

中组部、人社部印发《事业单位工作人员奖励规定》

新华社北京12月23日电 日前,中组部、人社部印发《事业单位工作人员奖励规定》,对事业单位工作人员奖励工作的基本原则、条件种类、权限程序、实施要求等作出规定,为激励广大事业单位工作人员担当作为、干事创业,加强高素质专业化事业单位队伍建设提供了制度支撑。

《奖励规定》深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,贯彻落实新时代党的组织路线,以《事业单位人事管理条例》等法律法规为依据,把握事业单位特点,规范奖励工作,丰富奖励形式,发挥正向激励作用,建立了导向鲜明、科学规范、有效管用的事业单位工作人员奖励制度,作为《事业单位人事管理条例》的配套政策法规文件,是新时代事业单位工作人员奖励工作的基本遵循。

《奖励规定》坚持党管干部、党管人才,坚持德才兼备、以德为先,坚持事业为上、突出业绩贡献,坚持公开公平公正、严格标准程序,坚持精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主,坚持定期奖励与及时奖励相结合、以定期奖励为主,致力于服务经济社会发展,充分调动事业单位工作人员积极性、主动性、创造性,体现了时代性、导向性、实效性。

《奖励规定》要求按照分级分类原则组织实施奖励工作,将事业单位人事综合管理部门和事业单位、主管机关(部门)以及有关行业主管部门都列入奖励实施责任主体范围,明确划分奖励权限、规定奖励程序,注意落实和保障事业单位的自主权。

根据行业特点和事业单位实际需要,《奖励规定》从加强党建工作、执行重要任务、推进改革发展、长期服务基层、发明创造创新、维护安全稳定、对外交流合作等8个方面,明确了奖励条件,并对嘉奖、记功、记大功等奖励种类作了细化表述,增强了奖励工作的针对性操作性。

《奖励规定》对定期奖励和及时奖励分别作出规定。定期奖励一般以年度或聘(任)期为周期进行,以年度考核、聘(任)期考核结果为主要依据,奖励具体时间由奖励决定单位根据行业实际、工作特点等确定。定期奖励的比例(名额),由奖励决定单位结合事业单位数量、人员规模、职责任务、工作绩效等因素统筹确定,给予工作人员嘉奖、记功,一般分别不超过工作人员总数的20%、2%。定期奖励的比例(名额)应向基层和艰苦边远地区事业单位倾斜,向一线工作人员倾斜。《奖励规定》提出加大及时奖励力度,及时奖励情况可以作为定期奖励的重要参考。《奖励规定》还对颁发奖励证书、奖章或奖牌等作了明确规定,为更好地适应各级各类事业单位奖励工作需要,对给予奖金作出原则性规定。

为保障奖励工作有序进行,《奖励规定》坚持把监督贯穿奖励实施全过程,强调严格遵守政治纪律和政治规矩、组织人事纪律、工作纪律、财经纪律、廉洁纪律,在审批时,要根据需要组织评选或听取业内专家、服务对象等有关方面意见,应听取纪检监察机关意见,从制度上防止“带病奖励”;对违反规定获得或实施奖励的,要按程序撤销奖励,追究责任,作出处理。

(上接第一版)

当谈到如何扭亏为盈,郭中山说,“转型升级,关键是要开展新产品开发与结构优化。怎么调?借鉴国外先进经验,往精细化化工产品方面调,越高端越好。”郭中山分析道,因为煤制油产生的油品结构独特,如正构烷烃、异构烷烃等,其他产品都不具备这样的条件;另外,国内400万吨煤炭间接液化项目只有国宁集团拥有,有成本优势。经过一年多的研发,目前国宁集团已从柴油提取出来的液体蜡、费托蜡、轻液蜡共7种精细化工产品已投放市场,替代国外进口化工、服装行业紧缺的碳12、碳13等品种,明年下半年有望投放

市场。第三,是实现安全稳定清洁运行。两年来,国宁集团在技改消缺、隐患治理、工艺优化上下功夫,先后开展560项技术改造,装置实现满负荷运行,全厂能效达到43.2%(国家基准值42%),吨油品耗原料煤4.3吨(设计值4.38吨),吨油品水耗5.33吨(国家限值10吨,设计值6.11吨),各类消耗指标优于设计值和国家限值,运行工况达到行业最好水平。

国宁集团煤制油销售分公司副总经理张建涛表示,目前集团科技创新进入新的阶段,随着煤制油产品下游深加工越做越细,替代国外进口的精细化工产品越来越高端且价格抢手。

好政策引得“孔雀西北飞”

本报记者 乔文汇

推动产业结构调整,加快新旧动能转换,实现经济高质量发展,归根到底要靠人才支撑。为此,从今年6月起,新疆昌吉回族自治州立足自身发展需求,开展“千名硕士进昌吉”引才工作,计划用3年时间引进全日制硕士研究生及以上学历人才1000名。截至目前,实施效果显著,已引进662人。

近年来,昌吉州牢固树立“人才是第一资源”理念,为做好人才工作提供了良好的政治环境和社会环境。然而,总体上看,该自治州人才流失问题仍比较突出,空岗空编问题困扰基层,特别是个别偏远县市基层编制空缺、人员短缺、招聘引进难,急需创新引才机制,缓解人才短缺矛盾。

今年6月,昌吉州党委组织部面向全国发布了《昌吉州事业单位引进急需紧缺高层次人才暨“千名硕士进昌吉”引才活动公告》,职位覆盖自治州所辖7县市及州直属单位;昌吉市、木垒县同步发布子公告招贤纳士。对引进

的人才,用人单位为其提供“拎包入住”的居住条件,各县市所引进人才全部到人才公寓集中入住。建立州、县领导联系引进人才制度,所有用人单位均建立了“一对一”“师带徒”帮带机制,帮助引进人才尽快熟悉情况、进入角色。

新疆大学毕业生王雪勤通过“千名硕士进昌吉”引才机制,来到昌吉职业技术学院工作,在该校基础教育分院担任教师。“学院提供了良好的工作条件和生活环境,自己可以集中精力做好教学工作。”王雪勤说。基础教育分院院长陈岩告诉记者,学院教学任务繁重,师资力量不足,引进人才很快进入角色,能够有效缓解教学压力。

得益于引进主任医师陈玉明,新疆医科大学第一附属医院昌吉分院成立了疼痛康复科,填补了该院科室空白,受到群众好评。昌吉市委组织部常务委员、市委人才办主任谢青说,作为自治州首府,昌吉市紧扣地方经济社会发展需求引才,努力做到精准引才、精准用才,确保

引进人才发挥作用,为高质量发展注入动力。

在开展“千名硕士进昌吉”引才工作的同时,昌吉州党委组织部还开展了“千名大学生到基层”引才工作。今年,自治州结合落实“一村一名大学生”、社区“百户一人”等要求,通过政府购买服务等方式,按照同工同酬的原则,招聘大学毕业生到农村、社区工作。目前,已招聘1692名大学毕业生到岗,全自治州470个村、150个社区全部实现配备大学毕业生的目标,充实了基层干部队伍。

好政策引得“孔雀西北飞”。昌吉州党委组织部副部长宋志武告诉记者,昌吉州围绕人才需求务实引才,尽量避免引才无序竞争,同时努力让人才发挥专业特长,与岗位相匹配;同时,不断探索“留才”“惜才”举措,确保引进来、用得好、留得住,加快构建人才高地。一些引进人才说,虽然昌吉综合条件不如大城市,但求贤若渴的诚意、干事创业的环境、加快发展的氛围具有很强的吸引力。

湖北宜昌:

扶贫先扶志 对症“拔穷根”

本报记者 郑明桥 柳洁 通讯员 黄磊

打赢脱贫攻坚战

“2020年,药材扩种面积翻一番,收入翻一番……”在湖北宜昌市长阳土家族族自治县火烧坪乡青树包村三组村民向东海的家里,药材专业合作社的规划张贴在墙上醒目位置。

38岁的向东海因病致贫,一度对生活失去信心。一天晚上,他的女儿给他和妻子洗脚,还监督他给奶奶洗脚。“我是父亲和丈夫,我是家里的顶梁柱。”想起家的温暖,想起墙上的“要勤奋不懒惰”的牌匾,向东海暗下决心让家里重新好起来。

在扶贫政策的支持下,向东海重新规划自家的责任田,依靠种植15亩药材、蔬菜而率先脱贫,并与同村人成立了药材合作社。他自学电工、维修等技术,利用农闲时节外出务工,对未来充满了信心。

贫困户向东海的转变,是宜昌开展农村“精神扶贫”专项行动的生动缩影。宜昌市委常

委、宣传部部长王国斌介绍,近年来,宜昌市着力激发广大农村群众脱贫致富的内生动力,走出了一条“精神扶贫”的新路。

火烧坪乡党委书记李德兵说,火烧坪乡以家庭为单位,绘制“家风晴雨表”,以小组、村、乡为单位,绘制“民风气象图”,以此来分析每个家庭、每个村组的民风变化情况;另外,通过金融优惠政策、项目倾斜、资金支持等政策奖励好家风家庭。

此外,宜昌各地还创新工作方式,扶志向强动力。五峰土族自治县建立村民诚信守法档案,兴山县开展“百村千人屋场院子话脱贫”活动,宜都市开展“围炉夜话新家风”系列活动,夷陵区开设“五个课堂”,各种活动全方位多角度提升贫困户奋发图强决心……

宜昌还积极通过扶文化强素质。宜昌启动农村基层文化阵地建设,建成乡村文化活动示范广场256个、乡村文化示范礼堂86个、乡村文化示范长廊102个。各地还精心组织专业文艺队伍、民间文化团队和广大文化志愿者,深入村镇、田间地头,广泛开展送文化下乡活动。文明带来的公序良俗,是驱除致贫陋习的

法宝。全市农村普遍成立村民议事会、道德评议会、禁赌禁毒会、红白理事会等“四会”组织,结合实际修订完善乡规民约、村规民约和相关制度章程,广泛开展道德评议和移风易俗树新风活动,狠刹大操大办、封建迷信、打牌赌博等不良风气,推动农村各地社会风气明显好转,通过扶文明强精神。

绿水青山就是金山银山。宜昌还广泛开展生态公民建设宣传教育和生态公民建设实践活动,坚持美丽乡村建设与生态景观工程建设紧密结合,并深入推进长江岸线生态修复工程。当阳市大力实施农村“厕所革命”三年攻坚行动和垃圾分类活动,深入开展村庄绿化工作;枝江市在全市开展整治黑河、臭河、垃圾河的“清三河”行动和养殖污染专项治理行动;点军区各中小学发挥家校共建效应,组织开展“小手拉大手、共沐文明风”生态小公民主题教育实践活动。

“扶志向强动力、扶文化强素质、扶文明强精神、扶生态强后劲,宜昌通过‘精神扶贫’,增强了脱贫的内生动力,也起到了良好的效果。”王国斌说。

中国人寿推出国寿福(臻享版)保险产品组合



中国人寿臻享版福佑中华保险产品组合

臻享版

福佑中华

95519 www.chinalife.com.cn

详细内容以产品条款规定为准,本图仅供参考。

长期以来,中国人寿秉承“成己为人,成人达己”的企业文化理念,勇担社会责任,不断开拓创新,持续推进保险产品的改造升级,致力于为客户提供更加丰富和多元的保险产品。中国人寿此次推出的国寿福(臻享版)保险产品组合,涵盖身故、重大疾病、特定疾病、保费豁免等多项责任,病种范围囊括100种重大疾病和30种特定疾病,且特定疾病给付增加至三次,保障力度再次提升,标志着国寿重大疾病保险再次迈上新台阶,奠定了中国人寿重大疾病险的新里程碑,是一款真正回馈广大客户,彰显大爱真谛的匠心之作。

该保险产品组合由国寿福终身寿险(臻享版)、国寿附加国寿福提前给付重大疾病保险(臻享版)、国寿附加国寿福豁免保险费疾病保险(优享版)和国寿附加国寿福豁免保险费重大疾病保险(优享版)组合而成,具有以下四大亮点:

病种覆盖,全面细致。

该保险产品组合承保病种更为细致、丰富,包括100种重大疾病和30种特定疾病,疾病种类不仅涵盖恶性肿瘤、急性心肌梗塞、脑中风后遗症、重大器官移植术或造血干细胞移植术、冠状动脉搭桥术等当下较为常见的重大疾病,还包括特定恶性肿瘤或恶性肿瘤(包括原位癌、皮肤癌等)、冠状动脉介入手术、心脏瓣膜介入手术等易于治疗的特定疾病,保障内容专业、全面,保障周期稳定、长久,可以为客户提供相伴一生的安心保障。

保障升级,贴心守护。

自面市以来,中国人寿“国寿福”系列保险产品广受客户好评,堪称中国人寿健康险中的旗舰产品。此次新推出的国寿福(臻享版)保障力度再次升级,在满足合同约定条件的情况下,其中特定疾病保障,可享三次赔付,每次为基本保险金额的20%,累计可以达到基本保险金额的60%;重大疾病保障、身故保障可以达到基本保险金额的100%。附加配套组合的豁免保险费疾病保险和豁免保险费重大疾病保险,保障内容更加完备、全面,可为不确定的未来提供更加确定的保护。

交费灵活,实惠之选。

该保险产品组合交费方式为19年、29年交两种,打破了传统健康险20年、30年交的交费方式,在保障提升、保费持稳的基础上,进一步缩短了交费期间,真正回馈国寿新老客户,彰显保险真谛,是客户构建家庭全面保障计划的理想之选。

保费豁免,安心无忧。

该保险产品组合特别设计投保人重大疾病、身故、高残豁免和被保险人特定疾病豁免,双重豁免责任提供全面周到呵护。投保人、被保险人符合合同约定的相关要求,即可免除主合同及本公司所认可的其他人身保险合同应交未交保费,彰显人文关怀,让客户安享无忧未来。

【案例小贴士】

以30岁的王女士为例,若为丈夫李先生(30岁)投保了基本保额30万元的国寿福(臻享版)保险产品组合,选择19年交,年缴保费8988.4元,可以享受到的保单权益:30种特定疾病保障每次6万元,三次累计可达18万元(不超过);100种重大疾病保障30万元;身故保障30万元(不超过)。同时,客户还享有保费豁免保障,如李先生罹患30种特定疾病(无论一种或多种),豁免后续保费;王女士罹患100种重大疾病(无论一种或多种)、身故、身体高度残疾,豁免后续保单应交未交保费。身故保险金与重大疾病保险金仅给付一项。

另外,中国人寿少儿国寿福(臻享版)保险产品组合同步温暖上市。详情请咨询中国人寿客户服务热线95519或到当地中国人寿营业网点咨询。

(本文旨在帮助客户了解产品的主要特点,文中内容仅供参考,具体以该产品条款等规定为准。)

国寿福(臻享版)保险产品组合隆重上市!

本保险产品组合由国寿福终身寿险(臻享版)、国寿附加国寿福提前给付重大疾病保险(臻享版)、国寿附加国寿福豁免保险费疾病保险(优享版)、国寿附加国寿福豁免保险费重大疾病保险(优享版)组成。

中国人寿保险股份有限公司
China Life Insurance Company Limited
北京市西城区金融大街16号

中国人寿
CHINA LIFE
相知多年 值得托付