

做强军路上的忠诚践行者

——火箭军某导弹旅政委李保国深入学习贯彻习近平强军思想纪事

经济日报·中国经济网记者 姜天骄

最美新时代革命军人

烈日炎炎,发射场坪上,大国长剑巍峨挺立,一袭墨绿熠熠生辉。荧屏闪烁,口令声声。全副武装的号手们稳坐操作台,目光如炬,动作娴熟。在队伍中一眼便能认出火箭军某导弹旅政委李保国,因为他个子最高、脸庞最黑、嗓门最大。上装能操作,上阵能指挥,在营、团、旅三级政工领导干部岗位上都干得有声有色,成为官兵们信任的基层党代表,大家都亲切地称他“打仗政委”“实干政委”“最美政委”。

“讲自己所信的,做自己所讲的”

李保国所在的导弹旅是这轮国防和军队改革的“新生儿”。2017年4月,在一处借来的旧营区,一个新型号导弹旅走进大国剑阵,有着5年团政委任职经历的李保国被任命为首任政委。

新队人员来自10多个旅团单位,思维理念不同;基础设施陈旧老化,很多条件都不具备;缺人才无装备,部队要在短时间内具备作战能力,困难挑战比比皆是。

“建旅先铸魂,聚人先凝心。”李保国通过学习习近平强军思想,找到了实干兴旅的“法宝”。第一次全旅大会,他倡导干事创业与习近平强军思想对表,开展“我心中的一流标准”大讨论,全旅上下树起大抓理论学习的风向标。

“讲,就要讲自己所信的;做,就要做自己所讲的。”李保国认为,喊破嗓子,不如做出样子。组建以来,他带领党委一班人始终当好真学真信的表率。一段时间,他发现部分机关干部打着业务繁忙的旗号,缺席思想政治教育课,理论考核不少人亮红灯。“人脑是块田,不长庄稼就长草”,出身农家的李保国深知,学习就像种庄稼,精耕细作才能硕果累累。他探索实施党委中心组带机关学习模式,机关干部人人关注“学习小组”“钧正平”等公众号,微信群轮流当群主,天天推送最新理论成果,用“望尽天涯路”的境界激发学习动力。

针对学习教育存在的问题,他调研梳理出“如何实现个人梦想”“技术干部要不要学理论”等34个官兵关注焦点、讨论热点和认识盲点。大学生士兵郭华飞入伍前爱玩网游,学习教育坐不住听不进。李保国给他开“理论小灶”,引导他涵养思想、校正行为、积淀习惯。如今,郭华飞成了营里的理论之星,当上了旅强军网建设骨干,被评为旅岗位成才先进个人。

为了让官兵深入全面系统领会习近平强军思想的精髓要义,党的十九大召开后,李保国带领理论骨干连夜绘制11张思维导图,要求人人学懂弄通。有的官兵面露难色:“作为普通一兵,把训练搞上去就行了,何必学习这么多、这么深。”



李保国(右)向“兵师傅”请教技术问题。

李保国着力纠偏。他强调,“习近平强军思想,对发射号手来说就是点火按钮,对驾驶员来说就是方向盘!”道理越讲越清,真理越辩越明。在官兵的心坎上,打下了真信真用的烙印。

随着一批年轻干部被推上前台,成为带领官兵强军兴军的领头人,能力不足的问题成为制约干事创业的头号敌手。李保国牵头建立“学习贯彻习近平强军思想特色成果研讨交流室”,探索形成用组织优势强化体制优势、反向量化测评助推建设质效等3类20项特色成果、创新做法,找到了破解矛盾问题、理清思路举措、引领建设发展的“金钥匙”。

“当兵就要打仗,练兵必先练将”

入伍22年,李保国始终把打仗当作全力以赴的主业,不管在任何岗位,他总是用“合格不是标准,优秀才是合格”与官兵共勉,并郑重向官兵承诺:“要求大家做到的,我保证第一个做到;我做不到,你们可以不做。”

在他主导下,旅组建常委操作第一班,他主动学最难的控制专业,背最难背的三路图。旅首次野外驻训,他白天忙工作,晚上加班加点跑电路、练操作,跟着“兵师傅”每天学到凌晨三四点。

随着厚厚的专业理论书一页页变薄,元器件一个个变得活灵活现,李保国过了新型战略导弹的“理论关”。今年年初,在发射一营跟训的李保国,找到一连

一班班长、二级军士长王宗刚,向“兵师傅”提出要求:“我操作,你给我把关!”

价值连城的装备操作起来绝非儿戏,看着李保国坐上操作台,王宗刚紧张得手心冒汗。拨动近百个开关,判读近千组数据无一差错,操作堪称完美。这时他才知道,李保国已在模拟器材上操作了不知多少遍。

为了快速形成战斗力,李保国和旅长马贲亲自遴选500余名官兵外学培训,点将4名技术尖子研制模拟器材。3个月后,第一批外学人才学成归来,第一套模拟器材也横空出世。

李保国带领党委一班人,组织官兵不分昼夜轮流上装练操作。当年年底,该旅接收某新型战略导弹后首次参加基地考核便获得满堂彩,所有发射架都具备独立测试操作能力。

“事业上有奔头,工作上有劲头”

李保国常讲,作为党委班子的“班长”,作风形象是块“金招牌”,连着人心,也连着战斗力。旅组建时,8名党委常委来自7个不同单位,第一次常委会,李保国就立下“铁规”:常委间决不能搞迎来送往,时刻保持清清爽爽。

“针大的窟窿,斗大的风。”李保国清楚,人情往来看似微小,连着的却是官兵的信任。

身正,更要行得正。李保国始终保持敬畏之心,坚持按原则办事,绝不能坏规矩。新组建单位岗位较多,不少干部

心存“只要不犯错,就会有位置”的幻想,工作劲头欠佳,标准提升较慢。针对这一倾向,李保国和党委一班人形成共识:选用干部,不仅连着单位风气,更关系部队战斗力建设,必须坚持标准、慎重从严,优中选优、宁缺毋滥。

看到这种导向,官兵干事创业的劲头更足了,想走歪门邪路的人也望而却步了。两年多来,全旅先后调整使用干部396人,选改士官212人,没有一封告状信,官兵人人服气;百余人次在基地以上组织的考评选拔、比武竞赛中获奖或被通报表扬。

兵在心中自有分量,你在兵中有重量。2018年夏季的一天,一名战士冒着闷热天气大汗淋漓地给西红柿浇水,不由得发起牢骚,“人还不如西红柿,连澡都洗不上”。这话恰好被路过的李保国听到,第二天,4台崭新的热水器落户连队。

实现强军目标,基础在基层,活力也在基层。一次,李保国到发射五营蹲点,有人提出意见,“机关发文太多,1周发了64个通知,让我们应接不暇”。李保国当即详请统计。周一交班会上,他拿着厚厚的一摞纸,点名批评相关科室。从此,该旅周交班多了一项内容,通报机关发文数量,真正为基层减负。

在强军兴旅的征程上,李保国带领党委一班人以真抓实干、舍我其谁的精气神,用“啃硬骨头”的韧劲和“钉钉子”的钻劲一严到底、一抓到底,使一支新型导弹劲旅的军旗格外鲜艳、高高飘扬。

德耀中华

第七届全国道德模范候选人唐嘉陵是我国首批自主选拔、培养的7000米载人潜水器蛟龙号潜航员。随着蛟龙号载人潜水器从试验转向应用,2013年至2017年间,唐嘉陵在蛟龙号试验性应用阶段作为主驾驶,承担了近一半深潜作业任务,用实际行动践行了“我的岗位无差错、我的工作请放心”的精神,保障了深潜作业人员和装备设备安全,取得了丰富且宝贵的科研资料 and 海底样品。

“海下1分钟,海上10年功。潜航员最重要的工作,就是为科学家取到最有科学价值的样品,需要练就过硬的基本功。”唐嘉陵驾驶蛟龙号安全执行深潜任务60余次,他告诉记者,在海底取样时,有时需要驾驶潜水器以半蹲姿势操作两个机械手,把直径1厘米的取样管放到2米外直径2厘米的热液喷口,保持10分钟不移动,这样获取的样品才能保证科学价值。在海流的影响下,要做到这一点,对人的心理和体能都要求很高。为了练就一身过硬本领,唐嘉陵在封闭训练的3年多时间里,几乎每天从早上6点到晚上11点连轴转,最终实现了手眼脑协调一致,达到人机一体的境界。凭借这身过硬功夫,唐嘉陵每次都能高质量完成取样任务,受到众多科学家的赞誉。

唐嘉陵不但专业技术过硬,爱学习、能吃苦的精神更是得到了全体海试队员的认可。从2009年到2012年,唐嘉陵全程参与了蛟龙号潜水器1000米至7000米4次海上试验,并连续3年驾驶潜水器达到海试最大深度,最大下潜作业深度7062米,该深度刷新了我国载人深潜新纪录,并创造了世界同类型载人潜水器最大下潜深度。

长期与潜水器相伴,让唐嘉陵树立起强烈的责任心。工作之余围着潜水器转一转、看一看,已成了他的习惯。一次在3000米海试下潜任务返航后,他习惯性弯腰从潜水器头部下方台架间钻入,突然有一滴液体滴在他脸上,是热的。唐嘉陵心中一紧,意识到热的液体肯定有异常。他立即和技术组同事们“会诊”,最终发现有一根电缆短路,导致备用电池自放电,加热了绝缘油,使绝缘油从电池箱溢出来。唐嘉陵的这个发现,及时有效地避免了可能影响试验进展的重大事故。“这是正确的时间、正确的地点、合适的人出现才发现了问题,如果没有对潜水器细致入微的爱护,是不可能从一滴液体的温度上发现问题苗头。”国家深海基地一位负责人评价说。

唐嘉陵作为核心技术骨干,逐步担当起从研制单位手中全面接收蛟龙号载人潜水器的职责,他带领第二批潜航员和年轻技术人员一起全面承担蛟龙号潜水器日常维护保养备航,以及海上备潜维护保养工作,参与组织完成了多个航次蛟龙号潜水器备航工作,并参与编制了蛟龙号载人潜水器多个实施细则和保养计划。

近年来,随着蛟龙号载人深潜试验屡创佳绩,唐嘉陵荣获了中共中央、国务院联合颁发的“载人深潜英雄”,以及第十七届“中国青年五四奖章”荣誉称号。

影像·人物

“冬瓜兄弟”靠技术致富

罗霄 林具如摄影报道

黄岩、邹海如表兄弟分别是江西宜春市宜春县潭山镇潭龙村和潭山村村民。2015年3月,黄岩到海南某冬瓜种植基地打工,通过勤奋学习,终于掌握了一套高产青皮冬瓜的种植技术,并邀请表弟邹海如一起入股参与海南一家冬瓜栽培基地的种植,取得了较好的经济效益。

尝到甜头的兄弟俩决定根据江西和海南气候差异,进行冬瓜的交替种植。为确保冬瓜的产量和品质,兄弟俩摸索出了采用人工和蜜蜂相结合的授粉技术,采取施加农家肥、打草机除草等生态种植方式。由于不打农药、不施化肥,所产冬瓜品相好、口感佳、产量高,受到市场青睐。



哥哥黄岩(右)与表弟邹海如在采摘冬瓜。每到采收季节,他俩都邀请当地有一定劳动能力的贫困户到基地按劳取酬,带动部分贫困户增收。



黄岩(右)、邹海如兄弟俩在图书馆选购种植栽培方面的书籍。即使再忙,哥俩也会挤出时间通过看书、上网等方式学习冬瓜栽培新技术。

全国女性创业之星、全国助残先进个人杨秀贵:

“虽然辛苦,我仍觉得幸福”

本报记者 李万祥

我奋斗 我幸福

“一路走到现在,诚信和质量最重要。”杨秀贵笑着总结自己10年打工、10年创业的经历。看着面前这位黑瘦精干的普通侏侏族妇女,怎么也想不到她是一家产值达2200万元的茶业公司总经理。

今年47岁的杨秀贵,是贵州遵义市凤冈县永安镇田坝社区人,也是一位乡村振兴妇女带头人。从把自家小平房改成茶叶加工小作坊的那天起,她就踏上创业之路,而且一路向前。

因3岁时遭遇意外,杨秀贵的左手受伤致残。初中毕业后,她回家务农,成为父母的帮手。21岁那年,她与同村身有残疾的张友成结为夫妻。为改变生活,1997年,她带着丈夫远赴浙江打工,在外漂泊了整整10年。然而杨秀贵一直没有忘记自己的梦想,在家乡种一片茶园。

“打工前,我曾尝试过,可那会儿没钱,租不到地。”杨秀贵说,后来打工有了些积蓄才决定回乡创业。

杨秀贵的家乡是出了名的“茶海之心”永安镇田坝村,是富锌富硒有机茶之乡。田坝地区独特的地理位置和气候让这里的茶叶独具特色。2007年,杨秀贵回到了老家。

万事开头难。想办茶叶加工厂,没有厂房、设备和加工技术不行,而且每月还要给请来的制茶师开几千元工资。杨



图为杨秀贵在茶叶加工车间制茶。

秀贵决定自己先从学习茶叶加工技术开始,外出取经学艺。杀青、揉捻、定型、脱毫、提香,茶叶加工的这些技术在杨秀贵手里过了一遍又一遍。她常常通宵达旦地干活,几个月下来瘦了近10斤,也掌握了多款制茶的本领。

杨秀贵成了村里第一个女制茶师。学艺有成后,她拒绝了茶商们的优厚待遇,用自己的1万元,加上东拼西凑的3万元,将自家小平房改造成茶叶加工车间,购买机器设备开始茶叶加工。此后,她与两家资质齐全的茶业企业合作,做茶叶代加工。她手把手教丈夫和儿子制茶技艺,女儿放学回来帮忙搭手,一家

人把茶园和加工厂经营得井井有条。

“2010年,我曾带着自己的茶叶到北京的马连道推销。茶商们并不买账,他们看中的是利润,哪里的茶叶有利润就采购哪里的。”杨秀贵说,这次推销的经历告诉自己,一定要把茶叶做成品牌,打出名号。

此后,杨秀贵成功申报了茶叶商标“秀姑”和“翠意独衷”品牌。2011年,她的茶叶加工小作坊已可年加工干茶3万斤,茶园面积扩大到200多亩,赚到20多万元。杨秀贵挖到了创业以来的“第一桶金”,“秀姑”茶在市场上也渐渐有了名气。