

6月末我国对外净资产19860亿美元

本报北京10月2日讯(记者姚进)国家外汇管理局近日发布的《2021年上半年中国国际收支报告》显示,6月末,我国对外金融资产90278亿美元,对外负债70418亿美元,对外净资产19860亿美元。上半年,我国国际收支保持基本平衡,外汇储备稳定在3.2万亿美元左右。我国经济基本面长期向好,全面深化改革持续深入推进,将继续为国际收支平衡奠定坚实基础。



秋收进行时

春发其华,秋收其实。农业农村部农情调度信息显示,截至9月底,全国秋粮收获已过两成,进度与上年相当。其中,黄淮海地区收获六成,长江中下游及华南地区收获三成半,东北地区收获三成,黄淮海地区收获一成半,东北地区收获近一成。业内人士普遍认为,今年全国秋粮已经丰收在望。

秋粮面积增加长势较好

“当前,秋粮丰收很有基础,体现在面积增加、长势总体较好上。”农业农村部总经济师魏百刚介绍,全国秋粮种植面积超过12.9亿亩,春播以来,大部地区秋粮作物生育进程正常,土壤墒情适宜,病虫害防控到位,丰收的基本面好。目前,玉米、中稻、大豆等秋粮作物都已进入成熟末期、部分已开始收获,双季晚稻处于抽穗至灌浆期,长势较好,丰收在望。

今年是我国实行粮食安全党政同责的第一年,年度粮食生产任务分解落实到各省份,分品种、分区域制定粮食稳产增产方案。春耕期间,化肥、农药价格出现较大幅度增长,中央财政及时安排200亿元补贴粮食生产。此后,财政部、农业农村部明确支持粮食生产一揽子政策,加大对粮食生产的支持力度。各地整治耕地“非农化”“非粮化”,复垦永久基本农田,秋粮面积有所增加,特别是高产作物面积增加较多。

近期,北方出现多轮降雨天气。综合各地反映和专家分析,黄淮海地区玉米已进入成熟期,东北地区进入完熟期,降雨对产量影响有限,没有改变全国秋粮丰收大局。但降雨导致局部土壤偏湿,机械下地困难,给秋粮收获带来一定影响。对此,相关产区抓住降雨间隙,调度机具,抢抓已成熟作物,及时烘干晾晒;对尚未完全成熟的田块加强后期田间管理,促进灌浆成熟;对有明水的地块抓紧抢排田间积水。

粮食生产更加注重节粮减损。今年,中央财政将粮食烘干成套设施装备等纳入农机新产品补贴范围。各地开展粮食减损行动,推广玉米机械化籽粒收获和花生机械化收获,秋粮主要作物玉米和水稻的机收水平分别超过78%和93%。

抓住种子和耕地两个关键

种子是农业发展的“芯片”,耕地是粮食生产的命根子。抓住了种子和耕地,就抓住了粮食安全的根本。

今年以来,推动种业振兴的举措力度之大前所未有。从顶层设计到法律法规完善,从科研成果涌现到种企兼并重组频频,从种质资源普查到知识产权保护,从种业基地建设到核心技术攻关……一幅种业振兴的画卷徐徐展开。农业农村部种业管理司副司长杨海生认为,从提出打好种业翻身仗到种业振兴行动方案谋篇布局,必将加速种业现代化进程,为保障国家粮食安全注入强劲动力。

各地投身种业的热情高涨。黑龙江应用优良品种,每个积温带都推荐适宜优良品种,大豆新品种选育更加注重高产,推广了东农252、黑农87等一批高产品种。湖北推广9种“吨粮”模式,引导农民看禾选种,取得良好社会效益。截至目前,审定水稻品种90个,其中优质稻品种58个,占比64.4%;稻瘟病中抗以上品种59个,占比65.6%。

“按照规划,今年要在全国建设高标准农田1亿亩,在东北地区实施黑土地保护性耕作7000万亩,实施耕地轮作休耕面积4000万亩以上。”农业农村部农田建设管理司司长郭永田说,从各地实践看,高标准农田建成后,一般能提高10%到20%的产能。

黑土地是耕地建设的重点。今年,内蒙古实施黑土地保护性耕作1116万亩,实施黑土地保护项目50万亩;辽宁在中央财政拨款1亿元基础上,省财政专门安排2亿元用于黑土地保护,实施160万亩黑土地保护项目。此外,还实施黑土地保护性耕作975万亩,提高了粮食产能。(下转第二版)

导读

- 用好统计监督这把“利器” 2版
- 航展“赛宝”晒出中国自信 3版
- “华夏之光”备受瞩目 4版
- “南向通”平稳落地后市可期 5版
- 公共资源交易彰显公平公正 6版
- 知识付费 方兴未艾 8版

为人才发展夯实体制机制基础

——论学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议重要讲话(中)

本报评论员

事业能否快速发展,关键在人才;人才活力能否充分释放,关键在体制机制。在日前召开的中央人才工作会议上,习近平总书记发表重要讲话,对新时代人才工作提出明确要求,围绕深化人才发展体制机制改革作出重要部署,对于我们深入实施人才强国战略,以人才发展的制度化建设加快形成人才竞争的比较优势,具有重大而深远的意义。

体制机制是管根本、管长远的。党的十八大以来,党中央以“放权、松绑”为重点,着力打通人才培养、流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍。中央层面出台我国首个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》之后,中央和国家相关部门配套出台政策140余项,各省区市出台改革政策700多项。从改革人才

管理体制到分类推进人才评价机制改革,从改革人才激励机制到改革科研经费使用管理……人才发展的障碍被不断破除,规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍得以建立,中国特色人才制度优势进一步彰显。

成绩固然可喜,问题也不容忽视。在人才工作的各个环节中,制约创新创造活力迸发的一些深层次障碍依然存在。比如,人才管理行政化、“官本位”、体制不顺、权责不清,市场机制作用发挥不充分、人才流动不畅,人才评价、使用、激励机制不科学、不完善,等等。

当下,我国正处在开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一五年,机遇前所未有;全球范围内新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起,世界各

国都在抢抓风口,国际人才争夺日趋白热化,挑战前所未有。我们比历史上任何时期,都更加渴求人才。同样,我们比历史上任何时期,都急需把人才发展体制机制改革向纵深推进,持续调动人才积极性,充分发挥人才创造性,充分释放人才活力,为实现既定目标提供坚强人才保证和智力支持。

改什么?怎么改?以体制机制的梗阻点作为突破口。对此,习近平总书记作出科学部署——“根据实际需要和实际向用人主体充分授权,发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的积极作用”“积极为人才松绑,完善人才管理制度”“完善人才评价体系”。各地区各部门各单位要在充分理解、深刻认识中央精神的前提下抓好贯彻落实,以政策突破带动体制机制创新。一方面,要因地

制宜,切实增强责任感、使命感,统一思想、加强领导,部门协同、上下联动,打破不必要的限制,打通政策落地的“堵点”;另一方面,也要根据遇到的新问题,根据新式专业技术人才不断涌现的新趋势,跟上时代步伐,强化问题导向、注重精准施策,聚各类英才而用之。

把人才发展体制机制改革向纵深推进,必然要求转变人才管理部门职能,消除对用人单位的过度干预,凡是行政管理部门应当下放权力都应当下放,凡是用人单位可以自己解决的事情都应当由用人单位决定。但是,放权不等于放任,有关部门要加强监管与服务,用人主体要增强自我约束,确保下放的权限接得住、用得好、见实效。惟其如此,改革的初衷才会落地见效,人才工作的新局面才会生动丰富。



10月2日,山东港口青岛港外贸集装箱码头,货轮在装卸集装箱。国庆长假期间,青岛港生产依然繁忙,进出港口的货轮不断,运送集装箱的车辆在集装箱堆场与码头间川流不息。港口各部门加强调度协调,统筹做好疫情防控和安全生产,持续优化服务,满足外贸企业需求。俞方平摄(中经视觉)

强链补链

本报武汉讯(记者董庆森、柳洁)近年来,湖北省枣阳市着力实施产业集群培育工程,开展产业基础能力提升和产业链链主链强链行动,加快发展战略性新兴产业,在多个行业培育出多家“隐形冠军”企业。

以锂电池产业为例,枣阳近年来从无到有,快速发展,目前已集聚75家相关企业,日产能500万只,年产值近20亿元,可提供5000个就业岗位。在枣阳市兰博万新能源有限公司涂布生产车间内,机器高速运转,工人紧张忙碌。“每天有100万只锂电池发往广州、深圳等地。”公司总经理马红印介绍,近期将投资3000万元新上6条涂布生产线,日产能有望达到150万只。

“产业与企业构成县域经济的核心支撑。产业强、企业强,则县域经济强。”枣阳市委书记孟兆清表示。

通过大力实施“技改提能、智造焕新”三年行动方案,新一轮企业技术改造三年行动计划、科技型中小企业“小升高”计划,枣阳市还培育出一批“专精特新”企业。枣阳市经信局统计数据显示,2020年枣阳新增高新技术企业30家,同比增长173%。

为增强发展后劲,枣阳市支持企业加强与高校、科研院所合作,推动建立科技创新平台,并加快培育具有特色优势的产业集群,联合产业链上下游制造、研发、应用企业及相关高校和科研院所组建产业技术创新联盟。

据介绍,“十四五”时期,以枣阳经济技术开发区跻身“国家队”为契机,枣阳将加快引进产业链头部、龙头企业,培育高端装备制造、新能源新材料、生物医药、精细化工等七大优势产业集群,重点打造汽车及零部件、农产品加工两大特色优势产业,推动产业横向成群、纵向成链、域域成块,为县域经济高质量发展赋能。

隐形冠军

祖国颂·坚守在节日岗位

□ 本报记者 韩秉志

快递小哥的奋斗与收获

10月1日早上6点半,位于北京市大兴区群贤汇大厦的京东物流北京泰中营业部,快递员刘德伟已经忙碌起来——他擦拭着快递电动车,为全天工作做准备。

37岁的刘德伟老家在河北承德,11年前只身来到北京,成为一名京东物流快递员。现在,他负责的是北京市南五环外金苑路附近3个片区。

“以前,快递没有这么多,整个金苑路几乎都是我跑。现在,快递需求量越来越大,分工也越来越细。”刘德伟说,10年间,快递设备越来越智能,业务也越来越多元,比如有了次日达、极速达、夜间配、限时达等。

正和记者聊着,从北京大兴京东魏永分派中心驶来的货车抵达站点。刘德伟迅速回到岗位,把车上的包裹一一卸下,包括刘德伟在内的10多名快递员分别列阵送带两侧,根据包裹上打印的地址和编号,将各自负责片区的快递包裹分拣出来。不到半小时,一车货物分拣完毕。

借着两辆货车卸货交接的间隙,京东物流北京泰中营业部负责人潘广代召集大家开了个短会。“客户放假了,但我们的思想不能放松。假期更要踏踏实实,不能出任何差错。”潘广代叮嘱说。

开完短会,大家又忙碌起来。嘀嘀嘀,巴枪扫描,整理,装车,一座座快递“小山”被陆续搬进电动车的“铁盒子”。上午8点半左右,刘德伟再次清点一遍自己要送的快递物品,确认没有遗漏,就准备出发了。记者也搭上刘德伟的电动车,一起前往派送点。

“刚开始送快递时,感觉把货送到客户手里就行了;现在,送快递就像跟客户交朋友,不管客户有什么需求,能帮忙解决就尽量帮忙解决。”刘德伟告诉记者。

上午9点多,刘德伟到达第一个站点——集“众创空间+孵化器+新基建”于一身的格雷众创园。一进园区,熟知的工作人员热情地跟他打招呼。刘德伟介绍,这家园区入驻的大多是孵化中的中小企业。虽然企业众多,刘德伟却轻而易举熟路,哪家企业在哪栋楼,他都门儿

清。因为是节假日,公司值班员工不多。刘德伟每送一个快递,都要跟客户打电话仔细确认,按照客户意愿将快递放到指定位置。

为提高派送效率,每天送件路线,他早就在心里计划好,都是最省时的。和记者交谈时,刘德伟接到好几个客户打来的电话,“很多客户都认识我,比较信任我,有什么需求也会主动找我帮忙”。

上午10点半,刘德伟完成上午的派件任务。回到站里,他又收到几家企业揽件的派单。中午,在配送站稍作休息后,刘德伟又要准备送下午的货了。

刘德伟是快递员队伍中的佼佼者。在公司综合评比中,他总是排名前茅。10余年来,刘德伟保持零投诉记录,并获得京东派送之星、优秀员工等荣誉。

工作多年下来,收入增长不少,刘德伟对京东也很有感情。“京东与我们签订

劳动合同,有五险一金,并提供商业保险、通信、防寒防暑、交通工具等多种福利及补贴。春节期间,子女来京还有团聚补贴。”2016年,妻子吴彦华也加入京东,目前在京东物流北京团南营业部担任运作主管,负责站点运营、回复工单等工作。

妻子的加入,让刘德伟觉得不再孤单。夫妻俩每天尽可能多地送快递,努力攒钱,供两个孩子读书,将来考大学。刘德伟对夫妻俩的职业收入也挺满意,“只要肯肯吃苦,工资还是蛮高的”。

送完最后一个快递,已是晚上7点40分。数据显示,这一天,刘德伟派件91单、揽件116单。刘德伟下班回到家时,妻子仍在工作岗位。

刘德伟夫妇的奋斗已经有了成果,今年他们在老家承德购置了房产。“希望靠自己的打拼在大城市扎根。”刘德伟说。

刘德伟说,快递员是一份光荣的职业,要珍惜这份工作,为客户提供优质服务,为社会做出更大贡献。刘德伟表示,将继续努力,为京东快递的发展贡献自己的一份力量。