

全国商务工作会议近日召开——

直播

我国贸易强国建设进程提速

经济日报·中国经济网记者 冯其予 姚进

视点
中国新闻奖专栏

2018年我国商务运行稳中向好，高质量发展取得积极进展，贸易强国建设进程提速，消费升级步伐加快，双向投资亮点纷呈。2019年，我国将精心办好第二届中国国际进口博览会，加快自贸试验区和自由

贸易港建设，深挖国内消费市场潜力，推动对外投资合作高质量发展——

消费升级步伐加快

前三季度，消费对经济增长贡献率达78%，比去年同期提高13.5个百分点，有望连续五年成为经济增长的第一拉动力。

数据显示，1月份至11月份，社会消费品零售总额达34.5万亿元，同比增长9.1%，预计全年将突破38万亿元。前三季度，全国居民恩格尔系数为28.5%，比去年同期下降0.7个百分点；服务消费占居民消费支出比重达50.2%，提升0.5个百分点，首次突破50%。

谈到明年消费市场发展时，商务部市场运行司副司长王斌表示，尽管受到一些不利因素影响，消费增长承受一定压力，但消费市场发展仍具备许多有利条件，稳健发展的基本面没有改变，消费升级的大趋势没有改变，长期稳中向好的总势头没有改变。预计2019年社会消费品零售总额将增长9%左右，消费贡献率在65%左右。

王斌指出，当前消费市场发展仍具备许多有利条件，如线上线下加速融合，分享经济广泛渗透，电子支付日益普及，5G、虚拟现实、超高清显示、人工智能等技术不断进步，将为扩大消费提供新动能。我国拥有13亿人口的大市场，中等收入群体达4亿人左右，蕴藏大量消费升级需求；人口老龄化、生育政策放开、“90后”“00后”年轻群体崛起，也将带来新的消费增长点。

“2019年将从提升城市消费、促进农村消费、扩大服务供给、创新流通方式、优化消费环境等几个着力点入手。”王斌说。

在促进消费方面，我国将加快满足居民综合消费的重要载体建设。流通发展司司长郑文表示，我国将用2年至3年时间，以直辖市、省会城市和计划单列市为重点，培育50条左右在国内外具有较高知名度和美誉度的步行街。

据了解，北京王府井、上海南京路、天津金街、重庆解放碑、沈阳中街、南京夫子庙、杭州湖滨步行街、武汉楚河汉街、广州北京路、成都宽窄巷子、西安新唐人街等11条步行街将作为首批试点。预计经过改造提升，这11条步行街的年客流量将超过10亿人次，总营业额将超过1000亿元。

吸收外资稳中向好

商务部外资司司长唐文弘表示，在全球跨国直接投资持续低迷、国际引资竞争日益加剧的形势下，今年以来我国



吸收外资呈现稳中向好态势，初步实现了“稳外资”目标。1月份至11月份，全国新设立外商投资企业54703家，同比增长77.5%；实际使用外资1212.6亿美元，同比增长1.1%。

在整体平稳的情况下，制造业吸收外资实现了快速增长。数据显示，1月份至11月份制造业利用外资增长19.1%，占比提高至30.2%；高技术制造业实际使用外资同比增长33.4%。中部地区实际使用外资同比增长11.2%，西部地区同比增长19.9%，增速高于全国平均水平。

在全球跨国投资下降的情况下，我国利用外资规模继续扩大，外资行业结构和来源地分布更趋合理，保持全球利用外资大国地位。唐文弘表示，2019年，商务部将推动出台国家级经开区高

质量发展政策文件，把国家级经开区打造成为高质量开放平台；推动尽早出台《外商投资法》；完善中央和地方外资企业投诉工作机制，保护外商投资合法权益等。

据介绍，2018年我国对外直接投资更多地流向了实体经济，对外承包工程大项目增多，带动出口、就业、标准输出和产能合作的作用更加明显。对外投资规模继续稳居世界前列。商务部合作司商务参赞韩勇表示，下一步，将坚持以“一带一路”为引领，围绕商务中心工作，扎实推进对外投资创新，以重大项目为支撑，打造中国投资品牌，树立中国投资形象，规范企业海外经营行为，有效防范化解风险，推动对外投资合作高质量发展。

信用卡代偿业务应引起重视——

信用卡“拆东墙补西墙”存隐患

本报记者 彭江

新闻深一度

信用卡代偿现象应引起监管部门重视，此项业务可能干扰银行对客户真实征信情况甄别，对社会信用体系建设是一种破坏

信用卡持卡人应量入为出，谨慎选择信用卡代偿服务平台，最好选择银行分期还款业务，延长还款期限，降低还款压力

期盲目消费，直到信用卡账单出来后才发现无力偿还，此时“信用卡代偿”被这些人当作“救命稻草”。一些平台在宣传中称，“预留500元额度即可完美还清10000元账单”。有平台客服称，用户只需在信用卡内预留5%至10%额度，平台接下来模拟商家信用卡消费，把信用卡预留额度的资金套出，再把套出资金返还给用户，用来偿还用户信用卡。

在实际业务中，信用卡代偿业务利率普遍高于银行贷款利率，一些平台最高分期还款利率甚至高达40%至

50%；还有的平台收取“砍头息”，即所谓的会费、保险费扣除贷款本金。还有的平台故意逾期收取滞纳金或逾期罚金，同时平台还存在泄露个人信息信息等行为。

中国财政科学研究院应用经济学博士后盘和林认为，信用卡代偿应引起监管部门重视，此项业务可能严重干扰银行对客户真实征信情况甄别，对社会信用体系建设是一种破坏，规模过大可能积累金融风险。此外，从保护金融消费者弱势群体的原则出发，要对综合利率予以明确，消除其中信息不对称问题，比如综合利率（含

服务费）不能超过法定高利贷上限，综合费率要强调公开，保护消费者知情权等。

财经评论人莫开伟认为，应鼓励各类正规金融平台或民间有资质的金融组织参与信用卡代偿业务活动，对其代偿利率或收费实行监管，制定代偿利率或收费标准，防止其演变成变相的非法高利贷，对违法高利放贷行为或“套现贷”行为严厉打击。

盘和林认为，对于个人来说，要尽量远离信用卡代偿业务，在消费时避免“拆东墙补西墙”。近日，“两高”修改恶意透支信用卡定罪量刑标准，明确“明知没有还款能力而大量透支，无法归还的”属于非法占有目的，可能构成恶意透支。

中国银行法学研究会理事肖飒建议，信用卡持卡人应量入为出，谨慎选择信用卡代偿服务平台，最好选择银行分期还款业务，延长还款期限，降低还款压力。必要时，在明确套现风险的基础上，选择资质较好的平台，确保个人信息安全与利率计算规则的清晰明确。

假身份真骗保后果严重

近年频发的涉嫌骗保事件，引发社会广泛关注。哪些属于骗取社保待遇行为？社保卡该如何正确使用？如何防范诈骗？对于这些问题，请看本期主持人的解答。

问：骗取社会保险待遇的行为有哪些？

主持人：骗取社会保险待遇是指个人不符合享受社会保险待遇的条件，以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇。金额巨大、情节严重，构成犯罪的，还会依法追究刑事责任。以骗取养老金为例，其行为主要表现为伪造身份证明或冒用他人身份证明；伪造、编造档案年龄、特殊工种年限办理提前退休；伪造、编造人事档案，以增加视同缴费年限；伪造、编造用工关系、工资报表等证明材料补缴养老保险费；伪造、编造领取养老保险待遇证明文件等。

问：骗取社会保险金将承担哪些法律责任？

主持人：对于骗取社会保险金的行为，国家相关法律已有明确规定。《社会保险法》规定，“以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的，由社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款”。“违反本法规定，构成犯罪的，依法追究刑事责任。”

全国人民代表大会常务委员会关于《中华人民共和国刑法》第二百六十六条明确：以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险金或者其他社会保障待遇的，属于刑法第二百六十六条规定的诈骗公私财物的行为。

《中华人民共和国刑法》第二百六十六条对诈骗罪的量刑规定是：诈骗公私财物，数额较大的，处三年以下有期徒刑、拘役或者管制，并处或者单处罚金；数额巨大或者有其他严重情节的，处三年以上十年以下有期徒刑，并处罚金；数额特别巨大或者有其他特别严重情节的，处十年以上有期徒刑或者无期徒刑，并处罚金或者没收财产。

问：如何防范社保卡诈骗？

主持人：许多社保诈骗案件都是假借有威慑力的假身份，先打消受害者疑虑，然后天花乱坠地描述“案情”严重性，造成受害者恐慌心理，然后乘虚而入。目前，常见的社保诈骗方式有以下几种。第一种是用补贴做诱饵，告知你有一笔社保补贴（比如养老金、失业保险补贴、生育津贴等）还未领取；第二种是告知参保人社保卡有问题，比如告知你的医疗保险个人账户已被冻结或告知你社保卡已作废等；第三种是告知参保人社保卡有违规刷卡行为或被盗刷等。这些社保骗局，最终都会引导参保人联系某电话，如果照办，不法分子将趁机套取参保人个人信息，如社会保障卡卡号、身份证号等，与社保卡联结的银行卡号密码等信息也会泄露。因此，大家要善于发现骗子破绽，运用法律武器保护自身合法利益。

（本期主持人 韩秉志）

通信自由权不容肆意干预

近日，“辞职先删同事微信”上了热搜。原来，王先生想要辞职，却被上司要求删掉同事微信才能离职，这件事引起了网友热议。这种做法合法吗？劳动法有哪些规定？辞职遇到这种情况怎么办？主持人为广大网友答疑解惑。

问：老板要求离职员工删除同事微信的做法合法吗？

主持人：微信涉及个人通信自由权。我国宪法规定，“中华人民共和国公民的通信自由和通信秘密受法律的保护”。“除因国家安全或者追查刑事犯罪的需要，由公安机关或者检察机关依照法律规定的程序对通信实行检查外，任何组织或者个人不得以任何理由侵犯公民的通信自由和通信秘密。”因此，每个人的通信权是受国家法律保护的，属于公民的通信自由权，外人不能任意干预。要求删除同事微信没有法律依据，并不能以此作为员工离职的限制性条件。

问：劳动法对此有哪些规定？

主持人：劳动法规定，辞职是劳动者的权利。如用人单位没有签订劳动合同，劳动者可以随时立即辞职；如用人单位签订了劳动合同，只要提前30天通知用人单位就可以解除劳动关系；试用期内提前3天通知用人单位，可以解除劳动关系。通知期限届满，劳动关系解除，无需征得用人单位同意。如果用人单位没有提前30天通知劳动者就解除劳动关系的，劳动者有权向用人单位提出支付赔偿金。如果出现用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件、未及时足额支付劳动报酬、未依法为劳动者缴纳社会保险费等情形的，劳动者离职时可以要求经济补偿金。

根据法律规定，用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，该用人单位应当依法承担连带赔偿责任。有了离职证明，才能证明你与用人单位已经解除劳动合同，是自由人。

问：用人单位如何保障公司相关利益？

主持人：上司要求删除同事微信，无非是怕出现“挖墙脚”的情况，因此选择了这种极端手段。实际上，如果有这样的担心，即使删除了微信，还有手机号码可以联系。员工离职时，老板要求退出工作群是“没毛病”的，不退的话可以直接移出。如果用人单位认为劳动者辞职后可能会泄露商业秘密，应该在合同中约定，或者收集到足够证据，才能要求相应赔偿。正如网友所说，对待前员工的态度，是检验一家企业水准的基本线。工作中的员工离职，同恋人分手一样，一别两宽各自欢喜，善始善终互不打扰是最好结局。

（本期主持人 李万祥）

