奋斗中的他们最美

——走近“最美职工”（下）

有一种美，叫奋斗之美。

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，讲好中国工人故事，在“五一”国际劳动节来临之际，中央宣传部、全国总工会向全社会公开发布2019年“最美职工”先进事迹。

“一带一路”上的口岸“金花”

在“一带一路”的重要节点、中欧班列的汇集地、中国最大的陆路口岸满洲里，活跃着这样一群女性。她们肩负着国际联运车辆的技术交接工作，被称为口岸“金花”。她们就是中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔车辆段女子检车班的姐妹们。工长陈佳，就是这支队伍的带头人。

满洲里口岸地处我国高寒地区，承担着中俄贸易60%以上的陆路运输任务。这里一年有近半年时间是冬季。

一年除夕夜，一场罕见的暴风雪袭击了满洲里，气温也骤降至零下44摄氏度。陈佳带领姐妹们走向宽轨站场。寒风刺骨，厚厚的皮袄被风吹透了。平时一列车只需四五十分钟就能检完，这次却用了一个多小时。那一夜，她们一直在风雪中忙碌，连续接了6列车。

作业标准深深扎根在陈佳的心里，即使在恶劣的自然环境下也不走样。一列车平均66节车厢、1万多个零件，探身、抬头、附身三个动作，一遍遍重复着，一个人一个班下来检查交接车厢超过300个，这样的动作达8400次。

陈佳还常常放弃休班时间，独自背规章、练技术。功夫不负有心人，随着时间的推移，她练就了一双“火眼金睛”，在她面前，问题车无处逃遁。

有人问陈佳，到底是什么支撑着她们坚守在这个艰苦的岗位，陈佳的回答代表了姐妹们的心声：“我们坚守在这里，是巾帼不让须眉的坚韧，是‘给车辆体检、为祖国把关’的信念。”

“细心就是习惯”的技能大师

一微米有多细？一根头发丝的1/60！一微米有多难？精密模具的制作一般是2至5微米，1微米精度的模具目前在市场上较罕见，而模具品质的优劣往往就在这1微米的差距之间。而陈亮的拿手绝活就是，把模具精度控制在1微米之内。

陈亮是江苏省无锡微研股份有限公司的一名高级技师。对于精密制造，细心是这行的职业习惯。为了更好应对每一次挑战，陈亮为自己立了一条工作准则：“再仔细一点点，离1微米的精度就能更近一点点！”

几年前，陈亮所在的无锡微研与清华大学共同承接了一项国家863重点项目——节能减排燃油喷射用微喷孔加工高精密先进制造设备项目。短短半年时间，他和技术专项小组成员配合清华大学的研发人员就研制了一台样机，靠的就是精密技术。2016年，他们研发的这一设备获得了“中国机械工业科学技术奖”一等奖。

武汉重型机床集团有限公司中小件加工厂钳工魏红权也是一位精益求精的技能大师。他熟练操作车、铣、磨等多种精密加工机床，擅长机械零件的精密加工和各种刀量具的制造与修复。在工作中，他常常能突破加工制造瓶颈，富于创新性地解决产品零件在生产制造中因设备精度不够无法达到设计要求的难题。

在武重承担的中科院重大科研项目——直径8米高精度地水平跟踪机架转台的研制中，魏红权发挥了“超精密机械手”作用，确保该工程平面性精度达到国家计量标准的“0”级标准，使我国在大视场天文学研究领域达到了国际先进水平。

在月背刻下“中国足迹”的团队

中国首颗月球探测卫星、首颗飞入行星际的探测器、首颗软着陆在地外天体表面的航天器和首辆将“足迹”刻在地外天体上的月球车、首颗以近第二宇宙速度高速再入返回地球的航天器、首颗大型X射线天文望远镜卫星……

这一切“里程碑”式工程的背后，都离不开一个名字：中国航天科技集团五院总体部深空探测航天器系统总体设计团队。

设计团队诞生之初，便全力投入到嫦娥一号卫星这一全新的任务中，打开了我国探索深空奥秘的大门。2007年11月，嫦娥一号卫星首幅月面图像公布，中国首次绕月探测工程取得圆满成功。

2008年，设计团队又开启了嫦娥二号卫星研制的新征程。嫦娥二号卫星在2010年10月发射后，成为我国首颗飞入行星际的探测器。

与此同时，立项于2008年的嫦娥三号任务也紧锣密鼓地同步开展。设计团队经过近6年的艰苦奋斗，2013年12月14日，嫦娥三号首次实现了我国地外天体软着陆和巡视探测，使我国成为全球第三个成功实现地外天体软着陆和巡视勘察的国家。

与嫦娥三号任务交叉并行的是立项于2011年的探月三期工程，设计团队承担了嫦娥五号飞行试验器的研制任务。2014年11月1日，经过近9天的飞行，返回器圆满实现了地外天体高速再入返回。

嫦娥四号任务于2016年立项，2018年12月8日探测器成功发射、2019年1月3日实现人类首次月球背面软着陆。作为我国探月工程四期的首次任务，嫦娥四号在人类历史上首次实现了航天器在月球背面软着陆和巡视勘察，首次实现了月球背面同地球的中继通信，成为我国由航天大国向航天强国迈进的重要标志之一。

文/新华社记者 樊曦 齐中熙

（新华社北京5月2日电）

最美劳动者

济南公交：坚守岗位只为便利出行

经济日报·中国经济网记者 管斌

“五一”小长假期间，济南市公共交通总公司一派繁忙景象，全市300余条公交线路上的6000多辆公交车全部“出动”，1.3万余名职工为保障市民和游客的顺利出行坚守在一线工作岗位上。

5月1日上午，记者在济南市领秀城东区公交车场乘上了济南公交二分公司五队K164路线的一辆公交车。记者上车后，一声来自驾驶员的“您好，欢迎乘车”传入耳中。当车辆行驶到山景园小区站后，一位坐着轮椅的老人想要上车。驾驶员看到后立即将车辆停好，迅速走到后门打开轮椅通行踏板，耐心地将老人推上车。车上的一名乘客告诉记者，刚才发生的这一幕在济南公交车上经常见到，公交驾驶员的贴心、用心由此可见一斑。

图为济南公交驾驶员陈松。 赵东云摄（中经视觉）

在发车间隙，记者与这名驾驶员交谈得知，他叫陈松，从事公交驾驶工作已经有8个年头。每天上班，陈松要做的第一件事就是清理车辆卫生。“特别是节假日期间，游客较多。公交车代表着城市的形象，要通过整洁的环境给游客留下好的印象。”陈松说。记者在车厢内看到，为方便乘客，他还在车上配备了雨伞、简易药箱等便民物件，努力打造一个舒适、温馨的乘车环境。

记者又登上K157路车。济南公交K157路是一条方便城南市民从东八里洼到西客站的热点线路，每到节假日这条线路便格外忙碌。30岁的陈广友已经迎来了驾驶K157路公交车的第7个年头。身为车辆的主驾驶员，有紧急任务时，他总是冲在最前面。过去的“五一”劳动节，他都没能和家人一起度过。每年这个时候，陈广友都会提前从车队管理人员处了解整条线路的客流情况，以此为依据列出自己的工作要点。

发车前，陈广友都会仔细检查车辆的胎压、电量、制动、转向、灯光等指标与设施，保证出车万无一失。放假前一天和节日最后一天是人员最多、道路最拥挤的时段。陈广友每到一站时，都会比平时多停一小会儿，仔细观察后视镜和车站的乘客动向，生怕有赶不上车的乘客。在确保安全驾驶的基础上，他还始终坚持微笑服务，提醒每一位下车乘客带好行李物品，照看好孩子。

每当乘客问候他辛苦了，他总是笑着回答：“我们的工作就是保证市民出行的，工作性质就是这样的，没什么辛苦的，比我们辛苦的岗位有的是。”朴实的话语中透露出对公交事业的热爱。

在阳光舜城的候车区，记者与候车的市民王长军聊了起来。他说：“社会的祥和、生活的美好离不开人们的奉献。我们假期休息了，公交驾驶员在加班，正是有了他们的辛劳，才有了大家节日出行的方便！”

扁担挑起大山深处的希望

——记第23届“中国青年五四奖章”获得者张玉滚

本报记者 吴佳佳

“你把十八弯的山路走成了‘通天的大道’，你闪光的汗水浇出山花更艳更俏……”歌词里说的这位山村教师就是扎根深山十八载的河南省镇平县高丘镇黑虎庙小学老师张玉滚。他坚守大山深处，只为干好一件事——改变山里娃的命运。这些年他先后教过500多名孩子，培养出22名大学生。当地人把他的事迹编成歌曲传唱，感动了无数人。

黑虎庙村是镇平县北部的一个深度贫困村，距县城70多公里，位于大山深处，四周环山。由于地处偏远，加上交通条件差，没有人愿意来这里的学校任教，常年师资匮乏。

2001年从师范学校毕业后，张玉滚回到了自己的母校黑虎庙小学任教，在山沟里一干就是18年。18年来，黑虎庙小学的老师换了一茬又一茬，只有他一直坚守在这里，无怨无悔地守护着孩子们。

由于学校师资力量不足，张玉滚把自己打造成“全能型”教师，小学五门课程，他样样精通。数学课上，他运用直观教学法，和孩子们一起制作钟表表盘、正方体、长方体等教具；科学课上，他带领孩子们去野外考察，自己动手做实验，激发他们热爱大自然、探究大自然的兴趣。

在张玉滚心中，只要是关于孩子们上课的事就是“天大的事”，无论如何都耽误不得。2013年10月，他骑摩托车到镇上办事，结果出了车祸，他当场就摔晕过去，差点掉下悬崖。可在医院住了没几天，他就赶回了学校，并在妻子的搀扶下站上讲台。望着讲台上头裹纱布的老师，憨厚朴实的山里娃喊出“老师好”后，禁不住哭成一片。

由于张玉滚和其他老师的执着坚守，黑虎庙小学顽强地“生存”了下来，而且将孩子们源源不断地送出大山。

2006年之前，学校到山外还不通车，要想走出大山，得沿着山脊上牛羊踩出的小道，翻越尖顶山，再穿过险峻难行的八里坡，走到最近的镇需要10多个小时。这意味着，学习教材、生活用品，样样都得从镇上用扁担挑回来。为此，张玉滚多年来肩不离担，担不离肩，风里来雨里去，就靠一根扁担，为孩子们挑来了学习生活用品，也挑起了孩子们的希望。

黑虎庙小学原来没有食堂，孩子们只能从家里带米面馒头，自己生火做饭。每天烟熏火燎不说，年龄小的孩子做的饭还总是半生不熟。他于是想到了妻子张会云。“当时她在外打工，一个月一两千元钱，留在学校可是一分钱都没有的。”张玉滚回忆说，架不住自己的软磨硬泡，妻子终于同意来学校给学生们做饭。

2014年5月的一天，张会云在轧面条时出了意外，右手4根手指被机器轧折，鲜血淋漓，等赶到县医院已错过最佳治疗时机，落下了残疾。望着丈夫那张因自责而满是痛苦的脸，张会云叹了口气。夫妻恩爱，她比谁都明白丈夫的心。没过几天，张会云就重新出现在学校。

为了孩子，张玉滚练就了一身过硬的好本领：掂起勺子能做饭，拿起针线能缝纫，课桌椅坏了他来修，校舍破了他来补。学生们有个头疼脑热的，他总能第一时间发现，他办公室的药箱里常备着感冒发烧药；有的孩子一时交不上餐费，他就悄悄掏腰包垫上。多年来，每逢雨雪天，他都亲力亲为接送学生，从来没有让一个学生发生过安全事故。学生因贫困面临失学时，他主动拿出工资垫付学生学费，用自己微薄的收入资助了300余名儿童。

“他在，我们的孩子就有希望”，群众把张玉滚的事迹编成歌曲传唱。2018年11月2日中共河南省委印发《中共河南省委开展向张玉滚同志学习活动的决定》，面向全省广大党员干部发出学习号召。

大山外面的世界很大、很精彩，但张玉滚始终坚守初心。他说：“这是我的家乡，这里的孩子们需要我。希望有更多老师来到山里，为咱山区孩子传授知识。”

改革追踪看落实

贵州银行积极推动内部改革——

竞争性选拔实现人尽其才

本报记者 王新伟 吴秉泽

近年来，贵州银行积极推动包括组织架构、薪酬体系、干部竞聘、员工双向选择、末位淘汰等在内的内部改革，各项工作取得明显成效。

真正实现干部能上能下

国有企业要焕发生机与活力，关键在于用人机制。

“过去干部交叉任职的情况比较严重，有一人兼任4个部门一把手的情况，还有总行的部门负责人兼任贵阳市下辖支行负责人的情况。”贵州银行人力资源部总经理姚松说，这种身兼数职和上下兼职的情况导致干部履职不可能完全到位，也不可能对干部作出科学的考核评价。更严重的是，部门职责不清，部门之间既有交叉点又有空白点，导致管理混乱、效率低下，推诿扯皮现象时常发生。

2017年12月份，李志明从湖北调任贵州银行董事长。2个月后，许安就任贵州银行行长，肖慈发就任贵州银行监事长。

新组建的领导班子立即开始全面调研。调研结果显示，贵州银行面临的最大问题是组织架构、用人机制和薪酬机制。新班子决定，迅速启动组织人事改革。这意味着，全行4000多人，从高层到中层再到普通员工，岗位、薪酬以及考评都要重新“洗牌”。

改革虽然困难重重，但李志明没有动摇。他深知，贵州银行在服务地方经济社会发展中责任重大，这个时候，需要的是担当和决心。

2018年1月22日，贵州银行2018年工作会议在贵阳召开。会上明确，这一年要做的第一件事就是重塑组织架构，实施“三定”工作。贵州银行内部改革由此拉开序幕。人力资源部门全权负责此次改革，制定并实施了6套方案，涵盖了组织架构改革、干部竞争性选拔、员工双向选择、薪酬及福利待遇、各级管理人员关键绩效指标（KPI）考核以及末位淘汰机制等内容。

改革最重要的一环是推行竞争性选拔机制。这种选拔机制自上而下，先是总行领导，接下来是总行部门正职、副职、主管、副主管、员工。“总行部门总经理、副总经理竞聘，上百人在台下打分，对竞聘人员的述职情况人人心里都有杆秤。”一位参加竞聘的干部回忆说。

许安认为，如此大规模的改革之所以能够顺利落地，最重要的诀窍就是“公开公平公正”。他告诉记者，所有高管，包括自己在内，都要向党委、董事会述职，每一个岗位都有相应考核，而且考核都是量化的。

干事创业激情全面迸发

“随着组织机构人事改革工作的推进，贵州银行的经营理念和工作方式方法也发生了前所未有的变化。”贵州银行一位中层干部告诉记者，每一次重要会议上，各分行、各部门的主要负责人都要围绕新进展、新变化以及对未来工作的新思考等关键问题进行汇报，并接受打分，评分结果直接挂在网上全行公示。

一年来，全行上下干事创业的激情全面迸发。通过问题探讨、经验交流，好点子层出不穷，干部员工在这个平台得到极大锻炼。“开口能讲，提笔能写，问策能对，遇事能办”成了贵州银行干部耳熟能详的“四能”标准，也成为每个人努力的目标。

“全行已经形成职务是靠业绩取得的共识。职务不是保险箱，岗位不是铁饭碗。‘想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有地位’，这句话在贵州银行已经成为现实。干部的岗位匹配度越来越高，不能胜任本职岗位的干部就得下去，没有真本事的人、学习能力和适应能力不强的人在现有的岗位上待不住，混日子的人在我们这里更没有市场。”肖慈发说。

数据可以直观地体现出这一变化。2018年，贵州银行总资产增量居贵州省同业第一，各项存款增量居贵州省同业第一，各项存款的市场份额提升幅度居全省同业第一，创贵州银行自成立以来的最高水平。

改革永远在路上。李志明介绍，今年的淘汰力度还将进一步加大。不仅仅是末位淘汰，连续两年考评为基本称职的干部也将面临淘汰，连续两年考核为优秀的干部员工薪酬将会晋升一级，并获得更多的职务晋升机会。

浙江省衢州市柯城区：

森林体育运动赋能乡村振兴

本报讯 记者高兴贵报道：运动休闲小镇近年来成为乡村振兴和体育产业领域的热词。围绕促进乡村振兴、培育新型业态，浙江省衢州市柯城区积极建设运动休闲小镇，充分利用当地森林资源禀赋，以森林品牌“开路”、休闲体验主导、顶级赛事驱动，发展“体育+”产业，实现了“将运动植入乡村细胞，让户外运动成为乡村振兴新引擎”的目标。

近日，在柯城区举办的浙江省运动休闲小镇建设工作第二次推进会暨灵鹫山首届全国森林极限运动论坛上，柯城区探索“让运动赋能乡村，乡村孵化产业”的尝试成为与会者热议的话题。

据介绍，柯城区灵鹫山国家森林运动小镇是国家体育总局公布的首批体育特色试点小镇之一。2017年5月份，体育总局专门发布《关于推动运动休闲特色小镇建设工作的通知》，提出到2020年，在全国扶持建设一批体育特征鲜明、文化气息浓厚、产业集聚融合、生态环境良好、惠及人民健康的运动休闲特色小镇。2017年8月份，柯城区灵鹫山国家森林运动小镇成功入选国家体育总局公布的首批96个体育特色小镇试点名单，成为浙江省入围的3个体育特色试点小镇之一，也成为目前浙江省唯一一个森林运动乡村品牌。

经过近两年的试点建设，灵鹫山国家森林运动小镇取得了长足进步，成功举办了国际划骑跑铁人三项公开赛、国际森林汽车穿越大赛、浙江首届森林运动会、中国大学生山地户外挑战赛等森林运动特色赛事。与此同时，柯城区也探索出一条“运动振兴乡村”的发展新路。

一方面，集聚全域运动资源，唤醒乡村“想象力”。柯城区集聚全国运动休闲产业团队，因地制宜完成了灵鹫山国家森林运动小镇总体布局，努力唤醒乡村沉睡的运动资源，释放山水田园红利；另一方面，借森林运动优势，激活乡村“生命力”。特色小镇核心在“特”。柯城区地貌多变、山水相连，森林覆盖率达90.4%。围绕突出特色，当地为运动小镇提炼出“森林极限运动”这一特色主题，建设了“两溪最美绿道”，推出了被越野爱好者誉为“亚洲卢比肯”的徐莫森林汽车穿越小道，并配套推出十大特色“森系”赛事等。

“绿水青山就是金山银山，柯城区抢抓发展机遇，规划建设运动休闲小镇，探索让运动赋能乡村，在乡村孵化产业。”衢州市柯城区委书记徐利水介绍，“如今，灵鹫山国家森林运动小镇每年吸引游客超200万人次，旅游总收入超过5亿元，带动当地农户发展民宿77家，带动农民增收近2亿元。运动休闲产业已将柯城区的森林特色优势实实在在地转化成为农民增收、乡村振兴的动力。”

“森林极限运动可以将人们返璞归真、回归自然的理想与极限运动结合在一起，是一项极具创新潜能的前沿运动产业。”浙江省体育局副局长李华认为，灵鹫山国家森林运动小镇对激活乡村资源、壮大乡村产业的积极探索和实践，正成为当地乡村经济转型的重要引擎。