



# 奋斗百年路 启航新征程

河北篇

深植党建兴业理念，河北瑞兆激光公司——

## 党旗下成长为“小巨人”

本报记者 陈发明

近日，在“当代愚公精神”发祥地——河北省遵化市沙石峪村陈列馆内，60余名来自河北瑞兆激光再制造技术股份有限公司的党员重温入党誓词，感悟初心使命，汲取前进力量。

这是瑞兆激光公司开展党史学习教育活动的其中一站。党建兴业的理念深植在每位员工心中，赴北京、嘉兴南湖、赛罕坝等地寻根红色基因，成为助力公司发展的必修课。

瑞兆激光公司位于河北唐山市迁西县，是一家高新技术企业。公司成立于2006年6月，现有员工380人，是新三板上市公司。从一个仅有8名员工的手工小作坊，成长为国家级专精特新“小巨人”企业，在瑞兆激光公司的发展历程中，党建工作发挥着引领作用。

2006年，退伍老兵韩宏升回迁西老家探亲时偶然得知，不少钢铁企业的大型设备因为某一个关键部件损坏或磨损，不得不花巨资更换新件。“多浪费啊！”韩宏升想起在部队时，有一种激光熔覆技术能修复设备，这令他萌生了做点什么的念头。经多方筹措，当年6月，在迁西县几间旧厂房内，靠着几台电焊机、激光器，韩

宏升成立了机电修复公司。

公司成立之初，韩宏升决定高薪聘请唐山陶瓷厂原党委书记专职抓党建工作。“不懂技术，不懂营销，政工干部能给企业带来啥？”面对质疑，韩宏升力排众议：“党组织能指引方向，也能凝聚力量。有个好的政工干部抓党建，我们企业一定能更好地汇集人才、凝聚人心！”

这位“不懂技术”的书记不负重托，在公司很快成立了只有4名党员的党支部，又相继成立了工会、青工委、女工委等群众组织，构建起以党支部为核心、群团组织为纽带的党群工作体系。

同时，制定了每周一举行升旗仪式、全体党员佩戴党徽和写有“为人民服务”的胸牌上岗、车间设立党员先锋岗等一系列党建工作机制。争当模范、学习先进、向党组织靠拢在员工中逐渐形成习惯。

随着党建工作深入开展，公司逐步建立了党政联席会制度、党群协同协商制度、职工代表大会制度，组织党员群众参与党内事务，扩大党内民主，使党员在企业发展中发挥了核心作用。

2014年，受宏观经济下滑影响，公司高速动

平衡检测中心项目资金吃紧。党员大会上，46名党员举手表决：宁愿不领工资，也要支持引进德国申克高速动平衡设备。众志成城，公司顺利渡过了难关。

2016年，公司计划筹建新办公楼，图纸已设计完毕，党政联席会站出来叫停。之后，党员大会民主决策，公司缓建办公楼，用已有资金建设绿色拆解清洗中心，改造燃气锅炉，建成国家绿色工厂。随后，经民主决策，公司每年把利润的30%投入到科技研发中。

“党组织把握企业航向，员工当家做主，公司才能兴旺，才不会跑偏！”这已经成为公司全体员工的共识。如今，公司党员队伍不断壮大，已由最初的4名发展到76名。

党建兴业取得显著成效。公司成立15年来，已获得国家技术专利49项、省科技成果进步奖1项，参与制定国家标准1项，被认定为国家高新技术企业、国家级绿色工厂。同时，企业服务业务拓展到26个省份和多个“一带一路”沿线国家，业务范围也由原来的钢铁业延伸到石油、化工、热电、造船、造纸等多个行业。



## 君乐宝：一名党员就是一面旗帜

本报记者 陈发明 通讯员 冯楠

从当年的酸奶小作坊，到如今全产业链一体化生产经营。回首过去，君乐宝乳业集团党委书记、董事长兼总裁魏立华坦言：“集团发展离不开党的政策指引。”

2014年，君乐宝拥有华北地区最大的酸奶生产基地，集团发展连年向好，可魏立华却做了个出人意料的决定：做奶粉。当时的奶粉市场上国外品牌占据了大部分份额，不少人都劝他别冒险，可他却义无反顾。

党的十九大报告中提到，要实施食品安全战略，让人民吃得放心。要加强国家创新体系建设，强化战略科技力量。在魏立华看来，这无疑给君乐宝指明了发展方向，也更坚定了他走科技创新的发展路子。

2017年1月份，习近平总书记在张家口考察时，来到君乐宝投资组建的旗帜婴儿乳品有限公司并指出，我国是乳业生产和消费大国，要下决心把乳业做强做优，生产出让人民群众满意、放心的高品质乳业产品，打造出具有国际竞争力的乳业品牌。

近年来，君乐宝乳业牢记习近平总书记嘱托，为培育核心竞争力，打造了“全产业链”生产模式。在魏立华看来，这份成果和公司党委始终发挥的政治核心作用分不开。

2012年3月份，全国非公有制企业的建设

工作会议提出，非公有制企业的数量和作用决定了非公有制企业党建工作在整个党建工作中越来越重要，必须以更大的力度扎实落实抓好。

那一年，君乐宝乳业集团党委成立，共设立15个党支部，党组织充分深入到每个部门、车间、班组。为发挥党员的先锋模范作用，君乐宝还探索建立了“党员先锋岗”轮值机制，鼓励党员亮身份、做表率，积极参与到公司建设中。同时，积极引导优秀员工加入党组织队伍，在工作中发挥模范作用。

新冠肺炎疫情袭来，给君乐宝的生产运营带来困难。一名党员就是一面旗帜，为做好疫情防控、确保生产和民生保障等各项工作，集团内党员主动冲锋在前。在党员的带领下，全体员工拧成一股绳，帮助集团顺利度过难关。

“发挥党组织在企业中的政治核心作用和引领作用，激发了广大职工立足岗位创先争优的工作激情，也是推动企业可持续健康发展、维护企业和谐稳定不可或缺的力量。”魏立华说。



## 为企业注入“红色基因”

——河北怡达集团把党建优势转化为市场竞争优势

本报记者 宋美倩 通讯员 刘建军

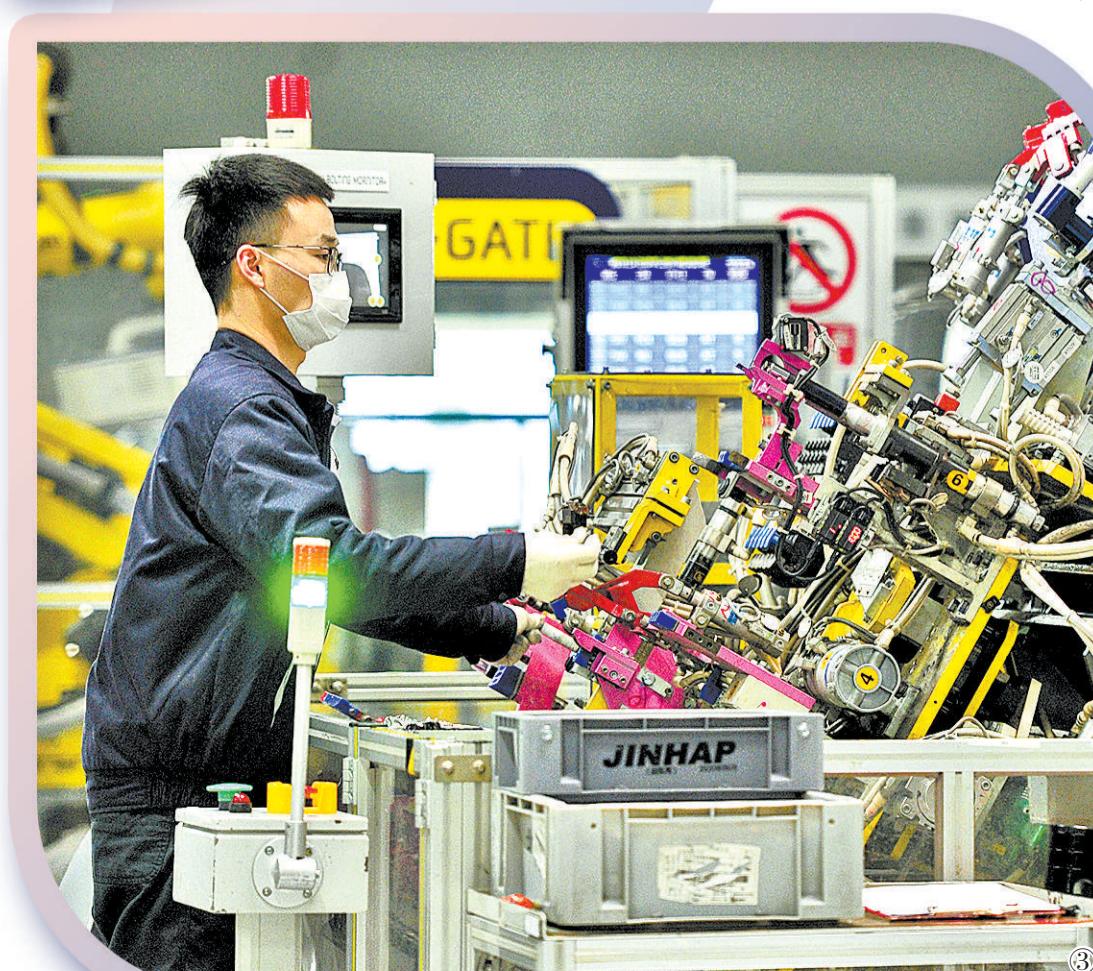
“公司的发展壮大离不开党建引领。”河北怡达食品集团有限公司党委书记修建华说。

1997年，怡达食品集团就成立了承德市第一家非公企业党支部，为企业注入了“红色基因”。此后，围绕“引领企业发展、培育企业文化、助力脱贫攻坚、承担社会责任”的党建工作思路，怡达集团坚持把党建优势转化为市场竞争优势，推动企业腾飞。

怡达集团从鹰手营子矿区区委连续聘请了1名副处级党员干部、2名正科级党员干部担任“驻企党建指导员”，开展“我为企业献良策”“三表率一先锋”等活动，增强了党员的担当意识和带动作用。目前，怡达集团已成立了怡达园区党委，下设8个支部，共发展党员55名。

有了党组织的凝聚和引领，怡达集团的科技创新力不断增强。企业牵头制定国家级山楂制品行业标准3项，拥有自主研发专利15项，国家绿色食品认证6项。并在此基础上，与中国农业大学、北京营养源研究所等单位合作，研发食药同源大健康产品，其中，山楂低聚木糖每吨价格高达21万元，提升产品附加值150倍。

同时，怡达集团依托鹰手营子矿区地理、环境等资源优势，规划建设总投资33亿元、占地3.9万亩的怡达省级现代农业园区，引进京津地区食品加工及上下游知名企业25家。据了解，



图① 石家庄市是我国医药产业重要生产基地。图为石药集团新产品研发中心。吴会宾摄(中经视觉)

图② 在邯郸市中材科技(邯郸)风电叶片有限公司，技术人员对风电叶片进行外观检验。新华社记者 金皓原摄

图③ 工人在北京现代沧州工厂总装车间工作，该项目是京津冀协同发展实施以来落户河北最大体量的产业协同项目。苑立伟摄(中经视觉)

奏响『红桥』时代强音

中铁山桥集团有限公司党委书记、董事长

林军科

中铁山桥“因桥而生，由红而兴”。1921年10月份，中国共产党成立仅两个多月，共产党人就来到了京奉铁路山海关铁工厂(中铁山桥集团有限公司的前身)，把红色的火种播撒在我国第一代制造钢桥和道岔工人的心田。1922年9月份，党的“一大”代表王尽美在中山桥建立了秦皇岛地区的第一个党组织。因此，作为我国第一家制造钢桥和铁路配件的企业，中铁山桥又被誉为“红桥”。

从王尽美带领工人罢工时不畏强暴、不怕牺牲的斗争精神，到新中国成立之初，勇担建造万里长江第一桥——武汉长江大桥重任、独立自主建造争气桥——南京长江大桥时攻坚克难、为国争光的担当精神；从海河桥破冰、润扬桥夺魁时奋起直追、英勇超越的拼搏精神，到结束中国“万国道岔”历史，统一行业标准，率先研制中国铁路6次大提速道岔时引领行业、带头先行的领路精神；从坚守钢桥、道岔两个产业百年不动摇，专心致志提升行业制造水平时持之以恒、精益求精的精神，到昂船洲桥出海、韦拉扎诺桥扬帆时走在前列、勇立潮头的弄潮精神；从研制世界最大号码、最高时速62号高速道岔，建造港珠澳大桥时勇于跨越、追求卓越的创新精神，到共建“一带一路”重点工程孟加拉国帕德玛大桥时合作共赢、共同发展的共享精神……近百年来，党始终引领着中铁山桥不断努力、不懈奋进。

目前，中铁山桥已制造钢桥3200余座、道岔数十万组，足迹遍布世界。经过百年风雨的淬炼，“红桥”形成了她显著的特征：

红桥的源是红色基因，红桥的根是工人阶级，红桥的魂是党的领导，红桥的初心是报国，红桥的使命是为民，红桥的精神是担当，红桥的品质是奉献。

回首党的百年奋斗史，回望中铁山桥的百年不凡路，我们深深悟出一个道理：只有在党的领导下，中铁山桥工人才能够翻身当家做主人，才能够践行自己“兴业报国、兴企为民”的使命，才能够把自己的智慧和力量融汇到建设伟大祖国的事业中，才能够创造出企业发展壮大的辉煌业绩！

(本报记者 陈发明整理)