

在华外企热议习近平总书记在企业家座谈会上重要讲话——

# 将继续投资中国深耕中国

本报记者 朱琳

“要千方百计把市场主体保护好,为经济发展积蓄基本力量。”“打造市场化、法治化、国际化营商环境,更好稳定预期。”“创新是引领发展的第一动力。企业家创新活动是推动企业创新发展的关键。”习近平总书记在近日召开的企业家座谈会上发表的重要讲话,引发外资企业强烈反响。这些外企的中国负责人在接受经济日报记者采访时纷纷表示,习近平总书记的重要讲话为外企在中国发展增强了信心,将继续扎根中国市场,深化与本土企业伙伴合作,为中国经济高质量发展贡献力量。

松下电器中国东北亚公司副总裁赵炳弟说:“习近平总书记的重要讲话高瞻远瞩、意味深长,具有很高的战略价值和意义,对于激发市场活力,鼓励企业在华发展提出了指导性建议。”

他表示,中国自古以来就具备很强的创新意识和适应能力。中国不再是简单的制造大国、消费大国,更是创新大国、工程大国。松下将加速健康养老事业战略和清洁技术落地;延伸食品产业链导入和市场化运作;同时推进在新能源、物联网领域项目。

松下将始终以“日日新”的企业理念,发挥企业的创新力量,继续深耕中国市场,把中国事业做强做大,为中国经济社会发展贡献力量。

武田制药中国区总裁单国洪表示,习近平总书记的重要讲话让外资药企吃了定心丸。总书记在讲话中重点提到了“打造市场化、法治化、国际化营商环境”,这对于武田中国具有深远的指导意义。

单国洪说:“武田扎根中国26年,参与并见证了中国经济的腾飞、深化医疗改革的不同阶段,我们也看到了政府在加强立法保障、完善营商环境等方面的积极举措。这一系列改革措施及政策的出台,为生物医药行业创新提供了良好的政策环境和发展前景。我们笃信中国将继续朝着市场化、法治化、国际化方向发展。”

单国洪表示,今年的新冠肺炎疫情让全球经济发展充满了不确定性,但我们已充分感受到中国经济的韧性和活力,很多外商企业对中国的营商环境及未来前景依然投出了信任票。疫情期间,中国国家药品监督管理局持续加快药品审批流程,不间断地为患

者提供创新疗法,武田两款分别针对炎症性肠病患者和淋巴瘤患者的高度创新药物在此期间获批,这给武田留下了深刻印象。此外,中国积极采取各项措施,推动监管框架与国际标准接轨,加大政府对创新药物的支持力度,这也让我们看到并感受到了中国政府落实以人民健康为中心的方针。武田将继续投资中国,引入更多全球首创产品和创新疗法。

欧莱雅中国总裁兼首席执行官费博瑞说:“习近平总书记有关不断激发市场主体活力的重要讲话,不仅为中国的未来发展指明了方向,也向世界传递出加快经济复苏的强烈信号。欧莱雅比以往任何时候都更看好中国市场,对新阶段在中国的发展充满信心。目前,中国消费市场正快速并强力反弹,在消费市场强大韧性的支撑下,中国经济长期向好的基本面不会改变。”

费博瑞表示,作为在中国深耕23年的全球本土化企业,欧莱雅是中国改革开放和社会发展的见证者、受益者与参与者。欧莱雅将继续深耕中国,同各方携手并进,共同推动美妆产业以创新为引擎实现高质量发展,为消费市场提质升级注入更大活力。

为消费市场提质升级注入更大活力。

科尔尼管理咨询全球合伙人宋旭军表示,习近平总书记重要讲话中强调,要千方百计把市场主体保护好,激发市场主体活力,弘扬企业家精神,推动企业发挥更大作用,实现更大发展,这让在华外资企业深受鼓舞。今年以来,中国直播带货、外卖、在线教育、远程诊疗等一系列国内新消费实现了快速增长,这些新经济的持续发展离不开AI、产业互联网、5G等新兴基础设施建设。未来新消费将与新基建互相促进形成闭环,共同驱动国内经济大循环。同时,中国更大的开放力度及更加市场化、法制化的营商环境将对外资持续产生巨大吸引力。

霍尼韦尔中国总裁张宇峰也表示,霍尼韦尔一直积极为中国经济社会发展作出自己的贡献。长期以来,霍尼韦尔深入贯彻“东方服务于东方”“成为中国式竞争者”等战略,通过支持中国大型项目和客户不断推动中国业务增长。面对中国蓬勃发展的数字化,霍尼韦尔愿意运用自身软硬件技术融入其中,贡献力量。

## 慧眼观企

债转股盘活资产,剥离企业办社会职能——

# “松绑减负”让洪都航空振翅高飞

经济日报·中国经济网记者 刘瑾

国有企业探索高质量发展之路早已拉开大幕,但大多数国有企业依然面临包袱沉重的现实问题。作为一家与共和国共同成长的国有企业,航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司也不例外。“企业发展的巨大优势被沉重的历史包袱所拖累,难以‘振翅高飞’。”洪都航空集团党委书记、董事长洪蛟经过深入调研后,认为必须抓住国家深化国有企业改革的历史机遇,为企业“松绑减负”,驱动企业改革发展。经过大量细致的研究分析,洪都航空集团将重点圈定在4个专项上:资产置换、债转股、厂办集体企业改革和退休人员社会化移交。

### 盘活资源化解债务

“大力清理低效无效资产”和“资产置换”作为洪都盘活资产、提升运行效率、实现资产利用最大化的两记重拳率先打出。

2018年11月份,洪都集团与下属股份公司洪都航空启动资产置换程序,这也是洪都航空近年来开展的首次资产重组。根据双方资产置换协议,洪都航空将其部分航空零部件制造业务及相关资产、负债作为置出资产转让给洪都集团;洪都集团将其部分防务业务及相关资产、负债作为置入资产转让给洪都航空。

通过资产置换,洪都航空资源分配得以优化,产业结构得以改善,产品线更加丰富,收入来源增加,收入结构改善,从而增强了洪都航空的市场竞争力和盈利能力。通过资产置换所得资金,用于提升洪都航空主营业务的研发设计能力、生产经营所需款项支付及补充流动资金等。经过一年多努力,2019年,洪都航空实现营业收入44.2亿元,同比增长46.34%。

与此同时,伴随航空城陆续投入使用,转型升级阶段产能转化需要周期,运营成本持续提升,高资产负债率状况亟待改善,破解难题的路径是抓住国家推动实施市场化债转股降低企业杠杆政策的有利时机,积极推动化解债务危机。

可是,这条路并不好走。“消除投资顾虑,提振投资信心;广泛市场调研,审慎谈判维权;突破常规模式,高效协同推进是在推进市场化债转股项目落地过程中探索出的经验。”洪蛟总结道。

经过一年的努力,2019年12月份,洪都航空集团终于与债权人签订了债转股协议。至此,洪都集团成功实施了市场化债转股,减少带息负债14亿元,资产负债率下降了7.6个百分点,全面完成了航空工业关于降杠杆减负债、降低企业运行风险的任务。洪都航空集团也由此成为航空工业首家实施市场化债转股单位,改革“试水”取得成效。

### 推动集体企业改革

洪都航空集团拥有厂办集体企业40家,负债总额5.4亿元,90%的企业停产歇



图为航空工业洪都航空集团高级教练机部装现场。

(资料图片)

业,有的甚至长达20年以上,近万名职工深陷困境,矛盾突出,职工群体上访不断。

“包袱太重了!”洪蛟说,乘着国家积极稳妥推动厂办集体企业改革政策的东风,洪都集团坚定一条心,直面改革脱困攻坚战:2019年初,将厂办集体企业改革作为年度“四大攻坚战”之一纳入施政之策。

“退还近3亿元养老保险金”是最急迫的问题之一,洪都集团将解决这一难题定义为“治标”——解决退休人员退垫问题、降人员体量、分期支付改革成本,仅养老保险一项,集体企业每年就要新增拖欠近4300万元,“治标”工作刻不容缓。

人员摸底、收集材料、身份确认、社保数据比对、付款手续审核、银行卡办理……通过人工审查、计算机核、领导审核“三重把关”,用两个半月时间,洪都航空集团为2625名职工退垫资金1.06亿元,审核退垫资料3.2万余份,相关数据800万余条,无一例错误。

“治标”解决了历史遗留问题。随后,“治本”——妥善安置在职职工和企业销户也提上了议事日程。自改革启动后,工作组接访集体企业职工及家属182批次,共计3100人次,其中集体访158批2250人次,他们的到访代表了万名职工的心声。

洪蛟说:“处理历史遗留问题,我们抱着尊重历史的态度,处理方式宜‘疏’不宜‘堵’。”最终,截至2019年12月31日,洪都集团共安置集体企业职工9823人;完成9家集体企业注销,全面启动剩余31家集体

企业注销工作,超额完成航空工业下达的年度考核指标。彻底解决了集体企业小散弱、亏损多、劳动关系复杂、负债高和历史包袱重的根本问题。

### 退休人员移交地方

按照中央和国务院的统一部署,2020年是剥离国有企业办社会职能和解决遗留问题的关键年。

“洪都已风雨兼程69载。洪都的每一步成长和发展,都印记着每个时代、每位退休老同志的汗水、身影和贡献。洪都始终与退休职工血脉相连,永远有割舍不尽的情感和联系。”洪都集团相关负责人表示,此次涉及的退休人员社会化管理工作,历史沉淀时间长,人员基数大且居住集中,属江西省乃至航空工业单个区域移交人员最多的单位,做好此项工作责任重大。

在成功剥离家属区“三供一业”和所办医院、学校、社区等公共服务机构基础上,2020年,洪都航空集团将“退休人员移交社会化管理”作为解决历史遗留问题的最关键一步纳入年度重点工作。

在工作推进中,洪都集团积极主动对接地方政府,建立信息畅通的政企对接机制。今年5月29日,南昌市青云谱区与洪都集团共同签署南昌市首个《国有企业退休人员社会化移交协议》。青云谱区接收航空工业洪都集团退休人员14254人,退休党员2860名,目前退休党员移交、退休人员事

档案整理均已结束。

为确保移交工作顺利推进,青云谱区成立了国有企业退休人员社会化管理工作领导小组,制定工作方案,明确工作流程,与企业建立联动机制,形成了“纵向指导、横向对接”工作体系,产生了工作合力。

“我们从接得住、落得下、用得上三个方面积极推进,确保移交工作平稳过渡。”青云谱区洪都街道党工委书记李云说。

原洪都生活区普遍存在设施陈旧老化现象。为改善企业退休人员生活环境,青云谱区将对区域内11个老旧小区、612栋住宅、11条主要道路全面提升改造。并针对企业移交的功能服务用房,采取因地制宜、一房一策的措施,整合可改造空间和相关资源,建设党群服务中心、便利店、社区医疗保健、社区文体场所、养老中心、幼儿教育等配套设施,打造“15分钟”便利生活圈,为居民提供便利的生活环境。

“国有企业退休人员社会化管理移交后,个人养老待遇不降低,医疗待遇有保障,发放途径和方式基本不变。”洪都集团退休员工崔某表示,“退休后日子过得也很充实,我经常去旅游,平时就在老年大学学声乐、走时装秀。”

随着瘦身健体、提质增效取得实效,洪都航空集团历史负担大大减轻,市场竞争力进一步增强,体制机制更加灵活,大大激发了企业发展活力,形成了全新气象,为实现高质量发展奠定了坚实基础。

## 企事录

启动“互联网店长工程”

## 苏宁增招两千名毕业生

本报讯 记者蒋波报道:苏宁易购集团家电集团总裁吴丁剑近日在接受记者采访时表示,苏宁将承担大企业吸纳就业的责任,在全国范围内增招2000名应届毕业生,作为苏宁区域互联网业务发展储备人才,助力毕业生就业。

“疫情下苏宁加快线上业务及门店数字化发展节奏,全力推进社群营销、离店销售和到家业务,同时加大开放平台扶持力度,持续深化互联网转型工作。”在谈到增招2000人是否会给企业发展带来压力时,吴丁剑表示,此次增招2000人是基于战略发展需求,并不会给苏宁的发展带来压力。“如何最大限度挖掘用户需求、抢占市场份额,需要一批懂互联网的年轻人来做。他们有激情、有兴趣、懂互联网,可以让整个零售行业活起来。”

早在今年2月份,苏宁就启动了2020届无接触春季招聘,围绕“1200工程”和“互联网店长工程”两个人才供应链开展招聘,已经为应届生提供超过5000个就业岗位,此次增招2000人的背后是苏宁对互联网转型和全场景融合发展的信心。

据悉,“互联网店长工程”是苏宁今年启动的招聘新工种,将招揽培养年轻化一线经营人才,分布在苏宁全国40多座城市的10000多家各业态终端门店。应届生可根据个人兴趣和期望地点来选择岗位,从基层岗位开始培养、历练,经过1年至3年,能够逐步成长为门店店长乃至区域管理层的核心骨干,扛起苏宁区域互联网发展的重任。

在招聘要求方面,吴丁剑表示,此次增招的2000人,不设学校限制,唯才是用;同时也不设专业限制,只要对互联网零售感兴趣,都可以破格录用。“我们针对就业方向相对较窄的数学、统计学、社会学、心理学专业学生提供岗位,无论是基于数据的用户分析,还是基于消费心理的营销推广,这些毕业生都可以发挥很大作用。”

## 比亚迪“骁云”

## 新1.5TI动力总成发布

本报讯 记者杨阳报道:比亚迪旗下弗迪动力日前在第23届成都国际车展上发布了全新燃油动力品牌“骁云”及其首款1.5TI高功率动力总成。

据弗迪动力发动机研发总监张楠介绍,此次发布的骁云全新1.5TI高功率动力总成是弗迪动力燃油动力品牌“骁云”的首款产品,拥有强动力性、高经济性、超静NVH(噪声、振动与声振粗糙度)体验、高可靠性等四大特性,达到了全球小排量汽车主流动力领先水平。

据介绍,在动力性方面,骁云全新1.5TI高功率动力总成最大功率达到136kW,最大扭矩为288牛·米,功率和扭矩提升了20%。在燃油经济性方面,整机热效率达到行业领先的38%,配合传动效率达95%的全新7速湿式双离合自动变速器,实现了百公里油耗比前一代动力系统降低15%。在NVH方面,应对高品质用车需求,骁云全新1.5TI高功率动力总成从源头降低了动力系统噪声。同时,得益于全新7速湿式双离合自动变速器助力,车辆行驶状态动力总成噪声进一步降低。在可靠性方面,骁云1.5TI经过了双倍于国标要求的耐久考验,具备较高可靠性。

弗迪动力于2019年正式挂牌成立,原隶属比亚迪旗下动力总成事业部。1.5TI高功率动力总成将首搭即将在9月份上市的比亚迪B级SUV宋PLUS。

### 创新“企业信用库”模式

## 瑞丰银行解小微增信难

本报记者 郭子源

在浙江省绍兴市柯桥区柯东工业园区,一家主要制作电脑绣花、针织品、服装的小微企业——绍兴市小标轻纺绣品有限公司正准备扩大生产规模。该公司负责人表示,随着企业复工复产步伐加快以及国内市场日渐活跃,公司打算瞅准时机扩大规模,但资金缺口却让企业负责人犯了难。

在了解到企业的相关需求后,瑞丰银行将其纳入了自身的“企业信用库”,根据企业资质,仅用一天就为其匹配了100万元的信用贷款,无需任何抵押物。

在民营经济发达的浙江省,小微企业融资难题一直备受重视。此前,浙江银保监局已联合浙江省经信厅、科技厅等部门发布《关于进一步深化“4+1”小微金融工作行动方案》,从小微企业园分类建档和授信、信息技术手段提高小微信贷技术、降低小微企业融资成本等方面着手,推动小微金融服务“增量、扩面、降本、提质”。

“绍兴银保监分局由此入手细化举措,督促辖内银行机构通过创新优化服务模式、加大对园区企业信贷的精准投放、降低融资成本等方式,着力支持小微企业发展,也由此产生了多种小微信贷服务新模式。”该局相关负责人说。

瑞丰银行在长期支农支小实践中积累了大量小微信贷数据,在推进大零售、数字化转型过程中,该行首创“企业信用库”模式,即对授信小微企业采用9大模型、25个正项、6个附加项以及12个否决项统一测评,对入库企业实施动态化管理,批量发放贷款,提高信贷效率。截至目前,瑞丰银行已为2095家入库企业发放贷款,信用总量达到76.82亿元。该负责人表示,得益于“企业信用库”,在今年央行支小再贷款中,瑞丰银行仅用16天时间就发放了信贷资金36.77亿元。

本版编辑 梁睿