经济日报 ECONOMIC DAILY

实施共享员工、“点对点”招聘、供应链就近“链接”等举措——

青岛西海岸新区破解复工难题

本报记者 刘 成 通讯员 李 杰

助力企业复工复产

受疫情影响，青岛西海岸新区各大企业面临用工紧缺、供应链“断层”等问题。为解决生产难题，西海岸新区22个工业企业复产指导服务队深入一线，全面摸排企业用工、物资供应难题，通过共享员工、“点对点”招聘、政策补贴、供应链就近“链接”等举措，保障企业生产正常运行。

六汪镇政府机关志愿者在青岛雅世医疗器械有限公司进行测温仪检测包装。 贾春静摄（中经视觉）

“明天体检后没有问题，你们后天就可上岗。”日前，在青岛西海岸新区青岛明梓东昱汽车销售服务有限公司，杨威和李仕杰通过微信应聘，从一线汽车销售人员“变身”为青岛海信日立空调系统有限公司的一线组装人员，成为该区员工共享的首批输出人员。

共享员工开启用工新模式

“我们在群里下发了人社局前期摸排的用工需求，号召企业通过共享模式进行短期人员输出，解决人力资源闲置和用工短缺问题。”西海岸新区公共就业协会副秘书长丁孝华告诉记者。

在西海岸新区，受疫情影响，住宿、餐饮、旅游等行业的企业处于关停状态。与此同时，复工企业普遍面临用工缺口。为实现人力资源的充分利用，西海岸新区发起了“共享员工”项目，通过公共就业协会在全区700多家企业进行项目推广。

“待遇和之前相比没有太大差距，还有交通、餐饮补贴。”杨威告诉记者。

据了解，员工共享待遇由共享双方根据实际情况进行协商。为保障员工利益，青岛西海岸新区成功搭建起“共享网络线上用工平台”，由平台担保临时务工人员薪资，同时，对问题企业和问题员工，通过与人社、市场监管、税务等部门进行大数据筛选，实行平台信用认证，定期在平台公示信用缺失单位和人员行为。

作为首批共享人员，杨威和李仕杰将承担一个月的一线组装工作，每天工作10小时，一周休一天，劳动薪酬加餐饮、交通补贴，每月可收入7000元，并不低于原岗位收入。截至目前，来自不同行业的20余位员工已实现“身份”置换。

“点对点”招聘满足用工需求

在青岛澳柯玛集团，600位新招聘的员工已上岗。复工后，因交通管制和返程隔离，澳柯玛集团面临1000人的用工缺口，区人社局第一时间召集全区劳务公司进行人员输送，帮其解决了用工难题。

“我们将前期摸排的用工缺口信息发送给各劳务公司，召集全区劳务公司在疫情较轻地区进行人员的‘点对点’招聘，及时补位，其中20家公司储备的4000名务工人员，第一时间用于各大企业的用工‘救急’。”新区人社局就业服务中心主任王大鲲告诉记者。

据了解，根据政策，人力资源服务机构为新区非公企业引进务工人员，签订1年以上劳动合同并办理就业登记，且依法缴纳社会保险的，将按每人300元的标准给予职业介绍补贴；2020年2月10日起，一个月内复工复产新吸纳就业、签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险的企业，每新吸纳1人，将按每人1000元标准给予一次性吸纳就业补贴，用于新员工入职前食宿开支。

早在2月初，为保障各企业复工复产，西海岸新区就全面梳理了各大企业的返工人员名单，将区内各大物流公司信息发至各大企业，并于2月9日拉开了“点对点”接送的大幕。从2月9日至2月20日，新区共派出117个车次，为海尔、海信、北船重工、雷沃重工、益和兴食品有限公司等企业接回员工2812人。

青岛海尔洗涤电器有限公司战略运营平台主管曲翔告诉记者，为保障企业员工及时上岗，其所在街道早早为公司返程员工制作了“红黄绿”三色登记卡，落地分发，作为公司员工在居住社区、上班企业等场所的统一身份认证，快速进行身份识别，替代了出入证明等繁琐手续。

“‘红黄绿’三色登记卡是红石崖街道为当地居民办理的快捷身份识别证件。体温异常等需隔离的重点管控人员办理红色登记卡，需隔离14天的省外返青职工办理黄色登记卡，省内市外返青、市内及无出省史的留守外地职工落实防疫各项要求后，办理绿色登记卡，成为各企业普遍认可的身份识别方式。”红石崖街道工作人员李娟介绍，截至目前，该街道已办理三色登记卡11100余张。

就近“链接”保障物料供应

2月17日，青岛雅世医疗器械有限公司首批800台手持式红外线测温仪下线。作为山东省内唯一一家生产手持式红外线测温仪的企业，仅春节期间的一周时间，就接到了来自全国的20万应急订单。提前复工、配件短缺、用工不足，众多问题摆在企业面前。

“我们及时联系青岛市工信局等相关部门，进行物资调配。”新区工信局副局长刘然吉说。在青岛市相关部门的对接下，崂山区工信局协调当地血压测量仪LCD屏供应商青岛泰科达电子有限公司紧急复工，研发转产测温仪LCD屏，即墨区模具供应企业青岛君捷精密设备有限公司、红岛经济区青岛牧野模具有限公司也紧急复产进行模具配套，就近进行供应链的临时“链接”。

“当地企业的研发生产为我们节省了原本需要一个月的供货期。”雅世公司负责人韩照网说。

“新区成立了工业企业要素供给专班和服务保障专班，按照‘区级领导分抓重点企业，工信部门负责规上企业、镇街负责规下企业’的分级制度，通过热线、走访、企业自行反馈提交、相关部门收集汇总等方式，全面收集企业供应链复工需求，通过跨部门作业、市区两级联动、责任落实到人的服务机制，保证生产物资的及时匹配。”刘然吉表示。

为解决人员、物资运输问题，新区交通部门第一时间通过网站、微信、邮箱等渠道向承运单位和企业下发应急物资运输车“车辆通行证”、员工返岗“包车通行证”的统一式样，并公布了各省交通部门服务热线，针对部分应急车辆，办理了加盖公章的“特殊”通行证，保障其在各地第一时间“通关”。

“目前，新区共办理‘特殊’通行证60余个。”新区交通运输事业服务中心党总支书记王建军介绍。截至2月20日，西海岸新区688家规上工业企业复工，复工率达87.8%，其中50家2019年产值10亿元以上规上企业复工率达98%。

深圳科创园区蛇口网谷、文创园区南海意库做好“管控、精准、配套”服务——

园区全线防控 企业平稳复工

本报记者 杨阳腾

深圳科创园区蛇口网谷和文创园区南海意库通过做好“管控、精准、配套”三服务，多措并举助推园区企业一手抓疫情防控，一手抓复工复产，致力于实现“两手抓，两战赢”。

科创园区蛇口网谷建筑面积42万平方米，核心产业涵括新一代信息技术、电子商务、物联网、文化创意等，企业数量超过400家，产业集聚度超过70%。文创园区南海意库建筑面积11.7万平方米，核心产业以环境艺术与时尚设计为主，园区企业数量近200家，产业集聚度超过80%。截至3月2日，两大园区复工企业数量已超过500家，占园区企业总数的80%以上，已报备复工企业员工人数接近1万人，日均出入园区测温超过3万人次。

复工以来，两大园区实施复工人员出入“一码一测一口罩”制度，专人专岗负责，要求入驻企业结合自身实际制定疫情防控工作方案和开复工生产实施方案，并根据员工数量和防控需求，合理购置配备口罩、消毒液等疫情防控物资。

两大园区运营单位深圳市招商产业发展有限公司安全生产总监刘海告诉记者，园区严格按报备机制核准企业复工，搭建了应急筛查临时检验厅，车辆出入停车场采取报备登记制，园区餐饮实行配送制……一项项“硬核”举措成效显著，保证了园区复工后实现“零”疫情。

深圳科创园区采用非接触式测温，结合数字化健康信息上报系统，快速筛查，实现高效通行。 本报记者 杨阳腾摄

针对园区人流量日渐增加的情况，两大园区与招商街道实行科技联防，用科技为防疫赋能，通过应用热成像检测系统、利用互联网工具“云办公”，实现“技防+人防”“线上+线下”，做到避免近距离接触、隔空追踪人员健康信息、高效实现人流通行，最大限度消除安全隐患。

两大园区均采用线上健康登记系统，企业员工提前登录系统录入个人健康信息，一键生成专属的健康信息二维码。“这张二维码就像一张通行证，进出大厦只需出示已审核的二维码，再结合现场热成像测温数据，由防控点工作人员根据实际情况判断是否通行。”刘海说。园区还联合街道办将智能清洁机器人、5G消毒车、喷雾消杀车等一系列高科技设备引入疫情防控体系。

为帮助企业渡过难关，两大园区的母公司招商局蛇口工业区控股股份有限公司积极履行央企社会责任，为园区企业推出一系列租金减免措施。据不完全统计，截至3月2日，招商蛇口旗下的全国园区类项目减免方案共涉及7个城市，12个项目，1677个客户，减免金额预计将达到4680万元。

减租政策受到园区企业欢迎，深圳市广和通无线股份有限公司CEO应凌鹏介绍，新冠肺炎疫情给企业带来了一定的冲击，导致企业产能恢复受限，订单交付时间延后，尤其是对海外市场交付影响较大。一系列助力企业复工复产的措施，成为企业稳定生产和员工安心工作的“定心丸”。

营造良好营商环境

河北邯郸经济技术开发区：

包保机制促企业做强

本报记者 宋美倩 通讯员 王 翔

“从工程出地面到主体封顶，仅用了40多天。在当前疫情防控时期，区里专门成立了复工复产疫情防控工作领导小组，配强力量，专班推进。每天召开专题例会，调度工作进度，解决实际问题，为后续工程推进赢得了宝贵时间。”3月5日，河北邯郸经济技术开发区氢能装备产业园项目负责人钱集虎告诉记者。据了解，氢能装备产业园项目是邯郸经济技术开发区推进的重点项目，该项目签约即开工，创造了园区项目建设的新速度。

新速度来源于重商亲商的理念和一系列助商扶商的举措。邯郸经济技术开发区把招商引资、项目建设作为立区之本，全面优化营商环境，通过分包帮扶、审批优化、减税降费等措施，为企业扎根、壮大提供了有力支持。

邯郸经济技术开发区对辖区内所有企业按照规模以上、小巨人、科技型中小企业等类别，分别制定了适合其特点的帮扶政策，实施包联负责制、定期走访制、企业会商制、企业激励制、企业公示制、台账管理制、平台交流制7项工作机制，实现全程“一站式”包保服务，要求分包部门和分包领导每周至少拿出三分之一的时间到企业帮扶，并建立帮助企业解决问题的正向激励台账，登记各部门帮办服务的进度情况，作为部门年终考核的依据；建立企业投诉负面问题台账，登记职能部门不作为情况，完善相应整改和惩罚措施。对发展较好的企业，优先在科技创新、征地扩产、企业上市等方面给予政策倾斜。

中建材碲化镉薄膜玻璃4万平方米厂房3个月实现主体完工，美的联城住工项目50天完成厂房封顶，五得利集团邯郸面粉有限公司比原计划提前两个半月投产达效……一个个“高速度”离不开邯郸经济技术开发区持续推进的“放管服”改革和行政审批制度流程的不断优化。区行政审批局相关负责人介绍，该区实行“一并审查、一章审批、一站办结”审批模式，推进审批事项并联审批，围绕项目建设进行流程梳理，以“提前介入，并联审查，紧密衔接，闭环审批”为整体思路，使项目审批做到时限最短、速度最快。

同时，推进工商注册便利化改革，实现自然人投资有限公司全程电子化登记、个体户“云窗办照”；深入推进“证照分离”改革，有效解决“办照容易办证难”“准入不准营”等问题；开通“绿色通道”，主动与重点项目业主进行业务对接，做到特事特办、急事急办，加快重点投资项目的审批步伐等。

减税降费是减轻企业负担、提升企业内生动力、激发创新创造活力的重要一环。“减税降费节省的资金加速了科研成果转化，美的企业快速发展得益于减税降费的助力。”邯郸美的制冷设备有限公司总经理王宁波说。2019年，邯郸经济技术开发区为美的公司减税降费超过6000万元，为企业节省更多资金用于研发再投入、生产再经营。

邯郸经济技术开发区把落实实体经济的减税措施作为“一把手”工程，形成“一揽子统筹、一竿子到底”的工作格局。“我们要用政府收入的‘减法’，换取企业效益的‘加法’和市场活力的‘乘法’，使得全区的创新创造跨上新台阶。”邯郸经济技术开发区负责人表示。

沈北新区：

300多亿元项目“云签约”

本报记者 孙潜彤

近日，2020年沈阳市重点招商项目“云签约”仪式举行。在沈北新区分会场，11个涉及核电、环保、生物制药等领域总投资达323亿元的项目实现“云签约”。

疫情期间，沈北新区招商引资始终没有按下“暂停键”。一手抓防控一手抓生产，项目招商转战网上，线相连、云推介、屏对屏……连日来，沈北新区招商局在做好疫情防控工作的同时，积极探索招商引资方式。其中，通过不间断网上洽谈、云端选地、承诺配套、签约落地，投资80亿元的核工业研发装备制造产业城项目仅用了40天时间，该项目主营的核高端研发生产、清洁能源供热、污水处理等与民生相关的服务，既占领了当代高端装备研发、生产的制高点，又为沈阳推进装备制造产业升级、加快高质量发展注入新动力。

在11个项目中，还包括投资150亿元的深圳宝能集团沈阳中央活力区项目；投资20亿元，致力于智慧城市、云计算、互联网服务的北京六合东北亚大数据（沈阳）产业园项目，为未来建设大数据基础设施，打造云服务基础平台，构建私有云服务提供支撑；投资20亿元的辽宁嘉城集团五星级酒店项目；投资12亿元，建设污泥、建筑垃圾综合利用的沈阳中城集团城市固废综合利用绿色环保产业园项目；投资12亿元，建设药品研发总部、创新眼药、中间抗体、抗过敏生物制品、诊断试剂的辽宁格林集团全球研发总部及国际创新药孵化转化基地项目等。

重庆市万盛经开区平山产业园区大力推进企业智能化升级改造，支持鼓励企业加大创新力度。目前，当地规模以上工业企业的复工复产率已达100%。图为区内企业重庆高科幕墙门窗有限公司铝合金门窗自动化生产线。 王泸州摄（中经视觉）

本版编辑 陈 郁 周颖一