

郭言

经世言

联合国大会日前举行高级别会议，纪念《德班宣言和行动纲领》通过20周年。会议通过宣言呼吁国际社会团结起来，反对种族主义，追求种族平等。然而，美国联合英国、加拿大、澳大利亚等20多个西方国家公然抵制并缺席这一重要会议。这些以“人权判官”自居的西方国家自身的人权纪录并不光彩，以“鸵鸟”姿态回避自身种族主义问题的历史和现状，充分暴露出在人权问题上说一套做一套的真实面目。

从根源上讲，一些西方国家历史上的奴隶贸易、殖民主义行径造成了如今的种族主义问题。这些西方国家近代以来的飞速发展，就是建立在血腥的资本原始积累之上的。非洲裔、亚洲裔、土著人曾是这些行径的受害者，现在仍是其后果的承担者。源自西方的种族主义是历史遗毒、全球痼疾，更是目前全球不平等、压迫等一系列问题的重要原因。

《德班宣言和行动纲领》是世界反种族主义的旗帜。20年前，当种族主义严重威胁全球人权和发展时，各国领导人齐聚南非德班，召开了首次针对种族主义的世界性会议，通过了这份纲领性文件，发出了消除种族主义的强大呼声。

然而，时至今日，一些西方国家的种族不平等状况进一步恶化，甚至形成了歧视导致贫困、贫困加剧歧视的恶性循环。新冠肺炎疫情暴发以来，美国少数族裔面临更艰难的生活环境，不仅新冠肺炎的感染率和死亡率远高于白人，而且面临更严峻的失业威胁，在就业、执法和司法中遭遇更严重的歧视，在经济、政治、社会等各个领域受到更广泛的不平等对待。

纪念《德班宣言和行动纲领》通过20周年，是国际社会反思和改变种族问题现状的重要契机。但从西方国家集体抵制这一会议来看，他们并不愿反思自己的种族主义问题。

对一些西方国家来说，以种族主义为代表的人权问题只不过是干涉他国内政、维护自身霸权的工具。今年7月份，美国联合英国等国使用多种手段试图阻挠联合国大会设立“非洲人后裔常设论坛”，阻碍联合国保护非洲裔人权。而在9月份举行的联合国人权理事会第48届会议上，面对广大发展中国家针对美种族主义恶行的指责，美国代表不但不承认错误，反而为自身恶行开脱，甚至转头攻击抹黑他国。

种族主义问题背后，是一个个被伤害的家庭、一段段被遗忘的历史。那些参与过奴隶贸易、种族灭绝的西方国家，更应正视自身不光彩的历史及种族歧视的现状，采取措施解决自身人权问题，而不是对发展中国家的人权状况指手画脚、颐指气使。

推动中华文化走向世界

紫荆文化集团首次组团亮相文博会

本报深圳讯(记者杨阳)9月23日至27日，第十七届中国(深圳)国际文化产业博览交易会(简称“文博会”)在深圳举办。刚刚主办了“湾区升明月”2021大湾区中秋电影音乐晚会的紫荆文化集团，携内地与香港多家直属企业组团，首次亮相第十七届文博会粤港澳大湾区馆，展示集团各业务板块及发展理念，彰显为大湾区文化建设、港澳地区与内地文化交流、中华文化国际传播作出积极贡献的信心。

走进第十七届文博会粤港澳大湾区馆，一朵巨大的紫荆花盛放在大湾区“9+2”城市群中，格外引人注目。这里是紫荆文化集团展厅。“我们整个展览体现的是‘文化是根、文化是魂’。”中国对外艺术展览有限公司负责人张颖琳介绍。

记者在展会现场看到，展厅分为“根·系”“叶·脉”“枝·荣”“木·秀”4个篇章，以紫荆花树生长的意象与“时态”的概念，连接过去、现在和未来，全面展示紫荆文化集团诞生、发展、壮大的过程。

“紫荆文化集团致力于向世界讲好中国故事，推动中华文化走出去，将充分发掘拓展境内外优质文化资源，打造业务布局完整、管理体系完善、创新能力和国际竞争力较强、影响力覆盖港澳和东南亚、辐射全球的文化旗舰。”紫荆文化集团总经理文宏武说。

据了解，紫荆文化集团组建以来，始终把讲好中国故事，向港澳同胞和国际社会展

示真实、立体、全面的中国作为重要责任，精心组织庆祝建党100周年主题宣传和大型文化活动；6月至7月在香港举办了“百年历史·当代中国”学生知识竞赛，联合香港特区政府和香港中联办等举办“百年大党国际学术研讨会”、“百年伟业”大型主题展览、“时代精神耀香江——百年中国科学家主题展览暨月壤入港展”等活动，获得港澳社会各界的好评和国际舆论的高度关注。

以科技赋能文化产业创新发展是紫荆文化集团展厅的另一大亮点。

进入展厅中部，由前沿科技手段打造的沉浸式全景数字体验馆中，正展示着中华传统水墨名家画作。“因为疫情，我们很多演出和展览都受到影响。目前，我们正在研发全

景数字化体验技术。希望将演出、典藏画作，以数字化、沉浸式的方式，展现给观众朋友们。”张颖琳介绍，将通过高清数字化，将价值连城的美术作品，通过线上方式展示，让更多爱好美术、爱好中国传统文化艺术的人能够更好、更深入地了解。

在展厅展板设计上，紫荆文化集团还运用了丰富的新技术手段，采用了多块具有高透光率特性的新型透明OLED屏幕，构建起一个极具科技感、未来感和互动性的展陈空间，与展示的互联网内容相得益彰，呈现紫荆文化集团旗下的新媒体矩阵。据悉，此次紫荆文化集团展厅还采用了线上线下同时展示的形式，本届文博会闭幕后，仍可通过VR手段进行“云观展”。



9月25日，首届中国(宁夏)国际葡萄酒文化旅游博览会在银川国际会展中心拉开帷幕，183家酒庄、企业携各类葡萄酒、葡萄酒加工机械设备、酒具等葡萄酒产业相关产品亮相。图为参展商在展览现场品鉴葡萄酒。新华社记者 王 鹏摄

《新疆的人口发展》白皮书发表

据新华社北京9月26日电 国务院新闻办公室26日发表《新疆的人口发展》白皮书。

白皮书介绍，人口是社会生活的主体，是人类社会存在和发展的前提。中华人民共和国成立前，新疆经济社会发展落后，人口规模小，人口素质低，人均预期寿命短。1949年新中国成立后，新疆人口特别是少数民族人口数量快速增长，人口素质不断提升，人均预期寿命大幅提高。今日新疆，经济社会全面发展，社会大局持续稳定，各族人民安居乐业，人口发展均衡发展。

白皮书指出，新疆的人口发展，伴随着工业化、城镇化、现代化进程，经历了高出生、高死亡、低增长到高出生、低死亡、高增长，正在向低出生、低死亡、低增长转变，是经济社会发展、政策法规实施、婚育观念转变等多重因素综合作用的结果，符合世界人口发展的普遍规律。

白皮书强调，新疆人口的发展是经济社会发展的必然结果，是工业化、现代化的必然结果，是过去任何一个历史时期无法比拟的，也是任何尊重事实的人士都不会否认的。境外反华势力编造所谓新疆“种族灭绝”的欺世谎言，企图蒙蔽国际社会，误导国际舆论，阻碍中国发展进步，这种用心险恶的图谋注定不会得逞。

让更多千里马竞相奔腾于伟大时代

前所未有的新成就。

——大兴兴才育才敬才之风，党对人才工作的全面领导不断加强。

“十年前回国，很多人不理解。当时国内的高端植入医疗器械领域几乎全被进口产品垄断，我希望学有所成，在自己的土地上实现人生理想。”

2018年全国两会上，“80后”全国人大代表袁玉宇向习近平总书记讲述了自己留学回国在广东创业的故事。

在当地党委政府的引导支持下，袁玉宇的企业已成为国内植入类医疗器械领域的新秀，多个产品突破性地实现产业化。

党管人才，就是党爱人才、党兴人才、党聚人才。2021年5月，党的历史上第一部关于组织工作的统领性、综合性基础主干法规《中国共产党组织工作条例》印发，设专章对党的组织工作作出规定，明确了党管人才的体制机制。

在党中央坚强领导下，在中央人才工作领导小组指导下，由党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局不断健全。

湖北从人才引进、培育、评价、流动、激励和生态环境6个方面，提出16条硬措施，加快推动科技强省建设；辽宁鞍山创新方式方法，研究制定“党管人才”日常例会、督查抽查等四项配套制度；山东青岛实施党委书记人才工作项目，市、区两级党委书记立下“军令状”，带头实施、聚力攻关，推动“双招双引”……日益完善的领导体制，不断创新的方式方法，激发了各地人才工作的内生动力。

——协调推进体制机制改革和政策创新，以改革红利释放人才红利。

“决不能让科技人员把大量时间花在一些无谓的迎来送往活动上，花在不必要的评审评价活动上，花在形式主义、官僚主义的种种活动上！”

在今年5月28日召开的“科技三会”上，习近平总书记讲了这番话，台下掌声雷动。

“总书记强调要建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制，很振奋人心。”现场参会的一位院士激动地说。

不光要让科技人才专注科研、聚焦主业，持续调动人才积极性、释放活力也是改革的“必答题”。

“由于学历原因，我以前无法晋升正高级职称。这次通过‘破四唯’竞聘，实现了梦寐以求的愿望。”56岁的花生专家崔凤高没想到，自己能真切享受到改革的“福利”。

最近，山东省农科院组织“破四唯”岗位竞聘工作，经过现场答辩、专家组评审和综合评议，10名科技人员成功晋升到高一等级岗位。体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。

2016年2月，我国印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，以“放权、松绑”为核心，突出“精准、分类”要求，提出一系列务实管用改革举措。

2017年9月，中央组织部召开深化人才发展体制机制改革经验交流会，进一步推动各地区各部门加大改革创新力度，以政策突破带动体制机制创新。

从《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，到《关于完善科技成果评价机制的指导意见》，再到《关于深化实验技术人才职称制度改革指导意见》……一份份改革文件陆续出台，破解人才工作体制机制障碍，中国特色人才制度优势进一步彰显。

从完善人才培养到改进人才评价，从畅通人才流动到激励人才发展……一项项制度举措环环相扣，人才链、创业链、产业链、资金链、政策链相互交织，人才创新创业平台日臻完善，人才活力进一步释放。

——统筹推进各类人才队伍建设，将人才优势转化为发展优势。

“不求最大、但求最优、但求适应社会需要”，这是习近平同志在福建福州工作期间，兼任闽江职业大学校长时提出的办学理念。

今年4月，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

人才队伍建设是人才工作的中心环节。报告显示，截至2018年底，我国科技人力资源总量达10154.5万人，规模继续保持世界第一。截至2020年底，我国技能劳动者已经超过2亿人，高技能人才超过5000万人。

单丝不成线，独木不成林。从高端领军人才，到技能人才、乡土人才；从自然科学人才，到哲学社会科学人才、文艺人才；从本土培养人才，到海外引进人才……党的十八大以来，各地各部门坚持“高端引领、整体开发”，党政人才、企业经营管理人员、专业技术人员、农村实用人才、社会工作人才队伍建设齐头并进，人才队伍结构日益完善。

贤良之士众，则国家之治厚。如今，不同专业特长、不同职业岗位、不同能力水平的各方面人才各得其所、各展其长，源源不断的人才优势转化为澎湃不竭的发展优势。

抓住机遇、乘势而上，为全面建设社会主义现代化国家提供坚实人才支撑

2020年9月11日，北京人民大会堂东大厅。

习近平总书记邀请来自不同领域的科学家面对面交流，就“十四五”规划建议听取意见建议。

这是一场问计于民的谈心会。从如何看待冷门基础研究，到怎样吸引和培养顶尖人才，再到为科技工作锚定坐标，科研工作中的困惑和难题，习近平总书记记在笔端、挂在心间。

这也是一个凝心聚力的动员会。在“两个一百年”的历史交汇点，向着全面建设社会主义现代化国家新征程，更须汇聚起包括广大科学家在内的各类人才的合力。

踏上新征程，要以高水平创新人才为高水平自立自强夯基垒台——

“这些产品都是自主研发的吗？”2020年10月12日，潮州三环(集团)股份有限公司的展厅里，习近平总书记拿起一块陶瓷基板边看边问，对企业自主创新情况的关切溢于言表。

测试分析室里，科研人员正在对材料进行纳米级的微观分析。听说他们中有5名博士，其中2名还是“海归”，总书记十分高兴。

“企业现在有多少工程师？”市场占有率怎么样？”总书记接连询问。

面对企业员工，习近平总书记语重心长地说：“自主创新是我当前最重视的，也是党中央最重视的事情。企业要发展，产业要升级，经济要高质量发展，都要靠自主创新。”

当前，新一轮科技革命和产业革命方兴未艾。经过多年努力，我国科技整体水平大幅提升。然而也应看到，目前我国仍存在基础科学研究短板突出、关键核心技术受制于人等问题，高水平创新人才数量质量与世界一流水平仍有差距。

“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。”

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动高质量发展，科技自立自强是国家发展的战略支撑，高水平创新型人才则是高水平科技自立自强的“关键因子”。

“实行‘揭榜挂帅’、‘赛马’等制度”“做到不论资历、不设门槛，让有真才实学的科技人员英雄有用武之地”“要更加重视人才自主培养”“努力造就一批具有世界影响力的顶尖科技人才”“要构筑集聚全球优秀人才的科研创新高地”……在去年的“科技三会”上，习近平总书记再次为人才驱动推动创新驱动、以人才强国助力科技强国指明方向。

踏上新征程，要让国家重大战略成为各类人才施展才华的广阔舞台——

福建南平，科技特派员制度的诞生地。2015年至今，福建农林大学教授廖红带领团队在这里建成了累计面积过万亩、辐射超10万

亩的生态茶园示范点。这片茶园，习近平总书记今年3月到福建考察时曾专门调研。

做给农民看、带着农民干、帮着农民赚……昔日，科技特派员制度在习近平同志与南平当地的一次对话中扎下根。如今，星星之火，已成燎原之势。在刚刚打赢的脱贫攻坚战中，他们是战贫先锋。在乡村振兴一线，他们更是“生力军”。

国家工作大局在哪里，就要把人才往哪里汇聚；国家战略需求在哪里，就要把人才往哪里吸引。

1988年，海南建省办特区，十万“闯海人”来到海南寻梦创业。30多年后，海南自由贸易港建设大幕拉开，南海之滨再次吹响人才集结的号角，“百万人才进海南”行动计划如火如荼。

何止于海南。伴随着新时代“横琴方案”“前海方案”的出炉，越来越多港澳青年人来到内地创业兴业，聆听着雄安这座“未来之城”拔节生长的声音，五湖四海英才齐聚共襄“千年大计、国家大事”，乘着共建“一带一路”的东风，大量国际化、创新型人才纷沓而来……

——踏上新征程，要在广大人才中凝聚起矢志报国、团结奋进的力量。

上个世纪50年代，一批交通大学师生响应党和国家的号召，打起背包就出发，从黄浦江畔迁至渭水之滨，披荆斩棘、治学报国。

2020年4月22日，正在陕西考察的习近平总书记来到西安交通大学，走进交大西迁博物馆，参观交大西迁的创业历程和辉煌成就展，亲切会见14位西迁老教授。他勉励广大师生不忘初心、牢记使命，继续发扬“西迁精神”，到祖国最需要的地方建功立业，把“西迁精神”一代代传承下去。

一身本领报伟业，一片丹心为报国。爱国主义和家国情怀是广大人才的精神支柱，是激励创新创造最深厚的动力。

从号召学习黄大年、李保国、南仁东、钟扬等新时代优秀知识分子心有大我、至诚报国的爱国情怀，到寄语青年学子“立大志、明大德、成大才、担大任，努力成为堪当民族复兴重任的时代新人”；从动员科技工作者“以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，肩负起时代赋予的重任”，到勉励哲学社会科学工作者“立时代之潮头、通古今之变化、发思想之先声，积极为党和人民述学立论、建言献策”……习近平总书记用一次次推心置腹的交谈，一封封情真意切的回信、一次次重要深刻的指示，激发起广大人才报效家国、砥砺奋进的精神力量。

这是波澜壮阔的征途，这是万马奔腾的时代。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，广大人才正以昂扬的姿态和卓有成效的业绩，奋力书写无愧于时代、无愧于人民的绚丽篇章。

文/新华社记者 朱基钗 丁小溪 高蕾 范思翔

(新华社北京9月26日电)

(上接第一版)

2018年召开的全国组织工作会议，明确将“着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才”纳入新时代党的组织路线；

党的十九届四中全会将“坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才”作为国家制度和治理体系的显著优势之一；

党的十九届五中全会审议通过“十四五”规划和2035年远景目标建议，明确将建成“人才强国”确立为2035年远景目标。

这是愈加明晰的人才工作思路——坚持“党管人才原则”，“努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍”；

强调“破除体制机制障碍”，“向用人单位放权，为人才松绑，让人才创新创业活力充分迸发”；

坚持五湖四海，“要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才”；

提出要“为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地”，做到“人尽其才、才尽其用、用有所成”；

……

从定位作用到目标举措，从工作导向到检验标准，习近平总书记围绕人才工作作出一系列重要论述，深刻回答了新时代人才事业发展的重大理论和实践问题，在党和国家事业发展全局中进一步牢固确立了人才引领发展的战略地位。

“延安的城门成天开着，成天有从各个方向走过来的青年，背着行李，燃烧着希望，走进这城门。”80多年前，作家何其芳以诗一般的语言，生动描绘了知识青年奔赴延安、投身革命的火热景象。

经济多土，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。如今，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，“聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾”的美好图景在神州大地渐次展开。

加强领导、深化改革，将人才优势转化为发展优势

“神舟十二号，我是北京。”“北京明白。”不久前，一则神舟十二号载人飞行任务北京总调度高健从容冷静进行“天地对话”的短视频走红网络。

细心的网友发现，坐在这名“90后”小伙儿身边的，正是曾经被网友称为“神八哥”的神舟八号飞行任务北京总调度，“80后”杨彦波。

正如习近平总书记所指出的：“我们尊重和积极调动广大航天科技工作者的创造精神，锻炼和培养了一支能够站在世界航天科技前沿、勇于开拓创新的的高素质人才队伍特别是青年才俊。”

从“神舟飞天”到“嫦娥揽月”到“天问探火”，“国家使命”一次次圆满完成的背后，是一代代航天英才的接续传承。

党的十八大以来，我国人才事业蓬勃发展，人才工作不断开创新局面，人才强国建设取得前