

黑龙江齐齐哈尔多措并举开发人才资源——

为东北振兴发展提供动能

本报记者 吴浩



提高人岗适配度

20岁刚出头的周杰,不用再担心他的就业问题了。

4年前,只有初中文化水平的周杰,还在为他的未来感到茫然。他认为将来要凭一门手艺吃饭,于是走进齐齐哈尔技师学院(中国一重技师学院),开始学习数控铣专业。今年,他斩获第九届全国数控技能大赛“五轴联动加工技术”赛项学生组全国一等奖的成绩,为自己4年学生生涯画上了圆满句号。

“我通过电大还自学了大专课程,再过不久就能拿到大专学历证书。凭借自己过硬的数控铣专业技术,能够找到一份不错的工作。”周杰说。

近年来,齐齐哈尔以壮大新时期产业工人队伍和促进农村富余劳动力转移就业为切入点,通过“寻人”“强教”“找岗”,构建起适应现代产业发展的“人教岗”技能人才开发体系。一批青年人来到技工院校学习,顺利实现了就业,从而改写了人生。

解决“招工难”就要“寻人”,解决“求职难”就要“找岗”,道理简单但并非易事。在“寻人”“找岗”方面,齐齐哈尔建立起城乡青年劳动力资源信息库,实名制收录35周岁以下未稳定就业青年29.33万人。同时,建立规模以上工业企业用工需求信息库,收录未来3年企业用工岗位1.43万个。

如何做到人岗相匹配,是解决就业问题的关键。齐齐哈尔以“强教”为核心连通起“人”和“岗”。

在“强教”方面,齐齐哈尔建立了市县两级产业工人队伍建设专班,成立了以齐齐哈尔技师学院(中国一重技师学院)为核心,中国一重、中车齐车、建龙北钢等20多家大型装备制造企业加盟的产教融合发展中心,推行“校企联合、校企合作”,搭建了以“教”为核心的扩大青年就业、保障企业用工的组织体系。

齐齐哈尔技师学院(中国一重技师学院)副院长刘金环告诉记者,学校会根据企业3年用工规划设置专业和制定招生计划,开设企业“订单班”,实行“招生即招工,入校即入企”;同时,开展“双元双师”教学(以技工院校和企业为双主体,技工院校教师和企业技师共同培养学生),形成了一套符合企业用工需求的联合培养体系。

数据显示,自2019年以来,齐齐哈尔共有6家技工院校同72家企业开设“订单班”69个,订单招生1912人,已上岗460人,今年企业“订单班”计划招生1654人。齐齐哈尔还对技工院校学生实行免学费、提供奖助学金等“五免一助”政策,在一定程度上吸引了青年人进入技工院校学习。

促进人力资源服务

为了与“人教岗”技能人才开发工作相衔接,2020年8月,齐齐哈尔创办了黑龙江省首家人力资源服务产业园,着力畅通人力资源供需循环,提高人岗匹配度。目前,产业园已

吸引劳务派遣、人力资源服务、职业技能培训等40家企业入驻。

齐齐哈尔劳联汇成人力资源服务有限公司是入园企业之一。该公司董事长王湘莲告诉记者,以前都是“单打独斗”,企业间还会存在恶性竞争等问题。现在,人力资源服务产业园搭建起行业平台,企业间的合作交流更加频繁,恶性竞争少了,团结协作多了。

“每个企业会根据自身情况和细分市场进行差异化发展。我们在开展人力资源招聘的同时,还会根据企业需求有针对性地开展一些技能培训,政府给予我们一定的补贴和支持,对我们发展帮助很大。”王湘莲说。

“产业园通过企业聚集,优化域内外各类用工信息,采取线上虚拟和线下实体相结合的方式发布用工信息,为求职者和用人单位搭建起对接平台。”齐齐哈尔市就业和人力资源服务中心副主任李响告诉记者,产业园已与市内外270家用工企业签订代招代聘协议,提供招聘岗位13347个,为用工企业成功招聘5900人。

“我们还建立了城乡劳动力信息库,目前已经采集78万人的农村劳动力数据信息,能够更精准地掌握劳动力的年龄结构、文化程度、技能水平、就业去向与意向、培训需求等,为就业用工信息的精准发布、促进就业服务和就业援助及时有效等提供有力的信息支撑。”李响说。

为推动人力资源服务产业良性发展,当地还专门成立了齐齐哈尔市人力资源协会。“协会设立目的是为了促进人力资源行业的健康有序发展,促进企业间相互合作,为齐齐哈尔经济社会发展提供人力资源保障。”该协会秘书长刘义爱说。

加强职业技能培训

2019年,国务院办公厅印发《职业技能提升行动方案(2019—2021年)》,强调把职业技能培训作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措,作为经济转型升级和高质量发展的重要支撑。

“职业技能提升行动实施以来,齐齐哈尔高度重视重点群体职业技能培训,这也是推行‘人教岗’的重点工作之一。”魏义祥说,齐齐哈尔不断加大对高校毕业生、农民工、下岗失业人员等重点群体的职业技能培训力度,

努力提升劳动者素质和技能水平。

“全市职业技能培训培训质量和效果初步显现,较好发挥了培训对就业的促进作用。”魏义祥告诉记者,自2019年以来,全市共开展各类就业创业培训班2088个,开展职业技能培训11.36万人,培训后实现就业9.68万人,就业率85.2%,开展创业培训1.7万人。

大学生就业一直是各地的重点工作之一。以齐齐哈尔大学为例,该校以培养应用型高素质专业人才为己任,邀请行业、企业技术人员全过程参与专业建设、课程设置和人才培养,在浙江、江苏等地与企业合作建立实训基地,探索“3+1”人才培养模式,促进大学生就业。同时,该校以“服务地方经济,促进

企业发展”为指导,建立了4个省级研究生培养创新示范基地,与企业合作培养急需的应用型创新人才。

齐齐哈尔大学招生就业处处长杨国志告诉记者,学校建立起校、院两级职业生涯与就业指导咨询体系,专门成立了大学生生涯发展中心,配备专职教师开展毕业生就业咨询与指导服务。去年,学校投入90余万元扩建“职业测评”和“求职应聘实训”两个实验室,引进先进设备,满足大学生就业咨询和指导工作科学化、精准化、个性化发展的需求。

助创业促就业保民生

江苏新沂以科技为支撑加快新旧动能转换——

传统产业老曲新唱

本报记者 蒋波

今年年初开工的江苏新沂巴特新材料有限公司是一家生产新型高分子材料的企业,仅用半年时间就完成了3条生产线的建设和投产工作。但在新沂市委书记陈堂清看来,老化工城市转型升级发展新材料产业的步伐还可以更快些。

新沂因化工而兴,也因化工而困,经过多年发展,该市形成了重化型产业结构。但同时,产业层次低、质量效益差、污染排放重等问题突出,一度成为当地的“发展之痛”。

步入新发展阶段,老化工基地如何实现蝶变?近日记者在新沂工业园区和企业采访时发现,这里正大力实施创新驱动战略,积极做好提升传统产业、培育壮大新兴产业两篇文章,传统产业发展“老曲新唱”正逐步成为现实。

转型升级成共识

走进新沂利民化学有限责任公司企业智控中心,一整面墙的监控大屏让人眼前一亮。“全厂12个车间,每一台装置都安装了不同种类的检测仪器和自动控制阀,既可以收集信息数据,也可以进行智能化控制。”新沂利民化学有限责任公司副总经理杨磊说。

利民化学是新沂农化产业转型升级的缩影之一。从2017年开始,依靠科技创新,改造提升传统产业,成为当地园区和企业的共识和行动。

“新沂着力做好化工产业转型升级加法,不断加大技改投入,调高、调优、调轻产业结构。通过严禁新建过剩产能、落后产能、高耗能高污染、危险化学品项目,建立低端无效产能市场化退出机制。”新沂市化工产业集聚区管理办公室主任孙存挺说。2016年至2020年,新沂市滚动实施技改项目126项,总投资508.6亿元,全市工业技改投资占工业投资比重达42.1%。同时,关闭退出化工企业34家,兼并重组2家,企业数量由47家锐减至11家。

“我们聚焦产业基础高级化、产业链现代化,推动传统产业建立现代企业制度,科技创新、装备提升和数字化赋能,深耕细分领域,嫁接智能制造,延伸产业链条,全力推动优势企业向‘高峰’挺进、传统产业向‘高端’攀升。”陈堂清说。

新兴产业正崛起

老化工或关或停,新沂的产业发展之路下一步该如何走?

在陈堂清看来,新沂将在传统产业转型升级的基础上,叠加培育发展新一代信息技术、智能制



造、新能源等战略性新兴产业。“我们正在以冶金装备、先进材料、医药健康、智能电器产业作为主攻方向,加快形成‘4+N’战略性新兴产业集群。”陈堂清说。

在新沂经济技术开发区,通过“腾笼换鸟”,仅用半年时间,计划总投资110亿元的水性超纤新材料产业园第一条全水性定岛超纤新材料生产线便完成从签约到正式试生产全过程。

“水性超纤是目前最为高端的人工皮革产品,具有环保、健康、高端等特性。”新沂中国水性超纤产业基地负责人魏佳贤说,他们正在配套建设国家级水性超纤新材料创新研究院,将引进更多上下游优质企业入驻,构建当地水性超纤新材料全产业链。

“新沂专门制定新材料产业规划纲要,同时加大对链主企业的招引,形成链式集群发展。”新沂市经济发展局投资和国际经济合作科科长樊鑫说,新沂重点围绕先进材料、高端纺织等优势产业链,一链一长、一链一策,全面增强产业链“结网”能力。今年以来,新沂国家高新技术企业增至154家,战略性新兴产业产值占规模以上工业产值比重达27.2%。

产业体系在更新

作为江苏省重要的工业生产基地,新沂拥有民营企业超3.1万家,占企业总量的95%,吸纳就业21万人。对于早期发展起来的民营企业,如何进一步发展?新沂吹响“二次创业”号角,激发经济发展内生动能,加速构建现代产业体系。

为加速“二次创业”进程,新沂市委、市政府出台了《关于促进民营企业“二次创业”加快高质量发展的若干政策意见》《新沂市全程推进重大产业(技改)项目服务办法》,新沂制定出台5个方面26条惠企政策,健全“帮办、代办、协办”项目服务VIP机制,全力打造体系标准化、流程最简化、服务规范化的一流营商环境。

“我们希望通过‘真金白银’减负担、‘真抓实干’强供给、‘真心实意’优环境、‘真抓实干’转作风,为民营经济高质量发展保驾护航。”陈堂清说,下一步,新沂将继续坚持“工业立市、产业强市”,突出科技创新、聚焦高质量投资驱动,聚力重大项目“串链成园”,推动产业“由小到大”“链式扩张”、“由单到全”集群式发展,加快打造现代产业体系。

技工也有广阔舞台

本报记者 吴浩

“与发达国家相比,我国在技能人才培养和重视程度方面还存在不小差距。”全国劳动模范、中国一重集团有限公司首席技能大师刘伯鸣有个心愿:希望“蓝领”工人能够成为更受社会认可的职业,有更多的青年人选择成为技能人才。

“我已经带了好几批‘90后’‘00后’徒弟,希望他们能在技术工人岗位上锻炼成才,干出更多业绩,实现人生理想和人生价值。”刘伯鸣说,他自己正是从一名普通工人逐渐成长为国家级“大国工匠”,说明技术工人也有广阔的人生舞台。

刘伯鸣的母校——齐齐哈尔技师学院(中国一重技师学院),是当地一所培养装备制造类技能人才的重点院校。在数控铣工技能人才培养方面,教师王占平一干就是21

本版编辑 张虎 祝伟 美编 夏祎