

# 统筹推进疫情防控和经济社会发展特别报道

人社部门全力支持企业——

## 减负稳岗保就业

经济日报·中国经济网记者 韩秉志

河北盛卓建筑设备制造有限公司：

## 全面返岗产能增

本报记者 韩秉志

智能化设备挥动着摇臂，将摆放好的模板封板和加强筋焊接到一起；工人们戴着口罩，快速完成钻孔、冲孔、焊接作业……河北盛卓建筑设备制造有限公司生产车间内一派繁忙景象。

河北盛卓建筑设备制造有限公司位于邯郸市肥乡区经济开发区，是一家拥有9项国家核心技术专利的现代化建筑设备制造业集团。受疫情影响，春节过后部分工人无法按时返岗，企业无法全面复工。

“春节之前，企业生产订单就已经排到了7月份，春节之后就按照合同交付履约了。”该公司副总经理杨建山说。

一方面大额订单不断，另一方面企业“一工难求”，怎么办？杨建山说，企业刚刚复工的那几天，一共只有生活在本地的100余名职工返岗。“为帮助我们解决困难，人社部门多方协调，与各乡镇紧密配合，利用微信矩阵群、电视广告滚动播放、农村大喇叭等方式做招工宣传。短短几天时间就有超过200人来公司应聘。”

同时，肥乡经济开发区科技和工业信息化局还为企业提供了200万元技改资金，并组织技术专家指导企业，将年前投资1200万元引进的全自动机器人设备全部安装并调试完毕，解了企业的燃眉之急。

“我们新引进了10条‘全自动走道板焊接生产线’，每月能生产5000余吨智能爬架设备，产能提高了3倍以上。”杨建山说，目前用新设备生产的第一批价值2000余万元的产品已经顺利发往合作单位。

“虽然今年开工比往年晚了几天，但由于公司上了全自动化生产设备，产能比之前翻了几番。我们不用加班加点，收入还提高了。”公司职工李杰说。

目前，河北盛卓建筑设备制造有限公司的500多名员工已经陆续返岗。公司正准备进一步扩大生产规模，“跨界”生产口罩。“我们预定了7台口罩生产设备。开发区行政审批局和发展改革局为我们开启了‘绿色通道’，不到1天时间就办下了营业执照，预计1周内可正式投产，口罩日产能将超过70万只。”杨建山说，疫情面前，社会各界需要齐心协力。“我们虽然不能到疫情防控一线工作，但我们有生产能力，社会需要什么，我们就生产什么。”



河北盛卓建筑设备制造有限公司生产车间内，工人正在切割作业。李耀彩摄（中经视觉）

## “微工厂”里打工忙

本报记者 刘成 通讯员 刘伟 戚春萌

2月29日上午，8名戴着口罩的缝纫工人正在李丹俊位于青岛胶州市铺集镇逢家沟村的家里忙活着。这个由农家小院改造成的“微工厂”宽敞明亮，一排排缝纫机整齐地码放着，旁边叠放着工人们刚刚加工好的窗帘成品。

再看“车间”门口，疫情防控“作战图”、员工信息台账、消杀台账等一应俱全，所有人员入内均须接受体温检测，完成信息核对。

“别看俺这个地方不大，买卖可不小，不仅自己能赚钱，还能带动村民一起致富。我们的产品还能出口赚外汇呢！”“微工厂”负责人李丹俊告诉记者，大家正在忙着的是澳大利亚的订单。“我们住得都不远，算是在家门口上班了。而且，走两步就回家了，家里啥活也不耽误。”

“我们是计件付工资，工作时间很灵活。”李丹俊说，派单公司定期往“微工厂”送原材料，顺便把成品拉走，有事微信、电话沟通，不出村一样可以挣钱。

近年来，“微工厂”在全国各地蓬勃发展起来。位于铺集镇松园村的青松服装厂就切实感受到了“微工厂”的优势。“虽然是小加工点，但防护措施一点不差，标准甚至更严格。而且，镇上配备了专门的网格员，每天都过来监督检查。加上他们的职工都来自本村，人员情况熟悉，开展工作容易很多。”青松服装厂负责人刘衍芳告诉记者，目前厂里的订单已经排到了5月份，很多都是出口订单，每月的产值在30万元左右。

“目前，全镇有20多个村庄都建起了类似的‘微工厂’，已经解决了400多人就业问题。”铺集镇副镇长李坤说，疫情防控期间，镇上的劳动密集型公司大多采取这种分散化生产方式，村民在“微工厂”打工、家门口就业，农村闲散劳动力就这样被盘活了。



在李丹俊家的“微工厂”里，工人正在加工窗帘。（资料图片）

的一次性补贴。疫情发生后，县里还在每个村安排一位村干部作为招工联络员，对村里劳动力求职意愿摸底，并在县镇村三级“连心桥”微信群发布园区企业岗位需求信息。

“去年我打工的工厂到现在也没有开工。在家里闲了1个多月，没有收入啊！镇里包车免费带我们到高新区来应聘，可真是帮了我们大忙了！”2月27日，江华瑶族自治县涛圩镇新大山山村建档立卡贫困户冯世雄感慨地说。据了解，从2月24日起至2月27日，江华瑶族自治县16个乡镇共组织600余人到高新区各家企业“露天面试”、现场对接，其中有400余人当场达成就业意向。春节期间，高新区各企业共新录用了1116名员工。

“我们建立了24小时重点企业用工调度保障机制，动态调整企业清单，设立服务专员，通过‘帮助返岗、余缺调剂’等方式解决用工缺口。”游钧说，人社部门还推出六个“一批”举措促进农民工就业，包括支持返岗复工一批，帮助招聘录用一批，动员投身农业解决一批，鼓励重大项目吸纳一批，扶持创业带动一批，开发岗位安置一批，保障农民工基本生活需求。

### 灵活招聘拓宽就业渠道

受疫情影响，传统招工模式受到巨大冲击。一方面，不少地区的劳动力待业在家，处于闲置状态；另一方面，生鲜电商、快递配送等行业需求集中爆发，急需大量劳动力补充。近日，人力资源和社会保障部、全国总工会等四部门联合发布意见，鼓励灵活安排工作时间。在疫情防控期间，为减少人员聚集，鼓励符合规定的复工企业实施灵活用工措施。

在就业这个“大盘子”里，做好贫困劳动力就业工作是重要方面。游钧表示，人力资源和社会保障部会同国务院扶贫办围绕优先复工、优先外出、优先吸纳、优先安置、优先服务五方面，加大就业扶贫政策支持力度。同时，明确对“三区三州”等深度贫困地区“政策资金要倾斜，岗位投放更密集，劳务输出更有序”，并提出在资金、政策、保障等方面对湖北等疫情严重地区给予照顾。

近日，美团发布消息称，将启动“春归计划”，以长期就业和灵活就业相结合方式向全国提供逾20万个工作岗位。“春归计划”专门为建档立卡贫困人口开通绿色通道，相关人员可以在应聘时提供“扶贫手册”信息页，或携带当地政府扶贫部门开具的证明。据统计，美团“外卖骑手”中包括数十万建档立卡贫困人口，他们中的绝大多数已经通过自力更生实现脱贫。

今年高校毕业生人数达874万人，同比增长40万人。游钧表示，要加快完善落实就业创业政策，鼓励企业吸纳一批，引导基层就业一批，支持创业带动一批，并协同做好机关事业单位的招聘考录工作，千方百计挖掘就业机会。

记者从智联招聘获悉，今年以来，智联招聘举办了100余场“空中双选会”，为企业和应届生求职应聘搭建双向互动的线上专场。从招聘情况看，企业不仅没有因疫情停止招聘，而且还主动将线上招聘的时间提前，努力“抢占”优秀人才资源。

“我们将紧紧围绕稳定经济增长扩大就业、支持企业发展稳定就业、突出重点群体保障就业等工作，帮助高校毕业生、农民工等重点群体尽早就业、及时返岗，努力降低疫情对就业的影响，努力确保就业形势总体稳定。”游钧说。

的工作，网络招聘太赞了。”

数据显示，退役军人专场招聘会一经推出，便受到了各方的高度关注。截至目前，已有170余家企业提供了7600多个岗位，1800多名退役军人在线投递了简历，其中超过450人达成就业意向。

据了解，为从源头减少失业、稳定就业，各级退役军人事务部门主动担当作为、靠前提供服务，在充分了解退役军人创办企业实际困难的基础上，积极协调各部门，为他们复工复产创造条件。

江西省退役军人事务厅要求各地退役军人事务部门收集退役军人创办企业的用工需求、复工难题。截至目前，已收集问题800余个，其中659个已经解决。

最新数据显示，江西全省退役军人创办企业复工复产率超过80%，10余万名退役军人正陆续返岗复工；安徽省多地组织“退役军人先锋队”“红色跑团”等退役军人志愿者团队，“一企一策”手把手协助制定复工申请材料，确保企业在做好疫情防控工作的同时，及时投身生产……创新工作方法，做好精准服务，退役军人事务部门正以积极进取的姿态迎接“春天”到来。



湖南省永州市江华瑶族自治县涛圩镇组织专车送企业员工返岗。

（资料图片）

就业稳则大局稳。

面对新冠肺炎疫情对经济社会发展造成的冲击，中央部署全面强化稳就业举措，减负、稳岗、扩就业并举。面对疫情防控和经济发展双重任务，各地各部门持续强化服务，全力支持企业稳定生产，一系列政策密集出台，打出了稳就业“组合拳”。

### 减负清障为企业增信心

想要稳就业，首先需要稳企业。当前，中央各部门和地方各级政府出台了多项政策措施，在稳定预期、扶持中小企业等方面取得了良好效果。

日前，国务院决定阶段性减免企业社保费、医保费和实施缓缴住房公积金政策，极大提振了中小微企业的信心。据初步估计，此次推出的阶段性减免企业3项社会保险单位缴费，预计减免规模将超过5000亿元，比去年较大幅度降低社保费率综合方案的力度还要大。

广东省人力资源和社会保障厅有关负责人表示，中小微企业占广东省企业总数的99%以上。政策实施后，广东省将免征中小微企业在养老、工伤、失业3个险种的社保费，总额达748亿元，占比3项保险减免总额的93.4%。

为支持企业快速复工复产，帮助中小微企业渡过难关，各地人社部门以“不见面”审批方式，急事急办，特事特办，全力加快推进稳岗返岗政策落地见效。

在交通管制、小区封闭的情况下，湖北宜昌以“不见面”方式迅速完成稳岗返岗各个业务经办环节。宜昌市人力资源和社会保障局联合市财政局、税务局、市场监管局，在下沉社区参与防疫执勤、体温监测等工作的同时，利用夜间时间甚至通宵加班加点，力争以最快速度完成资金测算、资格审核、部门联审、政府审批、财政拨付、银行转账等工作。

在江苏苏州，人社部门先行兑现失业保险稳岗返还，变被动等待为主动服务，全

程实现“免填表”“免申报”“免跑腿”，为中小微企业注入活力。2月17日，当地一家专门为集体用餐提供配送服务的企业，在没有主动提交任何申请材料的情况下，收到了市人社局发放的稳岗返岗资金47.67万元。这让企业负责人很是意外，更感暖心。

### 专车专列帮助员工返岗

统计显示，截至2019年，我国农民工总数为2.9亿人，其中有1.7亿人外出务工，包括7500万人跨省务工。

“春节之后原本是农民工返城找工作的高峰期。今年受疫情影响，很多人不想外出、不敢外出、不能外出。目前，农民工用工情况整体呈现出东部地区企业用工有缺口、中西部地区农民工滞留多的格局。”人力资源和社会保障部副部长游钧说。

要想将还没能正常复工的农民工安全有序地从“家门口”送到“厂门口”，首先要做好精准信息摸排工作。人力资源和社会保障部上线“农民工返岗复工点对点用工对接服务平台”，帮助各地及时掌握农民工返岗需求，积极做好用工服务，深入企业了解复工复产时间、职工返岗、用工缺口等情况，多措并举鼓励低风险地区尽快返岗复工。

“到了，到了！请大家带好随身物品，间隔2米，依次下车。”不久前，5辆客车平稳驶入江西省吉安市遂川县工业园东区。当天，第一批来自17个乡镇的129名员工安全抵达工业园。经过登记、测温等即可回到各自的工作岗位上。为此，遂川县交通运输局特意准备了5辆应急中型客运车辆，并安排7个班次。同时，为帮助企业复工复产，遂川县采取驻企帮扶机制，督促企业落实各种疫情防控措施，帮助协调解决防控物资、用工、资金不足等问题。

为缓解企业用工荒，湖南省永州市江华瑶族自治县出台政策，对2月底以前到园区企业或者到乡镇扶贫车间上班，且连续上班3个月以上的员工给予每人300元

乡遂宁，参加了今年1月份由市退役军人创业孵化中心开设的创业培训班。

“疫情发生后，中心迅速协调开展线上培训，网络直播课程也十分丰富，工作人员还帮助我在线提交企业注册申请材料，推荐资金渠道。”钟龙说。

为全力以赴做好疫情防控期间退役军人就业帮扶工作，遂宁市退役军人事务局全力开展全市退役军人摸清楚底数“不踩空”、就业保障“不掉线”、创业服务“不打烊”、技能培训“不断电”等重点工作。据该局就业创业科科长谢帝乔介绍，全市不少退役军人都形成了通过网络平台查询工作岗位的新习惯，目前已有5600多人达成了就业意向。他们还开通退役军人就业服务热线，为退役军人解答各类就业政策问题，

并组建了180人的专家团队，对退役军人就业创业全过程实行全链条帮扶。

如果说，细致到位的服务为退役军人创业扫清了障碍，那么，在全国各地接连开展的一场场网络招聘会，则点燃了退役军人的就业热情。

去年9月份退役的李栋梁最近正在参加退役军人职业技能培训课程。“往年春节之后就是用工潮。我本来就没有经验，加上疫情原因，确实很担心找不到工作。”李栋梁说，没想到结果远超他的期待。通过“退役直通车”微信公众号上发布的专场招聘会信息，他向5家单位在线投递了简历，收到3家单位的线上面试邀约。最终，他选择在离家最近的公司上班。“全程无接触，只要手机点点、视频连线就能找到心仪

创新就业扶持方式——

## 用心服务退役军人

本报记者 郭静原

疫情期间，如何帮助退役军人实现充分就业？各地退役军人事务部门充分发挥网络平台优势及政策引导扶持作用，探索“不出门”“零接触”实现招聘、就业、复工无缝对接等方式，取得明显成效。

2月27日，退役军人钟龙在四川省遂宁市退役军人事务局帮助下，拿到了自己创办企业的营业执照。“真没想到会这么顺利。本来疫情期间出门就不方便，我又是第一次尝试创业，感谢退役军人事务部门的工作人员在非常时期一直帮助我、支持我。”短短几天时间里，钟龙的企业已经吸纳了3名退役军人到岗工作。

退伍后一直在外务工的钟龙，也做过一些小生意，但由于社会经验和经营管理能力不足，均不成功。2019年，他回到家



图为湖南一企业招聘现场。

（资料图片）