

读者来信热议基层干部苦与乐

农村环境治理不可“一刀切”

吴旭

为应对环境检查,如今农村一些地方采取“一刀切”做法,禁止在乡村河道两侧一定范围内养猪养鸡、养鸭养鹅,并将猪舍鸡舍、鸭舍鹅舍一律拆除,河里的鸭和鹅也被赶上了岸,能卖的被卖掉,大部分则成了名副其实的“旱鸭子”“旱鹅子”。

农村河道水面是乡村环境治理的重要内容之一,但保护环境与发展农村经济不是对立的关系。少数“河长”们下决心治理水环境时,是否考虑过饲养家禽农民的切身利益,是否考虑过畜禽粪便也可循环利用为河里鱼儿的饲料?

环境问题往往与生产、生活紧密相连。这几年,环境治理力度加大,但个别地方却走了极端,只看到环境问题,却没看到生产、生活方面的问题。养殖是农民增收致富的重要来源,如果整个社会都把养殖企业关掉,都把鸡鸭鹅赶跑,那么鸡肉鸡蛋等产品的市场供应就会出问题。所以说,解决农村环境问题,必须科学合理地处理好乡村环境保护与农民生产生活的关系,努力在发展农业生产和提高农民生活水平的时候,把乡村环境保护好、治理好。

(作者单位:江苏省沭阳县残联)

这样的“话疗”多多益善

廖卫芳

近日,笔者所在社区举办了“话疗行动,关爱老人”的大型公益活动,组织社区工作人员和志愿服务人员走进社区空巢老人家中,陪老人聊天。

眼下,各地空巢老人越来越多,城里的空巢老人相对要好些,可以参加一些老年协会,大家一起练书法、下下棋、打打球。但对于农村空巢老人来说,由于他们的子女常年在外务工,平时在家里基本上是过着“进屋一盏灯,出门一把锁”的寂寞生活,连个陪着说话的人也没有。不少老人不是宅在家中看电视,就是钻进被窝睡觉。

其实,空巢老人除了一日三餐要吃饱之外,更需要精神上的慰藉。有人陪着聊聊天、唠唠嗑就是最好的“解药”。笔者以为,村两委、社区不妨多开展一些适合老年人的文体活动,比如下棋、看大戏、邻居节等,让空巢老人有机会与大家聚在一起,通过交流、沟通的方式,化解心中的寂寞。同时,子女们应尽量抽时间回家看看,隔三岔五地给老人打电话,这对老人来说都是一种关爱和温暖。只有全社会都能心中装着空巢老人,形成帮扶合力,多开展像“话疗”这样的活动,老人们的晚年生活会更加丰富多彩。

(作者单位:浙江省开化县会计核算中心)

身边事

从清洁供暖到精准供暖

王征宇

近些年,随着各地加大环境污染整治力度,一些小锅炉逐渐被取缔,北方更多地区逐渐改成更清洁的燃气供暖,空气质量逐渐变好。在欣喜的同时,人们也应反思一下自己:我们是否真的需要这么多供暖?空气质量能否变得更好?

以往冬季供暖时,空气污染整治一般是从供给侧入手,要么是供暖企业提高燃煤效率,要么是使用清洁能源,让居民使用无烟煤,但需求端往往被忽视。实际上,在供暖燃料所提供的热量中,有相当一部分被人们在无意中浪费了,比如上班后空旷的居室,夜晚空无一人的办公室、教室等。

现在,社会日益倡导简约适度、绿色低碳的生产生活方式。具体到冬季供暖上,个人用户可以按照自己的实际需求自主调低过高的室内温度,调低上班后家里的温度、夜晚睡眠时客厅与厨房的温度。单位用户则可降低无人使用的房间温度、夜晚办公室的温度。结合智能技术,用户甚至可以用手机来设置所需供暖。完善相关设计,按照用户实际用热量缴纳取暖费,通过供暖与用暖的有效衔接,做到精准供暖。

用量的减少,最终将反映到燃料消耗量减少以及空气污染程度减轻上。这不仅能够节约资源、保护环境,而且能提高用户的舒适度,降低用户的用热成本。

(作者单位:哈尔滨商业大学)



11月13日,在石家庄市长安区某小区,工作人员展示室温采集装置。梁子栋摄(新华社发)



日前,供暖管道检修工在大连市沙河口区南沙街一处检测井作业。新华社记者 潘昱龙摄

近期拟关注话题:求职困惑如何解?

本版编辑 马洪超 徐达 祝伟

投稿邮箱 jrbdzhe@163.com

mzjjgc@163.com



图① 7月31日,福建永泰县盘谷乡纪检干部在精准扶贫户方来修(右三)家了解帮扶脱贫情况。新华社记者 张国俊摄



图② 10月23日,河北迁安市提铃寨村党支部书记李飞燕在村里“爱心公益小课堂”为学生辅导功课。新华社记者 杨世尧摄



图③ 4月10日,江西新余市渝水区新溪乡环卫所所长刘志俊(左)和村干部一起帮助泗溪村村民搬家乔迁新居。赵春亮摄

读者关注

近一段时间,经济日报连续关注基层干部话题,刊发了系列评论文章,引起读者强烈反响。广大读者纷纷来稿来信,讲述自己或身边人在基层工作的努力与烦恼。本报特予选编,以飨读者。

严格管理与热情关心相结合

张建芳

笔者是一名基层工作人员,亲身体会基层干部的滋味,触动很深且感动万分。我所在的街道共有8个社区26个居委会,工作千头万绪,忙起来“连轴转”也是常有的事。全体干部下沉社区,盯靠一线,顶烈日战寒冬,兢兢业业,披星戴月、风餐露宿,舍小家顾大家,用辛勤的汗水守护百姓幸福。

习近平总书记指出,要关心和爱护广大基层干部,要把严格管理和热情关心结合起来,为他们创造良好工作环境和成长条件,最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性,积极作为、敢于担当,激励他们更好带领群众干事创业。

笔者认为,对于基层干部既要严管也要厚爱。在举起“问责利剑”的同时,也应俯下身子对基层工作多一些了解,只看结果不过程就问责,只会寒了那

些负责干部的心,耽误了工作开展。

严格管理与热情关心相结合,要求各级部门对基层干部在工作上多些理解和支持,生活上多些关爱和照顾。对于基层干部在工作中出现的问题,既要帮助他们及时总结经验教训,也要给予他们充分的理解。当他们遇到困难时,上级领导和各级党组织要多给点,多补台,多鼓励,充分肯定基层干部干事创业的主动性,大力支持基层干部探索创新的积极性。在工作和生活中给予热情帮助,鼓励他们解放思想,开动脑筋,放手干事业,为他们搭建平台,让他们担重任,唱主角。只有支持基层干部、爱护基层干部,基层的各项工才能开展得更好。

(作者单位:山东省滨州市滨城区市东街道卫计办)

防止文山会海卷土重来

许贵元

时下,在个别地方和单位,“文山会海”又有卷土重来之势,基层干部被名目繁多的会议“绑架”,很多双休日也不消停,弄得身心疲惫,几乎没有时间和精力搞调研、抓落实。

召开会议是部署推动工作的必要方式,但会议过多过滥,会导致工作效率下降,形式主义抬头。现实中,有些地方对待工作不分轻重缓急,动不动就开会,似乎不开会就推不动了工作,解决不了实际问题。更有甚者,有的地方每次开会都要求下级部门或单位的“一把手”参加,不来的话就会被认为“不重视”,甚至还会挨批评、被通报,一些基层领导干部对此抱怨颇多。

中央八项规定明确要求精简会议活动,切实改进会风,防止铺张浪费。然而,“文山会海”现象在一些地方和单

位却有死灰复燃之势。究其原因,还是形式主义、官僚主义作祟,即“开会才算重视,发文就是落实”的老毛病未能根治。会风连着党风、政风和社风。消除“文山会海”,做到精简会议、减少发文,一要加强作风建设,强化监督和制度约束。上级党委和政府要带好头,给下级的会议数量定下个硬杠杠,督促其少开会、开短会,努力提高会议质量。二应健全和完善管理体系,不以召开会议、下发文件数量多少作为落实工作部署的重要指标,要建立以办了多事实事、获得多少实效、群众是否满意为主要内容的考核评价制度。只有让广大干部从“入海”里跳出来,有更多时间和精力深入基层多办实事,才有利于在实践中展现党和政府执政为民的服务宗旨。

(作者单位:河北省唐山市政府办公厅)

莫让干部困在各类“迎检”中

王宗征

目前,一些地区针对基层工作的检查存在“四多”问题,即名目多、内容多、层次多、频次多。名目繁多、接二连三的检查以及由此跟进的问责等,使一些乡镇干部工作重心发生改变,“迎检”成了大事,宁可放下手头实质性工作,也要做好迎接检查的各种材料准备,不得不在“务虚”方面多做文章。同时,某些地方的检查组侧重查看资料,实地检查较少,这种倾向更催生了一些乡镇干部“务虚”行为。

为促进乡镇工作有序开展,针对乡镇干部开展高质量、高效率检查是必要的。但是,检查过多过滥就可能是形式主义的表现,会给乡镇正常工作造成干扰,也是一种对基层干部的不信任。这种现象应该引起有关部门的关注,并采取切实措施加以治理。

笔者建议,一是科学设计和设定检查,减少一般性检查,不搞无关紧要的检查,强化检查的针对性和实效性,使检查更加精准有效;二是有关部门要统筹针对乡镇及乡镇干部的检查,可以尝试“并联”式检查,减少检查频次,减轻乡镇干部“迎检”压力,给乡镇干部开展实质性工作腾出更多时间;三是把检查与指导、服务乡镇工作有机结合起来,不是为了检查而检查,而是通过有针对性的精准检查,促进乡镇改进和提升工作,使乡镇干部在“迎检”中增强工作动力,激发乡镇干部担当作为、干事创业的积极性和主动性,以此增强检查的深度和温度,让检查更具说服力和引导力,这样的检查才有实际意义,乡镇干部“迎检”才有价值。

(作者单位:天津市宝坻区档案局)

用制度为基层干部减负

周怀生

近年来,随着各项改革任务的推进和干部作风建设的加强,在一些地方,上级部门提出的工作要求多,检查布置工作多,报表多会议多。“上面千条线,下面一根针”,为了完成这些工作,很多基层干部经常是周六“保证不休息”、周日“休息没保证”,加班加点成了常事。

根据笔者的调查,出现这一问题有四个方面原因。一是有些地方上级部门布置工作要求多,完成时间紧,基层干部只能加班才能完成;二是重复检查多,有时一天来好几个检查组,下级单位自然要准备相关汇报材料;三是各方面报表多,有些地方上级部门想要某些数据,就发通知让下级尽快上报,基层为了做报表工作,经常加班加点;四是少数领导干部有时会利用双休日下基层检查工作,没有考虑到基层干部的工作和生活。

所以说,为基层干部减负,应成为有关方面必须研究的一个课题,并形成相应制度。首先,上级部门布置工作时要考虑基层的工作难度,留下充足的时间让基层干部去完成。其次,到基层的各项检查工作检查或调研,要有目的、有方案、有时间安排,不能随意去,更不能走马观花式转一圈,既干扰基层工作,又形成了调研成果。再次,应减少、合并或统一相关工作报表。上级部门在制定工作报表时应讲究科学性,加强部门间的交流与协调,最好做到一个报表多方使用,不得随意增加报表种类。最后,应多关心基层干部的生活,对基层干部住房、孩子上学、配偶工作等生活问题多关心,在不违反原则和政策的前提下尽量帮助解决,解除基层干部的后顾之忧。

(作者单位:太原铁路局原平工务段)

一线故事

父亲在基层工作了大半生

李书哲



2017年12月份,作者的父亲李新生正在帮助大山深处的移民贫困户搬进安置房。(本文作者提供)

近日,云南省楚雄州一位“80后”、头发全白的干部,引起了人们的广泛关注。记得我爸当年刚退伍回来的时候,也是一枚意气风发、英俊帅气的“小鲜肉”。可是,大半生的基层工作,把父亲磨砺成了一个白发丛生、写满沧桑的“老腊肉”,有时候不得不染一下头发。

在我很小的时候,父亲服从分配,去我们当地最远的一个乡镇工作。当时,去那里要坐三四个小时的汽车,且一天只有一趟车。直到现在,我对于那个山清水秀却十分贫穷的地方还有很多记忆:午休醒来发现房间有蛇,被吓得一身冷汗;晚上大多数人在公共休息室看电视,可作为文书的父亲却常常在堆

满一沓沓文件的桌上伏案写材料,仿佛永远也写不完;有时候,带着队员去下村收税,还会遇到彪悍的“老依”扛着竹竿追打……

有一年年底,在一次罚款追缴工作中,镇上抓到一名常年出去躲罚款的“老依”,这名“老依”身上只有600元钱。在我爸的建议下,当场只收了他300元钱,远不够罚款数额。我爸后来告诉我,乡亲们都不容易,留给他300元钱,或许还能过个年。可见,基层干部们并没有机械地工作,总在尽力寻求完成本职工作

和保障群众生活之间的平衡。在我家经济最艰难的时候,父亲单位发不出工资,曾经连续3个月只发300

元钱的生活费。因为在我的成长中,父亲照顾较少,所以我与父亲一直比较疏离,他对我也一直心有愧疚。直到我读高中时,组织上将我爸调到附近乡镇。突然间可以天天看到父亲了,我当时还适应了一段时间。

环境恶劣、琐事缠身、工作繁重、远离家人……那些基层工作的难,绝对不是那些“吃瓜群众”和“键盘侠”可以想象得到的。很多基层干部怀着满腔热情和理想,想靠自己的大脑和双手去改变和改善身边的世界。基层干部们把青春和汗水播撒在了深山密林之中,理应得到社会对他们价值的认可和赞许。

(作者单位:江西遂川县左安中学)