



山东济宁：助企攀登 推动高质量发展

政府倾心服务，企业轻装上阵，为山东省济宁市高质量发展注入新的活力与动力。近年来，济宁始终把发展制造业作为推动产业高质量发展、实现新旧动能转换的头等大事。2021年以来，围绕制造强市建设目标，创新性开展了“助企攀登”活动，建立市县一体上下联动机制，实现力量向制造业集中、政策向制造业集聚、要素向制造业集合，聚焦企业壮大培育，精准破解企业发展难题。目前，全市选定攀登企业共402家，市县选派958人联系服务企业，全力助推企业高质量发展。

紧盯企业“急难愁盼”

济宁市成立了制造强市建设指挥部，建立“1+7+7”工作架构和助企攀登小组推进体制，设立了1个办公室，组建了高端装备、高端化工、新一代信息技术、新能源、新材料、医药、节能环保7个产业集群发展专班和人才、政策支持、金融、基金、土地、生态环境、能源7个要素保障组，牵头抓总推进制造强市建设和助企攀登活动。围绕402家攀登企业，指挥部组建了28个市级、187个县级助企攀登小组，瞄准企业发展中的难点、堵点、卡点，由驻企干部和企业负责提报问题诉求。市、县两级逐级审核，纳入分级分类台账，明确责任主体和完成时限推问题解决。

济宁经开区企业中北润良新能源（济宁）股份有限公司是一家生产锂离子电池企业，为了响应国家号召，使用清洁能源、降低能耗，又可满足企业生产用电需求、降低生产成本，建设分布式光伏发电项目迫在眉睫。助企攀登小组在了解这一情况后，明确了问题症结所在：安装分布式光伏发电项目对厂房造成损害由谁承担的问题。于是，协调了第三方公司提供责任担保，顺利推进分布式光伏发电项目建设。在为企业完善项目流程时又遇到新的问题，根据规定，建设光伏发电项目需要厂房产权证明，而这恰恰又是企业无法提供的。驻企干部立即向新能源产业集群发展专班提出了诉求。专班梳理了相关规定，使其具备了容错办理的条件。目前，项目顺利备案，建成后年发电480.7万度，可为企业节约生产成本336.5万元。

产业集群发展专班在对攀登企业全面深入调研的基础上，梳理了每家企业发展现状、项目建设、科技研发、银行贷款、问题诉求等情况，建立了“一企一档案”。截至11月初，共提报重点项目460个，投资总额1374亿元，年度计划投资226亿元，已完成投资210亿元；提报问题清单912项问题诉求，其中，需市级层面解决196项、县级层面解决716项。产业集群发展专班在前期调研的基础上，研究相应产业发展方向和路径，谋划延链补链强链，推动产业链延伸。

助企攀登的出发点和落脚点都是企业，企业壮大则产业发展。产业集群发展专班和助企攀登小组围绕企业问题破解，向要素保障组提出意

见建议，并指导企业梳理新上、技改、研发、招商项目，帮助企业梳理技术创新、技改扩规、智能化、绿色化、安全化改造等技改项目，鼓励企业加快技术设备的迭代更新；依托核心产业链推动全链条式技改，逐步推进产业链企业从自动化向数字化、网络化、智能化方向发展。

为企业发展“保驾护航”

济宁市围绕企业新上项目、技术改造、研发投入、招商引资等方面亟需解决的问题诉求和重点项目推进，在要素保障方面不断强化倾斜，为企业实现攀登目标“保驾护航”。

位于济宁高新区的山东太阳耐磨件有限公司因为增加生产线项目，需要融资769万元，驻企干部得知这一情况后积极上报，金融保障组迅速联系了多家银行，协同高端装备产业集群发展专班与济宁儒商村镇银行达成贷款意向，利用设备贷款400万元，后期又增加贷款额度500万元，解决了企业的资金需求。

驻企干部和企业负责提报问题诉求，经过市、县两级逐级审核后纳入台账管理。截至11月份，已累计办结企业问题诉求210项。其中，金融保障组为企业新发放贷款33.63亿元；基金保障组已对有基金需求企业逐一调研，确定35家作为优先支持A类企业；人才保障组解决各类人才、用工4274个；能源保障组对企业提出的供电线路改造和有序用电问题及时响应、现场办公；政策保障组向所有攀登企业发放惠企政策汇编，对政策精准解读，并由驻企人员帮助落实。对企业提出的复杂问题，要素保障组实行市、县两级集中会商、协调交办。

助企攀登的核心在于破解束缚企业发展的难题，保障帮助企业扩规增效。要素保障组针对攀登企业在贷款、基金、土地、能源、人才、生态环保、政策等方面提报的问题清单逐一研究。组织专人到企业进行调研，对问题诉求进行再研判，建立专案立即解决。在短时间内不能解决的则明确问题解决时限，按照时间节点推动问题解决，全力助推企业攀登发展。对不符合有关政策法规规定的问题诉求，及时、耐心向企业做好解释工作。

当好“服务员”和“店小二”

做好助企攀登工作，就要当好“店小二”和“服务员”，真正沉下身心全力服务企业，助推企业高速发展。

自助企攀登活动开展以来，济宁市通过从各部门、单位中选派干部深入企业实践锻炼、脱产服务，解读政策、破解难题、梳理项目，助力企业实现攀登目标，加快产业集群培育，取得了明显成效。

阳光科技世纪连泓年产6万吨色浆及配套5万吨高端颜料，已被列入2021年山东省重点建设项目，建成后预计可实现销售收入20亿元，实现利税2亿元，不仅能解决300余人就业，同时对上下游产品链形成集聚效应，对地方经济发展具有重要意义。项目拟申请项目贷款2亿元，但项目贷手续繁琐，审核周期较长，进度缓慢。驻企干部在进驻企业的第6天，便邀市、县两级金融机构相关人员到企业就项目贷进行考察，并赴济宁市制造强市建设指挥部高端化工产业集群专班汇报情况。经过与多家金融机构就银企项目贷、流贷、公司贷等沟通协商，终于取得了建设银行对项目拟作贷款3亿元，正在进入审批程序，为企业高质量发展提供有力的金融支撑。

驻企干部的主要职责是全面了解企业、融入企业，指导企业加强党建，帮助企业协调内外关系，为企业积极争取政策，掌握企业发展战略、重点项目、发展需求、人才诉求等。研究分析企业所在产业的发展趋势，指导企业实施技术改造项目，谋划产业链项目和以企招商项目。推动企业技术合作、人才引进，协调解决企业发展、项目建设中遇到的难题。作为助力企业攀登的第一责任人，驻企干部要对企业反映的诉求和问题“一包到底”，做到企业情况“一口清”，切实为企业



业解决困难问题。

10月13日，山东太阳纸业股份有限公司与济宁职业技术学院签订校企合作协议，双方将围绕校园招聘、订单培养、课程设置、技能培训、产教融合等方面进行深入合作。两家单位之所以能够实现“联姻”，太阳纸业驻企干部功不可没。驻企以来，建立了“企业问题诉求、对政府工作意见建议、驻企工作感悟”三本工作台账，按照轻重缓急，将问题诉求分为AB两类，共梳理14条。对问题台账实行一周一调度、一更新，实现了从问题收集、分类研判到跟踪办理、反馈总结的闭环管理。针对企业用工难题，积极联络本土院校，“牵线搭桥”迅速促成了此次合作。

针对企业反映的问题，驻企干部通过现场解决、及时上报，联络产业集群发展专班和要素保障组协同办理，努力做到想企业所想、急企业所急，全心全意为企业办实事、解难题。

（数据来源：济宁市工业和信息化局）

