

各地加速落实企业家参与涉企政策制定机制——

从“政府端菜”转向“企业点菜”

本报记者 董碧娟

JL 透视

近日,浙江宁波出台了《宁波市企业家参与涉企政策制定暂行办法》,要求在涉企政策的研究起草、征求意见、监督实施和评估完善等环节,相关部门应邀请不同企业家代表参与,扩大参与面,防止出现片面化和利益化。

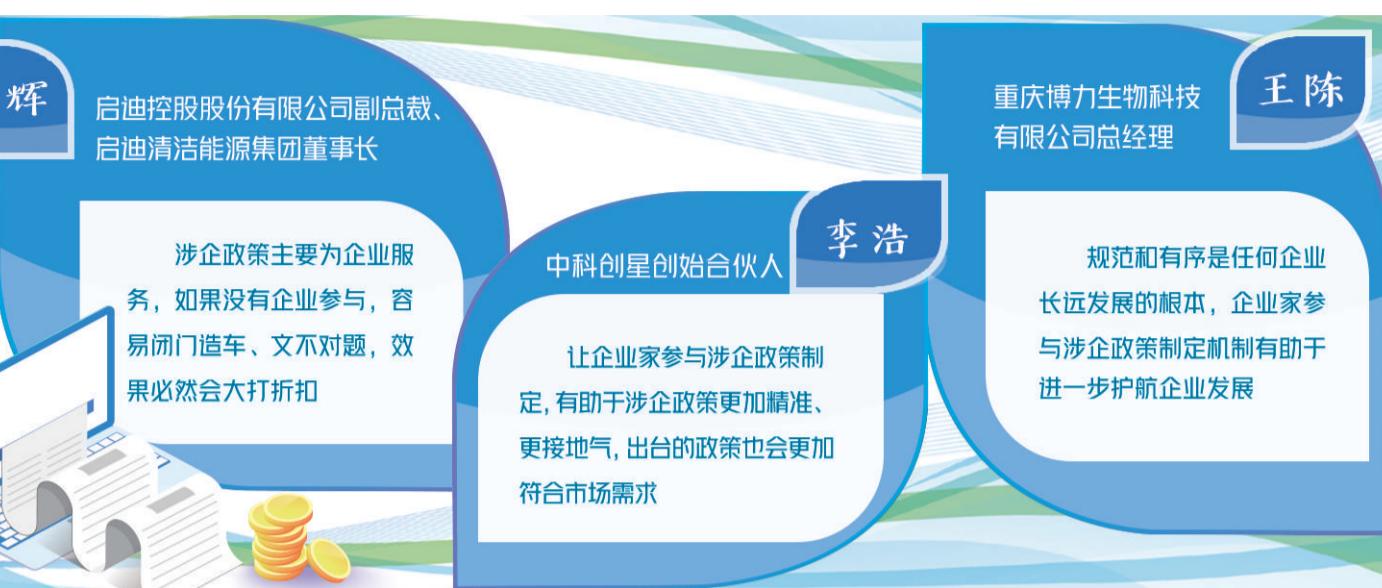
记者梳理发现,目前全国多地都已出台企业家参与涉企政策制定的相关办法,从“政府端菜”转向“企业点菜”,政府重大经济决策主动向企业家问计求策的程序性规范已基本确立。

创新政企互动机制

推动企业家参与涉企政策制定的呼声由来已久。西部某省份一家企业负责人曾对记者表示,当地企业发展缺的是生产一线研发设计人才和高级技工,但地方政府人才引进优惠政策却集中在院士、博士等高精尖研究人才上,政府虽“好心”想办事,企业却难以领这个情。

类似这样的情况,在各地还有很多。为此,国家发展改革委于去年9月份印发了《关于建立健全企业家参与涉企政策制定机制的实施意见》,对推动企业家参与涉企政策制定机制作出整体部署。目前,各地结合自身实际相继出台落地办法,推出了不少实招硬招。

“让企业家参与涉企政策制定是创新政企互动机制的重要举措,不仅有助于提高涉企政策的针对性和有效性,还有助于营造更加稳定透明可预期的政策环境。”西南财经大学教授、西财智库首席研究员汤强说。



如何处理收集到的意见?各地进一步作出了明确:山东提出对合理可行的意见建议要充分吸收采纳;对当前不适合或难以采纳的意见建议,起草部门应当列出明确理由并采取主动上门、发电子邮件、书面回函等适当方式,与企业家进行充分沟通解释。河南明确,对分歧较大的意见建议可通过组织论证会、第三方评估等方式进行专门研究。

受到企业家广泛欢迎

“涉企政策主要为企业服务,如果没有企业参与,容易闭门造车、文不对题,效果必然会大打折扣。”启迪控股股份有限公司副总裁、启迪清洁能源集团董事长文辉说。

多位企业界人士表示,近年来参与政府部门组织的座谈、调研等活动的次数明显增加,体会到政企互动的好处——政府通过倾听企业心声,可以进一步了解行业发展现状

和最新动态,从而明确规划、优化政策;企业也能更好了解政府制定的经济发展方向和具体举措,从而进一步拓展政企合作领域。

“让企业家参与涉企政策制定,有助于涉企政策更加精准、更接地气,出台的政策也会更加符合市场需求。企业家参与涉企政策制定机制充分体现了市场导向,也彰显了国家精准服务实体经济的决心。”中科创星创始合伙人李浩说。

重庆博力生物科技有限公司总经理王陈认为,实现政府和企业之间的有效沟通非常必要,建立企业家参与涉企政策制定机制体现了国家在构建良好营商环境上的努力,“规范和有序是任何企业长远发展的根本,这一机制有助于进一步护航企业发展”。

落地生效需久久为功

要让企业家参与涉企政策制定机制不停留在口头上、纸面上,还需要更多努力。梁启东认为,在这项机制建立过程中,既要重视大企业的建议,更要关注小企业的声音。同时,要注重不断向区县等基层政府延伸,因为基

层政府能更直接、更广泛地获取到广大小企业的建议。

在李浩看来,要想让相关政策更好地落地,关键就是要广泛听取企业家意见。“企业家的想法和需求会随企业业务与发展阶段的不同而变化,各自想法之间也会有冲突,因此必须做到全面客观地调研取样。”李浩说。

汤强认为,政府相关部门在选择企业家代表时应兼顾不同所有制、不同规模、不同行业、不同地域,做到覆盖面广、代表性强。

同时,多位专家表示,应进一步优化企业家参与涉企政策制定的流程,对企业家的建议做到及时反馈。“执行过程中,政府上下协同,既要有决策领导积极推动,也要有相关部门积极参与。对企业不仅要听汇报,更要深入企业实际调研。”文辉说。

好政策需要真落实。梁启东认为,落实这一政策要有“真感情”,真心实意地听取企业建议;要有“真专家”,更多听取客观中立的专家型企业家建议;要有“真意见”,企业家要敢于发声,政府部门也要善于听取不同意见;要有“真措施”,要根据意见建议采取有针对性、实效性的措施。

向科学化、社会化、多元化评价机制迈进——

技能人才评价权进一步放给企业

本报记者

韩秉志

近日,人力资源和社会保障部印发《关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》(以下简称《通知》),支持各级各类企业自主开展技能人才评价工作,发放职业技能等级证书,推动建立以市场为导向、以企业等用人单位为主体、以职业技能等级认定为主要方式的技能人才评价制度。记者获悉,为深化“放管服”改革,多地已部署加速推进开展企业技能人才自主评价工作。

人社部有关负责人表示,《通知》最大的亮点就是“自主”。《通知》比较系统地明确了企业在开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置职业技能等级、依托企业开发评价标准规范、自主运用评价方法、开展职业技能竞赛评价、贯通企业技能人才职业发展等。

在企业自主设置职业技能等级方面,企业可设置学徒工、特级技师、首席技师等岗位等级,并明确其与国家职业技能标准相应技

能等级之间的对应关系。有的企业在高级技师之上设置了特级技师、首席技师等岗位,与国家职业技能标准中的高级技师相对应,享受政府人才政策。企业还可对技能等级内细分层级,以“技师”为例,有的企业将其分为一级技师、二级技师等。

“如何建立科学化、社会化、多元化的技能人才评价机制,更好支持技能人才队伍建设,成为技能人才工作新旧动能转换的关键。”河北邢台技师学院原院长荀凤元认为,当前,我国经济发展过程中面临技能人才短缺状况,亟待通过加强技能人才评价工作,促进发展壮大技能人才队伍,亟需进一步深化技能人才评价制度改革,建立更加符合市场经济体制需要的评价机制,为企业职工和广大劳动者提供职业技能评价服务,为企业选人用人以及劳动者求职就业、成长成才提供依据和支撑。

记者获悉,多地就开展企业技能人才自主评价作出明确部署。山东省人社厅日前印发文件,明确把技能人才评价权“放”给企业,在全省范围内试点开展企业技能人才自主评价。一些企业参与新职业征集工作,为新技术能岗位职工提供了评价基础;有的平台企业参照《国家职业技能标准编制技术规程(2018年版)》开发了“网约配送员”“互联网营销师”等企业评价规范,据此对职工开展技能评价。

12月4日,20名饿了么蓝骑士通过培训考试,成功获得“网约配送员”职业技能等级认定初级证书,正式成为全国首批拥有职业技能等级证书的外卖骑手。据了解,首批“网约配送员”职业技能等级证书由阿里巴巴(中国)教育科技有限公司颁发,相关职业技能等级认定具体工作由阿里本地生活大学开展。

阿里本地生活大学认证中心主任杨宁宁告诉记者,目前“网约配送员”职业技能等级分为初级工及高级工,“含金量”与原有职业资格证书相同。首批颁发的都是“网约配

送员”职业技能等级认定初级证书,取得职业技能等级证书可享受所在地的技能人才政策,包含政府培训补贴、积分落户加分和个人所得税专项抵扣等。

牛明智是首批获认证的“网约配送员”之一。凭借出色的跑单效率以及名列前茅的好评率,一路从骑手做到队长、站长,年仅25岁的他已经带出了不少“徒弟”。“获得职业技能认证让我对这份工作更有信心,身边的骑手兄弟们也会更有动力。”牛明智说。

“建立和完善市场化的技能人才培养使用机制,事关我国当前制造业、服务业的整体提质升级。”中国职业技术教育学会副会长陈李翔认为,建立和发展市场化的技能人才评价机制,需要培育和发展社会化的人才评价机构。为此,要健全行业参与机制,逐步壮大行业组织力量,使之能够代表产业一线的普遍需求,并能有效动员企业参与技能人才的培养和评价工作。

“上行普惠”入选上海市金融科技创新监管试点首批应用

上海银行“‘上行普惠’非接触金融服务”近日成功入选上海市金融科技创新监管试点工作方案公布的首批8个金融科技创新监管试点创新应用。

这标志着上海银行在探索运用金融科技手段赋能普惠金融,纾解小微企业融资难融资贵问题上更进一步。

金融科技创新监管试点是中国人民银行在上海推进的创新监管试点工作,旨在秉持包容审慎并重的理念,探索新型柔性监管方法,建立创新试错容错机制,探索设计包容审慎、富有弹性的创新试错容错机制,努力打造符合我国国情、与国际接轨的金融科技创新监管工具,营造健康有序和包容审慎的金融科技创新环境。

“‘上行普惠’非接触金融服务”基于“上行普惠”APP,运用人工智能、大数据、数字证书等技术为小微企业提供基于移动银行的融资产品。小微企业可通过“上行普惠”APP实现企业认证、授信申请、电子签约、贸易背景核实、放还款等功能。通过全新的企业移动端授信业务服务模式,以移动端的便捷性提升客户服务体验,不仅有效提升了普惠金融的业务效率和可得性,解决小微企业的融资难的痛点,也为银行企业服务移动化发展提供了实践经验。

下一步,上海银行将继续为金融服务惠民利企提供可行方案,运用金融科技提高金融赋能实体经济的效率和质量,扩大小微企业服务覆盖面。

·广告·

中国银行保险监督管理委员会四川监管局
关于颁发、换发《中华人民共和国金融许可证》的公告

中国民生银行股份有限公司成都红枫岭社区支行 机构编码: B0009S251010087 许可证流水号: 00716568 批准成立日期: 2015年08月28日 住所: 四川省成都市成华区建设南路149号8栋1单元1楼 发证日期: 2020年07月14日	批准成立日期: 2014年12月26日 住所: 四川省成都市新都区毗河东路6号附72号 发证日期: 2020年07月14日	发证日期: 2020年08月12日
中国民生银行股份有限公司成都双流锦华路社区支行 机构编码: B0009S251010051 许可证流水号: 00716604 批准成立日期: 2014年12月24日 住所: 四川省成都市双流区航园路814号 发证日期: 2020年08月12日	中国民生银行股份有限公司成都双流锦华路社区支行 机构编码: B0009S251010051 许可证流水号: 00716604 批准成立日期: 2014年12月24日 住所: 四川省成都市双流区航园路814号 发证日期: 2020年08月12日	发证日期: 2020年11月26日
中国民生银行股份有限公司成都龙泉驿上东阳光社区支行 机构编码: B0009S251010069 许可证流水号: 00716567 批准成立日期: 2015年08月28日 住所: 四川省成都市龙泉驿区大面街道梧桐路68号 发证日期: 2020年07月14日	中国民生银行股份有限公司成都双流万科第五城社区支行 机构编码: B0009S251010070 许可证流水号: 00716605 批准成立日期: 2015年08月28日 住所: 四川省成都市双流区九江街道石柏路140、142号 发证日期: 2020年08月12日	中国民生银行股份有限公司成都新都大丰小微支行 机构编码: B0009S251010113 许可证流水号: 00716814 批准成立日期: 2015年11月20日 住所: 四川省成都市新都区大丰街道花都大道694号附2号 发证日期: 2020年11月26日
中国民生银行股份有限公司成都神仙树大社区支行 机构编码: B0009S251010055 许可证流水号: 00716565 批准成立日期: 2014年12月24日 住所: 四川省成都市高新区紫瑞北街70号 发证日期: 2020年07月14日	中国民生银行股份有限公司成都温江杨柳西路社区支行 机构编码: B0009S251010078 许可证流水号: 00716606 批准成立日期: 2020年08月28日 住所: 四川省成都市温江区椿树街756号 发证日期: 2020年11月03日	中国民生银行股份有限公司成都绿地肆陆捌社区支行 机构编码: B0009S251010134 许可证流水号: 00716672 批准成立日期: 2020年10月22日 住所: 四川省成都市锦江区椿树街756号 发证日期: 2020年11月03日
中国民生银行股份有限公司成都新都物流园小微支行 机构编码: B0009S251010062 许可证流水号: 00716566 批准成立日期: 2020年08月28日 住所: 四川省成都市温江区柳城杨柳西路北段41号、42号 发证日期: 2020年11月03日	以上信息可在中国银行保险监督管理委员会网站 www.cbirc.gov.cn 查询	

严把「舌尖」安全关

JL 观察

民以食为天,食以安为先。安全是食品药品消费的最低要求。近日,最高人民法院对外发布落实“四个最严”要求新措施——《最高人民法院关于审理食品安全民事纠纷案件适用法律若干问题的解释(一)》,进一步织密安全“责任网”,确保“舌尖上的安全”。

近年来,我国农产品质量安全水平持续保持稳中向好发展态势。但不可否认的是,食品安全事件仍有发生。

为何涉及食品安全的违法行

为屡禁不止?原因有很多,包括非法利益诱惑、违法成本低、维权成本高、法制不够健全、裁判尺度不统一、责任主体认定难等。这些问题的存在影响了消费者对食品安全的信心,也影响了食品行业的健康发展。

值得注意的是,保障食品安全首先要明确责任承担主体,这样才能及时维护消费者合法权益。特别是发生食品安全事件时,往往存在生产经营者之间相互推诿的现象。例如,有的生产者或经营者常以赔偿责任应由另一方承担为由主张免责;有的公共交通运输承运人不主动依法保证所提供的食品安全性,反而以食品是免费提供为由要求免责;有的经营者则以消费者明知食品、药品存在质量问题仍然购买为由进行抗辩。

食品安全责任万不可免。食品企业要坚持源头严防、过程严管、风险严控,把好原辅料进厂关、生产加工关、食品出厂检验关、问题产品处理关,切不可麻痹大意,错失最佳处置时机。

责任不仅不可免,还应下大力气加强。在日前北大荒集团(农垦总局)召开的食品安全工作会议上,企业相关负责人签订了食品安全责任书。看似只是一张纸,实则重如泰山,是签下了军令状。

“做食品就是做良心。”这是食品生产经营者常挂在嘴边的一句话。光说不练假把式。从企业到行业要切实落实食品安全责任制、严格执行。一旦发现问题,必须第一时间处置,积极协商赔偿,避免给消费者造成更大损害。说到底,促进食品安全状况实现根本好转,让人民吃得放心,还需社会各界一起努力,持久地用心用力。