

严控农兽药残留 做强农产品监管

质量兴农关键是提升品质和安全

经济日报·中国经济网记者 乔金亮

透视

一个国家的农业强不强，归根到底要靠质量来衡量，做优品质是农业发展壮大的底气。质量兴农战略的发布，对我国农业发展质量变革、效率变革、动力变革作出了一系列部署，农业标准化、规模化、绿色化发展迈入了新阶段

2018年

累计完成农药样品抽查 8125个 合格率达到 93% 比上年提高4个百分点

完成兽药质量监督抽检 14194批次 合格率达到 97.2%

去年农业部 新认证绿色食品产品 13316个 新认证有机农产品 628个 新登记地理标志农产品 281个

我国主要农产品例行监测总体合格率达到 97.5%

农产品瞄准高质量

随着城乡居民消费结构发生变化，

日前,《国家质量兴农战略规划(2018—2022年)》正式印发。《规划》提出,到2022年,质量兴农制度框架基本建立。“一个国家的农业强不强,归根到底要靠质量来衡量。”农业农村部副部长于康震说,农产品质量对现代农业至关重要,做实了就是生产力、做细了就是公信力、做强了就是竞争力。要大力实施质量兴农战略,推动农业标准化、规模化、绿色化发展。

严控农药登记准入

“标准是农产品质量安全的基础支撑。”中国工程院院士、食品科学检测技术专家庞国芳说,业内评价一个国家的农产品质量安全水平,首先看上市的农产品是否符合食用农产品安全标准。农业农村部数据显示,2018年我国新制定农残限量标准2967项,完成兽药残留限量标准清理,新制定兽残标准643项。“农药残留是影响农产品质量安全的重要因素之一。”农业农村部种植业管理司副司长朱恩林说,农药管理部门严控高风险农药登记准入,建立农药登记

绿色通道,加快生物农药等低风险农药的登记进程,并完成了50个小宗作物的药效试验,缓解作物用药登记不足问题。对养殖环节来说,兽药是必不可少的投入品。农业农村部畜牧兽医局副局长王俊勋介绍,畜牧兽医部门按照“四不批”原则严控兽药准入关口。同时,坚决淘汰有安全隐患的兽药,先后禁限用了9种抗菌药;实施兽用抗菌药减量化行动,创建了100家试点养殖场。“围绕农业绿色发展要求,清理一批与农业绿色发展不适应的标准,制定一批环境友好型绿色发展标准,以一流的标准带动一流质量。”于康震说,要加快标准制修订步伐,建立健全标准体系,修改完善现有标准,尽快改变目前标准数量偏少以及标准不适应等情况。加快制定农兽药残留食品安全国家标准,力争到2020年使我国农兽药残留标准达到1万项,覆盖我国批准使用的农兽药品种和主要农产品。

农产品瞄准高质量

随着城乡居民消费结构发生变化,

人们对农产品的需求逐渐由“量”转“质”,由“多”转“好”。如何适应这一变化?中国社科院农村所产业经济研究室主任刘长全认为,要发展绿色优质特色农产品,推动优质农产品供给数量提升,口感更好、品质更优、营养更均衡、特色更鲜明,有效满足个性化、多样化、高品质消费需求,让主要农产品供给在高水平上实现均衡发展。内蒙古是著名的“黄金奶源带”“肉羊产业带”,牛奶、羊肉产量居全国首位。内蒙古农牧厅巡视员王国林说,内蒙古建立了全国首家生鲜乳质量安全第三方检验测试中心,在全国率先出台了《牛羊屠宰管理办法》,年定量监测农畜水产品数量同比提高70%以上。流通环节是鲜活水产品质量安全的关键。广东省农业农村厅巡视员牛宝俊说,广东首创鲜活水产品冷链运输模式,开发低温暂养、自动化循环水、纯氧配送等专利技术,让鲜活水产品处于半冬眠状态,实现从塘头到市场全程闭环温控管理,破解了鲜活水产品高密度远程运输50小时以上且存活率达99%以上的技术难题。

监管要坚持“零容忍”

业内人士表示,尽管农产品质量安全状况总体较好,但由于农业生产方式还显粗放、市场秩序尚不规范、道德诚信亟待加强,农产品质量安全隐患仍然存在,即使是0.1%的比例,其绝对数依然不小。要坚持“零容忍”,保障“舌尖上的安全”。尤其要鼓励新型经营主体按标生产,建设农产品质量安全追溯体系。

在江西鹰潭贵溪市雷溪镇金土地生态农业公司,刚采摘的白菜、茼蒿等蔬菜经过称重检测后,被贴上二维码标签。用手机一扫,产地介绍、环境监测等信息一目了然。“实施质量安全追溯后,产品的竞争力有了明显提升。”企业负责人徐润洪说。从2017年起,鹰潭市大力开展农产品质量安全追溯体系建设,源头可追溯、流向可跟踪、信息可查询、责任可追究,构建“从田间到餐桌”的农产品质量安全防线。

据介绍,全国多数省份着眼全程监管,已加快建设农产品质量安全追溯体系。浙江着力构建省、市、县统一的全省追溯平台,分批次推进省级农产品质量安全可追溯体系县建设。福建将工商登记的1.5万家食用农产品生产企业、合作社、家庭农场全部纳入“一品一码”追溯管理。宁夏实现全省农业投入品经营主体在线管理全覆盖。青海2/3的县开展了农产品质量安全追溯试点。

《规划》提出,要构建农产品追溯标准体系,完善国家农产品质量安全追溯管理信息平台,并与国家重要产品追溯管理平台对接。到2022年,要建设追溯示范点28万个,国家农产品质量安全县域内80%的农民专业合作社、农业产业化龙头企业等规模以上主体基本实现农产品可追溯。于康震表示,要在全中国范围推广应用国家追溯平台,建立数据交换与信息共享机制,推动各省已有平台与国家追溯平台有效对接和融合,倒逼生产者实施追溯管理。

专家有话说

贯穿我国制造业未来发展的主线是“两化”融合,主攻方向是以制造业数字化、网络化、智能化为标志的智能制造

制造业如何加快数字化转型

本报记者 庞彩霞

如何快速推动数字产业化和产业数字化?实体经济如何利用数字化转型升级?如何发展数字经济加快建设现代化经济体系?近日,由广东省信息消费协会、广东省工信两化融合发展中心等单位联合举办的“2019广东数字经济峰会暨广东CIO大会”在广州市举行。

“贯穿我国制造业未来发展的主线是‘两化’融合,主攻方向是以制造业数字化、网络化、智能化为标志的智能制造。”工信部信息化和软件服务业司副司长王建伟认为,快速推进制造业数字化转型,应在六个方面下功夫:一是筑基础,补齐核心技术短板。二是搭平台,搭建工业互联网平台。三是促云化,加快企业上云用云。四是推应用,培育新模式新业态。五是建生态,建立跨界协同生态。六是优服务,强化公共服务支撑。

如何推动数字经济发展?中国工程院院士谭建荣提出,大数据时代必须解决大数据来源与拓展、大数据人才引进、大数据硬件构建和维护、大数据软件与算法研究、云服务平台打造等问题。“企业核心竞争力要看‘数据’,运用大数据的目的是要实现大批量定制生产。”谭建荣认为,智能化、实时化、个性化、异构化是工业大数据发展趋势。

国务院发展研究中心创新发展研究部副部长田杰棠表示,未来数字化发展的总体趋势,一是数字经济将占半壁江山;二是未来数字化平台重要性日趋凸显,数字经济的核心是数据;三是基于信息的产品与服务将大行其道,各大企业将通过使用新技术或者组合各项技术,提供新产品和服务。

实现数字化转型,营商环境也很重要。要出台有利于人才、资金、数据信息流动等各方面的突破性措施,破除制度性壁垒,加速融合发展。

“粤港澳大湾区作为制造业数字化转型的前沿阵地,应当引领全国数字经济发展,以创新增强质量优势。”中国信息通信研究院何桂立副院长指出,要用数字定义粤港澳大湾区,用数字思维、数字逻辑认识大湾区建设,通过数字化赋能,深度融合线上线下资源,打通供给需求瓶颈,在产业数字化和数字产业化上重点发力,加快形成数字化优势。

本版编辑 王薇薇 李 景

黑龙江省面向全国公开选聘省级产业投资集团高级经营管理者的公告

为加快引进高层次企业经营管理人才,推动黑龙江省新组建的省级产业投资集团高质量运营,现面向全国公开选聘省级产业投资集团总经理、副总经理。有关事项公告如下:

一、选聘企业及职位

1.黑龙江省新产业投资集团有限公司总经理1名;

2.黑龙江省旅游投资集团有限公司总经理1名,副总经理(分管投资管理工作)1名;

3.黑龙江省金融控股集团有限公司总经理1名,副总经理(分管金融资本等工作)1名;

4.黑龙江省交通投资集团有限公司副总经理(分管投资管理工作)1名;

5.黑龙江省农业投资集团有限公司副总经理(分管投资管理工作)1名。

二、基本资格条件

中华人民共和国公民,热爱祖国,拥护中国共产党领导,具有较好的政治素质;具有良好的职业道德,遵纪守法,诚实守信;熟悉现代企业经营管理,具备履行岗位职责所需的专业知识和能力,工作业绩较好;具有大学本科及以上学历,良好的心理素质和能够正常履行职务的身体素质;年龄一般不超过55周岁(1963年3月25日后出生),特别优秀的人才可适当放宽。

应聘总经理职位还应具备累计6年以上企业或企业相关经济工作经历;在大型、特大型企业高级管理岗位工作2年以上,未满2年的一般应当在同层级副职岗位和下一层级正职岗位工作累计5年以上,或党政机关、事业单位厅局级副职及以上职务工作2年以上。

应聘副总经理职位还应具备企业或相关部门5年以上,同业3年以上工作经历,大型企业高级管理职务或相关部门正处级任职经历。

对存在以下情形之一的,不能参与应聘:严重违纪违法给予处分未达到规定年限或正接受调查处理的;或受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响使用的;品行不端、弄虚作假、道德败坏,纳入失信被执行人名单的;未履行或未正确履行职责造成重大国有资产损失,受到禁入限制方式责任追究处理的;本人及其直系亲属、主要社会关系2年内曾与企业有直接商业交往,或持有商业往来密切、有竞争关系企业股权的;《公司法》第146条所列情形及其他法律法规规定的禁入情形。

三、岗位职责及具体资格

(一)黑龙江省新产业投资集团有限公司

该公司是黑龙江省国资委代表省政府履行出资人职责的省管企业,是省级战略性新兴产业和高新技术产业投资及资本运营平台,承担省级高新技术产业孵化器功能,拥有省工业投资基金、科技引导基金,高新技术投

资基金、大学生创业基金、科技成果转化基金等5只基金。

拟聘职位:总经理。具体资格条件:了解熟悉投资行业相关政策法规,掌握相关产业及投资行业发展动态;具有科学发展的战略思维、前瞻意识,能够在复杂局面下掌控全局、驾驭企业、规避风险;熟悉大型企业集团的组织及运作模式、实体经济投资及经营管理。实业投资、上市公司、资本运作等经营管理工作经历者优先。

(二)黑龙江省旅游投资集团有限公司

该公司是黑龙江省国资委代表省政府履行出资人职责的省管企业,作为黑龙江省旅游产业发展的投融资平台和战略合作平台,主要是整合省内旅游资源、旅游品牌,涉及旅游康养、智慧文创等业务。

1.拟聘职位:总经理。具体资格条件:具有旅游管理、企业管理、工商管理等相关专业学历背景;对旅游产业有较透彻的了解和把握;具有市场调研及预测、行业趋势及竞争力动态分析能力;具有管理服务体系成功运营及操盘经验;具备组织目标实施、团队建设、行政管理、公关商务策划的实操经验,能承受压力和接受挑战。

2.拟聘职位:副总经理,分管投资管理工作。具体资格条件:具有金融、财务等相关专业学历背景,3年以上投融资管理工作经历;熟练掌握投融资相关工作流程,具备专业的投融资、金融以及财务等相关知识和经验,熟悉国家相关法律法规政策;拥有丰富的投融资渠道和相关资源。

(三)黑龙江省金融控股集团有限公司

该公司是黑龙江省财政厅代表省政府履行出资人职责的省管企业,是省级国有金融资本投资与管理平台,承担地方国有金融资本的投资、运营、管理等功能。

1.拟聘职位:总经理。具体资格条件:具有金融类相关专业学历背景,精通有关金融政策;累计10年以上金融企业工作经历或与金融企业相关的经济工作经历;在大型、特大型金融企业高级管理岗位工作2年以上,未满2年的一般应当在同层级副职岗位和下一层级正职岗位工作累计5年以上,或党政机关、事业单位厅局级副职及以上职务工作2年以上;年龄一般不超过50周岁(1968年3月25日后出生)。

2.拟聘职位:副总经理,分管金融资本等工作。具体资格条件:具有金融类相关专业学历背景,精通有关金融政策,具有良好的经济、金融从业记录;具有8年以上金融企业经营管理工作经历或与金融企业相关的经济工作经历;年龄一般不超过50周岁(1968年3月25日后出生)。

(四)黑龙江省交通投资集团有限公司

该公司是黑龙江省国资委代表省政府履行出资人职责的省管企业,承担着黑龙江省交通基础设施建设投融资平台、资本经营和债务管理平台、东北亚跨境物流贸易平台、矿产资源经营管理平台等功能和业务。

拟聘职位:副总经理,分管投资管理工作。具体资格条件:具有投融资、财务管理或资本运营相关工作经验;具有丰富的投资项目实操经验,对投资项目市场分析、财务分析、项目执行、运营模式有准确把握和实施能力,无不良从业记录;有上市公司、证券业、投资行业类高管人员工作经历者,有成功主导投融资、股权投资或并购项目经验者优先。

(五)黑龙江省农业投资集团有限公司

该公司是黑龙江省国资委代表省政府履行出资人职责的省管企业,是黑龙江省农业产业投融资服务平台和对外合作承载平台,主要业务涉及绿色食品、粮食流通、种业科技、农业金融、农业产业服务等。

拟聘职位:副总经理,分管投资管理工作。具体资格条件:具有5年以上大型农业集团财务、资本管理经历,或5年以上金融、资本、证券机构的从业经历,熟悉资本市场和金融工具,熟悉财务模型,具备较强的专业能力和风险控制能力,具有金融行业渠道及业内社会资源;具备较强组织领导能力,以及较强的财务管理能力、资本运作能力和风险防范能力。

四、管理方式及薪酬待遇

总经理按省管企业领导人员管理,实行年薪制。副总经理,按职业经理人管理,实行年薪制,包括基本薪酬、绩效薪酬和任期薪酬。基本薪酬参照全国同行业平均水平确定,绩效薪酬、任期薪酬由董事会根据经营业绩确定,其他待遇参照本企业高级管理人员执行。副总经理分工视企业发展需要会作适当调整。

五、选聘程序

(一)报名

1.报名时间:自公告发布之日起至2019年4月3日24:00时止。报名期间电话咨询时间:上午8:30—11:30,下午13:30—17:30。

2.报名方式:应聘人员登录黑龙江省人民政府国有资产监督管理委员会网站(http://www.hljgzw.gov.cn)或黑龙江省财政厅网站(http://www.hljczf.gov.cn)报名(不设现场报名)。凡符合选聘条件的应聘人员,应上传以下材料扫描件:本人身份证、毕业证、学位证、专业技术资格证、职(执)业资格证、有关业绩证明及选聘工作要求的其他材料等。应聘材料予以严格保密,恕不退还。

符合条件的应聘人员可同时报总经理、副总经理职位,但同一层级只能报一个职位。

(二)资格审核

报名截止后,电话通知资格审核通过的应聘人员,并通知测试时间和地点,应聘人员应保持所留电话畅通。

资格审核合格人数少于3人的职位,取消该职位的选聘,该职位资格审核已通过人员,可通过调剂报考其他相关职位。

资格审核贯穿整个招聘过程的始终,应聘人员应对填报的信息和提供的材料负责,如发现填报虚假信息或提供虚假材料,即取消应聘资格。

(三)竞聘测试

测试采取笔试、面试、心理素质测试方式进行。测试内容包括招聘职位所必需的知识、业务能力和职业技能。在笔试成绩60分以上人员中,按不超过1:10的比例确定进入面试人员;按笔试、面试各50%权重合成最终成绩,从高到低顺序确定3名考察人选。

(四)组织考察(背景调查)

根据组织考察或背景调查,经综合研判后,确定拟聘人选。

(五)体检

对组织考察意向人选进行体检。体检不合格的,不作为拟聘人选。

(六)聘任

根据有关规定,对拟聘任人选在一定范围内进行任前公示,公示期为5个工作日。经公示无异议的,履行聘任手续。实行职务试用期制,试用期一年。试用期满,经考核合格正式聘任;试用期间或试用期满后,经考核不合格,予以解聘。

六、其他事项

1.应聘者应按照规定报名并提供相关证明材料,因弄虚作假,或报名信息与实际不符取消竞聘资格,责任由应聘者自行承担。

2.应聘者须严格按照公告规定的报名方式准备和上传材料。凡应聘人员未在规定时间内按要求参加笔试、面试、考察、体检等工作,均视为自动放弃应聘资格。

3.选聘工作严格按照有关法律法规及《省级产业投资集团经理班子选聘工作方案》(面向全国市场化选聘职位)操作。选聘工作全程接受监督、投诉或者举报,以保证招聘工作的公平公正公开。

监督电话:0451-82877050、53665534。

七、联系方式

政策咨询电话:0451-82833116、82833119。

黑龙江省省级产业投资集团市场化选聘工作领导小组

2019年4月1日