

通胀压力下美联储不换届

关晋勇

世经述评

面对党内分歧和经济挑战,拜登团队经过数月讨论后决定不能临阵换帅,仍提名现任美联储主席鲍威尔连任。妥善处理通胀、稳定经济并加强监管,将成为自称“狐狸型人格”的鲍威尔第二任期的核心任务。

本应在10月底出台的下届美联储主席人选在拖延了将近一个月之后终于确定,拜登总统提名现任美联储主席鲍威尔连任,美联储理事布雷纳德为副主席。

拜登的选择暂时平复了党内分歧,兼顾了政策的连续性、经济的稳固性和人事的多样性。拜登周一表示,美国经济目前既有巨大潜力又面临不确定性,此刻需要美联储的稳定性和独立性。对于美联储主席他看重的是独立性,事实已经证明鲍威尔具备这种独立性。一些民主党进步派人士对鲍威尔获提名感到失望,他们希望确保下一任负责银行监管的副主席致力于加强对银行的监管,以及解决气候变化问题。对此,拜登承诺,在鲍威尔和布雷纳德为美联储带来连续性和稳定性的同时,对美联储留下3个职位的特定提名人选,将有新的视角和新的声音,将给美联储带来新的多样性。

毫无疑问,在参众两院拥有广泛支持的鲍威尔会获得批准。他连任后面临的首要问题将是如何处理通胀与稳增长的关系。

面对史无前例的疫情,鲍威尔第一任

期内将就业置于通胀之上,而第二任期内,恐怕美联储不得不冒着牺牲就业的风险优先关注通胀问题。

新冠肺炎疫情已经造成经济严重失衡,美国通胀“压力山大”。由于供应和劳动力短缺,需求强劲,各种商品和服务的价格都在急剧上涨。美国劳工部10月份的报告显示,消费者价格指数较上年同期上升了6.2%,速度远高于决策者设定的平均为2%左右的年度通胀目标。这是自1990年以来最快的同比通胀率。几乎所有价格都在上涨,10月份汽油价格同比上涨近50%,触及2014年以来新高。食品杂货价格攀升5.4%,其中猪肉价格同比上涨14.1%,为1990年以来最大涨幅。10月份新车价格跃升9.8%,为1975年以来最大涨幅,与此同时,家具和床上用品价格涨幅创1951年以来最高。轮胎和运动器材价格出现自20世纪80年代初以来最大升幅。

通胀持续下去肯定将影响美国人聚集

财富之所——股市。一般认为,通胀短期有利于股市上涨,但是通胀无牛市,如果未来几个月通胀居高不下,股票市场必将调整。

现在美国通胀率创下31年来的最高水平,就业人数仍比疫情前峰值少420万人,美联储已经到了不得不改变宽松立场的时候,而如果利率大幅上调,可能造成经济衰退。如此两难的时刻,拜登不敢临阵换帅,他确实需要鲍威尔掌舵稳住局势。鲍威尔接受提名后表示,他将利用美联储工具,既支持美国经济和强劲的劳动力市场,也要阻止上升的通胀变成根深蒂固的问题。

鲍威尔曾是律师,和历任美联储主席比起来,他虽缺乏经济背景,却有非凡的政治敏锐度。华盛顿决策圈都认识到,这是一个开明的人。鲍威尔曾经公开表示自己“狐狸型人格”,会根据纷繁零散又变化无常的信息灵活行事。此次争取连任的行

动充分体现了他的性格特点。

一段时间以来,民主党进步派人士一直敦促拜登换下共和党人鲍威尔,让民主党人布雷纳德担任美联储主席,因为后者在气候和银行监管方面的态度更加积极主动。

鲍威尔接受提名后表示,美联储的重要优先事项包括保卫金融系统的韧性和稳定性,应对源自气候变化和网络攻击的不断演化的风险,他将加快美联储在应对气候变化给美国金融系统带来风险方面的行动,会把这作为美联储工作的优先事项。

美联储对华尔街的监管政策在前总统特朗普任命的官员任职期间有所放松,因此深受民主党人诟病。对此,鲍威尔强调美联储在未来数月内发挥更积极作用的重要性,无论风险是来自创新和加密货币,还是来自受较少监管的非银行金融机构的行为,美联储都要确保金融法规能走在新出现的风险之前。

拜登周一表示,他将很快提名一位新的监管事务负责人。鲍威尔也表示,他将听从监管事务负责人的意见。他在9月时就表态:“未来的监管议程将由这个人来决定。”面对既务实又精明的鲍威尔,已经79岁的拜登总统还能到哪里去找更好的替代者呢?

外企微观观察

没有会议室、没有投影仪,打开手机,登录APP,就可以和千里之外的人“面对面”开会。疫情之下,这种场景已经成为很多人工作的常态。

高需求之下,视频会议行业迎来爆发式增长。最近,Zoom发布三季报显示,公司三季度营收达到10.508亿美元,同比增长35%;净利润同比增长72%。不过,该公司也表示,随着新冠肺炎疫情形势好转,营收增长将放缓。

Zoom的三季报看似亮眼,但和疫情初期的高速增长相比已经出现大幅回落。在去年11月份至今年1月份这一财季,Zoom营收增速一度达到300%,日均参会用户从疫情前的1000多万飙升至超过2亿。但随着疫苗接种的推进和疫情趋于稳定,企业、学校逐步开放,Zoom的营收和客户数量增长开始放缓,其股价也受到冲击。三季报发布后,Zoom盘中一度大跌19%,股价较去年6月份以来新低。

对于Zoom而言,“疫情红利”就像一剂“强心针”,短期见效快但后劲不足。疫情提前“透支”了原本应当经过长期积累得来的用户和收入,导致Zoom在高速增长后遇到瓶颈。

与此同时,视频会议这个“风口”也吸引了不少公司加入,其中不乏实力雄厚的大玩家,例如谷歌的Meet、微软的Teams和苹果的FaceTime等。这些互联网巨头拥有雄厚的财力、庞大的用户群体和先进的技术支撑,让Zoom在订阅用户争夺战中承压不小。

面对现实的压力,Zoom不断尝试多元化业务,以寻求新的增长点。除了增加Zoom APP和Zoom Phone等衍生功能,Zoom通过收购企业云服务和实时翻译公司等方式,拓展翻译、云服务等业务。

短期内,Zoom可以盘活现有客户来维持营收增长,通过进一步提升视频会议的用户体验和安全性,维系客户资源,拓展增值性服务,增强运营能力。

从长远看,视频会议与AI、云服务、大数据的结合是新的发展趋势。作为企业数字化转型中不可或缺的一环,视频会议的功能还将不断拓展,从目前的沟通手段演变为协作手段。顺应这一趋势,拓展新业务是必选项。

“疫情红利”成就了Zoom,让其从一家硅谷的科创企业,一举坐上视频通信头把交椅,跻身美国科技公司独角兽阵营。但是,“强心针”后还需“长效药”。在视频会议和智能办公这个赛道,Zoom要想在群雄逐鹿中守住甚至继续扩张阵地,发展方向、技术优势、渠道积累和资本加持,缺一不可。作为一家拥有创新基因的公司,核心技术可能是“长效药”的关键成分。

疫

能

禹洋

视频



美继续制裁“北溪2号”,德暂停审批认证申请

欧洲今冬天然气供应难上加难

本报驻柏林记者 谢飞



在德国萨斯尼茨实拍的“北溪2号”天然气管道。(资料图片)

据俄罗斯媒体11月24日报道,美国国务院发言人普莱斯表示,美国将继续针对“北溪2号”管道项目实施制裁。美国国务院此前还宣布,对参与“北溪2号”管道项目的两艘船和一家公司实施制裁。俄驻美大使抨击称新制裁不可接受。

近日,德国网络管理局宣布暂停对“北溪2号”运营认证的审批工作,理由是运营企业的运营必须符合德国的法律规定。目前负责“北溪2号”运营的“北溪2号集团”所在地为瑞士,是俄罗斯天然气集团Gazprom的全资子公司。根据相关主管部门的要求,俄罗斯天然气集团需要在德国境内成立一个全资子公司,并将瑞士子公司的资产及人员转移至德国,方能满足相关要求。

受这一消息影响,欧洲天然气市场随即出现波动。荷兰天然气期货市场价格立刻上涨10%。市场分析人士警告称,受目前项目进展受阻的影响,不仅天然气市场将出现波动,国际原油价格也将受到影响。专家指出,“北溪2号”项目运营认证审批暂停,极有可能使俄罗斯此前做出的在“北溪2号”运营后即提高对欧供气量的承诺无法兑现。

分析认为,尽管“北溪2号”本身投入运营与否对欧洲今冬天然气供应产生的影响有限,但人们对于俄罗斯是否会以此作为条件把对欧供气量的担忧,将该项目的前途命运与欧洲今冬能源供应紧密联系在一起。当前欧洲对俄罗斯试图利用能源紧缺在“北溪2号”项目审批上施压的担忧正在不断增加。特别是俄罗斯总统普京近日表示,“北溪2号”贯通运营后,俄罗斯对欧输气量将大幅增加。这一表态似乎在暗示,欧盟要想得到更多天然气供应,就应当尽快批准“北溪2号”项目。

“北溪2号”运营认证审批受阻,对本已面临严重危机的欧洲能源市场而

言可谓雪上加霜。普通消费者将承担相应的价格上涨。根据德国比价网站Check24的最新数据,德国已有439家天然气供应商进行提价,平均价格较往年增长24.6%。这意味着,对一个普通家庭来说,能源开支将增加369欧元。此前欧洲天然气价格已经持续上涨了相当长的一段时间,天然气价格大幅上涨对德国及欧盟其他成员国的工业生产及居民能源消费均已产生严重影响。

目前各方对何时重新启动审批工作均未明确表态。德国网络管理局表示,只有相关企业成立合规的下属企业并将管线所有权及运营权完整移交,相关的审批工作才会恢复。根据原计划,该审批流程将于明年1月10日结束。而在目前的状态下,该流程将一直延期至相关工作彻底结束。参与谈判的各方预计,该流程可能会拖延数月之久。

鉴于欧盟层面面对该项目的反对态度一直存在,项目在审批过程中得到欧委会支持的可能性不大。欧盟方面目前表态称,该项目并不符合欧盟的总体利益,因此该项目的审批工作必须高度透明且合规。同时欧盟还表示,将会从严审理德国网络管理局的审批决定。这一过程在欧盟层面有可能持续4个月。根据业内人士分析,“北溪2号”项目运营认证审批工作极有可能将拖延至明年夏季。

根据德国网络管理局的消息,目前相关企业正在按照德国有关部门的要求进行合规操作。德国相关部门的决定得到了该项目反对者的支持。欧洲议会绿党议员拉格斯基认为,德国网络管理局很好地贯彻执行了德国和欧盟的法律法规。管网建设与运营企业必须有效分离,并确保建设方不能通过建立皮包公司等方式欺骗主管机关。

“北溪2号”项目以其能源和地缘

政治属性,早已成为俄美欧各方关注的地缘政治热点。就连德国内各党派之间对该项目的态度也大相径庭。即将参与执政的德国绿党坚决反对该项目,而其潜在执政伙伴社民党则对“北溪2号”项目予以支持。这一问题也成为两党在执政过程中可能存在的最重要的意见分歧。

欧盟各成员之间也就该项目的进展表示出不同程度的担忧。近日,波兰总理莫拉维茨基要求德国放弃“北溪2号”项目。他表示将会与即将出任德国总理的朔尔茨就此进行沟通。莫拉维茨基表示,欧洲应当携手维护和平,而不是通过进口天然气使俄罗斯获得用于扩充军备的巨额收入。波兰对“北溪2号”项目一直持明确的反对态度。莫拉维茨基本人也一直致力于说服欧盟及其成员国放弃该项目,以减少对俄罗斯的能源依赖。

美国方面也试图对“北溪2号”项目施加更大压力。近日美国国务卿布林肯在与乌克兰外长库列巴会晤时表示,美国将密切关注俄罗斯是否将能源供应作为实现政治目的的手段,并利用欧洲正在经历的能源危机获利。布林肯还表示,如果俄罗斯试图将能源作为武器或者继续利用能源问题对乌克兰采取过激行动,那么美德两国都有义务适当采取应对措施。这一立场正好是今年6月德美就“北溪2号”项目达成协议的重要基础性共识。

尽管美方始终认为,俄罗斯将能源供应作为武器向乌施压已是不争的事实,但德国方面并不希望在此问题上过早表明立场。德国政府目前仍表态认为,没有明显的证据表明俄罗斯在利用能源供应作为实现政治目的的手段。分析普遍认为,鉴于当前在能源和经济领域面临的困境,德国无意在此时激化与俄罗斯之间的矛盾。

根据德国比价网站 Check24最新数据



德国已有439家天然气供应商提价 平均价格较往年增长24.6%

对一个普通家庭来说 能源开支将增加369欧元

深圳龙岗区总工会：

创新多层次沟通协商机制 职工参与基层民主协商

近期,深圳市龙岗区坂田街道星河雅宝园区举办了一场别开生面的园区职工议事会,企业工会代表提出与职工生活息息相关的十几项议题,对“舌尖上的安全”、外卖跑腿、知识培训等需求直言不讳,园区总工会和园区物业方“有问必答”。通过这种议事程序,企业职工的共同需求得以直接反映,有的甚至“马上就办”。

这场议事会正是深圳市龙岗区总工会创新多层次沟通协商机制,有效保障协商成果落地的生动再现。通过推行企业职工议事会、园区职工议事会、社区职工议事会为一体的路径化协商体系,龙岗区形成了促进职工参与基层民主协商的有效模式。

打通服务职工“最后一公里”

龙岗区是深圳市产业大区、工业强区,下辖工业企业2万多家,以薪资收入为主要经济来源的劳动者超过200万人,其中产业工人占比约80%。龙岗区总工会下辖街道总工会11个、行业工会5个,单独建会企业工会3937个,成立工会159家,覆盖企业工会2万余家。如何有效保障和落实职工“知情权、参与权、表达权、监督权”,更好地引导和带动职工积极参与企业决策、民主管理和社会治理?龙岗区总工会牢固树立以职工为中心的理念,以满足职工群众美好生活为目标,持续推动服务职工群众重心向基层下移,为职工参与企业、园区、社区发展提供更好的环境。

为了打通服务职工的“最后一公里”,龙岗区总工会把工会改革作为推动工作的突破口和切入点,着力打造阵地建设标准、管理标准、运行标准、服务标准、队伍建设标准等“龙岗新标准”,推动工会服务运行体系的完善优化,提升工会服务质效。围绕“团结引领职工、职工队伍建设、基层组织建设、职工维权服务、参与基层社会治理、智慧工会建设”,推动先行示范工会建设取得“六大”新突破。在全区建设30家先行示范工会,引导职工合理有序参与基层民主协商工作。

以“服务职工”为核心,龙岗区总工会打造服务职工社会组织培育扶持基地、服务职工资源信息“交易市场”等,提升职工服务精度、力度和温度,开展一系列“学史力行·千场百万龙工惠”活动。截至10月31日,已累计开展1452场,提升了工会组织影响力和凝聚力。

多层次协商平台“让职工工作主”

扎实推进职代会和企业公开工作的同时,如何持续夯实基层民主协商基础,切实做到“协商于民协商为

民”?龙岗区总工会探索建立“企业—园区—社区”三级职工议事会制度,创新基层民主协商路径,拓展民主协商的广度和深度。

龙岗区在推进企业建立健全职工代表大会制度的基础上,在条件较好的企业工会中建立企业职工议事会制度,实行双理事长模式,分设行政方与工会方理事长,形成双向统筹协调解决职工诉求的合力;职工议事会议题向职工征集,议定事项向职工公开,搭建起更加畅通有效的沟通平台,职工参与基层民主协商的意识变得更强。

根据辖区产业园较多的特点,龙岗区总工会探索试点园区职工议事会制度,在条件成熟的园区搭建职工参与园区民主协商平台,对涉及园区的议题组织召开园区职工议事会协调解决,让职工群众常态化参与园区治理。超出企业、园区职能范围的职工诉求如何协商处理?龙岗区总工会在社区工会推行“社区职工议事会”,对这类职工诉求进行商议解决,推动职工群众常态化参与基层民主协商。

企业、园区、社区三级职工议事会的协商体系进一步理顺基层民主协商路径,让职工参与基层民主协商的积极性主动性得到充分调动。据统计,2021年1月至10月,通过职工议事会平台共收集并采纳职工诉求483条,已解决437条,有效解决诉求和维护合法权益的同时,促进企业、园区、社区健康发展,职工参与基层社会治理成效显现。

多元互动促进“共建共治共享”

龙岗区总工会坚持多元共治、资源融合,建立了基层工会组织联动机制、职工诉求分级反馈机制、多元主体协同解决机制。企业、园区、社区工会联动配合,加强对职工的政治引领、示范带动和联系服务,引导职工合理有序表达诉求、有效开展民主协商,为辖区发展建言献策。不同职工议事会运作机构分类整合职工诉求建议,分级反馈至相关部门并协调解决。

同时统筹辖区重点企业、园区物业、社区股份合作公司、社区工作站等多元主体,共同协商,共同推进落实。提升职工议事会层次,扩大议事范围,增强议事会平台优势,促进议定事项落地。

通过“工会组织联动—职工诉求分级反馈—多元主体协同解决”三大机制,龙岗区实现了社区多元治理主体的有效衔接和良性互动,不断提升诉求解决的有效性,多元互动促进了“共建共治共享”。

(数据来源:深圳市龙岗区总工会)