

推动清洁转型 促进产业繁荣

世界能源大会聚焦能源发展变革

本报驻阿布扎比记者 王俊鹏

风向标

“ 与此前在韩国及土耳其举行的世界能源大会不同,提高能源使用效率、创新新能源领域新技术、大力发展清洁能源是此次大会的主要议题。

体现了阿联酋能源转型的决心。前不久,阿联酋刚刚宣布了世界上最大的两个太阳能发电项目。此外,阿政府还将进一步发展核能。他同时指出,阿联酋2050年能源战略正是基于可持续性和多样性发展。根据这一愿景,阿联酋制定了该地区第一个长期能源战略,目标是实现50%的能源供应来自于二氧化碳排放量为零的清洁能源。

作为本届大会一大亮点,大会期间阿布扎比政府发布了“2030需求侧管理和能源合理化战略”,该战略由阿布扎比政府联合其他有关部门制定,目标是到2030年将阿布扎比电力消耗减少22%,用水量减少32%,从而使能源使用与经济发展、环境保护协调发展。

统计数据显示,阿布扎比能源需求

将在未来10年内稳步增长,预计到2035年每年能源消耗将增长1.4%,提高能源使用效率成为实现能源结构调整和解决气候变化问题的有效方案。由于人口增长和经济发展,阿布扎比峰值电力需求在2007年至2017年间平均每年增长8.3%。因此,优化系统需求和合理化消费成为当务之急。

阿布扎比“2030能源需求侧管理及合理化战略”的9项措施包括:提高新建建筑能效标准,推广绿色生态城市建设;引入终端产品能耗标识,便于消费者选择低能耗产品;在街道、公园等公共区域使用LED节能灯;改造政府机构建筑,提高制冷、照明效率;政府对私人住宅升级安装低能耗空调装置给予补贴;优化淡化海水使用,以再生水取代淡化海水用于灌溉;大型建筑配备智能温控系统,提高能源使用效率;加

大宣传力度,提高民众节能意识;推广智能储能装置,避免非用电高峰时段能源浪费。

通过上述措施,到2030年阿布扎比将节省19000吉瓦时电力和4.8亿立方米水资源,同时还将为企业及个人降低用水用电开支。在谈及“2030能源需求侧管理及合理化战略”与此前节能政策的不同,阿布扎比能源部官员表示,尽管政府曾经推出过节能减排政策,但因各部门间缺乏相互协调而遇到阻碍。此次由能源部牵头,各政府部门共同参与的新战略将提高行政效率和政策落实的一致性,能源部将作为监管部门确保该战略有序推进。

阿布扎比能源部副部长穆罕默德·巴拉法希表示,阿布扎比将通过引入先进节能技术促进能源使用的可持续性发展,以有效的需求侧管理提高能源使用效率。

中国国家电投、中核集团、上海电气、特变电工以及华为等中国企业参加了本届世界能源大会。中国驻阿联酋大使倪坚在参观参展企业时表示,阿联酋是中国在本地区推进“一带一路”建设的重要合作伙伴,也是最早倡导发展清洁能源的国家之一,中国企业在太阳能、风能、核能等领域具备世界领先水平,双方合作潜力巨大。

国际航空运输协会报告称

全球航空货运需求持续疲软

本报日内瓦电 记者杨海泉报道:国际航空运输协会日前在日内瓦发布最新一期全球航空货运市场数据分析报告称,以货运吨公里衡量,今年7月份航空货运需求同比下降3.2%,这也是航空货运需求连续第9个月同比下降。

报告指出,受全球贸易疲软和中美贸易争端持续等因素影响,全球航空货运需求持续走低。从今年7月份的业绩看,航空货运需求依然疲软,今后一段时期全球航空货运市场景气仍将低迷。今年7月份,全球贸易额同比下降1.4%,中美贸易额同比下降14%,全球采购经理人指数亦未显示增长。自去年9月份以来,制造业出口订单数量一直在下降,贸易紧张局势给全球航空货运市场带来沉重压力,也对全球经济造成长期负面影响,更高的关税不仅扰乱了跨太平洋的供应链,也阻碍了全球贸易通道的畅通。

法统计局数据显示

法国二季度新增就业岗位上升

本报巴黎电 记者李鸿涛报道:法国统计局近日公布的最新数据显示,法国二季度新增就业岗位数量略有上升,失业率稳步降低,就业情况进入稳步改善区间。

数据显示,法国新增就业岗位数量在一季度实现0.4%的增长后,二季度增长达0.2%,达到56200个,失业率下降至8.5%。法国劳工部长穆里耶尔·佩尼科在接受媒体采访时表示:“法国的就业情况正步入缓慢但稳定的改善区间,并逐步显现出长期稳定趋势。两年来,法国创造了约50万个工作岗位,在创造就业机会方面将继续保持活力。”

法国统计局报告显示,二季度就业岗位增长速度放缓主要受私营部门新增岗位减少影响,该部门二季度仅创造了45800个岗位。公共部门则更具活力,共创造了10500个岗位。工业领域就业岗位增长较为稳定,年内已增长2.9%,成为最具就业活力的部门。

首次按照新算法计算

巴基斯坦8月份通胀率创新高

本报伊斯兰堡电 记者梁桐报道:巴基斯坦统计局日前发布最新数据显示,8月份巴通胀率高达10.5%,环比上升2.1%,创下新高。

这是巴统计局首次按照新算法计算公布的通胀率,新算法不仅将参考基准年从此前的2007/2008财年改为2015/2016财年,还对不同商品的权重作了较大调整,其中食品、住房、水电燃气、家用电器、交通、通信、教育等项目权重被下调,服装、医疗、餐饮等项目的权重被上调。

鉴于目前水电燃气、基础食品、住房交通等领域物价上涨较为突出,新算法无疑会使计算结果偏低。巴统计局表示,由于当前尚处于新老算法过渡期,未来数月内的通胀数据将按照同时包括新老算法计算结果的方式发布,8月份按原算法计算的通胀率高达11.6%。

巴财政部经济顾问阿赫迈德表示,本财年上半年通胀率保持上升趋势,但下半年有望下降。此外,巴政府暂无计划在近期出台补充预算文件以应对通胀压力,将继续保持目前增税收、稳经济的政策方向不变。

为部长级会议打下基础

东盟和太平洋联盟加强地区间合作

本报讯 记者田原报道:近日,东盟和太平洋联盟就建立两大区域更为紧密的合作关系达成新共识,为在第74次联合国大会期间举行的第6次东盟—太平洋联盟部长级会议打下了基础。

据东盟秘书处消息,经双方协商,再次确认了第52次东盟外长会、第34次东盟峰会和第14次太平洋联盟峰会相关成果,并就贯彻落实《东盟—太平洋联盟2017—2019年工作计划》开展评估,包括锁定该计划内尚需强化合作的领域和延长该计划执行期至2020年等。此外,双方还将贸易便利化、智慧城市、数字经济、气候变化、灾害管理、可再生能源、互联互通、可持续发展、第四次工业革命等纳入2020年以后强化合作的领域。

中国车企亮相法兰克福车展



2019年德国法兰克福国际车展日前迎来首个媒体开放日。中国第一汽车集团有限公司、长城汽车等中国车企纷纷推出全新产品亮相车展,吸引了众多目光。图为一汽红旗S9跑车。

新华社记者 逢 阳 摄

本版编辑 徐 胥

民心相通 乐享中秋

图① 9月11日,在菲律宾马尼拉唐人街,一名女孩手拿月饼,迎接中秋佳节到来。(新华社发)

图② 9月12日,中交二航局沙特贝里里人岛项目工地,中外员工开展“品茶赏月”度中秋。王 力 摄(中经视觉)

图③ 越南和中国一样,每年农历八月十五也有过中秋节的习惯。不同的是,越南中秋节是儿童的节日,家长们会为孩子准备玩具、礼物、灯笼等。中秋节期间,越南很多城市的街道、社区都会举办各种庆祝活动,为民众特别是小朋友们带来欢乐。图为中秋节越南河内步行街上游人如织。

本报记者 赵 青 摄



祸不单行 又现腐败

日产汽车公司再上风口浪尖

本报驻东京记者 苏海河

日本日产汽车公司社长兼CEO西川广人在没有继任者的情况下,突然宣布辞职,实属无奈。这是日产汽车公司一年之内第2次更换社长,事件再一次将日产推到风口浪尖,也再次暴露出该公司经营管理中的巨大漏洞。

分将作为业绩薪酬全部支付给本人。

本来,规定结算时间一经约定不得更改,但2013年在西川股票结算日到期时,正值日产股价上涨,西川名下的股票推迟了结算时间,从而使其多领取了数千日元薪金。有媒体称,西川为筹措购房资金指示财务部门推迟了结算操作,因此多领取的金额超过4700万日元(约合44.3万美元),但西川否认个人参与结算操作。西川在辞职记者招待会上承诺将会把多领的这部分薪金返还给公司。

在日本企业中,股价联动薪酬制度比较普及。日产汽车公司2003年引入此制度,但由于管理、操作缺乏透明度,广受社会诟病,该公司决定将于2020年取消这一制度。

西川曾经是日产汽车公司的反腐斗

士。去年西川领导的调查小组对该公司前任董事长卡洛斯·戈恩瞒报收入、挪用资金、在公司财务报销个人消费项目等开展秘密调查并向检方举报,导致戈恩被逮捕。近日,日产公司调查称戈恩给公司造成经济损失350亿日元,将向其正式索赔。也曾有媒体指出,戈恩事件的真实原因是日产汽车公司为避免被法国雷诺兼并向欧洲转移技术和生产能力而发起的“政变”。最终,戈恩被日本警方逮捕并以渎职罪被起诉,预计明年春天接受审判。戈恩被捕后曾有法律专家指出,西川多年来参与戈恩体制下的决策管理,对戈恩事件难辞其咎。

西川1977年入职日产汽车公司,主要负责零部件采购业务。90年代末期日产陷入经营危机,获得法国雷诺注资救

助。2000年戈恩出任社长后西川一直是戈恩的得力助手。2016年西川就任日产CEO,2017年被提升为社长。因此,戈恩渎职案发生后就有专家指出,西川是戈恩决策的参与者,难以洗白。对此,西川也曾放风,在企业改革告一段落后自己将退出。

但是,西川未曾想到自己会在此时被董事会一致要求辞职。调查发现,除西川外,戈恩以此种方式多领薪酬1.4亿日元。其他多名时任董事也以此种方式多领了薪酬。

在戈恩被捕后,西川接任日产汽车公司最高负责人,并推动了日产汽车公司裁员、增效等一系列改革。近一年来,日产汽车公司重塑经营战略,但效果不佳,今年二季度其营业利润同比下降98.5%,仅为16亿日元,在欧洲、北美及日本市场销售额普遍下降。西川的经营能力因此受到质疑。不久前,日产公司决定关闭世界14家生产工厂,在2022年之前生产能力和产品车型均削减10%,并裁员1.25万人。

西川在没有继任者的情况下突然卸任,实属无奈。但是,日产汽车公司的动荡似乎远未结束。

一线观察

日前,日本日产汽车公司社长兼CEO西川广人举行记者招待会,宣布接受董事会要求,将于9月16日辞职。同时,该公司已经启动了遴选新社长的程序。这是日产汽车公司一年之内第2次更换社长,事件再一次将日产推到风口浪尖,也再次暴露出该公司经营管理中的巨大漏洞。

据报道,调查发现西川广人违反日产汽车公司薪酬制度,在2013年结算股票提成时多领了数千日元薪金,不仅给公司造成了经济损失,也破坏了公司管理层薪金管理制度。该公司称,新社长可能要到10月底选出,过渡期间该公司现任首席运营官山内康裕将暂时代理社长职务。

根据该公司薪金规则,为激励管理层努力提升公司效益,高级管理人员的薪酬有一部分以股票结算方式支付,在上任之时就将公司持有股票中的一部分额计入各高管名下,并约定一定期限后的结算时间。届时,股价高于上任时价格的溢价部