



为「高职」向农民工「开绿灯」点赞

左崇年

没有文凭找工作易碰壁,想读书却怕考不过。长期以来,在提升农民工队伍素质这个问题上,职业教育一直扮演着重要角色。但是,对于大部分高中或“中职”毕业即外出打工的农民工而言,要重新回到学校、提升学历并非易事。近期,随着“高职”扩招工作的推进,多省份高职院校为农民工群体“开绿灯”,对他们免于文化素质考试。

比如,在各地出台的具体优惠政策中,湖南明确农民工报考“高职”不考文化课,取而代之的是考察专业兴趣、职业取向、心理素质及动手能力,并依据测试成绩录取;山东省也提出,针对包括农民工在内的技术技能类群体,免于文化素质考试,只需参加学校组织的与报考专业相关的职业适应性测试或面试,内容包括心理素质、身体条件、职业能力倾向、技术技能基础等内容……

当前,在不少地区,农村低技能剩余劳动力供给总量相对充裕,高技能劳动者供给相对不足的结构性矛盾突出。因而,有效提高农民工在内在的技术技能类群体,免于文化素质考试,只需参加学校组织的与报考专业相关的职业适应性测试或面试,内容包括心理素质、身体条件、职业能力倾向、技术技能基础等内容……

“高职”向农民工敞开大门,这是提高农民工技能的一项有效手段。农民工主要集中在建筑、批发和零售、居民服务和其它服务业。随着我国产业结构深度调整,从粗放向集约、从简单分工向精细分工、从低端向高端转变,也将带来传统行业农民工数量的减少。如果农民工还是抱着“出力干活,凭苦力赚钱”的理念,已经难以适应市场要求了。可以说,经济增速放缓给农民工就业总量增长带来了压力,就业招工“两难”的结构性矛盾将成为常态,产业结构优化升级呼唤农民工提升技能。

随着我国城市化进程不断加快,楼宇高层化、设施现代化、服务成套化、管理规范化、环境人性化正成为城市发展的主旋律,这在客观上对农民工的素质要求越来越高。同时,农民工非常渴望能融入城市生活,但普遍缺乏接受继续教育和技能培训所需的时间和经济承受能力,因此进城后就业竞争力差,很多人只能从事月收入较低、技术含量较低的工作。“高职”向农民工敞开大门,显然有利于提高农民工的文化程度和技能水平,使他们适应城镇发展的需要,更好地融入城市,有体面、有尊严地就业。



重拳治理儿童保健品乱象

近年来,为了孩子身高、智力的发育,不少家长热衷于购买儿童保健品。然而,一些不法企业、商家也抓住了家长这种心理,以非法添加、虚假宣传、非法传销等各种手段欺骗消费者,致使儿童保健品市场出现各种乱象。

【短评】当前,全社会对儿童保健品质量越来越关注,但针对儿童保健品乱象的整治力度还需要加强。这首先需要职能部门强化日常监管,打击非法经营行为。同时,还需从提升公共安全意识的角度入手,加强科学常识的普及,提高家长、社会公众的科学素养,为儿童服用保健品设置“安全阀”。此外,还要通过监管手段提档升级,形成社会治理的合力,保障儿童保健品市场规范有序发展。

马拉松名额岂能成商品

据报道,今年北京马拉松比赛报名人数超过16万人,媒体公布的中签率只有16%左右,再创历年来新低。在一些社交软件和二手交易平台上,马拉松的名额被转卖,标价达数千元。北京马拉松组委会发布声明说,转让参赛名额是违法行为,将会同公安等部门调查并制裁。

【短评】时下,国内马拉松比赛掀起热潮。虽然有越来越多的城市举办马拉松比赛,但一些知名赛事的参赛名额仍然太少。在此情况下,一些人将马拉松名额当成商品,私下转让、售卖,不仅会影响正常比赛,还会带来各种安全隐患。对于此类行为,主管部门必须予以整治,提升违规成本,网络交易平台应主动叫停此类交易,参赛者也应自觉遵守比赛秩序,不参与此类交易。

多方发力满足老年教育需求

随着生活水平的不断提高,不少老年人不再单纯满足于“老有所养”,而是追求“老有所学”“老有所乐”,老年教育正成为很多老年人的新需求。虽然需求很大,但媒体调查发现,目前市场所能提供的老年教育服务却不能满足需求,在一些地区,老年大学仍然面临“一座难求”的现状。

【短评】国家统计局发布的数据显示,截至2018年年底,我国60周岁及以上老年人达2.4949亿人,占总人口的17.9%。在老年群体精神文化生活需求与日俱增的背景下,到老年大学接受再教育正成为众多老年人的选择,仅靠现有的老年大学,远远无法满足老年人的需求,需要政府、社会多方发力。比如,可以鼓励示范带动和辐射作用较大的优质老年大学与供需矛盾较大的地区联合开办老年大学分校,共享优质教育资源等,为老年人就近学习提供便利。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画,来稿请发至:mzjjgc@163.com
本版编辑 徐达 祝伟

A股实现机构化还须沉下心练内功

周琳



A股要实现真正机构化,不可能也不应该完全依靠外资之力,主要还须苦练内功。当前,要着力提高我国金融业自身的全球竞争能力,真正推动A股机构化,除了继续扩大金融高水平双向开放,更重要的是把各方认识统一到“深化改革开放是金融发展根本动力”上来

最近,关于资本市场双向开放的消息不断。先是美国明晟公司(MSCI)宣布,从11月份起科创板符合条件的证券将纳入MSCI全球可投资市场指数;接着中国证监会表示,券商基金公司取消外资股比限制将提前至2020年执行;近期经由港股通流入A股的“北向资金”(主要是外资)明显增加。

在一连串利好消息背后,A股机构化步伐明显提速,市场对于增量外资的期许也在增加。更有观点认为,A股要摆脱多年的“散户化标签”,一举进军国际化、机构化,应主要依靠外资的力量。这显然过分夸大了外资的功能,忽略了国内金融机构的作用和发展前景。A股要实现真正机构化,不可能也不应该完全依靠外资之力,主要还须苦练内功。

我国金融领域对外开放始于上世纪90年代,经历了逐步推进、摸索前行的过

程,这期间还遭遇了亚洲金融危机和国际金融危机,使得金融业开放步伐总体慢于制造业等领域。与过去制造业开放通过竞争带来优化和繁荣一样,我国金融领域的开放也将会通过竞争机制促进优化和繁荣。可以说,在引入外部竞争者下的A股机构化,是资本市场完善竞争机制并逐渐走向成熟的特征之一。

从海外经验看,成熟市场机构化的路径有两种:一种是以养老金入市为主导,推动股市机构化;另一种是部分新兴经济体市场推进机构化的手段,即引入外资。随着公募基金、养老金、保险资金、外资为主的机构投资者发展,散户投资者减少,市场在个人分散投资力量主导下的盲目性、短期性、投机性特征将得到根本改变,从而推动股市投资风格优化、投资流程升级、投资经验分享。

经过近30年快速发展,A股市场目前机构投资者持有流通股占总流通股数

量的比例约为一半。其中,境外资本正扮演着越来越重要的角色,在服务实体经济、稳定主要股指、带来资产管理经验等方面发挥了一定的积极作用,尤其是在互联互通渠道开通落地、取消合格境外机构投资者(QFII)和人民币合格境外机构投资者(RQFII)投资额度限制之后,外资在A股交投活跃度明显提升。

然而,近30年的资本市场发展实践证明,深化金融供给侧结构性改革,增强金融服务实体经济能力,必须加快构建与高质量发展相适应、独立自主的现代金融体系,构建与现代化经济体系相匹配的科技创新体系,完全依靠驰援的外资并不能从根本上解决这些问题。当前,要着力提高我国金融业自身的全球竞争能力,真正推动A股机构化,除了继续扩大金融高水平双向开放,更重要的是把各方认识统一到“深化改革开放是金融发展根本动力”上来,沉下心来

苦练内功。

一方面,不应过分寄望于A股“远水解近渴”,也不能视外资为“洪水猛兽”,应在推进金融业开放、维护好国家金融安全的同时,完善体制机制,真正促进国内的机构投资者队伍发展壮大。在推动机构化过程中,既要遵循市场规律、敬畏投资者,加速发展适应国内财富管理环境、满足投资者需求、基础制度扎实、监管有效的资本市场,又要强化基于国际监管标准的持续审慎监管,完善交易制度,在控制和化解风险上掌握主动权。

另一方面,要以A股机构化为契机,充分利用好外资和其他外部力量,加快提高我国金融业尤其是资本市场参与国际金融治理的能力,提高开放条件下经济金融管理能力和防控风险能力,提高参与者成熟度和市场秩序的规范程度,真正用“外脑”促进资本市场跨越式发展。

网红工匠让传统手艺焕发新活力

杨玉龙

短视频时代,有这样一群人,他们借助短视频的风口,成为网红工匠。在互联网上,他们是拥有百万粉丝的网红,也是身怀绝技的“手艺人”。他们信仰“慢工出细活”,用“择一事,终一生”的工匠精神,让传统手艺焕发新活力。

网红工匠的出现有着多种积极意义。一方面,对于传承老手艺具有促进作用,使人们通过全新的视角了解乃至熟知老手艺的魅力。另一方面,未来网络直播行业的发展将倾向于优质内容的“原创能力”和“工匠精神”,网红工匠的实践也有助于网络优质内容的涌现。

同时,网红工匠对职业教育的影响

也不容小觑。在网上,他们不仅有百万粉丝的网红,更是响当当身怀绝技的“手艺人”,尤其是一些网红工匠因技术精湛而吸引了众多人的关注,有助于改变时下人们对职业教育的偏见。

更进一步来说,让传统手工艺融入现代生活,网红工匠同样大有作为。网红匠人的走红与短视频平台的普及密不可分。也正因为此,这些网红工匠更能够影响普通人,通过分享一些濒临失传的传统手工艺如何得以保存、传承,能够让传统手工艺以一种全新的面貌渗透到现代生活的方方面面。期待有更多的网红工匠涌现出来,让工匠精神在全社会得到更好的弘扬。



朱慧卿作(新华社发)

堵住漏洞

近日,一则“小学生发现刷脸取件漏洞”的消息引发网民热议。有媒体报道,多位小学生通过打印取件人照片的方式,用照片“刷脸”就能轻而易举地打开快递柜取件。涉事快递柜企业回应称,收到部分用户反馈后,已下线智能快递柜“刷脸取件”功能。在“刷脸取件”成为很多智能快递柜“标配”的当下,“刷脸技术”的漏洞和安全风险亟待引起重视。对于快递柜企业来说,必须未雨绸缪,在采用新技术的同时,完善相应的风险防控措施,避免技术漏洞给消费者的人身和财产安全带来损害。

(时 锋)

期待“慢火车”带来更多便利

张 鹏

时至今日,人们渐渐习惯了乘坐动车、高铁。然而,也有一些“慢火车”赢得了人们的一致点赞。

在很多交通不便的地区,当地群众会乘坐“慢火车”去集市售卖自家农产品、家畜家禽,到县城采购日用品,到城市求学、务工等。在生活物资相对贫乏的大山深处,这样的列车可能是人们通往外界的必由之路。无论是生活采买,还是脱贫致富都离不开它。可以说,“慢火车”已经成为沿线群众日常生活的重要保障。

小康不小康,关键看老乡。能否实现共同富裕,关键在于能否补上地区发

展不平衡、不充分的短板。如果单纯从经济效益角度考虑,那些运行在偏远山区的“慢火车”,其运营收入恐怕难以覆盖火车的日常运行费用,但“慢火车”的价值不能仅仅用自身盈亏来衡量。“慢火车”的来往穿梭,为沿线百姓脱贫致富奠定了坚实的基础,也彰显了国家对打赢脱贫攻坚战信心与决心,其意义远远不止经济效益。

让人民群众在乘车出行中有获得感、幸福感,在铁路发展中享受到更多的红利,是铁路运输工作的出发点和落脚点。期待这样的“慢火车”能够继续前行,给更多偏远地区的群众带来便利。

发展养老服务关键是提高职业吸引力

韩秉志

近日,人力资源和社会保障部与民政部联合颁布实施《养老护理员国家职业技能标准(2019年版)》。新标准相较旧版的一个重要修改,在于“不看学历看能力”。建立合理薪酬体系、构建职业发展体系……一系列措施都指向一个目标,那就是提高养老护理员的职业吸引力。

养老护理员是养老服务的主要提供者、养老服务体系的重要支撑。数据显示,目前我国老年人口近2.5亿,其中失能半失能老人超过4000万人,按照护理人员与老年人1:3的平均配比,需要养老护理员约1300万人。但是,现有养老护理从业人员只有30万人,远不能满足养老服务需求。

为何会出现这种情况?就养老服务队伍建设而言,从业人员素质不高并且流失严重仍是主要症结。近年来,笔者走访了不少养老院,发现它们都面临一个窘境,那就是养老护理员之困,尤其是年轻护理员离职率高。有的养老院院长坦言,新招来的员工经过一年半载培养,好不容易能独立工作,人却跳槽了。

招不来、留不住,养老院面临的尴尬,凸显了老年人实际护理需求与实际护理服务水平之间的矛盾。究其原因,养老护理员的日常工作不仅非常

辛苦,而且还存在薪酬偏低、缺乏上升通道等问题。即便有人愿意从事这个行业,往往也缺乏工作经验和技能,鲜有专门机构对他们培训。除此之外,不少人员甚至直接把养老护理员理解为保姆或佣人,社会上的种种偏见,也让不少人望而却步。

社会养老服务行业劳动供给和实际需求巨大“壕沟”,提醒我们尤其要重视人员供给方面的政策。很多较早进入老龄化社会的发达国家已经提供了这方面的经验。如日本很早就对参与老年护理实践的护理人员实行分层培养和培训,按学历水平由低到高依次为介护士、准护士、护士、老年专业护士。随着经济社会发展,我国养老服务需求正呈现高层次、专业化、多元化发展态势,老年护理人才培养应顺应行业发展和市场用人需求,建立以胜任力为导向的多层次养老护理人才培养体系,以改善养老护理人才的等级结构。

此次两部门对养老护理员技能标准的重新定义恰逢其时。在提升养老护理员职业吸引力上,新标准不仅对养老护理员的内涵重新界定,新增了居家、社区养老服务技能要求,提高高等级养老护理员的管理能力,还提出逐步构建鼓励

养老护理员从业的政策措施,如指导各地建立养老护理员入职补贴和岗位津贴制度,建立职业技能等级与养老护理员薪酬待遇挂钩机制等,这些举措对增强养老护理员的职业吸引力大有裨益。

政策固然好,关键还在于落实。提高养老护理员的职业吸引力,首先还是要不断树立养老服务从业人员的正面形象,有效引导大学生、农民工与下岗职工等潜在就业人群。应该看到,养老服务的工作场所属于压力型环境,因此对这一就业群体应提供充分的人文关怀,保障养老护理员从业用工安全,畅通发展渠道,提升他们的组织归属感与职业认同感;从培训内容看,有关部门应根据护理服务需求的不断变化,设计社会培训与在职培训的跟进计划,促进岗位要求与护理员能力、知识的有效匹配;从薪酬待遇来讲,在现阶段我国养老护理员供给中临时工所占比例仍较大,签订的非正式劳动合同无法充分保障其社会福利与薪酬水平。因此,养老机构在规范用工的同时,要考虑为其设计符合自身职业发展的路径,可考虑通过“医养结合”的服务内容,促进医、养、护人员的相互转换,从而提高养老护理服务人员的社会地位。



现有养老护理从业人员远不能满足养老服务需求,就养老服务队伍建设而言,从业人员素质不高并且流失严重仍是主要症结。提高养老护理员的职业吸引力,应保障养老服务业从业人员用工安全,畅通发展渠道,提升他们的组织归属感与职业认同感。同时,还要加强培训,促进岗位要求与护理人员能力与知识的有效匹配