



奋斗百年路 启航新征程



提到大庆油田,很多人第一时间就会想到铁人王进喜。

头戴前进帽,身穿羊皮袄,手握刹把,目光刚毅,王进喜这一经典形象已成为大庆精神、铁人精神的标志。在铁人王进喜纪念馆,巍然挺立的王进喜雕像伫立在门口。490余幅历史照片、1170余件文献文物,展示了英雄的石油工人头顶蓝天、脚踏荒原,矢志奋斗的爱国豪情。

艰苦创业 科技报国

1959年9月,王进喜被选为全国劳动模范和全国“工交群英会”代表,进京参加国庆观礼。在首都,他看到行驶的公共汽车上背着“煤气包”,这位西北汉子蹲在街头流下了热泪。从此,这个“煤气包”沉甸甸地压在王进喜的心头上,成为他后半生为国分忧、为民族争气的思想动力。

1960年3月,王进喜带领1205钻井队来到大庆。当时的他也没想到,自己的名字将和大庆油田紧紧连在一起。

在大庆艰苦创业的岁月中,王进喜是吃苦耐劳的实干家,也是勇于创新、科学求实的典范。他先后担任了钻井工程师、钻井指挥部装备大队大队长、生产二大队大队长等职务。

他坚持靠前指挥,身穿羊皮袄,带着炒面袋、骑着摩托车,为基层解决实际问题。在王进喜的带动下,全油田的领导干部都以他为榜样,坚持“工人三班倒,班班见领导”。

王进喜努力开拓,不断创新。在纪念馆中有一个“钻头墙”,展示了从大庆油田会战至今,钻井使用过的不同类型的钻头。当年,为提高钻井质量和速度,铁人和队员们一起研究钻头。他经常跟同事们说:“干工作要为油田负责一辈子,要经得起子孙万代的检查。”他曾说,干,才是马列主义;不干,半点马列主义也没有。

在大庆精神、铁人精神的影响下,在半个世纪的发展历程中,大庆

油田始终致力于自主创新、持续创新,逐步发展形成了一整套油田的勘探开发地质理论及技术系列,累计取得科技成果1万余项。其中,在大型陆相非均质砂岩油田勘探开发方面,形成了具有自主知识产权的核心主导技术,在国际上处于领先水平,油田勘探开发成果屡受国家表彰,载入我国科技发展史册。

如今,大庆油田的主力油田采收率突破54.84%,比世界上同类油田高出10个至15个百分点。大庆油田勘探开发研究院企业首席技术专家伍晓林介绍,“正是由于油田科技的持续自主创新,形成了具有独立自主知识产权的地质理论和配套技术,才带来了大庆油田勘探开发水平的不断攀升,铸就了我国石油工业发展史上不朽的丰碑”。

聚焦主业 提质增效

如何科学管理这样一个大油田,当时并没有可以借鉴的成熟经验。大庆油田在实践中摸索,许多经验的取得都来源于挫折、教训。

纪念馆中,半景画《大庆石油会战》,通过绘画、地面塑形、声光电等展览手段再现了那段峥嵘岁月。

会战初期,由于部分钻井队过于追求速度,一度出现质量问题。就连1205这样的标杆队也打斜了一口井,王进喜和队友把那口刚刚超过规定斜度的井埋掉了,并要求记在队史上,警示后人。

从此,大庆油田树立起了“好字当头,质量第一”的指导思想,拉开了提质增效的大幕。

时针拨回今日,大庆油田在高质量发展的道路上阔步前行。

2020年,国际油价“跳水”,石油企业跌入“寒冬”。大庆油田深入开展“战严寒、转观念、勇担当、上台阶”活动和提质增效专项行动,制定形成了“净利润提升”“亏损企业治理”“两金压降”“财务运营创效”四大行动计划及30项落实方案。

传承铁人精神 建设百年油田

本报记者 马维维



对油田来说,产量是硬任务,效益是硬指标。据大庆油田公司财务资产部主任姜家庆介绍,面对低价挑战,大庆油田坚持顶层设计、量入为出,把低成本发展作为固本之举、长久之策,牢固树立“过紧日子”的思想,全力打好提质增效攻坚战和效益实现保卫战,油气完全成本和操作成本同比实现“双下降”。

同时,把产量作为硬任务、效益作为硬指标,深入推进油气增产三大工程、降本增效六个举措、队伍建设三项提升,充分挖掘产量、能耗、资产、人员等各方面潜能。2020年,完成油气当量4302.9777万吨,其中国内原油产量和海外权益产量双双超出计划,天然气产量达46.6亿立方米,年产销量实现“十连增”,在保障国家能源安全上持续发挥了“压舱石”作用。

“深挖油气增产、节能降耗潜力,提升油气田开发的质量效益,增强抵御油价风险能力和核心竞争力,坚决打好提质增效攻坚战,全力推进油田高质量振兴发展。”姜家庆说。

党建生产 齐抓共管

岗位责任制是大庆油田最基本的管理制度。这个制度,源自于当年的一场火灾。

1962年5月的一个凌晨,刚建成不久的一个注水站失火,损失达160余万元。随后,大庆石油会战工委召开党员干部大会,认为油田刚起步就出现如此重大事故,必须从根本上杜绝。自那时起,大庆油田就建起了“岗位责任制”。

当时的会战总指挥康世恩说:“我们的企业每天都有成千上万的具体工作产生……如何把千千万万的

具体工作同千千万万名职工挂起钩来,这个连接的纽带就是岗位责任制。”

以党支部建设为核心的基层建设、以岗位责任制为中心的基础工作和以岗位练兵为主要内容的基本功训练,成为全国有名的“三基”工作。

会战打响后,会战工委借鉴“支部建在连上”的做法,逐步做到队队有支部,班班有党员,并设立了专职思想政治工作指导员。当时人员紧张,却仍然坚持“宁愿少建几个钻井队,也要把党支部书记配齐”,并明确党支部最根本的任务是发挥党员的先锋模范作用,团结教育广大职工,坚决完成生产建设任务。

在配备基层干部时,大庆油田注重挑选思想好、干劲大、党性强、作风正、能联系群众的同志。随后,油田各级组织把加强党支部建设作为基层建设的核心来抓,使多数思想问题能在基层及时解决,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

大庆石油会战形成的好传统——“抓生产从思想入手,抓思想从生产出发”也一直延续至今。如今,大庆油田有党支部6000多个,党员8万多人。大庆油田充分带好这支“先锋队”,用好这股力量,画好最大的同心圆,以此增强振兴发展、高质量发展的凝聚力、战斗力。

听党话、跟党走,是大庆油田的鲜明底色;对党忠诚,是大庆人的政治品格和立身之本。如今,大庆油田更加突出党的建设,努力把党建工作做实、做强、做细,把党的政治优势转化为企业竞争优势、发展优势。“石油工人心向党,大庆油田将继续以高质量党建引领高质量发展,切实肩负起当好标杆旗帜、建设百年油田的重大责任。”中国石油天然气股份有限公司副总裁、大庆油田党委书记孙龙德说。

勇于创新超越自我

大庆油田勘探开发研究院采收率研究室高级工程师兼讲解员 王蕊

走进中国石油大庆油田勘探开发研究院实验中心,大堂里3根通顶石柱上悬挂了12个大字——“超越权威,超越前人,超越自我”,让人印象深刻。

一大批提高油田采收率的核心关键技术、世界级难题在这里都被逐一突破,一大批代表中国和世界先进水平的科研成果在此诞生。就是在这里,采收率研究室孕育了震惊世界的三次采油技术,每一项成果的突破都保障了中国的能源安全。

大庆油田开发建设,经历了自喷式的一次采油,在二次采油水驱上产最快的时候,大庆油田着手提高采收率的技术储备,开启了三次采油。

有专家计算过:对于大庆油田来说,采收率每提高1个百分点,就相当于目前大庆油田两年原油的产量;如果提高5个百分点,就相当于找到了10亿吨地质储量的大油田。

1965年,采收率研究室成立。从近乎一张白纸起步,到如今核心技术领先世界,他们不断刷新油田采收率极限,保障了油田不同时期的稳产和高效开发,为大庆油田5000万吨以上高产稳产27年、4000万吨以上持续稳产12年提供了强有力的技术支撑,创造了世界油田开发史上的奇迹。

在实验中心大厅里有一面岩心墙,几种岩心分别代表的是水驱、驱聚及三元复合驱之后的状态。颜色由深到浅,代表的是驱油效率的不同,颜色越浅,说明采收率越高。岩心颜色变化的外表下,是提高采收率技术发展的历程,也是几代采收率研究室人传承的故事。



大庆油田勘探开发研究院企业首席技术专家伍晓林(中)正在与同事们分析表面活性剂研制实验。

当年,大庆油田开始研究聚合物驱之际,国外纷纷上马。别人不做,他们却以惊人的毅力坚持了下来,只因为“如果我们不干,就会给国家留下空白,将来会受制于人”。

在聚合物驱油技术获国家科技进步一等奖后,面对世界驱油用聚合物领域没有相应国际标准的现状,他们开始致力于建立这套标准,从而提高中国在世界提高原油采收率领域的的话语权。

如今,采收率研究室这支以全国劳动模范伍晓林为领队,专业齐全、老中青相结合的141人创新人才梯队,走出了一条坚持以油田需要拉动、基础研究驱动、联合攻关推动的自主创新之路。这里打破“论资排辈”,实行“课题制”管理,将富有朝气、敢于创新的年轻人推向台前。他们奉献青春甚至燃烧生命,一个个代代相传的故事诉说着他们对油田的眷恋、对科技的执着。

杨振宇,在研制国产体系配方的关键时刻,将一张中科院博士研究生录取通知书隐藏到了生命的尽头;伍晓林,手握驱油剂核心技术,面对私企老板“千万富翁”的许诺,他选择植根油田这片热土;韩培慧,在国外做访问学者时,导师极力邀请他留下读博并许以高额奖学金,一句“放不下”,他谢绝了导师的挽留……

资源有限,科技报国无限。几十年来,一代又一代采收率研究室人弘扬“三超”精神,接力奋斗,创造着一个又一个科研奇迹。



图① 2020年,1205钻井队连续4年实现钻井年进尺10万米,队员们欢呼庆祝。

图② 大庆油田员工正在进行抽油机井维修作业。

图③ “绿水青山就是金山银山”的理念早已在大庆油田落地生根,铁人广场已成为大庆市民休闲娱乐的好去处。

(本版图片均为大庆油田供图)