

杂交水稻双季亩产再破纪录——

## 亩产1500公斤意味着什么

经济日报·中国经济网记者 刘麟 谢瑶

## 1 透视

11月2日，位于湖南省衡南县的第三代杂交水稻新组合试验示范基地迎来晚稻测产，测得晚稻平均亩产为911.7公斤，加上7月份测得的早稻平均亩产619.06公斤，由“杂交水稻之父”袁隆平团队研发的杂交水稻双季测产突破1500公斤大关，再一次刷新纪录。

## 亩产3000斤 多养活5个人

2日上午，位于青竹村的第三代杂交水稻“叁优一号”试验示范基地里，绵绵阴雨没有挡住人们收获的热情。来自全国各地的10多位院士、专家现场参与了测产。测产过程中，专家通过抽签确定三块测产田，全程监督测产验收。12时26分，经过严谨的测产流程，最终实地测产结果公布，平均亩产911.7公斤。在此之前，同一基地种植的早稻品种平均亩产619.06公斤。这意味着，同一基地种植的杂交水稻双季亩产达到1530.76公斤。

在离试验基地200多公里的湖南杂交水稻研究中心，90岁的袁隆平院士通过视频连线了解现场情况。“对于水稻来说，今年的天气非常不好，在这种天气下晚稻能达到八九百公斤的亩产，那是非常了不起的成绩。”听到测产结果后，袁隆平非常激动，“双季亩产3000斤意味着什么？意味着可以多养活5个人，也意味着离我的‘禾下乘凉梦’更近了一步。”

此前，袁隆平及其团队研究的杂交水稻屡破水稻单产700公斤、800公斤、1000公斤、1149公斤等世界纪录。据了解，第三代杂交水稻技术被袁隆平看作是突破亩产“天花板”的关键。2019年第三代杂交水稻先锋组合“叁优一号”在湖南作单季晚稻栽培，取得了亩产1046.3公斤的成绩，实现了常规生态一季晚稻单产的重大突破。2020年，在同样的地块，继续开展双季晚稻超高产攻关试验。



11月2日，在第三代杂交水稻“叁优一号”衡南试验示范基地，工作人员将稻谷装袋。

新华社记者  
陈泽国摄

经过考察，示范点每亩颖花量多在5000万以上，其中衡南每亩颖花量最高达5800万。特别是在今年南方稻区结实灌浆期遭遇极端天气的情况下，第三代杂交水稻“叁优一号”表现出耐寒性强、产量高的特点。

## 第三代杂交稻超“抗打”

“高产、抗病、抗寒、抗倒等特点是第三代杂交水稻相比前两代普遍具备的优势，这也是这次测产在极端天气不利条件下，还能够突破双季亩产1500公斤的关键原因。”湖南杂交水稻研究中心第三代杂交水稻项目主持人李新奇说。

袁隆平院士1998年向国务院提交“超级杂交稻育种研究计划”，启动了我国超级杂交稻研究。目前，国家杂交水稻工程技术研究中心建立了成熟的第三代杂交水稻育种技术体系，选育了一批第三代杂交水稻不育系，并培育出“叁优一号”等苗头强优组合。

作为一种新型杂交水稻，第三代杂交水稻利用普通隐性核雄性不育系为母本，以常规品种、品系为父本配制而成。第三代杂交水稻不育系不仅兼有三系法（第一代）不育系性稳定和两系法（第二代）不育系配组自由的优点，也克服了三系不育系配组局限和两系不育系繁殖、制种存在风险的缺点。“这是未来水稻杂种优势利用的一条理想途径。”袁隆平在接受记者采访时表示，相较于前两代杂交水稻对肥料和水的需求，第三代杂交水稻制种和繁殖非常简便，最突出的特点就是充分发挥了杂交优势，它本身的旺盛生命力能够为农民节省成本和精力，更有利于产业化，从试验田走向寻常农人家。

## 把饭碗端得更牢

粮食安全关乎14亿中国人的生存问题。手中有粮，心中不慌。杂交水稻双季亩产突破1500公斤大关，不仅是水稻育

种上的重大突破，也标志着我国杂交水稻育种技术继续领跑国际，充分彰显了国家科技创新成就。

“保障粮食安全一靠提高单产、二靠扩大面积。双季稻周年亩产稻谷突破3000斤‘一箭双雕’，不仅周年单位面积单产提高，还可促推扩大双季稻面积，这是增加水稻播种面积的有效举措。”11月3日，袁隆平团队专家在接受记者采访时表示，尤其在新冠肺炎疫情暴发之年，水稻等主粮生产又遭遇多年未有的极端天气，杂交水稻研究取得这样的成效更是难得。

基于这些成效，袁隆平提出“3000斤工程”设想，即2021年起在南方8省份开展双季稻周年亩产3000斤目标攻关示范。“这对确保我国粮食安全、支撑国家的建设与发展具有重要战略意义，接下来还有一个个台阶要突破，目标就是一季亩产达到1200公斤、双季亩产达到2000公斤，实现国家‘禾下乘凉梦’。”圆满完成此次“大考”的袁隆平再一次提出了新的“考题”。

本报记者  
刘瑾

## 新兴科技正重构未来出行格局

汽车产业正在面临前所未有的变革，其所在的出行领域亦是如此。

日前，第四届全球未来出行大会（GFM2020）在浙江德清召开。中国电动汽车百人会理事长陈清泰在会上表示，汽车的内核变了、边界也变了，传统汽车产业链正在大范围重构，未来出行产业链建设已见雏形，未来交通布局已经展开。

在出行大会主会场外，搭载着最新L4级智能驾驶系统的“蓝胖胖”首次亮相。

据了解，这辆无人驾驶小巴由福瑞泰克与蓝城集团联手推出，将在2022年亚运会比赛场馆中作为特色交通工具供游客乘坐体验。福瑞泰克智能系统有限公司L4技术专家姬猛介绍，这辆无人驾驶小巴车外部搭载高清摄像头、激光雷达、毫米波雷达、超声波雷达等，可实现安全可靠的无人驾驶运营。

“《智能汽车创新发展战略》和《新能源汽车产业发展规划（2021—2035年）》是今年出台的两份重要产业战略规划。”国家发改委产业发展司机械处处长吴卫在会上表示，这表明电动化、智能化在中国汽车产业发展中已经成为不可逆转的战略方向。

今年以来，新冠肺炎疫情给交通出行带来了较大影响，但与此同时，城市出行也迎来了新的发展机遇。

交通运输部运输服务司二级巡视员孟秋介绍，随着移动互联网与交通运输行业深度融合，网约车、共享单车、分时租赁等新业态在促进创新、改善民生以及提高出行服务质量等方面发挥了重要作用。

数据显示，截至目前，网约车领域已有百万辆合规的车辆投入市场，日均订单超2100万单；共享单车已经在全国360多座城市投放运营，日均骑行量超4570万人次；在分时租赁领域各地已投入运营的车辆超过20万辆。

中国电动汽车百人会研究发现，目前的自动驾驶出租车，安全成本即以安全员和监控为主要构成的成本占到整车成本的60%。但研究模型测算结果显示，5年后安全成本下降幅度会超过90%，10年后运营成本将占总成本的一半。替代司机成本所产生的经济效益具备内在激励性，并驱动市场投入更多资源。

基于汽车的变革，新一代移动通信与共享出行开始链接在一起，智能交通的发展也在逐步将智慧城市脉络打通。

“未来交通布局已经展开，其中涉及多产业、技术融合，因而跨界融合、协同融合是成败的关键。”陈清泰表示，这涉及能源结构、交通基础设施升级、产业链调整和改造、就业岗位转移等方面。

中国智能交通产业联盟理事长、国家智能交通系统工程技术研究中心首席科学家王笑京从新基建角度切入，探讨了智能交通基础设施的重要性。“无论是发展智能网联汽车和智能交通，还是发展未来出行，发展的平衡性是一定要考虑的要素。”王笑京说，汽车要走向新能源、网联化和自动驾驶，就要建设新基础设施，还要应用新一代信息技术，同时要考虑到现阶段的实现以及未来衔接的可能。

## 黑龙江省农村信用社联合社

## 面向国内公开选聘部分市级联社理事长人选公告

黑龙江省农村信用社联合社经黑龙江省人民政府授权，履行对全省农村信用社（农村商业银行）管理、指导、协调、服务职能，辖内法人机构85家，营业网点1931个，资产规模超5800亿元，员工近3万人，是省内金融覆盖面广、营业网点多、支农实力强的地方金融机构，是“龙江人民自己的银行”。在近期公布的黑龙江企业百强排名中，位列第14位，在黑龙江服务业百强企业中位列第6位。市级机构中，牡丹江市农村信用合作社联合社下辖法人机构7家，营业网点128个，资产规模346亿元，员工2119人；七台河市区农村信用合作联社下辖法人机构2家，营业网点46个，资产规模86亿元，员工605人。为推动全省农信社高质量发展，根据经营发展需要，现面向国内银行业金融机构、行业监管机构、农信系统公开选聘牡丹江市联社、七台河市区联社理事长人选。有关事项公告如下：

## 一、选聘岗位、数量

牡丹江市农村信用合作社联合社理事长人选1人；七台河市区农村信用合作联社理事长人选1人。

## 二、人选条件

## (一) 基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍，无境外永久居留权，政治立场坚定，拥护中国共产党领导和社会主义制度，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，认同黑龙江农信企业文化。

2. 中共党员，有5年（含）以上党龄。  
3. 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。  
4. 原则上年龄50周岁（含）以下，特别优秀的人才，最多向上放宽年龄条件不超过3岁。  
5. 具有全日制大学本科及以上学历，特别优秀的人才，可以适当放宽至国民教育系列大学本科文化程度。

## (二) 岗位资格条件

1. 从事金融工作6年（含）以上，或从事相关经济工作10年（含）以上（其中从事金融工作3年（含）以上）。  
2. 担任国有商业银行省级分行部门副总经理级、市地级分行副行级；全国性股份制商业银行市地级分行副行级；省级联社机关部门副部长级、市地级联社（农商银行）副主任（副行长）级；其他银行业金融机构或行业监管部门中层副职级（相当于副处级）及以上职务的，其中担任副职级职务的需任职2年（含）以上。  
3. 具有履行报名职位所需要的岗位专业知识和业务能力，熟练掌握经济、金融理论和现代商业银行内控管理制度，工作业绩突出，有较强的组织领导和沟通能力、良好的职业素养和职业操守。

4. 符合行业监管机构和省联社有关履职回避的要求。

## (三) 不得参与选聘的情形

1. 曾受过刑事处罚或被开除的。  
2. 涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的。  
3. 受处分期间或者未满影响期的。

4. 被依法列入失信联合惩戒对象名单的。  
5. 按照国家有关规定，到定向单位工作未满服务年限或者其他限制性规定的。  
6. 未履行或未正确履行职责造成重大国有资产损失，受到禁入限制方式责任追究处理的。  
7. 上一年度考核评价结果为基本称职及以下等次的。  
8. 《中华人民共和国公司法》及其他法律法规和行业监管机构规定的禁入情形。

## 三、其他事项

1. 报名时间：2020年11月2日至11月12日17时30分。  
2. 报名方式：通过网上方式进行报名，每人限报一个岗位。报名网站：www.hljrcc.com。  
3. 选聘岗位职责、选聘程序、注意事项等相关规定以报名网站公告为准。  
4. 选聘工作坚持公平、平等、竞争、择优原则。省纪委监委驻省联社纪检监察组将对选聘工作进行全程监督。监督电话：0451-87889921  
5. 黑龙江省农村信用社联合社对本次选聘工作享有最终解释权。

联系人：尤老师 联系电话：0451-84290695

（数据来源：黑龙江省农村信用社联合社）

黑龙江省农村信用社联合社

2020年10月30日