



广州

多彩慰问活动营造温馨氛围

本报记者 庞彩霞

为了让放弃返乡过年的人们在北京也能过一个舒心的春节,北京各区用心留人、用岗留人,千方百计为他们送去家的温暖。

最近发生零星病例的顺义区是北京最早倡导居民在当地过年的区。1月13日,共青团顺义区委联合京外多地团组织,在“青春顺义”公众号上发起“把爱带回家 团团在身边”留顺过节青年专属活动,为留顺青年架起爱心桥,把他们的爱和祝福传递给远在家乡的亲人。活动开展

连日来,广州工会组织和广大企业多措并举引导来穗人员就地过年。

广州市总工会开展“情暖农民工”新春行动,全市各级工会将安排举行千场慰问活动。其中,广州市总工会安排向留穗过年农民工赠送1万份新春慰问礼包,向留穗过年的环卫工人赠送1万件“暖心”围脖。

记者从位于南沙区的得意精密电子工业有限公司了解到,该公司有5000多名员工,来自外省的务工人员占比超过八成。目前,全体员工正加快赶制生产订单。该公司为每一位留穗过年的员工发放多项补贴,员工最高可以领到6000元。一名员工告诉记者,今年已与家人商量好留在广州过年,“往年我们都是回湖北老家。今年很多员工都选择留在公司过年,我也要坚守岗位做好后勤保障工作”。

浓浓的年味已充盈在位于南沙区的中交二航局横沥岛尖项目部工人营地中。记者了解到,该工人营地在春节期间将推出丰富多彩的活动,以陪伴工人们度过一个欢快祥和的“广味”新年。

黄埔区是外来来穗人员密集的工业大区。该区开展了“黄埔一日游”活动,向职工发放有轨电车1号线纪念版乘车体验券和珍宝5G双层巴士乘车票,供职工游览黄埔区。为保障春节期间“米袋子”“菜篮子”“果盘子”供应稳定,广州食品批发市场也提前做好储备。

江南果蔬市场有关负责人表示:“预计今年春节期间,江南市场每日果菜供应量约1.5万吨。尽管气温较去年有所降低,但蔬菜储备充足,供应稳定。我们在确保供应的同时,还将全力稳定菜价。”

为全力确保节日期间肉菜市场80%以上的开档率,广州各供应商超、生鲜超市全面营业,届时广百、盒马鲜生、京东、美团等线上线下平台企业将开展网上24小时不打烊活动。

“今年是第一次没有回老家过年,但我觉得挺有意义的。”美团外卖广州珠江新城站站长张顺训说,今年他决定留穗过年,坚守岗位。据了解,在广州,美团外卖为当地春节留岗骑手准备了值班奖、开工奖等7类奖励,所有奖励加起来将超万元。

黑龙江佳木斯

激励措施增强员工幸福感

本报记者 马维维

春节临近,为减少人员流动带来的疫情传播风险,黑龙江省各地各部门号召广大在黑龙江的务工人员、就学人员就地过年。

这几天,佳木斯市富锦市发出倡议,号召在富锦工作的外地人就地过年。富锦企业纷纷响应,详细制定激励措施。富锦象屿金谷生化科技公司是当地粮食深加工龙头企业,485名员工中近一半来自省外。该公司行政部负责人邓晓明说,为服务好就地过节员工,企业特意调整了春节期间食堂菜谱,增加年夜饭,为一线员工送水果、送饺子。公司还计划组织线上年会、抽奖等活动,让员工在公司也能感受到浓郁的节日氛围,增强员工幸福感。

来自山东烟台的辛红阳在富锦工作多年,往年春节他都回老家过节,今年他决定留下过年,也得到了家人的理解。他说,现在在公司福利待遇和各项保障都非常到位,大家留守在工厂也都非常开心,为疫情防控作出自己的贡献。

富锦经济开发区也积极采取措施,动员园区内各企业近千名外地员工就地过年。据富锦经济开发区管委会副主任魏海山介绍,该园区鼓励企业发放留岗礼包,改善就餐条件,合理安排休闲室、运动室等场所,让员工有处可去。“要合理安排员工休息休假,在满足疫情防控要求的前提下,分散组织员工开展博物馆、湿地宣教馆等富锦一日游活动,吸引外地员工留在当地过年。”魏海山说。为持续巩固疫情防控成果,黑龙江省人社厅近日发出致全省广大务工人员的一封信,倡议群众非必要不返乡,号召通过网络、电话、短信等方式向亲朋好友传递祝福、共度新春,得到佳木斯在外务工人员积极响应。

本版责编 张虎 徐达 祝伟

就地过年,暖心实招过出浓浓年味

北京

倾心关怀送上家的温暖

本报记者 杨学聪

起后,全国各地共青团组织群起响应,掀起“留顺青年就地过年、家里事情我们包办”的热潮。

与此同时,行业和社区也行动起来,动员非京籍职工,居民在顺过年。

在北京龙湾巧嫂果品产销专业合作社,大棚里的黄瓜、西红柿、菜花、大葱、芹菜等到了陆续上市的时候。合作社理事长张亚利告诉记者,合作社将为非京籍留顺过节员工提供住宿、餐饮等,为加班员

工发放加班费,购买和发放口罩等防疫物资。在这里工作的张齐齐是安徽宿州人。“现在电商及社区团购受到了本地和周边居民欢迎,销量增幅明显。今年不回家,有遗憾但更有期待。”张齐齐说。据顺义区农业农村局对种养企业的摸底,目前种植养殖从业人员中非京籍拟在顺过节人员有2165人。

1月22日,丰台区通过区总工会微信公众号、街乡宣传栏等线上线下渠道,向全

区广大职工发出在京过年倡议。丰台区总工会副主席王斌告诉记者:“我们倡议企业努力稳定就业岗位,切实保障职工利益,关心关爱在京过年职工的身心健康及困难诉求,营造良好的拴心留人氛围,让他们顺心安心。”

为鼓励职工在京过年,让大家感受到“娘家”的温暖,丰台区总工会还拿出200余万元对广大职工进行慰问,针对低温严寒天气,重点关注奋斗在苦、脏、累、险一线的户外工作者。通过帮扶慰问,让职工在京过上一个暖心年。春节前还将对防疫一线工作者进行慰问,对全区特困职工进行走访,实现对重点人群关怀的全覆盖。春节期间,丰台区重点点位的“职工之家”“工会暖心驿站”将有人值守、保持开放,为户外工作者提供食品、热水等保障服务。



图① 1月23日,选择留校过年的西北农林科技大学旱区作物逆境生物学国家重点实验室研究生正在交流实验材料农杆菌注射注意事项。王学锋摄(中经视觉)

图② 1月18日,北京市总工会工作人员走进中铁六局丰台站改建工程施工现场,为在寒冷冬日中坚守生产一线的建设者们送上暖心慰问包。宋 澎摄(中经视觉)

图③ 中交二航局横沥岛尖项目部工人营地洋溢着浓浓年味,员工们期待佳节来临。刘伟伯摄(中经视觉)

连日来,上海在倡导“就地过年”的同时,设身处地为“异乡人”着想,出实招用暖招,既有真金白银的关怀,也有真情实感的温暖,让在沪过年的“异乡人”感受到家的温暖。

上海申驰实业有限公司现有750余名员工,外地员工占75%以上。“目前,企业正在积极鼓励员工留沪过年,针对春节未返乡的优秀员工可再享受6天带薪假,并由企业提供返乡交通费补贴。”公司董事长沈琪表示,春节后,招工复工难一直是企业比较头疼的事情,因此申驰也愿意增加补贴,鼓励外地员工留沪过年。

上海昌益胶粘制品有限公司董事长楚长青表示,春节期间,公司预计拿出40余万元,给留沪过年的员工每人发放每日200元的生活补助,还会额外发放消费券供留沪员工购置年货。诚意满满的举措获得员工们一致好评。楚长青还表示,在形势好转的情况下,春节期间留沪员工可在“五一”假期延长3天时间,回家探亲。

就地过年的人多了,“菜篮子”如何保障?上海市商务委正在积极组织上海各大批发市场、菜市场、商超加大与各地蔬菜、猪肉主产区的产销对接和货源组织力度,确保节日期间主副食品“供得上、供得好、供得安全”。

“我们公司今年有近百名员工留在上海过年,我们准备了大礼包。”上海金高公交公司工会主席施政告诉记者,就地过年既要留人也要留心,关心不能少,年味不能缺,“我们就是想用贴心又温暖的关怀,让大家感受到温暖”。

浙江德清

“留岗红包”留人留心

本报记者 黄平 通讯员 王力中

“今年不回安徽过年了,政府有政策,企业有办法,我们就住在企业了。”1月12日,位于浙江德清县的浙江龙虎锻造有限公司员工郑键告诉记者,根据目前疫情防控形势,公司向留厂的外地员工发放1500元过节红包和500元的春节补贴,等疫情缓解后再返乡探亲。公司的举措很暖心,大家都积极响应。这家企业有300多名外来务工人员,目前已经有一半以上的员工决定过年不回老家。

鉴于疫情防控需要,为鼓励地方和企业春节期间留工稳岗,浙江日前印发《关于鼓励留员工稳生产确保经济高质量“开门红”的通知》,明确各地要根据生产经营实际,鼓励企业采取发放“留岗红包”、改善就餐条件、安排文化旅游活动等措施,吸引外地员工尽量留在当地过年,有条件的地区可给予适当补助。

德清县雷甸镇是工业大镇,集聚6万多名外来员工。“目前已经有超过1万人选择就地过年。”雷甸镇副镇长沈琛杰说,为稳住当前复工复产的良好局面,接下来将继续在文娱、消费等方面为外来员工营造便捷安心的过年环境,同时结合企业用工需求,引导留下来的外来员工到紧缺岗位上去。

西北农林科技大学

全方位确保在校生健康

本报记者 雷婷 通讯员 王学锋

近日,虽然西北农林科技大学早已放寒假,但每天早上,该校旱区作物逆境生物学国家重点实验室博士研究生高腾腾都会准时到实验室忙碌。“必须尽力把因疫情耽误的时间夺回来。”高腾腾说。

家在河南的该重点实验室博士研究生段婉露也选择留校过年:“科研工作有其特殊规律,如果某个环节耽误了,会影响到全年的科研计划和进展,因此还是留校过年好。学校在饮食、住宿等方面做得都很到位,既安全又温暖,家人也放心。”

该校信息工程学院本科生王玉晗家在河北石家庄。“和家里沟通后,父母都赞同我留在学校。而且在学校每天也很充实,白天做科创,晚上跑步锻炼身体。”王玉晗说。

西北农林科技大学党委副书记闫祖书说,为让留校学生过一个安全、健康、温暖而特殊的节日,该校心理发展与教育中心开通24小时心理热线,随时为留校学生提供心理援助;安排学工干部每日值班,并开展慰问、关爱等系列活动,确保留校学生有人关爱、有人管理、有人服务;对寒假开放的宿舍楼、教学楼、餐厅、浴室等场所定期开展消杀工作,确保学生健康。

加强引导 相互理解

刘春沐阳

放弃与家人团聚的机会。这些积极响应号召、留在工作地过年的人们,体现出了身为公民自觉履行社会责任的担当,应当受到高度肯定和认可,值得点赞。

值得注意的是,有人担心“就地过年”可能会无意中为企业变相要求员工加班打开一个口子。特别是一些以往在春节期间无需加班的企业,今年会不会突然以“就地过年”为由要求员工加班?这种担心并非毫无依据。需要明确,“就地过年”也是过年,员工仍然要享受假期。相关部门和企业要拿出明确的态度,消除员工的担心。在春节期间安排职工工作的,用人单位要依法支付加班工资。同时,政府、企业、社会应共同努力,为就地过年

的人员做好餐饮、出行、文娱等各项保障服务,营造浓郁的节日氛围,让大家在工作地也能过一个舒心愉快的春节。

但也要看到,仍会有一部分人选择返乡过年。无论是不得不回去的特殊原因,还是单纯想回家陪伴亲人,都是人之常情,应予以理解和包容。在1月27日召开的国务院联防联控机制新闻发布会上,国家发展改革委秘书长、新闻发言人赵辰昕表示,就地过年的政策是分级分类的。中高风险地区要严格执行相关规定,低风险地区倡导大家就地过年,非必要不出行;确需出行的,希望大家也不要前往中高风险地区。因此,返乡人员的权利应得到充分保障。赵辰昕表示,

各地方在政策执行时,不能擅自“加码”,更不能“层层加码”,甚至有的地方还采取了“一刀切”措施,这是坚决不允许的,不能阻断人员出行、返乡,要给人民群众多些保障、多些便利。

同时,返乡人员也要充分理解疫情防控的必要性,遵守目的地防控政策,做好自身防护,对防疫要求展现耐心,不给疫情防控大局添乱。

总之,无论是就地过年,还是返乡过年,每个人都不能放松警惕,只有坚持不懈地做好疫情防控,才能安享春暖花开。

地方观察