经济日报 ECONOMIC DAILY

经济学家、北大光华管理学院院长刘俏：

做一流学问 育一流人才

经济日报·中国经济网记者 祝伟

人物小传

刘俏，北京大学光华管理学院院长，金融学系教授、博士生导师，中国证监会第十七届发审委委员，国家发展改革委“十四五”国家发展规划专家委员会委员。他主导建立了“光华思想力”平台，聚焦研究中国经济社会发展、商业前沿实践的重大关键问题，产生了一系列有影响力的研究成果，于2013年获得国家自然科学基金杰出青年奖。

经济学人

5月的北大，迎来了122周年校庆。作为光华管理学院院长，刘俏比往常更加忙碌。在北大，他执掌着这所“高考状元最多的学院”，是深受学生欢迎的明星教授；出北大，他曾任中国证监会发审委员会委员，为上市公司治理与资本市场制度建设“把脉”；闲暇时，他爱好文学和电影，常常口出金句，还出版了影评随笔集。

然而，这些不同的角色在他身上并不冲突，正如刘俏所说，“光华精神中那种直透事物本质的力量，那种思想至上的独特气质，乃至悲天悯人的情怀，陪伴着光华人以各自不同的方式不断创新、追求卓越”。

研究扎根中国的“真问题”

2000年，从加州大学洛杉矶分校博士毕业后，刘俏凭借出众的学术能力，获得香港大学终身教职。在香港，要取得终身教职并不容易。然而，2010年底，刘俏毅然加入北大光华管理学院。

“今天看来，回到北大是个非常正确的选择。”刘俏说，他希望做一些更贴近中国经济社会发展实际的研究。尽管香港高校学术氛围很好，但学者们关心的问题，更多的是从理论到理论。中国改革开放的历程波澜壮阔，但也有大量新的问题和挑战扑面而来，今天的世界更是“处于百年未有之大变局”。经济学家有责任去回应这些时代问题，认清中国管理与经济研究遇到的真正挑战，并为未来的改革寻找方向和答案，光华管理学院是实现这一理想最好的选择。

2017年1月，“70后”刘俏成为继厉以宁、吴志攀、张维迎、蔡洪滨之后，光华管理学院第五任院长。作为中国最早设立工商管理专业的学术重镇之一，北大光华管理学院与中国经济社会发生的深刻变革同步，今天已经成为本土商学教育的一面旗帜。执掌这样一所令人瞩目的学院，刘俏面临的挑战与压力可想而知。这种挑战不仅来自如何实现从管理自己，向管理一个拥有110多名教职人员的学院转变，更来自于在内外部环境发生深刻变化的情况下，如何在厉以宁教授等为代表的前辈基础上，把北大光华带到一个新高度。

上任之初，刘俏便提出，“希望用10年时间，把光华变成中国的世界级商学院”。之所以强调“中国”二字，一方面是因为光华在地理位置上立足于中国，与北大的家国情怀紧密相连，另一方面也反映了光华长期以来的研究取向，扎根中国、研究“真问题”，去揭示中国管理智慧，解决经济社会发展的现实问题，做服务社会的经济管理研究。

在刘俏看来，学术研究不能局限于“屠龙术”“炼金术”，这样的研究只是个案经验的延展和放大，缺乏普遍的理论解释能力。当下经济学、管理学在基础研究方面还相对滞后，对一些重大经济问题、商业规律缺乏系统研究，特别是基于科学、理性范式的研究，因此要摒弃缺乏形式逻辑与实证证据的“新概念”，以及林林总总、质量不一的“思想泡沫”。

那么，什么才是扎根中国的“真问题”？他说，这样的问题一定是紧紧围绕中国经济与商业实践开展研究，能够提供政策建议和咨询，服务经济社会发展；是能够通过研究市场规律与趋势，服务企业成长发展；也是能够讲好中国故事，支撑中国实践，贡献中国方案的。这些“真问题”，亟待学者以严肃的学术研究去破题，以严谨的科学方法去论证、梳理。

培养独具精神气质的管理人才

1983年，中国大学首次设立了有关管理学的专业，1992年设立工商管理硕士（MBA），2002年高级管理人员工商管理硕士（EMBA）获得批准。随着经济腾飞、创新创业活动蓬勃开展，在今天的中国，管理知识、管理理论越来越普及，人们对“好的商学教育”的渴求也越来越强烈。

“历经40多年改革开放，今天我们面临的内外部环境都发生了深刻变革，需要我们建立起对经济规律的敬畏之心，需要企业家回归到商业本质，重新思考企业的使命和目标，培养快速学习的能力，深刻洞察技术变革的趋势及它们对商业的影响，把握新的商业思想与商业模式所带来的冲击并果断做出回应；也需要我们不断学习、思考、再出发，在这样一种背景下，商学教育与商学院的价值就更显珍贵。”刘俏说。

在多年教学与管理实践中，刘俏认识到，目前商学教育已走到一个非常关键的时间节点，许多商学院输出的管理人才与市场、企业的期待仍存在一定距离。这突出表现在，尽管经历了系统管理学教育，在面对现实问题时，他们常常主动或被动放弃独立思考的能力，没有科学理性精神与批评性思维，缺乏对问题的判断能力，盲目跟风，迷信权威。

在担任院长之后，他明确提出，光华管理学院要培养的是“有情怀、对中国经济现状有理解、对市场经济规律有敬畏之心的杰出商业领袖”。尽管人们对商业领袖的定位一直不断变化，但他希望北京大学也好，光华管理学院也好，培养出来的人才应该具备的重要精神气质就是做引导者，具备科学理性的精神以及不断学习的能力。

“世界一流的商学教育包括学术、学科、学人3个维度”。近年来，在刘俏的主导下，光华管理学院延续多年形成的优良传统，在学科结构、师资队伍、教学体系方面大力改革创新。比如，每隔几年，光华都会大规模调整项目和课程体系，与时俱进地吸纳最新管理思想与商业实践，他们还与沃顿、哈佛、凯洛格等100多所世界顶尖商学院建立了课程、学术、人才交流方面的深度合作。

2019年，光华在本科生中推出“未来领导者”项目，把北大学生与来自海外优秀商学院的高年级本科学生混编，以书院形式共同学习2年时间，让学生们拥有更加开阔、包容的国际视野，加快他们成为新型全球化时代领导者的步伐。光华还推出“人工智能与社会科学”“微观大数据为基础应用研究”“管理创新”3个交叉学科，以创新研究成果反哺经济与管理教学，更好地实现“创造管理知识、培养商界领袖、推动社会进步”的使命。

同时，作为最早大规模引进海外归国博士的本土商学院，光华吸纳包容不同学术背景与经历的教师，充分发挥每个人的积极性、创造性，鼓励他们做有世界水平的中国学问。如今，光华111位全职教职人员中，约有80%毕业于海外名校。“正是完整的学科结构、一流的师资队伍、丰富的教学体系，为光华培养一流的管理人才提供了有力支撑。”刘俏说。

以“光华思想力”推动社会进步

在光华管理学院，“因思想，而光华”，是一句人人耳熟能详的口号。但刘俏说，其实这句话前面的6个字同样重要，那就是“因学术，而思想”。如何创造有益于中国当下乃至未来经济社会发展的商业与社会知识，进而服务国家发展与商业实践，对于北大与光华学院来说，重要意义不言而喻。

为此，刘俏上任之后，以极大的热情与精力，推动了“光华思想力”智库平台的建设，以课题的方式聚焦商业实践与商学教育，以及中国国民经济社会发展与改革开放中的全局性、战略性、前瞻性问题。“我们希望能够立足新时代的中国，遵循规范的学术标准、前沿的科学方法，做具备世界水平的中国学问。”刘俏说。

从2017年起，“光华思想力”每年确立30到40个研究问题。这些问题涉及国家发展战略和经济体制改革等诸多重要领域，形成了一批对中国经济社会发展、商业前沿实践具有启发意义的研究成果。在国家要素市场化配置体制机制改革、“不动产投资信托基金”试点等重要政策的推出过程中，“光华思想力”的课题成果都提供了重要学术支持。

作为一名经济学家，刘俏始终认为，对于一个追求发展质量的经济体而言，最好的微观基础就是那些能够创造价值的企业。近年来，他先后出版了多部关于中国企业的著作。

在他看来，中国企业这些年最大的进步是规模变大了，“财富世界500强”企业的数量也超过了美国，但大不等于强，更不等于伟大。要实现从“大”到“伟大”，中国企业还有很长的路要走。首先是价值创造能力不够。尽管规模很大，销售收入很高，但利润率、投资资本收益率还比较低；其次是大企业基本集中在要素领域，以资源型企业、金融企业为主，真正具有较强创新能力的企业太少。

2017年，刘俏入选了中国证监会第17届发审委委员，这使得他能够更直观地观察中国资本市场的企业与拟上市企业。“中国经济的本质问题是经过高速增长阶段之后，在工业化进程几乎结束时，如何保持全要素生产率的增速。”刘俏说，这是中国经济在未来必须直面的、最重要的第一性问题。根据推动经济增长的两个指标投资率与投资资本收益率，如果能通过改善经济发展的微观基础，涌现出一大批好企业，提高中国经济的投资资本收益率，那么，未来不需要太高的投资率，中国经济就能实现高质量增长。

作为一位经济学家，刘俏近年来最大的感悟是：中国的发展从来不是一个固定不变的概念或是思维框架，中国发展模式的价值不在于它提供所有问题的答案，而在于它以开放的精神、实事求是的态度，直面发展中的第一性问题，并不断寻求以现实可行的方法去破解这些问题。无论对于中国经济还是中国企业而言，尽管中长期面临很多挑战，但是依靠更加彻底、更加果断的改革开放，制约中国经济现代化的这些挑战将被一一化解。刘俏与北大光华管理学院，也将继续通过严肃的学术研究，扛起责任担当、服务国家发展。

北京儿童医院药学部副主任魏京海：

小汤山的备药人

本报记者 吴佳佳

2月1日晚，一阵手机铃声打断了魏京海的平静生活——电话那头是北京儿童医院党委书记王天有的声音：“你是否愿意前往即将收治新冠肺炎患者的小汤山医院负责药学工作？对于未来有很多未知，不知道这一走要多久，也不知道那边的工作开展难度……”

“书记，我愿意！危难时刻，党员冲在前面，我一定不辜负组织的信任。”魏京海毫不犹豫地回答。放下电话，他犯了难。面对家人，每个人都有牵挂，何况自己都不知道此行多久——没想到，家人对他给予了充分的理解与支持。

2月3日，带着简单行装，魏京海奔赴北京小汤山定点医院报到。2003年，北京为有效控制“非典”疫情，在7天内建成了小汤山医院，成为那段特殊记忆中给予大家力量的重要标志。随着新冠肺炎疫情防控形势日益严峻，1月23日，北京决定紧急启动小汤山定点医院改造和新病区建设工程。

10天备好全部药品

在儿童医院工作26年，魏京海在专业上颇有建树。然而，当时没人能准确估算出小汤山医院将接收多少病人，况且每位患者存有差异，不少人还会患有原发疾病，相关治疗药物均需提前准备好。更为迫切的是，魏京海接到命令：只有10天准备时间。

作为药学专家，魏京海面临的第一大问题就是完成药品目录确定与药品采购储备，并保证流程符合规定。药品目录的梳理繁杂，既要综合权衡，又要细致入微，按通常经验，10天时间难以想象。然而，疫情就是命令，生命重于泰山。为了不耽误整体进度，魏京海向组织承诺：“10天，保证完成任务！能早一天是一天！”

当时正逢春节，又是特殊时期，药品采购难度很大。而且，药品有效期短，适用对象窄，备药少了可能会造成供应短缺，影响临床治疗；备多了，又会造成资源浪费。与此同时，中西医结合治疗策略下，中药饮片和煎药的需求大大增加，从草药品种到煎药设备、抓药用具与调剂空间都要大幅扩增。魏京海暗下决心：备即有用，绝不能用而不备！

时间紧，任务重，魏京海开始与时间赛跑。他与团队十几名成员一边梳理目录，一边向组织建议是否可以委派专家组指导协调，找寻出更加优化的方案。北京市医管中心迅速组织了专家组赴小汤山现场论证。接下来，就是夜以继日地讨论、研判……

为最大限度利用资源，魏京海带领小汤山医院药学部组织了多场网上会议，在网上提交目录、设计图纸与工作流程，与专家反复讨论……终于，大家如期完成了包括西药222种、中成药64种、中药饮片181种的药品备货，完成率达95%，其中中药饮片及诊疗方案所需用药全部到货。与此同时，他还与团队共同梳理出新冠肺炎疫情期间备药的工作流程，对原有煎药室改扩建，改造上下水管路……

以患者心为心

又一个难题接踵而来：按照新的院感防控要求，原有药品发放流程既增加医护人员感染风险，又存在药物被污染隐患。对此，片剂自动发药机是个好办法。

早在2007年，北京儿童医院引进了片剂自动发药机，可自动接收医嘱分发药品，且药品用法用量自动打印在配套装药袋上，既提高了工作效率，又减少了污染。然而，小汤山医院申请采购的自动发药机厂家与型号均不确定，与医院现有信息系统能否顺利衔接仍是未知数，因此，魏京海提出要做备选方案。

一旦机器不行，只能依靠人工。魏京海组织药剂科工作人员充分讨论后，认为可以用一次性纸袋分装好药品，在袋子上标明用法用量，再由管床护士分发至每位患者手中，减少交叉感染，相对安全有保障。然而，临床护士们却说：“每次发给患者之前，我们会确认药品及数量，打开纸袋会增加污染，用透明塑料袋吧。”

两种方案，各有侧重，纸袋方便药师摆药，节约配药时间；塑料袋则方便护士核对，避免开袋污染。对此，经北京市医管中心的药学专家组讨论，最终仍选择了纸袋分装，但补充完善了配送流程：药师调配时要加强核对，同时送药人员需再次核对，病房接收时仅做总体确认。令人欣慰的是，在各部门积极配合下，自动发药机如期出现在小汤山医院，为大家提供服务。

“流程和制度是为人服务的，病人至上，就是要以患者心为己心，以临床满意为满意，服务没有最好，只有更好。”魏京海说。

自小汤山定点医院启用以来，魏京海与团队成员工作有条不紊，保障周到有力，保证了药品使用基本满足临床所需——怀抱着医者仁心，千万个魏京海一样的“逆行者”，用大爱筑牢了疫情阻击战的防线。

魏京海在药房工作。（资料图片）

西藏开发投资集团有限公司总裁谭继文：

创心路

择一事 终一生

本报记者 贺建明

4月21日，谭继文（中）在公司能源基地项目建设一线检查指导工作。 本报记者 贺建明摄

“用思路打开出路。搞水利水电工程设计，要不断学习，持续创新，成果都是钻研出来的。”这是西藏开发投资集团有限公司总裁、教授级高级工程师、国家注册土木工程师谭继文经常挂在嘴边的一句话。

56岁的谭继文与水利水电工程项目打了33年的交道，在行业内也取得了一些不凡的成绩。但他仍然保持着不断学习的劲头，办公桌上、书柜里堆满有关水利水电设计知识的书籍，每一本都是“大块头”。

“设计工作是建筑施工的龙头，是系统工程，要善学善新，始终把自己当作新人，把每一个设计当作自己的第一个设计去做。”谭继文说：“在设计过程中，根据项目具体情况要不断优化方案，做到精益求精。”

精益求精的关键在于细节。对于工程设计，谭继文总是紧盯项目设计的细节管理，务求设计方案最佳最优，创造最大效益。

2014年，谭继文担任西藏开发投资集团有限公司总裁后，行政性工作多了起来。但他仍坚持定期到公司项目一线，充分发挥多年勘察、设计、施工等专业技术经验，指导现场单位大力开展设计优化工作，成功为两座水电站节省投资3.5亿元。同时，这两座水电站提前半年投产发电，为企业多发电近8000万千瓦时，创造效益2000余万元。正是在他的推动下，西藏开发投资集团有限公司主导编制完成了相关流域水电规划报告，并报送国家发展改革委。

2007年，谭继文主持建设西藏最大的水电站——藏木水电站。项目建设过程中，他提出了很多技术方面的创新，太阳能替代电锅炉采暖就是其中一项。“在当时用电紧缺的情况下，电锅炉的采暖方式显然不是最好的。我就设想能不能采用太阳能的方式，查阅了很多资料，联系了一些专业公司，最终项目建设过程中太阳能替代电锅炉取暖得到了实现。”谭继文说，藏木水电站太阳能综合利用项目获得了“2013年度电力建设科学技术成果二等奖”，藏木水电站还获得了“国家优质工程奖”“中国电力工程奖”。

钻研进取、敢为人先的精神在年轻时的谭继文身上就有体现。1994年，而立之年的谭继文以西藏满拉水利枢纽工程项目设计总工程师的身份第一次来到西藏。当时的西藏缺水泥，水泥需外运，建混凝土坝造价高。谭继文在多次实验的基础上，提出了使用当地砾石土作为大坝防渗材料。在他的努力下，方案得到了评审委员会认可，并获得通过。

国内率先利用砾石土作为大坝防渗材料的满拉水利枢纽工程，历经7年成功建设完成，让中国大坝防渗技术得到了提高，中国设计标准和规范也得到了革新。该工程先后获得了“中国建筑工程鲁班奖”、水利部“优秀工程设计金质奖”等称号。

33年的工作生涯中，谭继文在水利勘察、设计、施工一线摸爬滚打，足迹遍布祖国各地众多水利水电施工建设现场：深山河谷里有他实地勘察的身影，大坝下有他挑灯夜战的汗水，河堤上有他喜极而泣的泪水……

择一事，终一生。如今，亲身经历见证了西藏水利水电事业发展的谭继文，正带领集团公司以建设国家清洁能源基地和“西电东送”接续基地为己任，在清洁能源产业发展上前行。