

## 热评

## 暑期电影市场为何不火了

郭存举

从年初票房的狂飙突进,到暑期电影市场的“哑火”,究其原因,有疫情的影响,也有电影投融资低潮的因素,但主要还在于优质内容的缺失。电影行业应克服急躁心态,在内容制作、渠道拓展等方面精耕细作,如此才能赢得市场。

32.26亿元!7月份电影票房惨淡收场,这一数字比2019年同期减少了25.3亿元。虽然暑期档尚未结束,但从目前来看,电影市场“哑火”几成定局。从年初的票房狂飙突进,到如今的“哑火”,暑期电影市场怎么了?

直接原因还是疫情的影响。随着国内疫情在多地散发,不少地方的影城暂停营业。近日,国家电影局也发布《关于进一步加强当前电影院疫情防控工作的通知》,要求中高风险地区电影院暂不开放,低风险地区电影院上座率不高于75%。因此,没有暂停营业的影城也纷纷控制上座率。此外,不少原计划在暑期上映的电影,也宣布撤档延期。

在这样的背景下,暑期票房难言乐观。优质作品供给不足是市场低迷的主因。票房与口碑,是衡量电影作品优劣难以绕开的两个维度。尽管有疫情的影响,但深层次原因还在于优质内容的缺失,无法满足消费者的观影需求。

对于国产电影来说,“二八定律”一直存在,也就是说大多数电影进入不了院线,进入院线的电影大多数难以盈利。但无论如何,内容为王的金科玉律始终未变,观众对优质内容的追求未变。数据显示,今年暑期档电影中,超五成电影票房不足50万元。精彩故事匮乏、叙事手法单一、技术创新不足,都严重制约着电影品质的提升。内容创作同质化、套路化甚至低俗化,观众审美疲劳,市场遇冷便不足为奇。

电影投融资低潮,也是其中一个重要原因。长期以来,我国电影行业“赚快钱”,是不少电影投资方和内容制作方的真实心态。大量热钱涌入影视行业,盲目膜拜明星效应,投机心态严重,却忽略了影视行业基本规律,助长了大量非理性投资投机行为。

然而,资本逐利,来去匆匆。在行业整顿和规范中,在明星艺人吸金光环破灭后,资本大撤退,市场更是一地鸡毛。此时,投资机构为了避险,往往要与影视行业保持一定距离。投融资低潮带来的是电影行业发展动能不足。

此外,播放渠道拓展和创新乏力,也制约着电影票房的增长。近年来,知识付费模式风生水起,不少文化产业项目通过拓展网络销售渠道实现了大发展。电影行业反而由于过度担心互联网版权保护不到位,导致渠道拓展畏首畏尾,错过发展红利。

当下中国市场仍然是全球最好的电影市场之一。在防疫经验日益丰富的背景下,电影院此次停摆时间不会太久,中国影视市场或将快速再次回归正轨。电影行业也要克服急躁心态,在内容制作、宣传发行、渠道拓展等方面精耕细作,久久为功,唯有如此,才能迎来电影行业的春暖花开。

## 技能人才“画像”来了,像你吗

本报记者 敖蓉 梁婧



2021年5月17日,在浙江省金华市示范性实践基地,农业职业技能竞赛选手进行拖拉机机组技术维护及常见故障诊断排除作业。胡肖飞摄(新华社发)

“技能中国行动”实施方案,提出“十四五”规划目标——

新增技能人才4000万人以上

技能人才占就业人员比例达到30%

东部省份高技能人才占技能人才比例达

35%

中西部省份高技能人才占技能人才比例在现有基础上

提高2-3个百分点

## 视点

中国新闻奖名专栏

今年上半年,我国城镇新增就业人数698万人。这一数据的背后是我国就业形势整体持续改善,稳中加固。在看到成绩的同时,也不能忽视就业结构性矛盾依然凸显。国家统计局数据显示,6月份,16岁至24岁城镇青年调查失业率为15.4%,环比上升1.6个百分点。

如何破解就业结构性矛盾,实现高质量就业,近几年,国家推出了多个促进就业政策。近日,为了在“十四五”时期形成一支能够基本满足我国经济社会高质量发展需要的技能人才队伍,人力资源和社会保障部启动“技能中国行动”,力图破解就业结构性矛盾,改善技术工人短缺问题。

## “卡脖子”行业最缺人

现在企业普遍反映缺人,都在说就业结构性矛盾,招聘时这种感觉究竟有多强烈?智联招聘CEO郭盛对经济日报记者说:“根

本招不到人,企业需要大量技术工人,求人倍率在1.8左右。特别是在‘卡脖子’的行业,芯片、集成电路、医药核心技术、新材料核心技术等岗位的结构性矛盾突出,高技能人才的求人倍率远远不止2,一个职位往往五六个月也等不到合适的人才。”

出现这种状况的原因是多方面的,主要原因是劳动者技能水平与岗位需求不匹配。尤其是高端产业的发展对人才要求越来越高,以前一个高技能人才可能1年至2年就能培养出来,现在至少是5年至10年。

同教育一样,就业也是一个面向未来的领域。我国迫切需要大量高技能人才以满足经济社会发展转型升级。“技能中国行动”的实施,就是实现高质量发展这盘时代棋局上的一次落子。中国劳动保障科学研究院研究员董天表示:“‘技能中国行动’针对技能人才队伍建设提出了一系列重大举措,从务实操作层面重点解决数量不足、素质不高、结构不优这三大问题,其中既有老问题,也有新问题,还要为技能人才在未来发展中赋予新内涵。”

从培养规模来看,“技能中国行动”结合技能人才特点、发展趋势、工作实际等进行

了综合分析测算,提出了“十四五”规划目标,包括新增技能人才4000万人以上,技能人才占就业人员比例达到30%,东部省份高技能人才占技能人才比例达到35%,中西部省份高技能人才占技能人才比例在现有基础上提高2个至3个百分点。

人才队伍的扩容不仅体现在数量增加,更致力于健全人才培养、使用、评价、激励等方面的制度体系。“技能中国行动”将通过技能提升、技能强企、技能激励、技能合作等全流程的行动,将技能人才各项工作有机衔接、系统推进。人社部职业培训专家、山东劳动技师学院原党委书记崔秋立表示,从某种意义上讲这是用举国体制来加快高技能人才队伍的建设,来补上一些短板。

## 重新定义高技能人才

高技能人才培养与现实需求之间存在差距,应当如何看待这种矛盾?崔秋立认为:“我不主张把人才短缺的形势说得特别严峻,首先应该有一个基本的判断。”

经过20多年努力,我国整个技能人才队伍状况已经有了很大改善。通过顶层设计、制度建设、政策供给等方面持续推进,20年前高技能人才队伍只占技能人才队伍的4%,现在能占到20%以上,已经有了很大改善,总体上和发达国家的差距在缩小。“目前所谓的差距是从科技发展和企业技术进步的需求来研判的,传统意义上以操作为主的技能人才,现在来看并不能适应高质量发展要求,我们更需要复合型技能人才和知识型技能人才。”崔秋立说。

产业转型升级需要技能人才转型升级。与理论知识相对有限的传统技能人才相比,如今产业链供应链现代化水平、发展战略性新兴产业和数字经济对人才的要求已经发生改变,只有更高水平的技能型人力资本才能适应创新发展的要求。董天为

## “深房理”案为炒房客敲响警钟

本报记者 杨阳腾

立案调查“深房理”案件,充分说明了深圳打击违法违规炒房的力度和决心,向全社会传递了落实“房住不炒”、强监管严问责的高压态势不可能放松,涉房贷款实质性审查责任将进一步压实等强烈信号,同时也让炒房者丢掉幻想,莫存侥幸,须知违法违规操作必将面临严厉惩罚。

住不炒”定位,严厉打击各类投机炒房及以炒房为目的的变相非法集资的行为,对“深房理”案件一查到底、严惩不贷,切实净化市场环境。“深房理”通过发布虚构购房案例,以不实宣传吸引会员,还教唆会员以“假结婚”等方式规避购房政策,严重违背“房住不炒”精神和公序良俗,造成严重的社会负面影响,应予以严厉打击。”广东省房地产业协会专家宋丁认为。

从涉嫌罪名看,有非法集资、违规套取信贷资金进入房地产市场、隐瞒收入偷逃税款、规避购房政策、哄抬房价等违法违规问题;从查处对象看,除“深房理”直接关联人员外,还有相关小贷公司、融资担保公司、商业银行信贷人员等,关系错综复杂。宋丁表示,监管部门还应进一步加强管控,扎牢制度“篱笆”,只有让违法违规者付出应有的代价,才能起到有效的震慑作用。

“立案调查‘深房理’案件,充分说明深圳打击违法违规炒房的力度和决心。”哈尔滨工业

大学(深圳)党委书记、经济管理学院教授吴德林表示,立案调查“深房理”案件,一方面向全社会再次传递了落实“房住不炒”、强监管严问责的高压态势不可能放松、涉房贷款实质性审查责任将进一步压实的强烈信号;另一方面也让炒房者丢掉幻想,莫存侥幸,须知违法违规操作必将面临严厉惩罚,失信联合惩戒机制将让违法违规者寸步难行。

吴德林认为,在一系列房地产调控组合拳的作用下,深圳房地产市场已出现“量价并跌”的局面。可以预期,“深房理”案件的查处将深刻影响深圳楼市走向。同时,深圳房地产市场在全国具有风向标意义,深圳的举措也将给各地查处类似炒房乱象提供参考,有助于缓解大城市住房突出问题。

业内专家提醒,个人要自觉遵守法律法规,提高风险防范意识,对参与众筹买房、代持买房等风险保持高度警惕,应清楚“保本高收益”就是金融诈骗,警惕和防范房地产领域非法集资活动,保护个人财产免受侵害。



8月8日,建设中的宜宾至六盘水高速公路赫章东互通。宜宾至六盘水高速公路连接贵州、云南、四川3省的六盘水、毕节、昭通、宜宾4个市,对推进3省大通道建设具有重要意义。贵州境内的镇雄(滇黔界)至赫章段、赫章至六盘水段全长109公里,在赫章县野马川镇与毕成高速十字交叉形成赫章东互通。韩贤普摄(中经视觉)