

元旦春节越来越近,有关部门正加紧治理拖欠农民工工资问题。读者来信建议——



烟头换鸡蛋事小意义大

李红军

今年9月底以来,济南市长清区城管局启动了“烟头换鸡蛋”活动,通过有奖兑换方式,引导居民提高环境卫生意识,带动居民从小事做起,争做城市文明的实践者。

当下,围绕环境治理,各地纷纷出台了一些措施,比如全国多座城市开展了垃圾分类试点。这些措施的出台有效地改善了居住环境,起到了很好的治理作用。但是,乱丢烟头现象看起来不是多大的事,治理起来却难度很大,即便媒体曝光、批评教育、罚款等手段齐上阵,仍有些市民不为所动,改不掉乱丢烟头的坏习惯。

烟头换鸡蛋,事小意义大。一方面,能够提高人们的文明意识;另一方面,能够有效改善居住环境。居民小区也好,旅游景区也好,驻足观望,常常会发现一些烟头不时散落在地上,及时将这些烟头回收,能有效改善周边环境,同时也能防止和避免未掐灭的烟头引起火灾事故。

良好的环境是大家的,每个市民都应该珍惜。尤其在资源节约型与环境友好型社会渐成社会共识的当下,只有人人参与城市建设,才能让我们的生活更加美好。在这方面,济南市长清区城管部门用烟头换鸡蛋的做法,是一种创新之举,提供了很好的借鉴,值得在全国更多地区推广。

(作者地址:山东济南市山大南路)

建立食材“身份证”是有益探索

李琼会

据报道,为确保中小学生在校园上“放心餐”,成都市青羊区教育局联合质量监督部门,通过云计算、大数据等技术,利用感知设备、防伪标签和二维码,为每一种采购的食材建立“身份证”,食品的源头、加工、流通、消费等信息,全程可追溯。

学校食品安全问题是一条不能触碰的底线。然而,有的学校在食堂设施设备配备、布局流程、从业人员管理以及食品采购、加工制作等环节不时暴露出一些问题,凸显了校园治理的短板。守住校园食品安全底线、守护师生“舌尖上的安全”,为食材建立“身份证”的做法是一种有益探索。

所谓食材“身份证”,就是给供应食堂的每一种食材来源去向以及产品生产日期、保质期都建立档案,对每一种食品的源头、加工、流通、消费等信息实行全过程可追溯,对每一种食材从摘、洗、炒的每一个操作环节都有视频监控,真正做到每一种食材都在阳光下操作,可谓抓住了食材监管的关键。

守护师生“舌尖上的安全”,离不开一套严谨、科学的风险防控监督体系。学生用餐环节多、链条长,需要学校严格规范食堂加工制作全过程控制。除了建立食材“身份证”之外,学校还应做好“阳光食堂”建设,打造“明厨亮灶”工程。只有形成一个贯穿采购、贮存、加工制作、供应全过程的学校食品安全风险防控体系,才能从源头上防范食品安全事故的发生。

(作者单位:四川省天全县城厢镇政府办公室)



服务百姓解民忧



12月4日,江西省丰城市尚庄街道建设社区干部在村民家中走访,倾听诉求。为全面巩固和提升群众满意度,丰城市尚庄街道在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,大力推进标准化、规范化、信息化“三化”建设,启动“脚板走访进农家”活动,宣传党的方针政策,了解和掌握群众生产生活中的困难和问题,并及时有效解决。

聂军洪摄(中经视觉)



12月7日,湖南省湘西州保靖县韵菜农业扶贫车间果农在清洗柑橘准备装箱外销。今年当地柑橘种植总面积15.6万亩,预计年产值3亿元。近日,在东西部扶贫协作项目支持下,当地万吨柑橘仓储加工物流项目正式投产,并与山东省签订了5000万元的订单。

彭珂摄(中经视觉)

依法根治农民工工资拖欠顽疾



近日举行的国务院常务会议提出,农民工为国家建设发展作出了重大而独特的贡献,必须保证他们的辛劳获得及时足额的报酬,要在前期专项整治基础上,用法治手段推动根治拖欠农民工工资问题。每到岁末年初,在部分行业和领域,拖欠农民工工资现象时有发生。对于如何根治这一顽疾,广大读者纷纷来信提出建议。



上图 12月9日,贵州省铜仁市玉屏侗族自治县一家房地产开发施工工地,劳动监察大队执法人员在宣传《中华人民共和国劳动合同法》。



右图 12月10日,位于浙江省长兴县画溪街道新能源装备高新产业园区员工活动室内,松德刀具(长兴)科技有限公司财务人员利用午休时间给来自黑龙江的农民工造册登记,并发放工资。

创造平等的法治环境

王夕源

近年来,各地十分重视解决农民工欠薪问题。最高人民法院也作出了“欠薪5000元以上可入刑,最高判7年”的量刑标准。然而,在部分地区,农民工欠薪问题仍时有发生。

依法根治农民工工资拖欠的顽疾,首先要从转变观念做起。目前,在国民经济各个行业中都有农民工的身影,但农民工的劳动权益保障却存在着诸多问题。比如,用人单位不签订劳动合同,规避法律责任;农民工经常被要求延长劳动时间;工作场所安全防护措施几乎没有。只有让农民工群体平等就业,不受用人单位的歧视,他们的劳动法定权益才能得到应有保障。

因此,要减少或杜绝农民工工资拖欠问题,就要让农民工像其他工作者一样,受法律保护、受社会平等尊重。所以,对因不签订劳动合同引发的农民工欠薪,应以用工事实为合法

依据,适用举证责任倒置。相关行政管理及执法部门,应及时全面巡查合法用工情况,及时发现、制止和解决用工单位或组织因工程垫资、转包导致的工资拖欠问题。

各地应统一农民工维权服务专线和部门,简化投诉渠道,绝不能让农民工因过多的服务热线和维权部门而再费周折,遭遇推诿、投诉无门。应探索将企业工会组织、社会法律援助和政府监管部门作为农民工维权的第一责任人,并纳入绩效考核内容或奖惩依据。

同时,创建用工单位按时足额发放工资的资金保险或保障制度,一旦出现欠薪由保险公司或相关机构先期垫付,变弱势讨薪为强势保障,由此杜绝意外或恶意欠薪现象,维护和保障农民工的社会平等地位和法治公平环境。

(作者单位:山东省青岛市政协理论研究会)

建立多部门联动机制

肖子杏

离元旦、春节越来越近,为了维护和保障农民工合法权益,让农民工按时拿到工资,国务院办公厅、人社部、全国总工会先后出台了相关文件,这是治理拖欠农民工工资的法律依据。笔者认为,建立部门联动机制,才能筑牢防止拖欠农民工工资的“防火墙”。

首先是建立政府联席会议平台。将解决农民工工资支付工作纳入当地经济高质量发展规划和政府目标责任考核体系。制定本地区拖欠工资预警监控机制、工资保证金制度、政府应急周转金制度等综合治理措施。完善企业信用管理体制和企业劳动保障诚信公示制度。同时,明确各职能部门在清欠治理农民工工资工作中的职责。

其次是全面推进“一金三制”。即对易被拖欠的建筑、交通、水利、市政等建设项目建立工资保证金制度,在项目开工前缴纳农民工工资保证

金,必要时,劳动、住建部门可动用这笔资金发放农民工工资,再由住建部门勒令用工单位递补。同时,建立农民工实名制用工备案,实施信息化实名制管理。

三是完善行政执法与刑事司法联动机制。为了威慑和严厉打击恶意欠薪等不法行为,人社、劳动仲裁、法院、公安、工商、税务等部门要形成合力出重拳。人民法院和劳动争议仲裁机构统一裁决“尺度”和先行裁决内容,对于劳动关系明确或者双方权利义务十分明晰的案件,仲裁机构可以在不开庭或简易手续、程序下先行裁决,送人民法院先予执行;建立企业诚信制度,对发生重大劳资纠纷等不良行为的企业,记入诚信档案,在相关网站公示,形成失信企业被执行人信息共享,定期通报接受社会监督,让违规企业“一处失信,处处受限”。

(作者单位:江西吉安安人社局)

探索银行代发工资制度

李凤文

在解决拖欠农民工工资顽疾方面,广西住建厅在全区建筑工地推广使用“桂建通”工资卡的做法值得借鉴。据悉,“桂建通”卡是广西住建厅为区内所有建筑农民工免费办理的专属工资卡。工人工资由银行直接代发,避免了工资被挪作他用的可能。

实行农民工工资由银行代发,可有效发挥银行掌握企业资金收支去向及提供融资支持的优势,既能有效保证建筑施工等用人单位及时筹措资金,按时给农民工支付工资,又可增加劳动监察部门对用人单位监管的渠道,可谓多赢之举。

首先,应加大宣传力度。让用人单位充分认识到,银行代发农民工工资是确保按时支付工资的一项有力措施,并不会增加企业单位负担,也不会影响资金的正常使用,打消了企业单位的

顾虑和抵触情绪。对于银行来说,要加强对农民工金融知识的宣传,特别是如何使用银行卡、如何保护资金安全。

其次,银行要减费让利,提供相应支持。银行机构对农民工办理的银行卡应实行优惠政策,免收工本费,以及异地跨行转账、存取款手续费等,提高其用卡积极性。同时,对于符合贷款条件的企业,在其工程款等相关款项不到位的情况下,银行机构应及时提供信贷资金支持,确保农民工工资按时足额发放。

第三,强化监督管理。相关部门要授予代发农民工工资的银行相应监督管理权限,比如,在建筑施工等企业发放工资期间,如果单位账户余额不足,应提前提醒企业及时补足资金,同时及时将相关情况向劳动监察部门报告。

(作者单位:河北省承德银保监局)

让更多农民工成为月薪族

周荣光

拖欠农民工薪酬是一种“顽症”。为了帮助农民工讨薪,各地在年底之前,都会安排部署“帮农民工讨薪”攻坚行动,采取联合督查、综合执法,提供法律援助,推动恶意欠薪、拒不支付劳动报酬入罪等措施,以治理恶意欠薪,维护农民工合法权益,从根本上遏制欠薪行为。

怎样根治农民工工资欠薪顽症?现实中,有些企业实行农民工“月薪制”很值得借鉴,如中建三局下属某公司的项目部就有超过1.2万名农民工变身“月薪族”农民工,取得了很好的效果,也受到广大农民工欢迎。

实行农民工月薪制,由用人单位按月足额支付农民工工资,实现月清月结,这个方法在有条件的地区值得大力推广。当然,要全面落实这一举

措,还有很多工作要做,需要主管部门强有力的监管,需要一系列政策措施保驾护航。比如,健全完善工资支付监控机制,充分发挥劳动保障监察“网格化、网络化”管理优势,对辖区内用人单位工资支付情况实行日常监管,对出现工资支付困难的劳动密集型加工制造、餐饮服务以及涉及化解过剩产能的企业实行重点监控。同时,建立农民工工资支付台账和薪酬保证金制度,严格落实地方政府及相关部门的监管责任,积极探索建立欠薪预警系统,及时发现和处置欠薪隐患等。

期盼更多地方推广这种做法,让更多农民工成为月薪族,不需再为“岁末讨薪”烦恼。

(作者地址:陕西咸阳市秦都区玉泉东路)

形成制度完备监管有力治理格局

丁慎毅

是农民工讨薪难,政府治理的难度也在加大。有的一级建设单位往往施展各种“花式拖欠”,等工程完成审核结算才能支付余款,核算工程量有分歧、没有人签字确认完成决算,公司领导不同意支付这个钱等,让承包方毫无办法,难以及时发放农民工工资。对此,《条例(草案)》规定建设单位未满足施工所需资金安排的不得开工建设。这就基本堵住了建设单位的套路,只要监管部门加强监管建设单位开工条件,就不会再形成层层拖

欠。解决了事前预防问题,事后不管是信用惩戒还是申请强制执行,或涉嫌犯罪的移送司法机关处理,执行起来就容易得多。

另一个值得重视的问题是,包工头为拿到工程,主动提出建设单位支付的工程款和工资款可以拖欠一段时间,包工头先行垫付。这种私下协议往往容易躲过政府监管,一旦包工头资金链断裂,极易形成农民工工资拖欠。这时候再向建设单位讨要,可能永远解不了近渴。

这就需要政府加强对建设单位发包的监管,杜绝其中的灰色交易。所以,《条例(草案)》提出加强建设资金监管、规范工程款支付和结算行为、改革工程建设领域用工方式等政策措施,从源头上预防和减少拖欠农民工工资问题。

期待各地各部门切实抓好《条例》的贯彻落实,尽快形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局,使拖欠农民工工资问题得到根本遏制。

(作者单位:山东省淄博广播电视台)