长春深化人才体制机制改革——

以才聚财为振兴赋能

经济日报·中国经济网记者　李己平

东北振兴

吉林长春市深化人才强市战略，政策惠才、平台聚才、产业引才、服务留才，不断增强吸才磁性，提升人才价值。

长春人才流入趋势明显，人才智力势能正源源不断地转化为振兴发展的动能。

长春人力资源服务产业园一角。　　本报记者　李己平摄

近年来，吉林长春市以开放思维筑巢引凤，深化人才改革，增强吸才磁性，提升人才价值，破解老工业基地人才从哪儿来这一难题。

人才纷至沓来，智力不断积聚，激发长春发展新动能，为长春全面振兴、全方位振兴提供有效智力支撑。

结构性引才促发展

长春市委常委、组织部部长邵利表示，长春市深化人才强市战略，政策惠才、平台聚才、产业引才、服务留才，以更优惠的政策、更务实的举措、更真挚的诚意、更贴心的服务引入优秀人才。

有竞争力的引才政策无疑是最有效的聚才举措。人才资助、人才奖励、人才保障多项政策支持力度优于同类地区水平，呈现出强劲的竞争力。长春市委、市政府先后出台了《关于进一步集聚人才创新发展的若干意见》，制定下发《长春市高层次人才队伍建设五年计划（2019—2023年）》，全面落实吉林省“人才新政18条”和长春市“人才政策20条”，先后出台了《关于进一步集聚人才创新发展的若干意见》《关于支持院士长春创业的若干政策意见》，制定《长春市引导和鼓励高校毕业生来（留）长创业就业的若干政策措施》，实施招才引智“万人计划”，多次组织“吉人回乡”“吉人生根”“万人助万企”系列招聘活动。长春市财政年专项列支2.5亿元，确保各项人才政策有资金支撑。

突出重点，局部领先。长春经济发展步伐加快，固有的科教资源得到有效发挥，头部企业，局部产业形成引才磁力。聚焦数字长春、“三大支柱优势产业”“六大战略性新兴产业”等重点产业和全面振兴发展重点领域的人才需求，重点实施“四大专项计划”，20个具体人才工程，采取项目化运作方式，统筹推进全市党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才6支队伍建设。

宏观统筹，齐抓共建，政策叠加，实施大人才战略。目前，长春已初步形成了以省市人才新政为主干，各分项政策为支撑，具有长春特色的人才政策体系。与相关责任单位签订《长春市重点人才工程项目责任书》。长春市工信局牵头负责实施4个重点人才工程，组织汽车、轨道客车、战略性新兴产业重点企业申报项目；长春市人社局启动事业单位专技人才“采兰工程”，已签约201人；长春市教育局、长春市卫健委、长春市农业农村局等单位分别启动实施“长春名师”“长春名医”“乡土专家”培训选拔工作等。

加大对用人企业主体和大学生支持力度，为企业引才叠加长春市人才政策。头部企业金赛药业引进博士年薪33万元，近年从海外引进了30多名博士，全公司3700人，长春本部就占1500人左右，硕士博士比例占24%，本科以上占80%，有59人获得长春市人才住房支持。

深化体制机制改革

人才工作的可持续发展，需要产业化和市场化服务。长春深化人才体制机制改革，在长春新区建立“人才管理改革试验区”，在人才评价、流动、激励、保障等方面大胆探索，先行先试。该区组织实施“长白慧谷”英才计划，先后有8批131名人才入选，给予8000多万元人才扶持资金；为人才创办企业发放“创新卷”1.29万张，兑付资金2125万元，有效帮助人才创办中小企业渡过难关。复制、推广“新区经验”，长春市经开、净月、汽开等开发区的人才管理改革试验区人才政策互相辐射、彼此互补、形成合力，避免同质化竞争。同时，将人才管理改革试验区从单纯的“制造特区”打造成真正的“创新特区”。

据长春新区党委副书记唐继东介绍，2018年长白慧谷计划奖励资金为3000多万元，今年达到5000万元。灵活的激励机制激发了人才创业活力，获得1000万元人才奖励的邓中翰院士团队在长春新区组建了中星微电子集团东北总部，建设“SVAC国家标准安防监控物联网系统研发应用产业化项目”，预计2022年累计实现销售收入50亿元；获得人才奖励资金100万元的国家“万人计划”专家宣明及团队成立了以长光卫星为基础的航天信息产业园，目前已实现“吉林一号”14颗卫星在轨运行，带动了上游卫星制造和下游数据应用产业快速发展；长春新区的光电和智能装备产业园拥有200多项自主知识产权、专利，集聚各类人才近千人，培育了永利激光、长光宇航、融成智能等多家高层次人才创办的高新企业。

坐落于长春市净月高新区商务EBD中心的长春国家级人力资源服务产业园，在人才开发产业化、市场化方面走得更远。作为东北唯一一个国家级人力资源服务产业园，在4.88万平方米的园区内引进人才企业51家，其中国际著名企业2家，国内知名企业6家，不仅有招聘、职业介绍等传统业态，还扶持心理咨询、知识产权服务、人力资源保险等新业态，累计为长春企业引才3500余人，硕士以上367人，为1600余家客户提供人才服务60余万人次，人力资源企业累计实现产值130亿元。市场化的产业园更加务实，通过招才引智促进经济发展。2019年园区举办创业就业博览会和人力资源服务产业高峰论坛，开展创业项目对接、企业需求招聘、人才高端论坛、职业技能提升等系列活动，创业项目达成意向对接1473人次，企业提供就业岗位7642个，达成就业意向1877人次。

赋能提高人才价值

聚才不外乎“引”和“留”，提升人才竞争力必须不断为其赋能。长春市以人才流动的开放性，人才交易的市场化，做到了人畅其流。

吉林省每年大学毕业生有20万人，留住的办法是顺应年轻人不被“绑定”的开放性，在成长的“可能性”上入手。

长春人才产业园801室的长春龙天华尔公司总经理巩汉春介绍说，目前他们与吉林省18所高校达成服务协议，今年为11所高校作了报告，为42333名大学生个体作了职业报告。结合长春本地产业升级，配合高校作毕业前的精准实训。长春希达电子技术有限公司副总经理郑喜凤介绍说，该公司与吉林工大建立的硕士联合培训基地，探索产教融合，产业实习与课堂教育各占一定学分，共同完成一门课的学习，人才开发工作已经渗透到教育过程中。

长春市委组织部启动了素质提升工程，为100余家重点民营企业的年轻企业家、新生代企业家举办专项培训。政策宣讲，理论教学，网上名师授课，学历再教育，提高他们的创新创业本领。

在市场化环境下，长春打造的人才成长和交易平台让人才得以自由流动，实现人才价值最大化。在人才大格局下，人才交易形成闭环。长春锐仕方达公司赵鑫这样评价长春的人才环境：“市场空间大，发挥余地多，胸怀大，无限制。”长春才库管理咨询有限公司作为专业猎头，与全国3000多家企业保持联系，与1400家企业有业务合同往来。该公司为长春引进了2个团队，高级人才42人，培养了5000人担任企业人力资源工作。

长春市人才办提供的2019年“促进高校毕业生留长就业创业服务工程”成果显示，应届毕业生就业率达85%，其中50%留在吉林省，长春占62%，达到5.27万人，省外生源回省或来省毕业生就业1万人。其中，在长创业的高校毕业生为1.26万人。

赋能也是温暖的服务，长春称之为硬件不足软件补，资金不足服务优。在今年长春市“万人助万企”活动中，党建人才服务功能组为企业新项目引才，为引进的人才落实政策，借助“吉人回乡”系列招聘引进紧缺人才，依托人才市场招聘人才，帮助企业校招解决对应届毕业生的储备需求，为企业解决人才领域的困难和问题近600个。

良巢引得百凤栖。提优环境引进人才，事业发展留住人才，再教育提升人才，柔性灵活使用人才。长春既聚焦“高精尖缺”，也覆盖整个人才队伍；既竖起“人才天线”，扫描域外高端人才，扩大增量，又立足服务好、培养好域内现有人才，优化存量，建立“人在彼地、才施春城”的人才智力汇聚机制。目前，全市人才总量达123.7万人，拥有各类高端人才11.5万人。

长春市人才工程下活了“一盘棋”。人才流入趋势明显，人才智力势能正源源不断地转化为振兴发展的动能。

发现

陕西创新农民工技能培训方式——

百堂『微课』有趣又实用

本报记者　张毅　通讯员　马京

陕西省总工会农民工技能提升微课日前上线开播。免费、便捷、内容实用的技能“微课”让奔忙在劳动一线的农民工打开手机即可实现不脱产培训。

干活间隙，陕建创新港农民工梁金贵点开手机上的公众微信号“陕西工会”，进入“网上职工之家”的“技能培训”，只见一个个短视频里，展示着大国工匠的“绝活”、劳模先进的“特技”，还有讲师传授技术秘籍、独门诀窍等。他告诉记者：“我一直想学点技术，却不知道去哪儿学，又担心费用高，现在有了微课，闲时就能看，课程不少，也很实用，不仅免费，还有机会参加手机话费抽奖呢。”

为提高农民工技能培训的覆盖率、参与率和效能，提升农民工在职业技术、法律知识、文化素养、安全意识、生活常识等多方面技能，陕西省总工会创新培训方式，将培训课堂搬到线上，在工会网上平台推出了“百堂农民工技能提升微课”，引导广大农民工通过电脑、手机视频进行微课学习，提高技能、增长知识、培养意识，帮助他们更好更快融入城市生活。

记者在采访中了解到，“百堂农民工技能微课”之所以受到农民工的欢迎，主要基于“多、广、活”的优势。

一是授课老师“多”。在微课里，除了技校的专业老师，还邀请了劳模工匠、维权律师、工会干部、一线工人……各类讲师各展所长，传经验、讲方法、展技巧，接地气，拉进了和农民工群体的距离。

二是课程内容“广”。在课程设计上突出受众群体特色，在传统技能讲授之外，增加“我行我秀”“小创新大文章”“维权与帮扶”“生活家事一点通”等多个板块内容。在这里，农民工不仅可以看到劳模工匠“亮绝活”，也能看到职工自己讲“五小”成果，不仅能学到劳动保障方面的必备法律知识，也能学到各种生活琐事方面的小技能。

三是学习模式“活”。微课不受场地、时间、人员的限制，把“固定教室”拓展为“网络课堂”，实现了随时随地、想学就学；同时，农民工还可以通过网上留言参与互动，反馈学习心得，票选想学的课程等，让培训课堂更贴合农民工的兴趣、需求。

“工会组织发挥资源优势，针对群体和时代特点推出的‘百堂农民工技能提升微课’，创新了培训形式和内容，是对以人社主导的职业技能培训的有益补充和延伸扩展，更加灵活多样，更加贴近农民工。”陕西省总常务副主席张仲茜说。

河南新建四条高速公路

本报讯　记者夏先清、通讯员宇娇报道：河南省交通运输厅日前发布消息，总长339公里的省内4条高速公路已建成完工，具备通车条件。

这4条高速公路将于2019年12月31日24时实现全国联网。加上已于今年8月26日建成通车的长济高速长垣段，今年河南省通车高速公路5个项目共367公里，是近4年来河南省当年建成通车里程最多的一年，河南省高速公路通车总里程将达6967公里，继续位列全国第一方阵。

今年通车的这5条高速公路，进一步打通了河南省与山东、山西的重要省际通道，优化了内联外通的高速公路网络，完善了河南省公路网结构，使群众出行更便捷、省际交流更便利，人员、物资流通效率大幅提升，基础设施为区域发展的服务能力更加凸显，为区域协同发展和“三山一滩”（大别山、伏牛山、太行深山贫困地区和黄河滩区）群众脱贫致富提供了极大的助力。

据介绍，商南高速周口至南阳段和淮信高速息县至邢集段是河南省重要的交通扶贫路和旅游路，将豫东南、豫西南地区紧密联接起来。济洛高速济源至豫晋省界段和台辉高速台前至范县段是河南省打通省际通道、支持深度贫困地区群众脱贫的重大交通工程。

嘉兴农行“量体裁衣”力推产业升级

嘉兴农行在各级监管部门指导下，在原有信贷框架基础上，为企业“量体裁衣”，充分满足企业在个转股、小升规、规改股、股上市过程中的资金需求，帮助解决企业“成长中的烦恼”。

华明纺织是嘉兴海宁许村镇的家纺企业，嘉兴农行此次为其增量授信3000万元的“三农”创新信贷产品“锦绣贷”，成功解决了其融资难题。

自2018年开始，嘉兴农行根据海宁经编、家纺企业转型升级的需求进行深入调研，调整准入门槛依据，实行设备单独设押，解决了民营企业担保难问题。

位于嘉兴南湖科技城的高科技芯片企业——赛思电子，亦是嘉兴农行的忠实伙伴。嘉兴农行以股权质押形式给赛思第一笔贷款800万元，后来授信基本也以专利质押等信用贷款方式进行。目前，赛思电子已突破国外对高精度时钟芯片的技术壁垒，实现了北斗高精度芯片100%国产化。

数据显示，至2019年9月末，嘉兴分行信贷总量比年初增加195.28亿元。

（数据来源：嘉兴农行）

·广告

中国银行保险监督管理委员会四川监管局关于换发《中华人民共和国金融许可证》的公告

下列机构经中国银行保险监督管理委员会四川监管局批准，换发《中华人民共和国金融许可证》，业务范围：许可该机构经营中国银行保险监督管理委员会依照有关法律、行政法规和其他规定批准的业务，经营范围以批准文件所列的为准。发证机关：中国银行保险监督管理委员会四川监管局，现予以公告：

中国邮政储蓄银行股份有限公司成都市温江区支行
机构编码：B0018S251010019
许可证流水号：00706396
批准成立日期：1986年09月08日
住所：四川省成都市温江区公平街道乐善路77号
发证日期：2019年11月05日

中国邮政储蓄银行股份有限公司成都市武侯科技园支行
机构编码：B0018S251010169
许可证流水号：00716013
批准成立日期：2009年09月14日
住所：四川省成都市武侯区武兴路86号1栋1层2号
发证日期：2019年12月02日

以上信息可在中国银行保险监督管理委员会网站(www.cbrc.gov.cn)查询

中国银行保险监督管理委员会北京监管局关于颁发《中华人民共和国金融许可证》的公告

下列机构经中国银行保险监督管理委员会北京监管局批准，颁发《中华人民共和国金融许可证》，业务范围：许可该机构经营中国银行保险监督管理委员会依照有关法律、行政法规和其他规定批准的业务，经营范围以批准文件所列的为准。发证机关：中国银行保险监督管理委员会北京监管局，现予以公告：

北京通州中银富登村镇银行股份有限公司潞城支行
简称：北京通州中银富登村镇银行潞城支行
机构编码：S0008S211000001
许可证流水号：00592514
批准成立日期：2019年05月30日
住所：北京市通州区潞城镇桦秀路225号、227号底商
发证日期：2019年06月03日

兴业银行股份有限公司北京玉泉路支行
简称：兴业银行北京玉泉路支行
机构编码：B0013S211000080
许可证流水号：00592562
批准成立日期：2019年09月23日
住所：北京市海淀区玉泉北里一区9号玉泉新城A9楼
发证日期：2019年09月26日

以上信息可在中国银行保险监督管理委员会网站(www.cbrc.gov.cn)查询

中国信达资产管理股份有限公司深圳市分公司
债权转让公告

根据中国信达资产管理股份有限公司深圳市分公司与北京科海融创咨询有限公司签订的债权转让合同，中国信达资产管理股份有限公司深圳市分公司已将依法享有的对下列借款人和担保人的债权及担保权利依法转让给北京科海融创咨询有限公司，现以公告方式通知债务人和担保人。请借款人和相应担保人或借款人、担保人的承继人向北京科海融创咨询有限公司履行还款义务（若借款人、担保人因各种原因发生更名、改制、歇业、吊销营业执照或者丧失民事主体资格等情形，请相关承债主体、清算主体代为履行义务或者承担清算责任）。

序号	借款人名称	借款合同编号	担保人名称	担保合同编号	诉讼案号	原贷款行
1	深圳市卡尼珠宝首饰有限公司	GR2017（0755）066《黄金租赁业务框架协议》、GR2017（0755）066-1《公司客户黄金租赁业务交易确认书》	深圳市卡尼控股集团有限公司、深圳市道宁投资有限公司、黄钦坚、黄奕彬、洪淑玲、黄鸿洲	ZD792520170000001 8《最高额抵押合同》、ZB790720160000002 4《最高额保证合同》、ZZ790720160000001 1《权利最高额质押合同》	(2018)粤0304民初27149号	上海浦东发展银行股份有限公司深圳分行

特此公告。

中国信达资产管理股份有限公司深圳市分公司
2019年12月13日