

高校将迎毕业季,读者来信就大学生就业献计献策——

让大学生就业之路走得更稳更好

“

进入4月份和5月份,高校毕业生迎来毕业、就业季。据统计,今年高校毕业生预计将达到834万人,同比增加14万人。劳动力市场存在供需矛盾,导致大学生就业压力递增,但也有一些基层地区和岗位面临“人才荒”。大学生群体是宝贵的人力资源,对于如何做好大学生就业工作,实现劳动力市场供需匹配,广大读者纷纷来信,畅谈看法,并提出了自己的建议。

”

扶上马再送一程

邓 野

刚刚走出校门的高校毕业生到基层创业,最缺的是资金、经验和政策。应该坚持市场主导与政府推动相结合,把初入“江湖”的毕业生扶上马,再送一程。

一是发动信贷、创投以及社会公益等各类资金的作用,为毕业生基层创业提供多渠道资金支持。金融主管部门可依托支持小微企业的相关政策,针对毕业生创业企业创新担保方式、开发信贷产品,提供多样化的金融服务产品,切实解决创业企业资金周转难题。充分利用互联网和大数据,在提升金融服务专业性、可得性的同时,为创业企业提供高效便捷的融资平台。

二是立足“创客”社会阅历、经验不足的实际,为毕业生基层创业普及商业、金融知识。特别是针对当前市场上不规范的信贷业务和中介业务,人民银行、税

务、工商等相关部门可以结合志愿服务等工作,有针对性地集中开展宣传普及,让年轻“创客”在走向市场之前就做到心中有数,进一步降低创业风险。

三是优化营商环境,在给予创业大学生工商注册便利、税收优惠的同时,加快发展众创空间,依托大学生创业园、科技园区、创业孵化基地等,为高校毕业生搭建成本更低、全方位、专业化的创新创业平台,帮助小、灵、活创业企业实现“轻装上阵”。

年轻从来不会畏惧失败,但青年却需要鼓励和指引。相信只要社会各界在资金、政策和知识三方面协同发力,持续支持和保障高校毕业生创新创业,就会有越来越多的年轻“创客”实现自己的青春和梦想。

(作者单位:中国人民银行长春中心支行)

以务实态度选择职业

朱金良

“一毕业就失业”,让一些大学生心理压力陡增。如何纾解?笔者认为,大学生转变观念、放平心态尤为重要。

正确对待求职中遇到的困难与挫折。在求职竞争日趋激烈、某些领域专业人才相对过剩的今天,大学生求职过程中遇到困难与挫折是正常现象,不是人生的“滑铁卢”,更不是人生的败笔。招聘求职是一种双向选择,要几经尝试方可找到理想的工作。因此,要正确对待求职中的困难与挫折,对暂时找不到工作不要耿耿于怀,心灰意冷。

适当降低自己的求职期望值。对于求职者而言,求职期望值越高,若不成功,失落感就越强烈,心理压力就越大。大学生既要仰望星空,更要脚踏实地,正确处理就业理想与就业现实的关系,以务实的态度选择职业。初入职

场,不妨把期望值预设得低一些、实际一些,认清当前就业形势,准确评价自身才能,找准自身就业定位。如果暂时找不到理想职业,也可先就业再择业,先解决生存问题,等积累了工作经验或者时机成熟后,再找一个更加适合自己的工作。

善于化解心理压力和焦虑情绪。大学生对求职要有信心、耐心和恒心,一次受挫不能一蹶不振。要坚信“天生我材必有用”,多打开求职思路、多借鉴他人经验,对照理想岗位的要求,找出自己存在的不足,补足自己各方面的短板,提高求职的成功率。

同时,高校也要加强对青年学生的职业观教育,帮助大学生形成正确的职业观,避免其在求职过程中出现浮躁心态。

(作者地址:湖南省桃江县松木塘镇桃钰社区)

到基层施展才干

丁君朋

基层是了解国情、增长见识、积累经验的绝佳场所,是磨炼意志、锤炼品格、锻炼才干的实践宝地。近年来,国家大力提倡推进“乡村振兴战略”,其中就提到“加强农村基层基础工作,培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的‘三农’工作队伍”,这就给大学生在基层工作提供了众多机遇。在国家大力扶持下,大学生只要敢于追梦、勇于圆梦,到基层去也能绽放人生精彩华章,在西部欠发达地区工作也能发光发热。

但也要认识到,当前基层地区的待遇还偏低,各项福利保障措施还欠完善。虽然有“三支一扶”“西部志愿者”“特岗教师”等经历的基层工作者在考取公务员、研究生时有照顾政策,但想让年轻大学生真正扎根基层、投身基层建设,还要提升基层的吸引力、优化发展环境。

要解决这个问题,首先应提升基层工作人员的社会地位及基础工资收入,确保选择到基层工作大学生的生活待遇得到保障。其次要加紧完善基层绩效考核制度,制定科学的基层干部升迁制度,激活基层工作人员干事创业的激情和氛围。第三要建立完善的补贴制度,优化办公环境等,解决大学生的后顾之忧。总之,只有不断提升基层工作人员的自我认同感,保障基层工作人员的福利待遇,才能形成双向选择格局,让更多大学毕业生选择到基层就业。

(作者单位:江西应用科技学院)

提高职业教育吸引力

祝建波

当前,社会上出现这样一种现象:各行各业需要大批高素质应用型人才,但很多人对职业教育却充满了歧视和偏见。究其原因,是人们“重学历、轻技能”的观念还未从根本上得到扭转,这也在一定程度上导致了本科高校毕业生人数屡创新高,“结构性就业难”问题日益突出。

人社部发布的数据显示,2018年我国技能劳动者超过1.65亿人,占就业人员总量的21.3%,但其中高技能人才只有4791万人,仅占就业人员总量的6.2%。高技能人才供给与需求倒挂,一方面加剧了大学生就业难,另一方面也让企业转型发展受限于高技能人才的不足。可见,化解大学生就业压力,根本途径是加快职业教育发展步伐。

在国家政策层面,近日国务院印发的《国家职业教育深化改革实施方案》明

确提出,把职业教育摆在教育改革创新和经济社会发展中更加突出的位置。可以预见,在国家政策的有力支持下,职业教育将昂首迈入发展的“黄金时期”。

当然,教育理念的改变不是朝夕之功,要真正从根本上破解大学生“就业难”,当务之急是要破除当前对职业教育及技术工人的偏见,政府和企业要舍得拿出“真金白银”,大力提升技能人才社会地位、收入水平、发展环境,高校也应根据社会和市场的实际需求,有针对性地调整专业设置,做到人才培养与社会需求供需匹配。只有在全社会形成“崇尚一技之长、不唯学历凭能力”的良好氛围,让职业教育与学历教育一样有前途,才能有效解决“结构性就业难”问题。

(作者单位:山东省诸城市繁华初中西第二实验幼儿园)

专业设置应“适销对路”

孙晓东

又是一年求职季,大学生就业压力有增无减。有效化解就业压力,稳定大学生就业,关键要解决结构性矛盾,在供给侧结构性改革上做文章。

现实中,我们发现一种现象,一方面有不少大学毕业生所学难寻所用,找不到合适的岗位;另一方面不少用人单位对一些专业性岗位求贤若渴,招不到合适的人才。原因有很多方面,但从人才培养情况来看,原因之一是有的高校在专业设置方面没有跟上时代发展步伐。如果培养的毕业生不是社会所需要的人才,毕业生数量即使再少也难以找到合适的就业出路,这其实是一种资源的错配和浪费。

市场是配置资源最有效的方式,在就业已经市场化的今天,高校专业设置尤其是职业院校的专业设置必须强化

市场思维,提高人才供给质量。前不久走红的“小龙虾学院”就是大学生就业供给侧结构性改革一个很好的例证。正是因为“小龙虾学院”坚持学生培养与市场需要紧密结合,首批准毕业生才能被预订一空且平均月薪过万元。

很多时候,一些高校考虑专业设置不应该“贪多求全”,要盯着就业需求,依托学校特长,突出培养特色,该增就及时地增,该减则果断地减,提高人才的市场竞争力,这也是对学生负责。即便是从投资和收益的角度看,学生付了不算少的学费、付出了几年青春时光,国家也为学生提供了培养经费,接受了高等教育且努力学习的学生们应该找到一份至少过得去的工作。

(作者单位:山东省平度市新闻中心)

防火责任重于泰山



4月10日,安徽省肥东县八斗镇开展“农村春季防火安全进社区”活动。图为大张社区党员志愿者何艳(左二)正在为当地群众宣讲农村春季防火安全知识。

许庆勇摄(中经视觉)



4月4日,在重庆市北碚区观音峡林场西山片区张飞古道,护林员们正在林区巡护。目前,在北碚区各大林场有47支森林防火应急队伍,2200多名兼职森林防火队员,他们纷纷深入林区巡查,宣传防火知识。秦廷富摄(中经视觉)

读者聚焦

消除“网约工”就业困境

汪昌莲

随着移动互联网发展,包括网约车司机、外卖送餐员、快递员在内的“网约工”如今已成为一个数量庞大的劳动群体。但现实中,不少“网约工”却面临无劳动合同、无社会保险、无劳动保障等现象,影响着行业健康发展。

快递员到底是不是快递公司的员工,这个问题击中了当前新业态就业群体劳动权益保障的“要害”——他们与互联网平台或中间承包商之间,是劳动关系还是劳务关系?劳动关系与劳务关系,虽然只一字之差,但二者区别很大。如果是劳动关系,法律会偏重于保护劳动者一方,用人单位须为劳动者承担安全、社保等种种责任,其工资工时等制度也严格受劳动法律法规约束。但如果是劳务关系,则意味着双方是平等的民事合作关系,劳动者权利难以得到保障。

现实情况是,目前包括快递员在内的“网约工”与平台多为劳务关系。这种管理方式往往会把企业的经营风险转嫁到劳动者身上。更有甚者,在服务过程中发生安全责任事故时,本应由用人单位承担的赔偿责任,也往往落到劳动者身上,相关企业却置身事外。

所以说,监管部门在鼓励创新的同时,应出台相应的政策与保障制度,引导企业规范用工。比如,可以因群体施策,实行分类认定管理;扩大商业保险覆盖面,由用工企业出面与保险公司协商,为送餐员、快递员等统一购买人身意外险等。

(作者单位:湖北省嘉鱼县文化体育局)

“红白喜事大厅”做法好

付彪

随着一些村庄完成新村改造,村民们住进了现代化小区,原有的一些红白喜事操办方式显得不合时宜。为此,一些新村建起了“红白喜事大厅”,供村民操办红白喜事时使用。有的新村还通过为符合移风易俗标准的村民发放补助、村办饭店提供优惠等方式,鼓励和倡导村民们移风易俗。

长期以来,受讲排场、爱面子等陋习影响,红白喜事大操大办在乡村甚是普遍,不仅浪费严重,也给村民带来沉重的经济压力。随着时代发展进步,倡导乡风文明新风尚、推动移风易俗逐渐成为社会共识。

“红白喜事大厅”就是移风易俗的好举措。就操办的便利性而言,村民“上楼”后,传统的操办形式已与周边环境大不相称。在“红白喜事大厅”摆宴席,不仅不用为办事的场地发愁,而且基本用具一应俱全。就操办的经济负担而言,在“红白喜事大厅”办宴席,不仅价格适中,也有利于克服人们要面子的问题,对于符合移风易俗标准的操办,还可能会得到村里的补助。可以说,“红白喜事大厅”既契合了村民的实际需要,又有利于引领乡村文明新风。

破除陈规陋习,推动移风易俗,不可能一蹴而就,需要在创新中做好教育引导。“红白喜事大厅”提倡勤俭节约,传递文明新风,无疑是推动移风易俗和基层治理的好范本。各地不妨多多借鉴“红白喜事大厅”的做法,通过村规民约,善加教育引导,使其成为最大公约数,引领乡风文明新风尚,凝聚农村发展正能量,助力乡村振兴战略的实施。

(作者地址:山东省潍坊市奎文区樱前街)

本版编辑 马洪超 徐达 祝伟
投稿邮箱 jrbduzhe@163.com
mzjjgc@163.com