

云南省大力发展劳务经济

技能培训促就业

经济日报·中国经济网记者 周斌

打赢脱贫攻坚战

云南大理永平县北斗乡梅花村,56位贫困群众正聚集在一起接受技能扶贫电焊工培训。“这个培训太有价值了!”村民常荣华说,他们夫妇俩曾在广州打了两年工,看到那里电焊工相当赚钱。“我们俩要是早点有这项技术,收入怕要多出10万元呢!”

同样是技能培训,会泽县金钟街道以礼易地扶贫搬迁集中安置点的120余名贫困群众参加的是手工艺培训,内容包括指环镶钻、手套缝制、窗帘制作等。从松山村搬迁到以礼集中安置点的贫困户刘顺芬接受培训后说:“家里有两个孩子在上学,不能出去打工,通过政府组织的免费技能培训,我掌握了一技之长,以后就能在家里做手工赚钱了!”

云南省发展改革委易地处负责人告诉记者,永平县和会泽县开展的就业技能培训活动只是云南省易地扶贫搬迁人口脱贫发展工作的一个缩影。为了确保实现易地扶贫搬迁“搬得出、稳得住、逐步能致富”的目标,云南省把发展劳务经济作为持续增加收入的主要途径,加大对建档立卡搬迁人口劳务输出培训投入,统筹使用各类培训资源,以就业市场需求为导向,完善“订单式”“定向式”培训,确保有培训意愿和劳动能力的建档立卡搬迁人口至少接受一次职业培训,掌握一项就业技能。据统计,2018年1月份至8月份,云南省已完成各类职业培训306.94万人次,其中贫困劳动力120.54万人次。2016年至今,云南省已累计培训农村劳动力1076.65万人次。

“知识改变命运,技能创造财富。”对于这句话,家住深山坳里的龙陵县龙山镇核桃坪村贫困户夏安周夫妻感受颇深。他家6口人三代同堂,家里只有几亩山地,没有其他收

云南省把发展劳务经济作为持续增加收入的主要途径,加大对贫困劳动力的培训投入,统筹使用各类培训资源,以就业市场需求为导向,完善“订单式”“定向式”培训,确保有培训意愿和劳动能力的贫困群众至少接受一次职业培训,掌握一项就业技能,确保贫困群众家庭成员至少有一人实现就业



大理州永平县对贫困群众进行厨师技能培训。 金春华摄(中经视觉)

入,生活贫困。后来通过易地搬迁住进了移民安置点的新居,夫妻俩参加了村里举办的石斛枫斗培训,结业后做起了枫斗加工,每个月有3000多元的收入,生活条件得到很大改善。

远在广东佛山打工的龙陵县龙山镇河头村村民王国建,同样尝到了掌握一技之长的甜头。“我为石斛枫斗加工大户当领班兼技术‘教头’,管吃管住,每月挣1万多元钱!”王国建说,通过培训,有了石斛枫斗加工资质,他一直受雇在佛山,为当地农民传授石斛枫斗加工技术,月薪由原来的5000元增加到现在的1万元,自己挣了钱,又传播了先进的生产技术,还带动了当地农民增收。

为了使更多的贫困群众通过技能培训发展劳务经济增收脱贫,云南省先后制定印发了《云南省农村劳动力转移就业扶贫行动计划(2016-2020)》《关于切实做好就业扶贫工作的实施意见》等政策文件,对新一轮农村劳动力转移就业扶贫作出部署,对贫困劳动力在免费职业技能培训、外出务工交通补助、创业贷款、创业税费减免等方面给予扶持。同时,在资金投入上给予充分保障。省财政厅、省人社厅把2016年1.46亿元、2017年1.6亿元的就业补助资金增量部分全部用于农村劳动力转移就业和培训工作,要求各地调整就业专项资金支出结构,用于技能培训的

比例不少于10%。省农业农村厅投入6197万元用于新型职业农民培训工程,省总工会安排1500万元用于农民工培训,各级妇联协调投入农民工工作经费580万元。为推进劳动力稳定输出,各级各地积极与上海、广东等城市对接,搭建信息互通平台,密切省际劳务协作关系,在技能培训、转移就业等方面开展密切合作,并针对转移就业工作的阶段性特点,在各重要时间节点,开展不同主题的转移就业专项活动。

如今,云南省通过技能培训实现转移就业的贫困群众已经遍布祖国大江南北。据统计,截至2018年8月底,全省农村劳动力累计转移就业1695.93万人次。其中,省外转移就业502.39万人次,贫困劳动力转移就业162.72万人。据国家统计局云南调查总队的调查,2018年上半年,云南省农民工务工收入稳步增加,外出务工农民工月收入水平为3271.7元。

为让劳务经济成为贫困群众持续稳定增加收入的主要途径,云南省将进一步健全易地扶贫搬迁安置区公共就业服务体系,建立基层劳动就业和社会保障服务平台,加强输出地和输入地劳务对接,按照政府引导、部门主抓、中介搭桥、能人带动的方式,引导搬迁人口就近就业或向经济活跃区域转移就业,确保建档立卡搬迁人口中有劳动能力和就业意愿的家庭至少有一人实现就业。

片场

喜迁新居



2月11日,在四川凉山州昭觉县三岔河乡三河村易地扶贫搬迁安置点,彝族乡亲们穿着漂亮的彝族服装,庆祝乔迁之喜。三河村平均海拔2520米,村民居住十分分散,且多数居住在条件简陋的低矮土坯房中,有贫困户151户789人,贫困发生率46.47%,是典型的彝族聚居贫困村。根据村情实际,按照方便群众就学、就医原则,全村的易地扶贫搬迁安全住房建设共选址9个安置点,于2018年4月开工,2019年开春全部搬迁入住。上图为村民吉好也求一家正在搬进新居。左图为集中安置点正在对村民举行技能培训。

贵州玉屏因地制宜发展特色产业

宜种则种 宜养则养 宜游则游

本报记者 王新伟 通讯员 尹雪梅

乡间故事

贵州省玉屏县把发展壮大特色优势产业作为实现脱贫的根本之策,在充分尊重贫困农户意愿、科学制定政策的基础上,壮大村集体经济,覆盖贫困户,扶贫成效显著

贵州省玉屏县新店镇大湾村地形复杂,山多田少,但水资源丰富。为保障村民生产灌溉水源,县水务局在大湾村大湾组修建了山塘。在2017年4月份山塘即将完工时,大湾村驻村工作队便考虑在山塘处建设一个乡村旅游休闲垂钓中心。

项目在2017年年底基本完工,“我们将休闲垂钓项目承包给了铜古组村民潘世伟,承包收益的70%覆盖村里74户贫困户”。大湾村主任潘世全说,在垂钓项目不远处,村里还在修建侗家风情园,将来可为来村里游玩的游客提供更加全面的服务。

在田坪镇迷路村生猪扶贫产业养殖小区,已投入使用的两栋圈舍及正在建设的两栋全欧式养殖圈舍,养殖

规模总计达4600头。该养殖小区是玉屏“10113”产业全覆盖保障贫困户长效收益的小区之一,覆盖田坪镇6个村的442户贫困户。

“养殖小区的选址,是县国土、环保、农牧等部门专家进行调研后确定的。”迷路村村委主任赵长江说。

“迷路村的生猪养殖小区项目,充分考虑了可操作性、风险大小及经济效益,在选址时也特别注意通风向阳,保障仔猪的存活率。”县农牧科技局高级农艺师洪远说。

“根据环评要求,生猪养殖小区要建立污水处理池,达到排放标准才能通过审核。”县环保局环境管理股负责人杨克江说。

皂角坪街道铁家溪村驻村工作队

根据村里山多地陡、缺乏稳定水源,但沙土多、排水好的实际情况,与群众充分讨论后决定种植黄花。

2017年,铁家溪村种植150亩黄花。2018年,扩种了黄花100亩。“黄花市场前景好,3年后可进入盛产期,届时纯利润的70%将作为贫困户分红,覆盖贫困户118户。”铁家溪村党支部书记、驻村工作队队长刘朝乾说。

田坪镇彰寨村的圆龙野山鸡养殖、黄母冲村的山塘养鱼项目……“2014年以来,玉屏县利用财政专项扶贫资金已帮助80个村、4个社区(居委会)发展‘一村一品’,共覆盖贫困户6875户24283人。”玉屏县扶贫办副主任田维宽说。

脱贫带头人

宋湾里有个“高攒劲”

本报记者 李琛奇 通讯员 曹应森

昔日的贫困户,如今摘掉“穷帽”变身脱贫示范户,被大伙儿称作“高攒劲”(“攒劲”为当地方言,意为能干),甘肃定西市安定区西巩驿镇涝池村宋湾里社的高升做梦也想不到,他的人生会发生如此变化。

西巩驿镇是陇中安定区最干旱的乡镇之一,大山深处的宋湾里人生活更困难。高升家在50多户人的宋湾里是最困难的。

为了摆脱贫困,高升和妻子杨玉梅商量分工,妻子在家守地块,他走出家门去闯荡挣钱。但是,杨玉梅患有癌症,发病时连自己也照顾不好,更不要说从事劳动生产了。家里一年的收入还不够妻子治病和孩子读书的花销。

2008年,高升赊欠600元买了一头母牛犊,决心靠养殖改变贫困现状。

2014年,高升靠养殖除了还清赊欠款,还借助国家实施危房改造补助的资金和自筹资金翻新了旧房子,建起了一大两小共3间新房,儿子高海军也在学校学习电工电焊技术。2014年底,高升一家终于实现了脱贫。

“戴上‘贫困帽’是我的一块心病,总觉得在庄里人和亲戚朋友面前抬不起头。摘掉了‘穷帽子’,真是一身轻松。”高升说。

摘掉了“穷帽”,高升决心赶着牛羊奔富路。

四五年前,陇中地区农村掀起了建合作社的热潮,高升也在宋湾里牵头建起了养殖合作社。他以



高升在喂牛。

曹应森摄(中经视觉)

安徽宿州

将优秀干部派到一线

本报记者 白海星

来到安徽省宿州市埇桥区符里镇符里村,只见家家收拾得干净整洁。宿州市委组织部人才办主任侯立芬是符里村驻村扶贫工作队队长、村第一书记,他告诉记者,驻村扶贫,就要有责任感,勇于担当。只要有绣花功夫、钉钉子精神,一步步走、一点点做,就一定能把工作做好。

从2015年起,宿州市在全省率先选派县处级党员领导干部到贫困村任第一书记,配齐配强驻村帮扶精干力量,把最能打硬仗的干部派到脱贫攻坚第一线。“一方面从严择优选派,另一方面因村精准派驻。”宿州市委组织部副部长唐明告诉记者,宿州市委组织开展“万名干部大调研”,深入全市乡村“把脉问诊”,将熟悉党群工作的干部派到党组织软弱涣散村,将熟悉经济工作的干部派到经济基础薄弱村,将熟悉农村社会工作的干部派到矛盾纠纷突出村,实现了全面覆盖、精准配对、人岗相宜。

同时,宿州市坚持以村为主,切实打通脱贫攻坚“神经末梢”,实现扶贫力量本土化、工作开展长效化。他们下大力气选优配强村党支部书记特别是贫困村党支部书记,重点对换届中拟连任的村党支部书记人选列出五条硬杠,将脱贫攻坚工作能力和工作实绩作为能否继续连任的重要依据,并提出

“五不选”要求,即年龄超过57周岁的,一般不再提名;扶贫工作成效不好的,不再提名;连任四届以上或任职20年以上、工作在本乡镇排名三星级以下的,不再提名;集体经济为零的,不再提名;村级信访多、问题多、矛盾多、群众意见大的,不再提名。经过严格资格审核,换届中全市有119名村党支部书记被取消连任资格,真正让能者上、庸者让、劣者下,有效保证了村党组织带头人决心投身脱贫攻坚、有能力抓好脱贫攻坚。

注重抓在日常、严在经常,宿州市从严从实加强对扶贫干部的管理。细化职责明任务,跟踪管理严责任,全程记录促履职。市县组织部门逐人建立扶贫干部专项档案2715份,将驻村工作制度落实、在岗在位、信息报送、工作推进、教育培训等情况纳入扶贫档案内容,实行工作全程留痕、表现动态记录。

通过近年来持续加强驻村帮扶力量建设,广大扶贫干部用双脚丈量民情、用行动排解民忧,切实发挥了“领头雁”和“生力军”作用,扶贫工作基础更加夯实,责任传导更加顺畅,政策落实更加精准,党群关系更加密切。全市农村贫困人口从61.27万人减至2017年底的16.16万人,贫困发生率降至2.89%,贫困村减至115个。

执行主编 陈郁

责任编辑 周颖一

联系邮箱 jjrbms@163.com