发生转变,逐渐从早期“比拼财力”向优化环境转变,从“抢人”转向“留人”。这是一个理性的转变,也是各地在完善引才留才体系方面迈出的重要一步。一些地方给人才发放补贴的方式或许短期内可以吸引一部分人才,但要“让人才留得下、稳得住、有前途”,了解人才的真实需求、增强人才的获得感才是最关键的秘诀。

“让人才留得下”需要城市为人才营造良好的产业

环境。良好的产业环境始终是一座城市吸引人才的最重要原因,大量人才集中于一二线城市正是因为这些城市拥有优良的创业空间和更多的就业机会,无论是何种类型的人才,在这里都能找到适合自己的舞台,能够放开手脚,去施展自己的能力和才华。城市应该根据本地实际,开发创业项目,拓展就业岗位,形成产业集聚,从而对人才形成“磁吸”效应。

“让人才稳得住”需要城市为人才营造良好的生活环境。当下的青年人才普遍面临高房价、子女读书难等痛点,有些人还可能面临夫妻分居两地的状况。教育、医疗、住房等问题能不能得到解决,无疑是人才在选择发展城市时的重要参考因素。对城市来说,在引才时应当将这些问题充分纳入考虑,出台合理的措施,

给人才吃下“定心丸”,消除他们的后顾之忧。

“让人才有前途”需要城市为人才搭建良好的发展平台。在行业竞争日趋激烈,职业需求日趋多元的当下,人才发展的瓶颈依然存在。如果上升通道不畅,就有可能造成已引进的人才再度流失。城市在引才时需要以人为本,为专业技术人才特别是核心人才开辟顺畅的晋升通道,充分激发人才的创业活力和积极性。

需要注意的是,吸引人才不能单纯靠“拿来主义”,光靠吸引其他地方现成的人才短期内可能有一定效果,但从长远的角度来看,这种单一的引才方式不可持续。各地也要耐心培养本地人才,形成完善的培养体系,让两者相互补充,共同支撑当地的发展。

武汉:降低大学生留汉成本

本报记者 柳洁 董庆森

面对“金九银十”招聘季,武汉极目智能技术有限公司创始人、CEO程建伟制定了新一年的招聘计划。“目前公司有140人,今年我们想再招60人左右,不仅为武汉留下更多大学生,还要用有竞争力的薪资把一线城市有经验、有资源的优秀人才吸引过来。”从读博期间初次创业,到如今完成金额逾1亿元人民币的B轮融资,当年的“留汉大学生”程建伟,现在正用高薪为“汉抢人才”。

程建伟是“80后”,2018年博士毕业于华中科技大学光电学院。读博期间,他认为,自动驾驶在全国乃至全球尚处在萌芽阶段,还是一片蓝海。在创业热潮的感召下,他拉着几位朋友在武汉成立了武汉极目智能技术有限公司。

2014年,还不到30岁的程建伟第一次在武汉最大的孵化平台“青桐汇”路演,并当选“创业湖北”2014湖北大学生创业大赛的创业冠军项目,获得20万元的奖金。“对初创公司来说,这样的支持就像为一棵小苗施了肥,帮助公司生根发芽,才有了今天的枝繁叶茂。”如今,程建伟和他的“极目智能”不仅做到了商用车驾驶辅助领域市场占有率全国第一,公司的产品更是走出国门,远销海外。

中高端人才的回流,得益于武汉在高新技术和新兴产业的重仓布局。近年来,“光谷屏端网”和大健康等武汉高新技术产业持续加码,一大批战略性新兴产业领军企业纷纷在武汉建立研发总部、区域总部乃至“第二总部”,头部企业扎堆对人才流入影响明显。

自从入驻武汉以后,小米集团成为国内外青年才俊来汉就业的重要选择之一。“落户武汉4年来,高端人才不断聚集,小米武汉总部在人工智能等前沿技术领域的创新发展远超当初预期。”小米集团副总裁、小米集团技术委员会主席崔宝秋介绍,小米金山武汉总部未来还将用10年的时间,发展到万人规模,成为小米集团未来的“超大研发总部”和“人工智能时代的技术高地”。

近年来,武汉立足科教资源禀赋,做足“大学+”文章,积极参与国际人才竞争,打造与国际化相适应的新时代人才活力之城。7月刚发布的首批武汉东湖高新区光谷招贤榜,35家单位提供60余个百万元年薪岗位。据介绍,武汉东湖高新区还将按照实际年薪的50%给予无偿资金资助,最高可获得1000万元。武汉拿出诚意,招引“965”产业高端人才。

武汉还深入实施“学子留汉”工程,加大政策保障,降低大学生留汉成本。减轻大学生安居负担,为1.06万名留汉大学生提供租赁房,市、区财政大学生安居保障补贴达9500万元。为大学生提供免费创业工位,资助省、市大学生创业项目1800多个,资助资金3200万元,发放担保贷款1.96亿元,扶持创业大学生2.97万人。自2017年以来,武汉已连续4年成为人才净流入城市。数据显示,过去4年,武汉新增留汉大学生139.4万人,其中落户64.4万人。而从2016年以来,大学毕业生留汉比例从42.18%逐年上升至目前的65.12%。

既“产业跟着人才走”,也“人才跟着产业走”,“引资”“引智”打造战略性新兴产业链,入“圈”、连廊建光谷科创大走廊,企业群、产业带、城市圈……武汉通过“算大账”,持续释放人才引力波。目前,武汉累计引进9名诺贝尔奖得主,拥有两院院士74名、国家级重点人才655名、省级专家690名,人才总量超过285万人。在人才创新引领下,9纳米光刻试验样机、全国首款128层三维闪存芯片、全国首条5G智能制造生产线等一大批重大自主创新成果在汉问世。在2020年创新型城市创新能力评价报告中,武汉创新能力排名第5位;2020年在《自然》杂志发布的全球城市科研指数排名中,武汉位列中国第4位、全球第13位。



2020年,华中科技大学毕业生首选湖北就业的本科毕业生占比33.91%,比2019年大幅提升6.89%,首次超过广东,居于首位。该校研究生留在湖北工作的比例达到39.41%,其中大部分在武汉工作。图为华中科技大学2019年毕业典礼现场。 臻 龙摄(中经视觉)



落户海口的博士研究生孙琴在海南自贸港人才服务单一窗口申请住房补贴。 本报记者 王伟摄

海口

自贸

本报记者

王伟

海水湛蓝、椰树成荫,海口复兴城国家海外人才离岸创新创业基地风景如画。这里汇聚了许多来自俄罗斯、德国、巴基斯坦等国的创业青年。“我们基地办公场所面积有4800多平方米,为创业者提供租金补贴、税收减免等一系列优惠政策,是人才来海南创业的‘沃土’,很受创业者欢迎。”海口复兴城互联网信息产业园副总经理吴清吉说。

近年来,尤其是《海南自由贸易港建设总体方案》发布以来,海口市进一步加大各类人才引进力度,出台更新了《海口市急需紧缺人才指导目录》,制定出台《海口市人才发展规划(2021—2025年)》《海口市人才团队建设实施方案》《海口市人才工作考核办法》,明晰责任、细化分工,培养人才、招揽人才。

推动人才落地建设,如今全市已建成市级以上重点实验室96家、工程研究中心31家、工程技术研究中心65家、国家级企业技术中心3家;省级院士创新平台94家。全市建立“候鸟”人才工作站、人才综合工作站、项目产业孵化站、农村实用人才培育站、海外人才工作联络站等各类站点32个,搭建人才创新创业平台。海口市还全力打造孵化器、众创空间、星创天地等各类创新创业载体44家,总面积逾25万平方米,目前已入驻企业2230多家,孵化载体累计“毕业”企业500多家。

通过推行人才服务“承诺制”“容缺制”和“线上线下同时受理”工作机制,将工作许可、居留许可两证并联审批,审批时间由28天缩短至15天,并对A类人才实施1小时急速审批,海口市坚持把制度集成创新摆在首位,着力提升人才服务“一站式”平台管理水平,助推人才服务效率和满意度明显提升。

为进一步招揽国际人才,提升海口的国际化水平,海口市实施了《外国人工作许可证》与《工作类居留许可》两证并联审批,设立“外国人服务综合窗口”和“外国人来华工作许可服务站”。全市382家用人单位,聘用来自美国、加拿大等70多个国家和地区的外籍人才867人。

“引进来,留得住”。海口市不断完善落实人才落户、安居、购房、购车、子女入学、配偶就业、医疗保障等配套保障政策。进一步优化户政服务,在解决人才急难愁盼问题上下功夫,通过采取增加网络预约号、新增窗口、增派警力消化存量、优化网办流程等方式,多措并举为人才提供更多便利。

“我完成博士后研究之后选择来海口工作,起初最担心的是孩子的教育问题,没想到社区工作人员主动联系我,按照就近原则,安排我的孩子入读当地非常好的学校海南侨中,海口的热情让我非常感动。”在中国热带农业科学院工作的孙杰告诉记者。

海口市还制定出台《海口市高层次人才服务联络员管理实施细则》,建立市委联系服务重点专家制度、高层次人才服务联络员制度和高层次人才服务片区联系制度,并在重点园区实行“双联络员”服务保障。

据介绍,今年上半年海口积极开展团队引才、产业引才、项目引才工作,全市共办理引进人才落户47698人,认定高层次人才1168人,全市新增注册企业5050家。全市共引进587名优秀教育人才,招聘录用医疗卫生技术人员229名和4个高层次人才团队。

厦门:“三不愁”优化人才服务

本报记者 刘春沐阳

为“让人才留得下、稳得住、有前途”,厦门市近日推出优化人才服务保障六条举措,通过切实优化高层次人才服务保障,精准对接各类人才需求,加快提升人才生态和公共服务质量,加速海内外英才集聚,不断开创人才引领产业发展的新局面。这六条举措涉及提高补贴、配偶安置、子女入学、人才安居、个税奖励、医疗保健等方面,为厦门市人才工作开足了马力。

厦门市正着力优化人才服务、事业平台等发展环境,集中力量解决青年人才普遍面临的高房价、子女读书难等痛点问题,不断增强人才的获得感,最终达到以人才规模发展、人才质量发展带动城市效能提升的目的。

雅马哈发动机(厦门)信息系统有限公司系统工程师林晓军下班后步行15分钟,就回到了位于厦门软件园三期D区的人才公寓。一路走来,各式餐厅、健身房、电影院、画室等随处可见,平时生活、休闲需求基本都可以得到满足。

林晓军居住的人才公寓约50平方米,与一名室友合租,每人每月租金仅需375元,还有每月约200元的住房补贴。他对目前的状态表示满意:“一方面,我喜欢厦门这座城市。另一方面,事业有发展前景。同时,人才公寓地理位置优越,配套也很齐全,能够安心工作,我打算一直在厦门发展下去。”

目前,厦门市已经针对人才群体形成了“全方位立体式”住房保障体系。2021年,全市计划分批推出保障性租赁房、市级公共租赁房和多批次的人才住房及其他销售类保障性住房等约8000套(间)。近期,厦门市有关部门正在研究更优惠的人才住房保障体系,计划加大新就业大学生等青年群体租赁住房保障工作,接下来还将推出在厦门的大学生“五折租房”等更多优惠政策,让更多人才能够安心在厦工作生活。

王晶是厦门稿定股份有限公司联合创始人之一、设计总监,2015年他在深圳腾讯公司任职,2016年从深圳引进到厦门,2019年入选厦门第四批青年创新创业B类人才。

谈及从深圳转战厦门的原因,王晶说,厦门最吸引他的是美丽宜居的城市环境,开放包容的城市文化,务实给力的人才政策,企业发展的良好环境。来厦门后,企业提供了有竞争力的薪资待遇,同时,王晶领取到高层次人才住房补贴,这成为一家人来厦门的“惊喜”,很大程度上解决了在厦安家落户的问题。除此之外,孩子的上学问题也得到了解决。“没有了后顾之忧,我能更加全身心地投入企业的发展中。”王晶说。

近年来,厦门市加快推进人才强市战略,深化引才、用才、留才的一体化体制机制改革,激发人才创新创业活力,为新时代特区建设提供了坚实的人才支撑。2019年起至今,全市引育高层次人才超1200人,柔性引进各类人才1.3万人,审核接收高校毕业生11.3万人,人才总量突破百万人。

今年,厦门还将全力推进“三个七”引才计划,争取引进700名高层次人才、柔性引进7000名人才,接受70000名高校毕业生,打造人才“蓄水池”,为厦门率先实现全方位高质量发展超越贡献智慧。

厦门市高层次人才中心主任王鹏说:“来厦门,住房不愁、落户不愁、子女教育不愁,我们对人才的承诺就是‘厦门C位无限量’,只要人才愿意来,厦门就是最理想的舞台,任何时候都不晚。”

本版编辑 周颖一 祝伟 美 编 王墨吟