

# 紧盯“洋指标”没什么必要

## 财金视野

国内投资者不需要迷恋“洋指标”的短期波动，应投入主要精力加快培育A股自身的长期资金、“聪明”资金、稳健资金。防止外资大进大出的市场风险，归根结底要扎扎实实办好自己的事，打造更多“看得长远，买得准确，走得干脆”的A股资金“压舱石”。

4月19日，沪深港通的北向资金单日流入160多亿元，位列近16周的第二高。盘后，中国证监会副主席方星海在博鳌亚洲论坛表示，目前A股市场通过沪深股通进入的外资，证监会看得很清楚，有手段防止外资大进大出造成市场的不稳定。

监管部门及时发声用意明显：投资者无需担心和过度关注南、北向资金的短期波动数据，股票互联互通开通7年来，我国资本市场已有一整套成熟的体制机制监管外资安全。与其习惯性紧盯外资热钱的短期指标变化，不如埋头培育属于A股自己的长期资金。

2016年至2020年，外资净买入A股1507亿美元，主要通过沪深港通渠道。截至3月31日，外资在A股的持仓占比约为5%，低于境内机构持仓占比。

目前，通过金融开放大门进入的外资约有四类：一是QFII（合格境外机构投资者）；二是通过互联互通渠道进入A股的散

户，投资规模较小；三是境外的共同基金、退休基金、保险公司和从事资产配置的资金等，是外资持仓中占比较大的部分；四是通过国外券商的自营形式进入A股的外资，背后是对冲基金，是少数可能影响A股稳定的外资力量。

市场之所以看重外资热钱的短期指标，主要原因有三个。一是在目前国内增量资金相对不足背景下，增量外资的重要性有所提升。二是随着资本市场有序推动制度型对外开放，A股对外资的吸引力不断增强，尤其是近3年来外资热钱呈现净流入态势。三是在历次A股大幅下探中，部分外资凭借成熟的交易理念多次精准“抄底”，被市场称为“聪明资金”之一。

但是，部分国内学者、证券分析师强调外部因素远超过国内因素，对美债收益率的关注超过中国国债收益率，对境外通胀预期的关注超过国内CPI，这类“言必称希腊”“贤必举欧美”的态度，的确值得引起注意。

经过30多年发展，中国A股市场的估值按市值区间分布不断向国际趋势靠拢。从2016年开始，A股新兴产业的大市值公司流动性增加，并开始获得流动性溢价，按不同市值空间对应的PE（市盈率）分布看，目前已基本与港股和美股市场看齐。国内投资者不需要迷恋“洋指标”的短期波动，应投入主要精力加快培育A股自身的长期资金、“聪明”资金、稳健资金。

“十四五”规划和2035年远景目标纲要在“深化境内外资本市场互联互通”“提高开放条件下风险防控和应对能力”和“完善跨境资本流动管理框架”等方面做出新的部署。对于资本市场而言，要落实这些部署，防止外资大进大出的市场风险，归根结底还是要扎扎实实办好自己的事，积极发挥资本市场的资源配置功能，促进创新资本形成，引导更多国内增量资金入市，打造更多“看得长远，买得准确，走得干脆”的A股资金“压舱石”。

当务之急是，从问题导向出发，一方面要继续加大公募基金权益类基金发展力度，积极引导其他权益类资管产品稳健入市，科学引导储蓄搬家，提高A股机构化水平，减少散户占比过高的投机风险，减轻对外资“依赖”；另一方面，学习外资成熟的长期投资理念，优化国内机构投资者考核标准，避免国内资管机构过于短视的投资行为引发资本市场资金快进快出。

周琳

# 耕地种树，以后难道吃树叶

黄晓芳

最近，河北某地数百亩麦田被毁后强制流转给了一家公司种树，当地政府称，此举是为了大气污染防治，为城市周边植树绿化。

耕地用来种树，以后难道吃树叶？出现这种咄咄怪事的一个重要原因是，对于大多数人来说，饥饿似乎成了遥远的记忆。以色列历史学家赫拉利在《未来简史》中说，几千年来，饥荒、瘟疫和战争一直是人类的心头大患。但过去几十年，人类似乎已经可以应对这三大难题。当一些人开始烦恼吃得太多、吃得太多导致的“富贵病”时，粮食安全被有些人抛之脑后。再加上种粮收益低，其他经济作物效益可能更好，或者有些耕地处于城市周边，利益驱动之下，耕地便成为有些人眼里的唐僧肉。

确实，在战胜贫困、实现温饱上，我们已经取得了举世瞩目的成就。我们这个14亿人口的大国已经实现了贫困人口全部脱贫，粮食生产连续17年丰收。1974年，第一次世界粮食大会召开时，各国代表听到恍若世界末日的预言，当时有专家说，中国绝不可能养活自己，这个人口大国正走向灾难。时至今日，我国人均粮食占有量超过470公斤，高于世界平均水平，也高于国际公认的400公斤粮食安全线。

但是，去年突如其来的新冠肺炎疫情席卷全球，沉重代价告诉我们，人类几千年来，粮食安全有关挑战并未远离，我们要有居安思危的忧患意识。事实上，随着人口增长、消费结构升级和资源环境承载能力趋紧，我国粮食需求将持续处于紧平衡状态。这两年，一些国家保护主义有所抬头，粮食等农产品全球配置的不确定性增加。疫情之下，一些国家又开始限制粮食出口。在这种情况下，我们必须高度重视粮食安全，确保谷物基本自给、口粮绝对安全。在这个问题上，不能打丝毫折扣。

因此，和这起麦地种树事例一样，近年来，我国部分地区出现的耕地“非粮化”“非农化”倾向非常值得警惕。一些地方把农业结构调整简单理解为压减粮食生产，一些经营主体违规在永久基本农田上种树挖塘。更有甚者，一些工商资本大规模流转耕地改种非粮作物。如果任由这些问题发展，将影响我国粮食安全大计，影响社会稳定大局。

当地回应称，耕地种树是为了完成大气污染防治任务，不得不如此下策。如此这般“按下葫芦起了瓢”，暴露了个别地方工作中的简单化、粗暴化。生态环保和粮食安全都是关系我国长期可持续发展的大事，两者是并行不悖的。

还应注意的，过去有些人为了占用耕地，走的是曲线思路，先打擦边球，把耕地改变用途，成为“非农用”、“非粮用”甚至废弃地，过上几年，再大笔一挥实行征用。一段时间以来，不少城市像摊大饼一样长大，城市建设用地迅速扩张，其中有些建设用地就来源于此。现在随着土地督察越来越严格，这种投机取巧的方式没那么容易得逞，但对于这些苗头，有关部门还须睁大眼睛，保持足够警惕，并及时依法治理。

## 线上培训不容乱来

近日，北京市教委印发近期检查学科类校外线上培训机构发现问题的通报，指出学而思网校、高途课堂等机构提前售卖秋季课程，违规提前招生收费，误导学生报名缴费等问题。相关问题暴露出当前学科类校外线上培训市场的某些不规范问题。对此，除了应责令相关机构及时作出整改，相关部门还应联合开展市场监管查处，切实规范学科类校外线上培训秩序。（时锋）

# 提升公司治理能力需下大气力

钱蓍施

## 加强地方金融机构微观治理和金融监管

国务院金融稳定发展委员会近期召开会议，强调地方金融机构需完善公司治理、不过度追求规模扩张和发展速度，并提出要提高金融从业人员的专业素质和职业操守，约束“一把手”行为，对违法违规行为“零容忍”。

为何要强调“公司治理”？这与当前地方金融机构面临的严峻形势密切相关。不难看到，面对日益激烈的市场竞争，一些地方金融机构剑走偏锋，经营理念激进，一味强调规模扩张和发展速度，无视资产质量，风险偏好过高；还有的机构偏离主责主业，将大量资金投放到大企业、跨区域发展，偏离服务本地的本源。此外，还有的地方金融机构股权结构复杂，股权较为分散，内部人控制问题较为严重，甚至有个别大股东入股中小银行的动机不纯，将银行视为“提款机”，关联交易盛行。包商银行风险事件就是这方面一个典型案例。

这样的短视行为，追根溯源还是由于公司治理薄弱，合规建设散漫。长此以往，只会带来银行风险加速积累，影响银行长远利益。而且，在经济下行压力加大、监管趋严及疫情突发的背景下，更多风险问题已经在这些机构身上逐渐显现。

可以说，提升公司治理能力、增强合规经营意识，是地方金融机构获得稳健、长远发展的必然之举，是必须下大气力去做好的工作。人民银行去年选取1550家银行业金融机构开展压力测试的结果显示，部分中小银行对整体信贷资产质量恶化的抵御能力较弱。若不良

贷款率分别上升100%、200%、400%，1520家中小银行整体资本充足率分别降至11.54%、9.51%、5.16%，分别有589家、786家、977家未通过压力测试。尽管这是极端压力情景下的测试，但也暴露出了在中小银行发展中存在的风险，应当引起重视。

完善金融机构公司治理，已成为国际金融危机之后世界范围内防范金融风险的共识。去年8月，银保监会印发《健全银行业保险业公司治理三年行动方案（2020—2022年）》，提出通过3年努力，初步构建起中国特色银行业保险业公司治理机制。需要认识到，地方金融机构的健康发展，对地方实体经济尤其是中小企业的发展意义重大。完善公司治理、坚守主责主业、强化风险意识，是地方金融机构作为我国金融体系“毛细血管”应尽的职责，既有助于构建我国更加富有生机活力的金融生态体系，也有助于推动地方金融体系更加健康可持续发展，维护金融稳定和社会稳定。

完善公司治理、强化风险意识，需要有全局观，并久久为功。首先，地方金融机构应形成并完善全面风险管理体系，要将业务发展与自身风险管理能力相结合，不能无视风险去无限度拓展业务。其次，地方金融机构要紧扣“地方”二字，充分挖掘本地中小微企业和民营企业服务需求，将自身的发展与地方经济的发展结合起来，不能脱离地方去发展业务。再次，地方金融机构要进一步优化资产负债结构，避免在负债端过度金融创新，合理开展同业业务，提高稳定资金来源。此外，还要完善风险监测体系，提高资本充足率，在风险化解的过程中注入资本，夯实资本基础。



勾建山作(新华社发)

本版编辑 马洪超 原洋 投稿邮箱 mzzjgc@163.com

# 吉林省盛融资产管理有限责任公司市场化选聘经营管理者公告

吉林省盛融资产管理有限责任公司(以下简称“盛融公司”)是经吉林省政府批准，由吉林省吉盛资产管理有限责任公司和长春市金融控股集团有限公司出资组建的一家地方资产管理公司，注册资本10亿元。公司的经营宗旨是为金融机构化险，为国有企业纾困，为实体经济助力，在全省经济发展中发挥稳定器和减压阀作用，努力打造成为以不良资产经营为特色的地方资产管理公司。

根据工作需要，经上级批准，现面向全国市场化选聘经营管理者，具体事项公告如下。

一、选聘岗位  
盛融公司总经理1名，副总经理1名。

二、选聘条件  
(一)基本条件

- 具有中华人民共和国国籍。
- 具有良好的政治素养，拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度。
- 有强烈的事业心和工作责任感，具有较强的创新意识、进取精神，爱岗敬业，敢于担当。
- 具有竞聘岗位所需的专业知识和技能，具备较强的领导能力和组织协调沟通能力。
- 遵纪守法，廉洁自律，无金融行业处罚记录和其他不良记录。
- 身体健康，能够胜任本职工作。

(二)资格条件

1. 总经理资格条件：  
(1)熟悉金融、不良资产处置、资本运作、投融资及基金业务等方面相关法律法规，了解资本及金融行业发展动态和方向。

(2)从事金融工作10年以上，或从事相关经济工作12年以上且从事金融工作5年以上，并具备下列条件之一：

- 担任四大资产管理公司省级分公司或国有商业银行省级分支机构中层正职以上管理人员2年以上，且有从事金融、不良资产处置业务工作经历经验。
- 担任地方资产管理公司领导人员2年以上，且有从事金融、不良资产处置业务工作经历经验。
- 担任省属国有二级以上企业或地市金融(分支)机构正职领导人员2年以上，且有从事金融、不良资产处置业务工作经历经验。

(3)具备金融、财务、法律专业硕士研究生及以上学历。

(4)1971年5月1日后出生。

省级及以上会计领军人才或省级金融企业高端管理人才可适当放宽条件。

2. 副总经理资格条件为：  
(1)熟悉金融及非金融企业不良资产经营与处置、资本运作、投融资管理、基金管理等方面相关法律法规。

(2)从事金融工作8年以上，或从事相关经济工作10年以上且从事金融工作4年以上，并具备下列条件之一：

- 担任四大资产管理公司省级分公司或国有商业银行省级分支机构中层副职以上管理人员2年以上，且有从事不良资产处置业务工作经历经验。
- 担任地方资产管理公司中层正职以上管理人员2年以上，且有从事不良资产处置业务工作经历经验。
- 担任省属国有二级以上企业或地市金融(分支)机构领导人员2年以上，且有从事不良资产处置业务工作经历经验。

(3)具备金融、财务、法律专业硕士研究生及以上学历。

(4)1971年5月1日后出生。

省级及以上会计领军人才或省级金融企业高端管理人才可适当放宽条件。

(三)资格禁入  
1. 存在法律、法规、规章制度中有关国有企业领导人员禁止从业的情形。

2. 曾因犯罪受过刑事处罚的。

3. 曾被开除公职的。

4. 涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查调查尚未作出结论的。

5. 受处分期间或者未满影响期限的。

6. 正在接受审计机关审计的。

7. 被依法列为失信联合惩戒对象的。

8. 需要任职回避的。

9. 法律法规规定的其他不符合报名条件的情形。

三、选聘程序  
选聘工作按照报名、资格初审、笔试、资格复审、面试、体检、组织考察、决定聘用等程序进行。

四、报名方式  
(一)报名方式。登录吉林省人民政府国有资产监督管理委员会官网，在企业招聘专区点击进入“吉林省盛融资产管理有限责任公司市场化选聘经营管理者公告”，下载并填写报名表，连同身份证、学历证、学位证、工作经历证明材料、反映个人业务能力的佐证材料扫描件和近期小2寸正面免冠蓝底彩色照片打包发至邮箱jrszbyyyj@163.com。应聘邮件标题格式：“姓名+应聘

岗位”。应聘人员只能填报1个应聘岗位。

(二)报名时间。即日起至2021年5月6日16:30止。

(三)报名咨询。联系电话：0431-80765369，联系人：李先生。

咨询时间：上午9:00-11:00，下午13:30-16:30，双休日及节假日除外。

五、岗位待遇及管理  
(一)盛融公司市场化选聘人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、任期激励和公司福利四部分组成。薪酬标准与同行业、同规模、同职位、同业绩的市场化选聘人员薪酬价值对标。

(二)对正式聘用人员实行任期制，聘任期限每届为3年，并设置6个月试用期。与盛融公司签订劳动合同、聘任合同、经营业绩责任书(年度和任期)等，严格按照契约约定进行管理。

六、其他事项  
(一)本公告中涉及的工作和任职年限等计算至2021年5月1日。

(二)选聘期间，将以电话或邮件等方式通知入围者有关事宜，未入围者不再另行通知。

(三)资格审查贯穿于招聘全过程，应聘者应对提交材料和有关信息的真实性负责，凡弄虚作假者，一经查实，取消聘用资格，已办理聘用手续的予以解聘，且不做任何补偿，并追究相应责任。

(四)对应聘者资料严格保密，此次未被选聘者的资料，恕不退还。

(五)本公告由吉林省国资委公开选聘工作领导小组负责解释。

吉林省国资委公开选聘工作领导小组  
2021年4月25日