

到2025年,单位工业增加值二氧化碳排放降低18%——

工业绿色发展有了路线图

本报记者 李苑达

视点

中国新闻奖名专栏

“十四五”时期是我国应对气候变化、实现碳达峰目标的关键期和窗口期,也是工业实现绿色低碳转型的重要阶段。为系统谋划未来5年工业绿色发展,近日,工业和信息化部印发《“十四五”工业绿色发展规划》。

统计数据显示,“十三五”期间,我国规模以上工业单位增加值能耗降低约16%,单位工业增加值用水量降低约40%,重点大中型企业吨钢综合能耗水耗、原铝综合交流电耗等已达到世界先进水平。

“也要清醒地认识到,我国传统行业占比依然较高,能源结构偏煤、能源利用效率偏低的状况尚未得到根本性改变,碳达峰、碳中和时间窗口偏紧,先进技术储备不足,实现工业绿色低碳转型任务艰巨。”工业和信息化部节能与综合利用司司长黄利斌认为。

为此,《规划》提出,要完善绿色低碳技术体系,构建绿色制造支撑体系。一方面,积极推动新技术大规模快速应用和迭代升级,加大前沿技术攻关力度,强化科技创新对工业绿色低碳转型的支撑作用;另一方面,要着力健全绿色低碳标准体系,完善绿色评价和公共服务体系,强化绿色服务保障。

“为强化各项重点任务落实落细,《规划》提出实施工业碳达峰推进工程、重点区域绿色转型升级工程、工业节能与能效提升工程、资源高效利用促进工程、工业节水增效工程、重点行业清洁生产改造工程、绿色产品和节能环保装备供给工程、绿色低碳技术推广运用工程八项工程。”黄利斌说。

“十四五”期间,工业绿色发展要取得哪些成果,《规划》也给出了具体目标:到2025年,单位工业增加值二氧化碳排放降低18%;规模以上工业单位增加值能耗降低13.5%;重点行业资源产出率持续提升,大宗工业固废综合利用率提高到57%,主要再生资源回收利用量达到4.8亿吨;单位工业增加值用水量降低16%。

“我们将根据《规划》部署,组织实施国家工业能效提升计划,促进工业领域合理高效绿色用能。”工业和信息化部节能与综合利用司副司长王孝洋介绍,钢铁、建材、石化、化工、有色金属等行业的产品性质和工艺特点,



山东东营港经济开发区港城热力有限公司的技术人员对捕集的三氧化碳储存罐进行巡检。周广学摄(中经视觉)

决定其高能耗属性,但这些行业对于健全产业链体系、稳定市场供给具有重要支撑作用。因此,这些行业的节能提效,要突出标准引领,分类推动指标达标,持续推进典型流程工业能量系统优化。同时,要进一步降低数据中心、移动基站等新型基础设施的功耗能耗。

王孝洋说,要把调整优化用能结构作为推动实现节能降碳的重要举措。“十四五”时期,工信部将有序推进工业领域减量高效利用化石能源,大幅提升可再生能源利用比例,积极推进工业终端用能电气化。特别是在有条件的园区、企业,积极推动建设工业绿色微电网,加快厂房光伏、分布式风电、多元储能、高效热泵、余热余压利用等一体化开发运行,推进多能高效互补利用。

在工业资源综合利用方面,工业和信息化部节能与综合利用司副司长王孝洋给出了具体措施:遴选发布推广工业固废综合利用先进技术装备,完善工业固废综合利用产品、技术等标准体系;深化工业资源综合利用基地

建设,培育一批工业固废综合利用“领跑者”企业和解决方案供应商,鼓励创建“无废园区”和“无废企业”,带动行业集聚化、规模化、绿色化发展。

当前,电力、钢铁、石化等传统行业正涌现出一批数字化技术改造带动能源资源效率系统化提升的典型应用,新一代信息技术与传统产业深度融合成为工业节能降碳增效的新动能。“十四五”期间,如何提升数字化技术对工业绿色发展的引领作用?王孝洋告诉记者,应分行业建立产品全生命周期绿色低碳基础数据库平台,加快完善绿色低碳基础数据标准,利用5G、工业互联网、云计算、人工智能等技术,与产品设计、生产制造、使用、回收利用等环节深度融合,推动企业、园区实施全流程、全生命周期精细化管理,带动能源资源效率系统提升。此外,面向节能、降碳、节水、减污、资源综合利用等重点领域,培育一批典型应用场景,总结发展成果,推广标准化的“工业互联网+绿色制造”解决方案。

《“十四五”工业绿色发展规划》提出的工业绿色发展具体目标

到2025年

- 单位工业增加值二氧化碳排放降低18%
- 规模以上工业单位增加值能耗降低13.5%
- 重点行业资源产出率持续提升
- 大宗工业固废综合利用率提高到57%
- 主要再生资源回收利用量达到4.8亿吨
- 单位工业增加值用水量降低16%

青岛莱西市:让文明实践“精准滴灌”

“幸亏心理辅导师及时介入疏导,现在我们家小方逐渐活泼开朗起来,我们老两口也放心了。”家住山东省青岛莱西市河头店镇杨家寨村的王先生说。

原来,正在上初二的小方家庭困难,一直由外祖父母王先生夫妇照顾,长期以来性格内向。小雨滴社会工作服务中心党支部在一次走访中察觉小方沟通意愿弱、表达能力差,有抑郁症倾向,及时联系了心理援助专业志愿者进行心理介入治疗。

经过半年的心理疏导,小方终于卸下心理包袱,脸上笑容逐渐多了起来,学习之余还主动为低年级学生辅导作业,自愿参加各种志愿服务活动。

群众在哪里,需求就在哪里,文明实践就延伸到哪里。如何打通志愿服务“最后一公里”实现文明实践的“精准滴灌”?莱西市在党史学习教育中学史力行,以新时代文明实践中心省级试点市为抓手,创新方法路径“对症下药”,推动公益力量下沉,破解基层服务力量薄弱难题。通过建立党建统领的“一把手”工程,形成党组织统一领导下的新时代文明实践格局,将社会公益组织纳入市镇村三级文明实践网络,并以“结对子”的方式落户镇村实践所(站),搭建服务项目平台,促进城乡志愿服务融合发展。

其中,小雨滴社会工作服务中心与河头店镇结对,入驻新时代文明实践所,并在镇里所有新村设立新时代文明实践站,以“党建+社会工作+文明实践”模式,通过“定位到村、识别到户、建档到人”的常态化精准帮扶,实现志愿服务全覆盖。

同时,莱西先后带动近10个志愿组织成立团组织、青年工作委员会,推进新时代文明志愿队伍团组织全覆盖。依托“青春莱西”等平台,陆续发布多个志愿服务项目,对志愿者服务的方向、内容、对象进行明确说明,逐渐形成“团市委—志愿者协会—志愿组织—青年志愿者”四级联动服务网络,实现了志愿者引领工作的梯级联动,为青年文明实践志愿服务开展奠定了扎实基础。

这种模式有效解决了传统公益帮扶自发盲目、公益资源不均衡的问题,既能精准识别精准帮扶,又能充

分发挥社会工作者专业优势,大大提升志愿服务质效。

目前,莱西市共有22个社会公益组织与12个乡镇结对下沉,每月收集群众需求、发布服务项目、配送服务菜单,形成“群众有需求出‘题目’、实践所站协调资源、志愿者落实服务”的联动模式。近3万名青年志愿者活跃在农村基层常态化开展志愿服务活动,包括“文艺轻骑兵”、说唱宣讲等形式多样的文明实践活动广泛开展,惠及有需群体10万余人,构筑起覆盖城乡的“20分钟文明实践圈”,着力打通服务群众的“最后一公里”。

粮建小区建于20世纪90年代,为老旧居民区,长期无物业管理,日积月累成为“问题小区”,居民生活品质受到严重影响。

在争创全国文明城市文明巡访中,社区网格员迅速将问题上报至莱西市文明实践促进会。随后,水集街道联合综合执法等部门展开集中清理专项行动,社区工作人员、志愿者、小区居民自发参与卫生清理,清除杂草、分类清运、恢复地貌……1000余公斤350余平方米的建筑垃圾、废弃杂物3天之内得到全面清理,小区环境焕然一新。

为“家”换新颜,大家齐动手。文明巡访由莱西市文明实践促进会发起,旨在通过吸纳文明实践所站、公益组织、政府部门、社区网格员等力量,广泛发动会员担任文明创建巡访员,定期开展文明巡访活动,使市民从创城“观众”变成文明“主角”。

汇聚社会力量共建共享,共同参与文明城市创建,破解群众参与度低难题,带动市民文明素养提升,文明城市创建有效性和长效机制也得以保证。

有时间做志愿者,有困难找志愿者;人人都是志愿者,人人都是受益者。截至2021年11月底,莱西市文明实践促进会开展各类活动480场次,吸引近4万名市民踊跃参与,文明巡访20余次,发动1200余人次参与巡查小区达146个,一场文明城市你我共建、文明成果大家共享的热潮在莱西市涌起,志愿服务广泛开展,文明新风蔚然成风。

(数据来源:青岛莱西市委宣传部)

山东省成武县:

党建引领聚合力 办理实事暖民心

在不动产权证办理工作中,山东省成武县充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,对不动产权证“一站式”办理,受到群众普遍好评。今年以来,办理商品房不动产权证手续43个小区11306户,收缴契税7584万元,真正将服务送到群众家门口,用精细的服务让群众体会到满满的幸福感。

临时党委聚合力 打好“主动仗”

今年以来,成武县大力推进全县不动产权证办理工作。成立不动产权证办理指挥部及临时党委,下设征收组、手续办理组、违建处理组三个领导小组和临时党支部,县行政审批、税务、房产等13个相关职能部门负责人分别为成员,推动各项工作落实。

每天早7点,成武县不动产权证办理指挥部临时党委召开早会,了解前一天契税征收、不动产权证办理进度等工作情况,分析梳理疑难问题,并邀请司法部门人员和法律顾问,广泛听取意见和建议,对部分复杂的问题,在确保程序合规的基础上,当场集体研究解决方案,确保各项工作有序、精准、高效推进,维护了广大业主的利益。

服务前移优流程 趟出“新路径”

在办理不动产权证过程中,成武县工作专班临时党委坚持窗口前移、重点突破,推行前置服务,提高了办事效率。从相关部门抽调110多名业务骨干党员,在县城内开设了6个移动办理点并同步建立临时党支部,每个移动办理点分设税务、房产、不动产3个联办窗口并同步建立临时党小组。

支部摆擂台,党员比服务,办理窗口亮党旗。现

热评

要让新职业这一吸纳就业的“蓄水池”越来越大,还要进一步提升职业的社会认可度,完善教育培训体系,让更多有意愿从事新职业的劳动力有能力、有渠道参与进来。

韩秉志

北京市近日发布的《2021年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》,首次披露30个新职业的薪酬数据。其中,区块链工程技术人员薪酬中位数超过48万元,信息安全测试员、云计算工程技术人员等新职业收入也相对较高,引发关注。

新职业备受关注,不仅在于其高薪酬,更在于其反映了经济社会发展的未来趋势。从2019年至今,人力资源和社会保障部联合市场监管总局、国家统计局先后4次发布了56个新职业信息。从不断被“正名”到薪酬数据的公布,不仅意味着新职业的价值得到社会和市场认可,也说明其具备可观的发展前景。

从供需关系看,新职业登上薪酬榜并不稀奇。以云计算工程技术人员为例,根据人社部发布的《新职业在线学习平台发展报告》显示,预计未来5年云计算工程技术人员人才缺口近150万。这从一个侧面说明,上榜的高薪职业,也大都属于人才短缺的行业。相关部门发布新职业薪酬数据用意很明显,就是要充分发挥生产要素作用,更有效促进更加充分更高质量的就业。

不过,从网上评论来看,很多人谈起新职业,多少带点观望的意味。有人感觉新职业门槛很高,和自己没多大关系;有人不甚了解新职业的具体工作内容。可以预见,随着数字经济和新就业形态的蓬勃发展,一批就业容量大、进入门槛低、灵活性和兼职业强的新职业还将不断涌现。但是,要让新职业这一吸纳就业的“蓄水池”越来越大,还要进一步提升职业的社会认可度和接受度,紧跟产业变革和市场需求,完善教育培训体系,让更多有意愿从事新职业的劳动力有能力、有渠道参与进来。

其实,新职业的“新”,不仅在于新的职业内容,而且体现在新的就业形式、雇佣关系等方面,也体现于社会和人们的需求之中。所以,大可不必把新职业看得那么新奇和玄妙,未来更多新职业可能就诞生在你我身边。从稳就业角度说,如何让新职业新技能更快走进大众视野,在更大范围内推广和渗透新职业素养,这应是当下一项非常紧迫的任务。

本版编辑 孟飞 郎竞宁 美编 王墨晗