

祖国颂·坚守在节日岗位

“动车大夫”出诊记

本报记者 孙潜彬

王效宇随身揣着两部手机,一部用来工作,另一部也是。“我得方便别人找到我,24小时开机,睡觉也不敢设静音。”作为中铁沈阳局高铁动车运行故障问题的首问负责人和首席工程师,沈阳动车段地勤机械师王效宇不是一般的忙。常常是这个手机没摞下,另一个手机又急三火四地响起来。

今年的国庆长假,客流一直保持高位,铁路系统几乎所有的动车组都开出来了,平日8节的车厢现在重联到16节。别人可以轻松出去玩,王效宇和他的伙伴们不行,因为他们是“别人可以轻松出去玩”的幕后保障者。10月5日下午2点,跟着王效宇一同在动车维修大库里爬上爬下,记者一头汗,身宽体胖的王效宇却显得很轻松,背着沉沉的工具袋灵活得像只猴子。“瞧见没,动车前轮才是摩擦受损最多的,紧急制动就靠刹住前面两个轮子。”王效宇拿手电里外照得仔细,临了还不忘开个玩笑,“车轮一般不会出问题,就怕来个‘二班’的。”

出乎意料的报警总是猝不及防。比如,有一次王效宇接到这样的故障报警——已经进站的高铁全列车门都打不开,迟滞的每一分钟都会引起乘客焦虑不安。凭着自己多年打磨的“直觉”,王效宇判断这是车内空气负压导致的,他指令随车机械师先手动打开一个车门,车内外气压很快形成一致,全列车门顺利打开。

这种紧急考验不是天天有,不过小问题还是不少,仅10月5日当天报来的就有几十条。王效宇把这些问题一一梳理,分出轻重缓急,挑出“主要矛盾”,然后和同事们一起商量解决方案,大家一起研究到半夜是常态。王效宇也不总在办公室里“遥控”指导,很多时候要到现场跟修。有时发现设备共性问题后还要与生产厂家沟通,为厂家提供改进建议。有时发现车厢厕所堵了还上手疏通下水管。有人奇怪,都当上首席工程师了,王效宇怎么还“掏厕所”?王效宇轻描淡写地说,赶上啥问题就解决啥问题,排除故障不能挑拣。当过随车机械师的王效宇曾专职维修动车卫生间整整3年,这3年中没敢处女朋友。有人说他是自讨苦吃,别人疏通高铁下水管都用“空压机”强力去敲打,王效宇却怕风力太大把下水管打穿,“那样整个卫生间就报废了”。王效宇舍不得,坚持用手掏,他说:“臭了我一个,清爽整列车。”

“发现问题又快又准,我们服他。”在同事高世博眼里,全国铁道行业技能竞赛冠军王效宇是“大神”一样的存在。其他地勤机械师各管一摊,有主要负责辅助系统的,有专做电路分析的,但王效宇对动车五大系统(牵引、辅助、制动、车内、转向架)全研究全在行。遇到较真碰硬的棘手难题,王效宇准是那个“兜底”的“急诊大夫”。高世博举了一个例子:“动车组空调

不工作有很多影响因素,有一次接到问题报告,大家排查半天也没找到原因。王效宇建议随车机械师查看某个电路模块的线插,果然找到了症结所在——线插被雨水腐蚀了。”

“哪有什么神?”王效宇觉得庖丁解牛也不过“手熟罢了”。说实话,王效宇文化水平并不高,但他啃得动厚厚的动车检修理论书,休息日他在图书室一坐就是大半天。王效宇也不认为自己天资聪颖,他只是在实践操作中把失败教训和成功经验一条条记下来、背下来。对于难以记住的参数、图纸,王效宇采用循环反复记忆法,走路背,躺在床上也背。学习和实战让他仿佛着了魔,经常在食堂或者宿舍里一个人自说自话。

动车维修无小事。沈阳动车段是中铁沈阳局唯一的动车组运用检修段,日均检修动车组40组。作为世界上首条穿越高寒地带的高速铁路,哈大高铁自2012年正式开通运营以来,经受了冬季低温天气和大风大雪的严峻考验,在王效宇与同事们的维护下未发生一起事故。“咱是党员,有事跑在前头,必须的。”王效宇说。

“不跟您聊了,我得去山海关一趟,有辆高铁顶部高压部件撞到了飞禽出故障了。”10月6日上午10点,王效宇再次“出诊”。

金视角

国庆假日期间,新能源车主在高速公路服务区排队4小时充电的新闻上了热搜。新能源车充电难问题,再次引发关注。

不可否认,车流量陡增是新能源车充电难的一大原因。据国家电网统计,10月1日到3日,国家电网充换电服务网络总充电量同比增长59%,高速公路充电设施充电量同比增长56.52%。10月1日,高速公路充电量达到平时的近4倍,创历史新高。如此大的用电量和用电频率,考验着新能源车充电设施的保障供给能力和应急服务能力。

“充电一小时,排队四小时”的尴尬,值得反思。新能源车充电难的原因是什么?是充电桩安装数量不足?还是检修不及时导致故障率较高?面对节假日如此大的车流量,是否可做一些应急准备?比如,在需求量较大的高速服务区储备一些移动充电桩,以便应急使用,等等。

应该看到,近年来,随着充电桩基础设施建设的大力推进,新能源车充电难问题已经得到一定程度的缓解。但是,公共充电桩利用率偏低、私人充电桩安装率不高的问题依然存在。一方面,随着新能源车普及率不断提升,部分地区充电桩数量不足,影响了新能源车的使用体验;另一方面,由于布局不合理、维护不到位,一些地方还出现了故障桩和僵尸桩,造成了资源的浪费和闲置。此外,由于车桩生产企业较多,标准不够统一,充电接口不兼容的情况仍然存在。这些问题都有待于相关部门正视和优化。

一些地方充电桩“有人建,没人管”的问题也需引起重视。据网友反映,一些高速公路服务区充电桩存在不同程度的损毁,严重影响了使用效率。有些充电桩无电源接入,还有些充电桩出现问题联系不到服务商,导致充电桩变成“充电装”。面对不断增长的新能源车充电桩,专业检修和维修人员也必须及时跟进,确保设备能够正常使用。此外,相关部门还要对充电桩产品质量和实际使用进行有效监督,鼓励服务商提供优质服务,严厉打击个别企业骗取补贴资金的现象。

小小充电桩,一头连着民生,一头直接影响到汽车大市场。从目前反馈的问题看,构建布局合理、高效完善的充电服务网络已成为亟待突破的关键点。相关部门可利用大数据分析,为解决“在哪建”“建多少”问题提供数据支持,还可尝试探索加强公共桩、个人桩的入网和互联互通,提高充电使用效率,实现资源共享。只有切实解决充电难题,才能让新能源车真正走进千家万户。

郭存举

学党史 悟思想 办实事 开新局

贵州贵阳大力实施十大工程

老旧小区成温暖港湾

本报贵阳讯(记者吴秉泽)房子新刷了外漆、屋顶铺了防水层、铺面更换了门头……日前,记者走进贵州省贵阳市云岩区银佳花园,所见皆是繁忙施工景象。

银佳花园建成于上世纪90年代,因设计标准低、配套设施不完善等因素,消防通道堵塞、管线杂乱、屋面漏水等问题日渐暴露,严重降低了居民的生活品质。

在党史学习教育中,贵阳市进一步加快棚户区、老旧小区、背街小巷的改造步伐,努力让群众看到变化、得到实惠,不断提升人民群众获得感、幸福感、安全感。今年5月,银佳花园作为贵阳市云岩区“三改”工作暨老旧小区提升改造示范点项目先行启动。

“此次老旧小区改造涉及约486户,改造面积约3.54万平方米,改造内容主要包含外立面改造、绿化改造、走廊修补、屋顶防水等。”云岩区大营路街道办事处副主任秦英超介绍,目前有12栋居民楼正在进行改造。据了解,银佳花园下一步还将实施雨污管分流改造,梳理人车分流交通路网,增补消防设施等。

“我们秉承先规划、后建设的原则,改造前发放调查问卷,广泛征求居民意见和建议,同时也挨家挨户上门宣传动员。小区改什么、如何改、改到什么程度,广泛听取居民的意见。”银佳花园社区党支部书记包正琴告诉记者,在征求民情民意时,居民提出缺少晾晒衣物空间、休闲娱乐的场地破旧闲置、小区绿化带无人管理等问题,都被吸收进了改造方案。

贵阳市在党史学习教育中,大力实施就业创业、教育提质、交通便民等十大工程,重点推动棚户区、老旧小区、背街小巷改造,目前整合资金195亿元,累计建设850个项目,解决问题1300余个,惠及群众32万余人。此外,贵阳市还在41个社区初步形成了“15分钟便民生活圈”“15分钟城市社区健康养老服务圈”“30分钟文化生活圈”,社区成为居民的温暖港湾。

广西河池为民办实事支出近40亿元

任务清单变幸福礼包

本报南宁讯(记者董政)党史学习教育开展以来,广西河池市坚持对症下药,把解决人民群众反映最强烈的痛点难点、急难愁盼问题作为重中之重,切实推动解决好一批群众的操心事、烦心事、揪心事,让一张张重点任务“清单”,变成了群众的“幸福礼包”。

“乡里终于有了公办幼儿园,孩子们可以在家门口上学了。”近日,河池市巴马瑶族自治县东山乡中心幼儿园开园,119名壮、瑶等民族幼儿入园。这所今年新投入使用的乡级幼儿园,彻底改变了东山乡无公办幼儿园的状况。

今年3月份,河池市将2021年全市为民办实事工程项目分为社保惠民、健康惠民、教育惠民、水利惠民、安居惠民、衣补惠民、生态惠民、文化惠民、巩固脱贫惠民、科技惠民十大类,并予以全力推进。

“我们这里水量不大,一到用水高峰期或季节性干旱时期,水经常不够用。你们能想办法解决一下吗?”今年4月份,环江毛南族自治县洛阳镇妙石村旧机电不少群众向当地政府反映饮用水水量不稳定的问题。

了解情况后,环江县纪委监委向该县水利局开出“问题清单”,督促水利部门根据发现的问题,开展自查自纠,加大对全县农村饮水项目的管护及安全排查,及时补足短板。近日,投资9.4万元的旧机电农村饮水维修养护项目顺利完工并投入使用,困扰当地群众3年多的“水荒”问题得到彻底解决。

开设“四点半”课堂,解决学生放学后的安全、学习问题;开展“乡村振兴艺起来”系列活动,为群众送上图书、绘画等“文化大餐”,丰富群众精神文化生活……一件件暖心实事,一项项走心举措,不断推动河池市党史学习教育“我为群众办实事”实践活动走实走深。

据统计,今年1月至7月,河池市为民办实事工程项目计划筹措资金74.45亿元,到位资金56.54亿元,支出39.13亿元。



小田变大田,增收又增效——

小岗村里话丰年

本报记者 梁睿

“这季秋粮又丰收了!”秋分时节,在安徽省凤阳县小岗村改革大道旁的高标准农田里,开着农用小三轮车搬运粮食的小岗村种粮大户程夕兵告诉记者。旁边的地里,他的女婿周地正开着“雷沃谷神”收割机收割杂交水稻。

“今年赶上了风调雨顺好年景,水稻亩产有1200斤。”种了一辈子粮食的程夕兵说。

程夕兵共流转承包了近630亩土地种粮食,夏天收完一季小麦后接着种水稻。程夕兵告诉记者,他的丰收得益于全面推进机械化作业。“以前种粮的农民哪个不是满身泥,现在都穿得干干净净,利利索索的,真是变了样。”程夕兵家里收割机、插秧机、植保机、旋耕机等农用机械样样俱全,植保无人机也提上更新换代日程。全面推进机械化作业,让

他每年可节约成本10余万元。

为了减少粮食收获后管理及库存的损耗,程夕兵建起了粮库、晒场和烘干塔。有了这些设施,收粮晒粮就更不受天气影响。程夕兵说:“除了自己收储粮食,这些设施也为种粮的村民提供服务。”程夕兵告诉记者,仓储烘干设施和农机一共投入了500万元左右,其中各级政府补贴了50万元。

安徽农垦小岗现代农业发展有限公司是小岗村最大的种粮企业。该公司总经理胡业奎告诉记者,今年他们农业生产主要以“优质小麦+优质水稻”的模式进行,全部为订单生产,全程机械化作业。在自己种粮的同时,企业按照农业生产全程社会化服务模式,全面探索农业经营新体制,帮助培育新型职业农民队伍,同时辐射带动周边农户,粮食增产成

清华大学全方位完善体制机制——

培养人才更要用好人才

“我们有这么多好学生,要给他们更好环境来发挥所长。”清华大学交叉信息研究院院长姚期智语重心长地说。在清华大学人才培养战略的推进下,图灵奖获得者姚期智任教17年间,创立计算机科学实验班、人工智能班、量子信息班等创新人才培养项目,为清华大学培养了一批“立足中国、领跑世界”的高水平人才。

近几年,清华大学扎实推进人才工作,做到全方位培养、引进、用好人才,为社会主义现代化强国建设贡献力量。2020年,新冠肺炎疫情凸显了发展公共卫生与健康学科的重要性和紧迫性。清华大学决定成立公共卫生与健康学院。

“学院的建立,是学科发展的内在要求,更是学校奋力迈向世界一流前列的关键部署,将推动学校学科布局更加科学完善。”清华大学党委书记陈旭表示,学院的成立是学校深度服务国家战略的新举措。

为实现“2030年迈入世界一流大学前列,2050年前后成为世界顶尖大学”的发展目标,清华大学始终把学科建设作为发展根基。学科布局决定人才布局,学科突破关键在人才突破。通过引进人才,工业工程、天文学、药学等其他新建学科快速发展也得到了有力推动。

为解决青年人才培养关键问题,清华大学打破“博导”制度,使助理教授、副教授与教授一样可以独立指导博士生,并支持青年教师牵头组建团队、申请国家重点课题。2020年,清华大学新入职青年教师人均科研启动经费较5年前增加近10倍。

以青年教师汪玉为例,汪玉2009年入职助理研究员,2014年即被聘为副教授,2018年被聘为长聘教授,2020年成长为电子系主任。短短几年,汪玉成为在教学、科研、管理上全方位成长的杰出人才。

青年教师处于人生最有活力、最富创造力的阶段,是

国庆假期,陕西省合(阳)铜(川)高速公路施工现场,中铁二十局建设者坚守岗位,全力保障合铜高速公路10月底顺利通车。合铜高速公路全长129.65公里,是陕西省首个交通基础设施PPP项目。图为合铜高速公路漆水河特大桥。

赵洲青摄(中经视觉)

效明显。

胡业奎给记者提供了一组粮食生产数据:2021年,小岗现代农业发展有限公司小麦种植面积1836亩,共收获小麦685吨,平均亩产746斤。辐射带动周边农户种植小麦100亩,平均亩产1031斤。2021年秋季水稻种植面积2400亩,目前在地作物长势良好,预计平均亩产可达1100斤,辐射带动周边农户种植水稻225亩。

小岗村南北土地落差达数十米,以前坑坑洼洼,旱涝难治,如今实现全面机械化生产,得益于标准化农田改造。从2013年开始,小岗村经过两轮标准化农田改造,建成高标准农田1.31万亩,占该村耕地面积的90%。“小田变大田、碎田变整田”使得农机有了用武之地。小岗村还通过对“田、水、路、林、村”进行综合整治,完善项目区农业基础设施,改善农业生产条件,达到“田成方、林成网、渠相连、路相通”的格局。今年,小岗村又启动了“引淮润岗”项目,准备将淮河水引上岗坡地,助力小岗村和周边耕地旱涝保收、一年两熟。

看秋粮 话丰收

教师队伍的主力军。清华大学加大对青年教师的支持,有利于形成良好的教学关系,实现人才培养的良性循环。

清华大学始终引导教师站在教书育人第一线,同时把服务国家作为最高追求。

学校先后成立出土文献研究与保护中心、脑与智能实验室等平台,深入推进有组织科研,推动学科“大交叉”、承担国家“大项目”、打造攻坚“大团队”。

今年9月,清华大学正式成立碳中和研究院,在低碳发电与动力、新型电力系统、零碳交通等方向重点发力。清华大学气候变化与可持续发展研究院学术委员会主任何建坤表示:“该研究院可以整合各个团队的力量,形成综合整体,结合‘双碳’目标开展研究,为国家提供先进的技术支撑和资深的决策建议。”

此外,清华大学还建立准聘长聘制度,优化了人才工作的体制机制。学校党委实施人才工作“一把手工程”,健全人才工作协同机制,做到管宏观、管政策、管协调、管服务。

清华大学相关负责人表示,面向未来,清华大学要把发展科技第一生产力、培养人才第一资源、增强创新第一动力更好结合起来,迈向世界一流大学前列。

文/盖博铭 周翔睿
(据新华社北京10月6日电)