商务部有关负责人在国务院政策例行吹风会上表示——

国家级经开区将获更大改革自主权

本报北京5月29日讯 记者冯其予报道：国务院近日印发《关于推进国家级经济技术开发区创新提升打造改革开放新高地的意见》（以下简称《意见》）。在5月29日举行的国务院政策例行吹风会上，商务部副部长王受文表示，《意见》强调着力推进国家级经开区开放创新、科技创新、制度创新，提升对外合作水平，提升经济发展质量，打造改革开放新高地。我国将赋予国家级经开区更大改革自主权。

数据显示，国家级经开区贡献了全国五分之一的利用外资、进出口贸易额和工业增加值。国家级经开区加速推动新旧动能转换，产业结构不断优化。目前已拥有高新技术企业2万家，汽车、电子信息、智能制造、新材料工业等已成为一些国家级经开区的主导产业。

据统计，2018年，219家国家级经开区实现地区生产总值10.2万亿元，同比增长13.9%；实现财政收入1.9万亿元，同比增长7.7%；实际使用外资和外商投资企业再投资金额占全国的20.4%；实现进出口总额6.2万亿元，同比增长10.8%。国家级经开区成为我国经济发展的重要增长点，外向型经济发展迈上新台阶。

商务部外资司司长唐文弘表示，在吸收外资方面，国家级经开区还有很大的潜力可挖，“外商投资法里有一条内容是设立特殊经济区域，促进外商投资，扩大对外开放。国家级经开区就是一种特殊经济区域，是重要的对外开放平台、吸收外资平台”。

据了解，《意见》提出拓展利用外资方式和优化外商投资导向的要求。下一步，商务部等部门将从多方面推进：把握市场导向型的外商直接投资日益增长的良好机遇，积极引入先进制造业、现代服务业领域的外商投资企业。支持国家级经开区高标准规划建设国际合作园，在国家级经开区以“区中园”的方式建设国际合作园区。坚持市场化运作，内外资企业一视同仁，营造公平、透明、可预期、与国际惯例接轨的优良营商环境。

在回答经济日报记者关于如何支持中部地区国家级经开区发展提问时，王受文表示，将赋予中部地区国家级经开区更大的改革自主权，在深化“放管服”改革方面打造更好营商环境。在引导中部地区国家级经开区招商引资和合作对接模式方面，要加强东中部地区国家级经开区的合作共建，使中部地区国家级经开区成为产业承接新高地。

新闻发布厅

中国与中东欧国家经贸合作成果丰硕

首届中国—中东欧国家博览会六月在宁波举办

本报北京5月29日讯 记者姚进报道：国务院新闻办公室5月29日举行新闻发布会，介绍中国与中东欧国家经贸合作和首届中国—中东欧国家博览会暨国际消费品博览会筹办有关情况。

“中国—中东欧国家合作是中欧全面战略伙伴关系的重要组成部分和有益补充。”商务部部长助理李成钢表示，近年来，中国与中东欧国家经贸合作成果丰硕，主要体现在经贸合作机制不断完善、双边贸易稳步增长、相互投资持续扩大、基础设施互联互通进展顺利等方面。

数据显示，2018年，中国与中东欧16国贸易额为822亿美元，较2011年增长55.4%。特别是中国自中东欧国家进口，较2011年增长了80.7%。据不完全统计，中东欧国家在华投资超过15亿美元，中国企业在中东欧国家投资逾100亿美元，涉及机械制造、化工、金融、环保、物流、新能源等领域，双向投资带动产能合作，正在成为双方经贸合作新的增长点。

“中国—中东欧国家合作影响力不断扩大。”李成钢说，今年，希腊加入中国—中东欧国家合作“朋友圈”，“16+1合作”正式扩展为“17+1合作”。中方愿与中东欧各国齐心协力，继续推动“17+1合作”提质增效。

据了解，今年，中国—中东欧国家博览会暨国际消费品博览会升级成为国家级展会，将于6月8日至12日在浙江宁波举办，主题为“深化开放合作，携手互利共赢”，主宾国为斯洛伐克和立陶宛，目前各项筹备工作进展顺利。这也是目前唯一聚焦中国—中东欧国家合作的国家级展会。

“与往年相比，升格后的博览会开放特色更加鲜明，活动内容更加务实，参与范围更加广泛。”浙江省副省长朱从玖说。

在回答经济日报记者提问时，朱从玖透露，近年来，浙江着力推进全方位对外开放，不断优化营商环境，吸引了大批高质量外资，未来将进一步优化营商环境，着力打造高质量外资集聚平台。

“吾将上下而求索”

——从万华改革之路看中国国有企业改革伟大实践

位列全球化工50强的万华，是中国唯一、世界少数拥有异氰酸酯（英文简称MDI）自主知识产权的化工企业。

如果说“创业＋改革”是促使万华活起来的化学反应，那么“改革＋创新”则是促使它强起来的深刻巨变。

与中国改革开放同龄的万华化学集团股份有限公司，从昔日生产合成革的传统国企起步，技术创新能力从无到有、从弱到强，成长为全球MDI行业领军者的现代化大型企业，走出一条令人瞩目的中国特色现代国有企业改革发展之路。

一鼓作气谋改革，回答市场之问

万华的诞生，与解决中国人穿鞋问题有着不解之缘：

40年前的中国，还是一个踩在布鞋上的国度。“应当把它作为重点建设项目，因为人民太需要了。”在万华展厅，记者见到40年前中央领导批示件，急切之情跃然纸上。

要钱给钱。国家拿出4.6亿元，约占当年全国财政的千分之四，从国外引进聚氨酯合成革生产装置……

要人给人。来自全国各地约7000人汇聚在砂石遍布的芝罘湾畔，奋战近5年……

万华第一代掌门人刘永祯，被轻工部从锦西化工厂副厂长的职位上调来了。

万华第二代掌门人李建奎来了：“当时我在轻工部工作，二话没说就从北京来烟台了。”

万华集团原总裁丁建生也来了：“我1982年从青岛化工学院毕业后分配到化工部外事局，听说这里大量招人，我就过来了。”

万华现任掌门人廖增太紧随其后：“1983年，我从华东理工大学一毕业就来了，经历了引进技术设备创新改造的过程。”

1983年，万华试车成功，中央领导专程到现场剪彩庆祝。

此后10年，万华累计为2亿双合成革皮鞋提供原料，相当于提供全国皮鞋原料的四分之一。

中国老百姓实现了从“穿布鞋”到“穿皮鞋”的历史跨越，万华也随之踏上了从“计划”走向“市场”的艰辛探索——

一方面，万华沿袭着传统计划模式：“轻工部拨原料、下指标，我们生产后再由轻工部统一调配。”丁建生说。

另一方面，外国企业产品不断涌入，民营合成革企业迅速兴起，动摇了万华产品一统天下的地位。

很快，万华从“皇帝女儿不愁嫁”变成了“门前冷落鞍马稀”。

市场，给万华人上了刻骨铭心的一课。

作为计划体制的“宠儿”，国有企业能不能在市场竞争中成为“弄潮儿”？这是万华，也是所有国有企业必须回答的重大课题。

时任技术车间副主任的丁建生那个急啊：“成本一万一，卖价七八千，企业眼看着往死里作。”这个一口胶东腔的山东大汉，性子急、嗓门大，楼上说话、楼下都听得见。

市场的棒喝敲醒了万华。

从此，万华义无反顾地迈出从“计划”到“市场”的步伐，坚定不移地踏着国家改革的时代鼓点——

1993年破除铁饭碗、铁工资、铁交椅；

1995年进行第一次企业制度改革；

1998年进行股份制改造；

2001年登陆资本市场；

2006年进行员工持股试点；

2016年开展更进一步的混合所有制改革；

2018年整体上市获批准；

……

与改革旋律同频共振，万华一鼓作气：

改制。上世纪90年代开始，全国国有企业逐步推进劳动、人事、分配制度改革。万华第一时间在全厂试行全员合同制，打破铁饭碗，搬掉铁交椅，取消铁工资……

时任万华人事主管栾新光说，如果没有这些变革，后期很难实现与国家改革的对接。

1995年，万华由“烟台合成革总厂”改制为“烟台万华合成革集团有限公司”，成为山东省首家、全国第8家建立现代企业制度的国有企业。

剥离。精干主业，主辅分离。万华在此后的数年间，32个子公司只留王牌主业MDI，其余全部剥离、改制。

改革就像一场剧烈的化学反应，所释放的巨大能量，推动万华加速发展。

一套改革组合拳后，集中了MDI优势资源和近400名业务骨干，万华聚氨酯股份有限公司正式挂牌。

改到深处是产权。万华建立现代企业制度的步伐向纵深挺进。

2001年1月5日，万华股份公司敲响了上交所的锣声；2006年推行员工持股，探索混合所有制；2007年引入外资股份……

中国加入世界贸易组织后，国际化工巨头一度以低于本国售价约三分之一的价格倾销产品，对万华形成打压。

万华随即根据世贸组织规则，果断举起反倾销利器提起反倾销调查。这成为入世后，国内较早运用反倾销维护企业正当权益的典型案例。用好国际规则，为万华赢得了发展机遇。

应改革而生，因改革而兴。曾是市场经济“初学者”的万华，此时已成长为娴熟运用市场规则与世界巨头博弈的“弄潮儿”。

改革开放之初渴望“引进来”的万华，如今已大步流星“走出去”：

万华2011年成功收购位于匈牙利考津茨包尔齐考市的宝思德公司，通过加大投资、精益管理等措施，使宝思德从破产边缘迅速扭亏为盈，保住了这座3万人小城中3000余人的就业，并成为中东欧百强企业。

改革势如破竹，万华持续腾飞：

——MDI国内市场占有率从1998年的8%上升至目前的40%以上；

——上市公司营业收入、利润和资产总额三项指标分别是成立之初的253倍、427倍和255倍；

——业务拓展至全球，万华在海外十余个国家和地区布局，可助力“一带一路”沿线国家产业发展，更好地服务全球客户；

……

党的十八大后，万华的改革更是按下“快进键”。

2019年2月2日，一纸公告引发资本市场关注：万华重大资产重组及整体上市资产交割手续全部履行完毕。

“简单讲，就是万华上市公司通过反向收购股权，合并了母公司，公司层级更简单，结构更透明。”廖增太对记者说：“万华已成为一个完全意义上的市场化主体。”

一气呵成求创新，回答时代之问

万华人教我们认识了一个生僻化学名词——MDI。

“MDI化学名字叫二苯基甲烷二异氰酸酯，是一种用途广泛的高分子材料，最早在上世纪30年代时发明的，如今被广泛运用于国计民生，比如建筑保温、轻工纺织、汽车家电等领域。”

万华常务副总裁、技术总监华卫琦的解读简洁清晰：“可以说，现在每个中国家庭中都有MDI元素。”

然而，万华人在掌握MDI核心技术上经历过难以启齿的遭遇，让他们对“自主创新”有了痛彻心扉的领悟。

40年前从国外某企业引进MDI设备时，对方明确表示不转让技术。

“洋专家一走，设备就不灵。”李成尧，MDI生产线最早的操作员。他向记者回忆当年举着高压水枪清理设备罐内废物时，唏嘘不已：“不知道为什么设备、管线总是堵，只能不停地抢修。”

由于不掌握核心技术，1万吨的设计产能10年都未达产。

为引进MDI技术，万华吃过亏、上过当，屡遭碰壁。

无情现实以近乎残酷的方式，迫使万华义无反顾地走上自主创新之路。

创新的活力从何而来？

“市场竞争归根结底是人才的竞争。让市场做选择，就要体现人的价值。”丁建生说。

记者在万华听到这样一个故事：

1998年底，万华股份公司成立后，即实施“创新工程”：技术成果按盈利比例提成奖励。

第二年，一个生产装置技改后创出显著效益，按新奖励办法一算，吓了大家一跳：10个人总奖金92万元。

奖，还是不奖？

公司高层争论了一个月。最后拍板：高管一分钱不拿，奖金全分给一线科研技术人员。

那天，公司财务人员用一个麻袋从银行把92万元现金提回来，按获奖人头把一摞摞钞票在桌上整齐摆放。

老工程师孙敦孝分得最多，拿了21万元。

重奖，在厂内外引起轩然大波：羡慕者有之，妒忌者有之，也有人质疑这笔钱花得值不值。

“分给科研人员92万元，他们挣回的是1200万元利润。”当公司给大家算清这笔账时，再没有人提出异议。

知识无价亦有价。以重奖激励人才，以制度保护创新。这，就是万华的胆识与魄力！

2017年，一个HDI（特种异氰酸酯的一种：化学名为六亚甲基二异氰酸酯）创新项目三年内盈利达10多亿元，公司除了重奖科研人员外，还专门用1亿元作为科技激励基金。

从当年的21万元到如今的1亿元，创新激励一以贯之。

今天的万华，自主研发并完成重大科技成果转化已达100余项，先后获得国家科技进步一、二等奖等国家奖励7次。

创新的主体是人才。万华像磁石一样吸引着八方人才。

正是凭着信任、激励、包容，人才的价值在万华得到最大程度的体现。

华卫琦给我们讲起关于“十连败”的故事：

那是一个MDI技术升级改造项目，经过2年多筹备，即将投入生产，却遭遇管道堵塞、反复停产。

“每停产一次，损失500万元。试试停停10次，5000万元打了水漂。”

华卫琦当时是MDI项目装置经理。第六次失败时，他站在反应设备面前，心情无比焦虑。

员工们也失去了耐心，冲上来把他团团围住。有位工人一把揪着他衣领，指着一堆堆废料吼道：“你知道每次花多少钱吗？你们到底行不行？”

“只有再试，才能成功！”素来温和的华卫琦也急了：“这条生产线是大家的命，也是我的命！”

揪在他衣领上的手渐渐松开……

创新，不仅需要智慧，更考验定力。

“‘可以允许创新失败，但决不允许不创新’，这就是我们万华的理念！”丁建生说。

试验—失败—再试验—再失败……

第11次试验，终于取得重大突破：MDI单套设备规模由原来的8万吨提升到20万吨以上。

如今回头再看，当初5000万元的代价与至今累计盈利几百亿元之间，是一个“不等式”，又是一个“方程式”。在这“不等式”与“方程式”不断破解中，万华人更深刻地体悟到聚才、爱才、用才带来的无穷威力。

在采访中，公司领导层强烈的忧患意识给记者留下深刻印象。

“无论是和优秀的同行相比，还是和自己的目标相比，都没有到骄傲的时候。”廖增太说，面向未来，万华必须在高质量发展中实现新飞跃。

只有不断创新，才能在竞争中立于不败之地。今天的万华，拥有国内外6大研发基地、7大国家级创新平台、150多个装备先进的实验室，一大批小试、中试产品形成梯队接力……

创新，不仅是科技，也包括发展理念。

不计成本搞环保、坚持不懈抓安全，是万华人的执着追求。在同行业中，万华第一个提出“零排放”环保目标。

浙江，宁波大榭岛，万华宁波公司。

车过跨海大桥，但见惊涛拍岸。一进岛，便远远看见被香樟树掩映的厂区，细雨蒙蒙中远山如黛。在这里，我们看不见跑冒滴漏，闻不见异常气味，听不见机器噪声，是一个“三不见”化工企业。

万华还设有“零事故”目标：一切从细节出发，力求将安全事故变成不可能。

进入生产区，我们看到了这样的场景：“两人成行、三人成列”，员工们走路排列整齐、步伐一致；上下楼梯，必须手扶栏杆……

万华安全总监陈毅峰解释说，就是要让安全管理渗透到每一个行为习惯中。

筚路蓝缕，玉汝于成。

今年，是门捷列夫编制化学元素周期表150周年。150年前已知元素只有63种，随着人类的不断探索，元素周期表中未知元素留下的空白正一个个被填补进去，如今的元素已达到118种。

中国的改革何尝不是如此——

从思想理论创新到体制机制创新，从“科学技术是第一生产力”到“创新是引领发展的第一动力”，从“尊重知识、尊重人才”到“人才是第一资源”，党带领人民上下求索，不断向时代作答，填补了一个又一个空白，开创了一个又一个历史新阶段……

一以贯之闯新路，回答实践之问

如果说实行改革开放是一次伟大的觉醒，那么建立社会主义市场经济体制则是一个伟大的创举。

40多年来，党领导人民解放思想、实事求是，勇于探索、大胆实践，发现并求证了“计划经济≠社会主义”“市场经济≠资本主义”两个不等式，进行了前所未有的社会主义市场经济的探索实践：

从搞好国营大中小企业、发展个体私营经济到深化国资国企改革、发展混合所有制经济；

从单一公有制到公有制为主体、多种所有制经济共同发展和坚持“两个毫不动摇”；

从传统的计划经济体制，到前无古人的社会主义市场经济体制，再到使市场在资源配置中起决定性作用，更好发挥政府作用；

……

特别是党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，这一伟大实践不断推向新境界，书写了中国特色社会主义政治经济学的时代新篇。

国有企业改革，无疑是其中分量最重的章节。

40多年来，万华改革、创新、发展的探索实践，成为中国特色社会主义政治经济学的一个生动样本。

其中的“变”与“不变”尤其给人启迪：

公有制实现形式在变，但公有制主体地位始终不变——

从轻工部部属企业，到公司制改造、股份制改造、员工持股、混合所有制、股票上市……万华产权结构从单一国有走向混合多元，正是我国公有制实现形式在变的缩影。

万华整体上市后，拥有国资、员工持股、外资以及各类社会资本等，多种经济成分共生共赢。万华1978年资产不过数亿元，2018年底资产总额已达到769亿元。这其中，国资运营平台持股21.59%为第一大股东。

万华是中国国企改革的生动写照。

放眼全国，到2017年，国有企业（不含金融企业）资产总额达183.5万亿元，较1978年增长400倍。国有经济的活力、控制力、影响力均大大增强。

“国企改革以令人信服的实践表明，我们既开创性地实现社会主义市场经济体制，又成功地坚持了公有制的主体地位，推动了社会主义基本经济制度的巩固和完善。”国务院国资委研究中心研究员周丽莎对记者说。

企业劳动关系在变，职工主人翁地位始终不变——

在万华，从“铁饭碗”到全员合同制，从“铁工资”到绩效奖励、员工持股，企业劳动关系在变。但是，员工的主人翁地位没有变，获得感在改革发展中与日俱增：

对员工购房提供最高20万元、最长12年的免息贷款；为技师设置特殊津贴；实施“蓝金领工程”为一线工人搭建成长平台；大学毕业生工资水平不低于一线城市……

山东社会科学院经济研究所所长张卫国说：“坚持以人民为中心是改革的初心，国有企业职工的主人翁地位在改革中必须得到体现和保障。”

企业与市场的关系在变，报国情怀始终不变——

从放权让利到政企分开，从管人管事到管资产管资本，政府和市场关系发生深刻变化，市场已在企业的经营中起决定性作用。

但是，国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，作为社会主义市场经济的“顶梁柱”的地位作用始终不变。

“为民做事、为国担当，是万华的初心。”万华人强烈的使命意识与报国情怀，给记者留下深刻印象。

感恩奉献：万华向灾区捐款，向当地老年协会捐款；成立“阳光万华”基金，关注白血病预防与治疗；以投资等方式帮助贫困农民脱贫致富……

万华总裁寇光武说，我们在实现经济效益上要走在前列，在承担社会责任上也要走在前列，在实现“两个一百年”目标上更要走在前列。

一路改革，旗帜高擎。

万华党委副书记周喆感慨说：“40年来，万华成功背后有诸多经验，归结为一条就是：坚决跟党走、用好党出台的每一项改革政策！”

首任董事长兼党委书记李建奎、股份公司董事长兼党委书记丁建生、现任董事长兼党委书记廖增太……万华党委书记和董事长始终由一人“一肩挑”，确保国有企业党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实。

万华始终将党支部建在生产装置单元上，成为坚强战斗堡垒，所有共产党员关键时候总是冲锋在前……

改革永远在路上。

“使国有企业成为贯彻新发展理念、全面深化改革的骨干力量，成为我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。”习近平总书记对国有企业的殷切重托，始终激励着万华人不忘初心、牢记使命。

2018年12月18日，人民大会堂，万众瞩目。

在庆祝中国改革开放40周年的重要历史时刻，习近平总书记发出了新的进军号令：

“动员全党全国各族人民在新时代继续把改革开放推向前进，为实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。”

千里之外，从万华烟台工业园到万华宁波公司，万华人齐聚大屏幕前，凝神谛听。

“建成社会主义现代化强国，实现中华民族伟大复兴，是一场接力跑，我们要一棒接着一棒跑下去”。

……

习近平总书记的讲话在万华人心中久久激荡，也激发起亿万人民千帆竞发、百舸争流的磅礴力量。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

看吧，新时代的神州大地上，无数像万华一样的企业、亿万中华儿女正以发愤图强、拼搏奋斗，不断创造着无愧于时代、让世界刮目相看的新的更大奇迹！

文/新华社记者

（据新华社烟台5月29日电）