

济宁文化中心全景

山东济宁：助企攀登 推动高质量发展

政府倾心服务，企业轻装上阵，为山东省济宁市高质量发展注入新的活力与动力。近年来，济宁始终把发展制造业作为推动产业高质量发展、实现新旧动能转换的头等大事。2021年以来，围绕制造强市建设目标，创新性开展了“助企攀登”活动，建立市县一体上下联动机制，实现力量向制造业集中、政策向制造业集聚、要素向制造业集合，聚焦企业壮大培育，精准破解企业发展难题。目前，全市选定攀登企业共402家，市县选派958人联系服务企业，全力助推企业高质量发展。

紧盯企业“急难愁盼”

济宁市成立了制造强市建设指挥部，建立“1+7+7”工作架构和助企攀登小组推进体制，设立了1个办公室，组建了高端装备、高端化工、新一代信息技术、新能源、新材料、医药、节能环保7个产业集群发展专班和人才、政策支持、金融、基金、土地、生态环境、能源7个要素保障组，牵头抓总推进制造强市建设和助企攀登活动。围绕402家攀登企业，指挥部组建了28个市级、187个县级助企攀登小组，瞄准企业发展中的难点、堵点、卡点，由驻企干部和企业负责提报问题诉求。市、县两级逐级审核，纳入分级分类台账，明确责任主体和完成时限推动问题解决。

济宁经开区企业中北润良新能源（济宁）股份有限公司是一家生产锂离子电池企业，为了响应国家号召，使用清洁能源、降低能耗，又可满足企业生产用电需求、降低生产成本，建设分布式光伏发电项目迫在眉睫。助企攀登小组在了解这一情况后，明确了问题症结所在：安装分布式光伏发电项目对厂房造成损害由谁承担的问题。于是，协调了第三方公司提供责任担保，顺利推进分布式光伏发电项目建设。在为企业完善项目备案流程时又遇到新的问题，根据规定，建设光伏发电项目需要厂房产权证明，而这恰恰又是企业无法提供的。驻企干部立即向新能源产业集群发展专班提出了诉求。专班梳理了相关规定，使其具备了容错办理的条件。目前，项目顺利备案，建成后年发电480.7万度，可为企业节约生产成本336.5万元。

产业集群发展专班在对攀登企业全面深入调研的基础上，梳理了每家企业发展现状、项目建设、科技研发、银行贷款、问题诉求等情况，建立了“一企一档”。截至11月初，共提报重点项目460个，投资总额1374亿元，年度计划投资226亿元，已完成投资210亿元；提报问题清单912项问题诉求，其中，需市层面解决196项、县级层面解决716项。产业集群发展专班在前期调研的基础上，研究相应产业发展方向和路径，谋划延链补链强链，推动产业链延伸。

助企攀登的出发点和落脚点都是企业，企业壮大则产业发展。产业集群发展专班和助企攀登小组围绕企业问题破解，向要素保障组提出意

见建议，并指导企业梳理新上、技改、研发、招商项目，帮助企业梳理技术创新、技改扩规、智能化、绿色化、安全化改造等技改项目，鼓励企业加快技术和设备的迭代更新；依托核心产业链推动全链条式技改，逐步推进产业链企业从自动化向数字化、网络化、智能化方向发展。

为企业发展“保驾护航”

济宁市围绕企业新上项目、技术改造、研发投入、招商引资等方面亟需解决的问题诉求和重点项目推进，在要素保障方面不断强化倾斜，为企业实现攀登目标“保驾护航”。

位于济宁高新区的山东太阳耐磨件有限公司因为增加生产线项目，需要融资769万元，驻企干部得知这一情况后积极上报，金融保障组迅速联系了多家银行，协同高端装备产业集群发展专班与济宁儒商村镇银行达成贷款意向，利用设备贷款400万元，后期又增加贷款额度500万元，解决了企业的资金需求。

驻企干部和企业负责提报问题诉求，经过市、县两级逐级审核后纳入台账管理。截至11月份，已累计办结企业问题诉求210项。其中，金融保障组为企业新发放贷款33.63亿元；基金保障组已对有基金需求企业逐一调研，确定35家作为优先支持A类企业；人才保障组解决各类人才、用工4274个；能源保障组对企业提出的供电线路改造和有序用电问题及时响应、现场办公；政策保障组向所有攀登企业发放惠企政策汇编，对政策精准解读，并由驻企人员帮助落实。对企业提出的复杂问题，要素保障组实行市、县两级集中会商、协调交办。

助企攀登的核心在于破解束缚企业发展的难题，保障帮助企业扩规增效。要素保障组针对攀登企业在贷款、基金、土地、能源、人才、生态环保、政策等方面提报的问题清单逐一研究。组织专人到企业进行调研，对问题诉求进行再研判，建立专案立即解决。在短时间内不能解决的则明确问题解决时限，按照时间节点推动问题解决，全力助推企业攀登发展。对不符合有关政策法规规定的问题诉求，及时、耐心向企业做好解释工作。

当好“服务员”和“店小二”

做好助企攀登工作，就要当好“店小二”和“服务员”，真正沉下身心全力服务企业，助推企业高速发展。

自助企攀登活动开展以来，济宁市通过从各部门、单位中选派干部深入企业实践锻炼、脱产服务，解读政策、破解难题、梳理项目，助力企业实现攀登目标，加快产业集群培育，取得了明显成效。

阳光科技世纪连泓年产6万吨色浆及配套5万吨高端颜料，已被列入2021年山东省重点建设项目，建成后预计可实现销售收入20亿元，实现利税2亿元，不仅能解决300余人就业，同时对上下游产业链形成集聚效应，对地方经济发展具有重要意义。项目拟申请项目贷款2亿元，但项目贷手续繁琐，审核周期较长，进度缓慢。驻企干部在进驻企业的第6天，便邀市、县两级金融机构相关人员到企业就项目贷进行考察，并赴济宁市制造强市建设指挥部高端化工产业集群专班汇报情况。经过与多家金融机构就银企项目贷、流贷、公司贷等沟通协商，终于取得了建设银行对项目拟作贷款3亿元，正在进入审批程序，为企业高质量发展提供有力的金融支撑。

驻企干部的主要职责是全面了解企业、融入企业，指导企业加强党建，帮助企业协调内外关系，为企业积极争取政策，掌握企业发展战略、重点项目、发展需求、人才诉求等。研究分析企业所在产业的发展趋势，指导企业实施技术改造项目，谋划产业链项目和以企招商项目。推动企业技术合作、人才引进，协调解决企业发展、项目建设中遇到的难题。作为助力企业攀登的第一责任人，驻企干部要对企业反映的诉求和问题“一包到底”，做到企业情况“一口清”，切实为企业



山推重工装配线



曲阜—中国大型SMD贴片产品生产基地——晶导微电子



诺博泰机器人机械臂正在调试



太阳纸业现代化生产线



华勤集团生产车间



永生重工生产现场

业解决困难问题。

10月13日，山东太阳纸业股份有限公司与济宁职业技术学院签订校企合作框架协议，双方将围绕校园招聘、订单培养、课程设置、技能培训、产教融合等方面进行深入合作。两家单位之所以能够实现“联姻”，太阳纸业驻企干部功不可没。驻企以来，建立了“企业问题诉求、对政府工作意见建议、驻企工作感悟”三本工作台账，按照轻重缓急，将问题诉求分为AB两类，共梳理14条。对问题台账实行一周一调度、一更新，实现了从问题收集、分类研判到跟踪办理、反馈总结的闭环管理。针对企业用工难题，积极联络本土院校，“牵线搭桥”迅速促成了此次合作。

针对企业反映的问题，驻企干部通过现场解决、及时上报，联络产业集群发展专班和要素保障组协同办理，努力做到想企业所想、急企业所急，全心全意为企业办实事、解难题。

（数据来源：济宁市工业和信息化局）

济宁国家高新区

济宁创新谷