

车企与其等政策不如练好内功

杨忠阳

对于中国车市的数据波动，不妨多一份淡定，相关企业与其呼吁政策刺激，不如自身练好“过冬”本领。相关企业要认清一点，虽然当前汽车销量增速下滑，短期内对生产经营形成了一定压力，但客观上有利于发挥市场机制作用，倒逼自身练好内功，提高竞争能力。要强化创新驱动，扩大高质量产品和服务供给，通过增强核心竞争力，实现高质量发展



国企民企共进需关注九个平衡

重视民营经济，没有改变我们对我国社会主义基本经济制度的判断，“坚持公有制的主体地位”是我国宪法作出的一项重要制度安排，也是社会主义属性的重要标志。平衡不是平均，民营经济与国有经济各有特点各有贡献。国企民企发展不平衡不充分矛盾的解决，应主要从以下九个角度去理解。

舆论平衡。要树立新发展理念，更加强调从全局高度思考发展、筹划发展，摒弃“国进民退”或者“国退民进”的争论，确立“国”“民”共进的正确观念。无论在理论上还是实践中、历史上还是现实中，国企和民企都不是非此即彼、不能共荣的关系。

政策平衡。对于重要领域，国有企业主要进入的是涉及国家经济安全、战略资源等领域，如军工、电网电力、石油、水电、铁路、公路以及其他一些资源型行业。对于竞争领域，可以通过市场竞争、公平竞争来确定边界。政府要充当公平地裁判，公平执法、信息透明、公众监督，保证公平和充分地竞争。

动态比例平衡。国有企业具有公益性、营利性双重特征，非国有企业属于营利性企业，它们之间须有一个量上的动态平衡。我们不应该提倡“国进民退”，也不提倡“国退民进”，而是要实现“国”“民”共进。

微观宏观效率平衡。国有企业分类改革是必要的，这牵涉到国有企业的比例与存在价值。一般来说，营利性企业的微观效率比较高，宏观效率比较低。国有企业重视社会效益，宏观效率较高。正确的做法是从分类开始，扬利抑弊，建立既能尽量利用市场机制，又不影响其特殊社会职能充分发挥的现代国有企业制度。

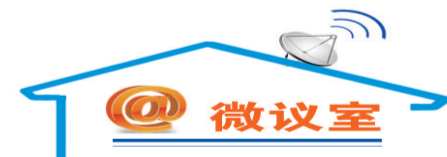
混合经济平衡。通过混合经济的建立，将社会上不同性质的资金集中起来，统一使用，既解决当前资金紧张的矛盾，又迅速扩大社会生产规模，这是提高资本集中效益的重要途径。怎样处理不同功能类企业混合所有制改革的股份多少，怎样处理所有权与经营权分离，怎样处理国家放权与监管……这些平衡的把握，是更高层次的努力。

产业链条平衡。从实践看，一家企业只能处于产业链的一个或几个环节，不可能囊括全部链条，因此必须要有其他的中小企业为其提供生产配套服务。例如，中国移动经营的是基础电信业务，其网络建设上游供应商，有相当数量是民营企业。产业链中国有大企业同民营企业是一种共生共荣的关系，怎样形成稳定的、长久的平衡关系，需要在实践中探讨。

经济布局平衡。比较主要工业部门按行业分类的国有企业和民营企业盈利差异，以及国有企业产值的行业集中度，可以发现，国有企业具有相对优势的主要是上游能源金属矿产以及交通运输；民营企业在盈利上具有相对优势的工业行业主要涵盖IT、设备制造等中下游制造业部分公共服务。

行业维度平衡。笔者认为，国企可适当减轻比重的行业主要包括：水、气等公共事业、金融服务业、设备制造等大部分中游行业以及商贸零售等领域。对于国企经营相对较高的行业，行业有一定的自然垄断属性，行业集中度有进一步的提升空间，如能源与有色金属矿的资源行业，以及交通运输和医药流通等细分领域，国企应在这些领域加强。

发展周期平衡。企业发展趋势的进退涨落，是市场经济的一种自然现象，国企、民企，无论总量还是结构都是历史的、变化的。前几年局部领域的“国进民退”是应对金融危机的一个客观要求和必要举措。现在，做强做优做大国有企业，是培育具有全球竞争力世界一流企业的一项根本任务。下一步，民间与社会资本的大踏步前进，“国民共进”，抱团出海，也是必然趋势。（本系列结束）



不要炒作“住店神器”热卖

近日20多家五星级酒店被曝出卫生问题，引发关注。于是，一次性洗脸巾、浴巾、床单、枕套等“住店神器”在电商平台热卖，最高的以每月200%比例增长。“酒店隔脏睡袋”，已超“运动户外睡袋”销量，登顶专业便携睡袋榜首。

【短评】一些酒店卫生水平不过关，自然会经常出差的人担心。利用这种担心，一些商家的“住店神器”热销。这些“住店神器”用起来可能确实安全便捷，但也很可能会造成社会资源浪费甚至环境污染。因为，很多“住店神器”是一次性用品，如果后续处理跟不上，就可能像一次性塑料袋那样难以治理，污染环境。与其看着“住店神器”热卖，不如有关部门认真督促各类酒店做好卫生安全问题，让人们放心入住。

认可“白菜价机票”显诚信

有网友发帖称，东航售票网站近日疑似出现漏洞：多条国内航线头等舱商务舱往返机票最低只需90元，广州到北京经济舱票价仅60元。同日，东方航空官方微博发布公告称，11月17日凌晨东航在系统维护时系统出错，但售出的所有机票（支付成功并已出票）全部有效，旅客可正常使用。

【短评】此次东方航空承认“白菜价机票”有效，看似会使自身经济利益受损，其实不然。一则，这会为公司赢得良好口碑，获得消费者信任；二则，这也会使公司从中汲取教训，避免类似错误再次发生。东方航空巧妙运用这次“失误”，将其变成一次营销良机，实现了消费者和公司信誉双受益。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画，来稿请发至：mzjjgc@163.com
本版编辑 马洪超 徐 达

不能“白了头”又“寒了心”

陈发明

惠民政策能不能落实到位，人们首先会想起乡镇干部这个责任主体，但对乡镇干部的政策有没有落实，也需要更多层面来关注和解决。各地应对乡镇干部在工作上多些理解和支持，生活上多些关爱和照顾

近日，云南一位头发花白、尽显老态的“80后”乡镇干部走红网络。得知其因工作艰苦劳累导致“早生华发”，网络舆论从刚开始的质疑年龄造假，反转为同情和赞赏，纷纷为他扎根基层的工作精神点赞。

这位“白发干部”走红源自一份拟提拔公示，也算是对他努力工作的鼓励和肯定吧。不过，在我国乡镇干部队伍中，还有很多人常年奔走在田间地头，加班加点工作，在默默无闻中“白了少年头”，却面临着晋升空间小、工作环境苦、工资收入低等现实。因此，这位干部的“走红”及背后的工作付出，在扎根基层一线工作多年的广大干部队伍中引起强烈共鸣。

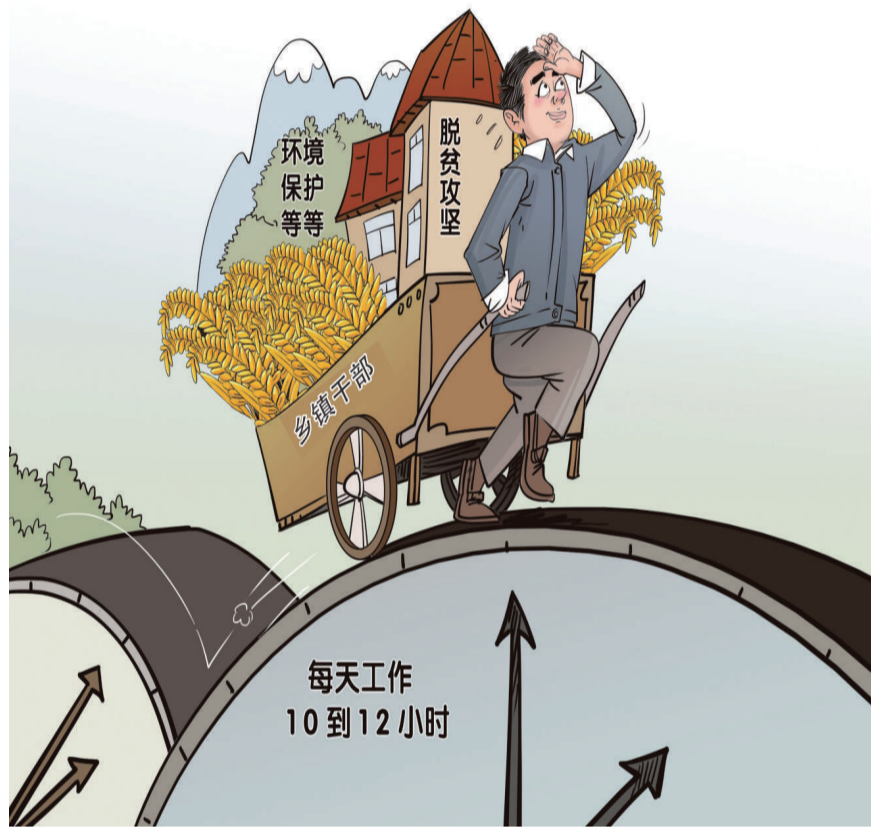
“上面千条线、下面一根针”“既管天文地理，也管鸡毛蒜皮”……乡镇工作繁重复杂，点多面广，工作强度大，是我国基层治理的神经末梢，作用十分重要。特别是在贫困地区，乡镇基层干部就是在脱贫攻坚最前线的冲锋战士。

党中央、国务院高度重视乡镇工作，近年来陆续出台了一系列强化乡镇工作的政策意见，同时也在不断规范和完善上级部门对乡镇的管理和考核机

制，切实为基层干部减负担、送关怀。2014年，中共中央办公厅印发的《关于加强乡镇干部队伍建设的若干意见》指出，要强化激励保障、激发乡镇干部队伍活力，对“加大选拔使用乡镇干部”“提高乡镇干部待遇”“改善乡镇干部工作、生活条件”都有明确要求。2017年，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于加强乡镇政府服务能力建设的意见》也提出，落实激励保障，充分激发乡镇干部干事创业活力。

惠民政策能不能落实到位，人们首先会想起乡镇干部这个责任主体，但对乡镇干部的政策有没有落实，也需要更多层面来关注和解决。对乡镇干部而言，人民公仆的身份要求其必须有热爱基层、坚守基层、奉献基层的事业心；从为人子女、父母的角度看，乡镇干部也需要精神上的成就感、物质上的获得感，需要更多提拔晋升的机会和增加收入的保障，免除长期扎根基层的后顾之忧。

笔者呼吁，各地应对乡镇干部在工作上多些理解和支持，生活上多些关爱和照顾，别让他们既“白了少年头”，又“寒了壮士心”。



曹 一作（新华社发）

“连轴转”

一般说来，一个乡镇政府通常有数十名工作人员，既要承担县市级以上部门数十项乃至近百项工作的进一步落实，又要维护农村几千乃至数万、十几万农民的切身利益。有媒体近期走访了全国十余个乡镇的几十名乡镇干部，发现他们中很多人每天平均工作10个到12个小时，数月不回家是常事。实现乡村振兴，做好群众工作，离不开基层干部的辛勤付出，相关工作需要肯定。相信广大基层党员干部将更加坚定信念，勇于担当负责，甘于拼搏奉献，切切实实为群众办实事，必定会更加赢得乡亲们的信任，为乡村振兴作出更大的贡献。（时 锋）

对基层干部多点关爱少点质疑

魏永刚

这几天，两名基层干部成了“网红”。云南大姚县那个“80后”干部因为“颜值”被质疑，还得楚雄州委组织部一次次出来核实；因为洗澡没有接到上级电话，那位安徽全椒县的副局长被“处分”了，后经媒体关注，当地撤销了这一处分。

这两件事情提出了同一个问题：我们应该以怎样的心态去看待基层干部。有时候，人们带着想象来看待基层干部，羡慕他们在“青山绿水”中的幸福；有时候，人们又以“理想标准”来衡量他们，希望个个基层干部都能守时守点、兢兢业业；有时候，看到基层干部出现的一点问题，又“义愤填膺”，甚至“怒不可遏”。

“质疑”是网友的“思维习惯”，很多问题确实在质疑中得以发现和解决。这次网友对云南干部李忠凯的“质疑”，在相关翻译中留给人诸多思考。基层干部的工作环境和心态超过了某些“键盘侠”的想象。常年与农民工人打交道，风吹日晒，他

们的“颜值”是很难以“城市标准”来衡量的。简单看颜值论年龄，就难免会“看走眼”。

媒体记者找到李忠凯本人，他说了这样一番话：乡镇其他干部还有其他乡镇也都一样，全县干部职工都在集中精力干脱贫攻坚等补短板的相关工作。李忠凯忙于工作，对自己“被网红”并没有在意，网络“质疑”也没有大打扰他的工作。

在艰辛中完成各项工作的最终落实，是基层干部的担当。对于他们在工作中的失误或不足，应该多一份理解，少一份质疑。这几年，“问责”促进了基层干部的担当，是个好办法。但是，问责是手段，千万不能当成目标。安徽全椒县那位副局长，因为在洗澡就没有第一时间接到省里扶贫检查巡视组的电话，就被“问责”，理由是给县里造成了“严重影响”。这“责”就“问”得蹊跷，有些逻辑不通。基层干部的“责”主要是服务基层群众，造福一方百姓，不能

双眼盯住上面，接不到电话就是“严重影响”。

有一位乡镇干部曾掰着手指头数“肩头之责”，一个拳头都不够：脱贫攻坚是责，发展产业是责，保一方平安是责，听百姓埋怨是责，完成上级任务是责，甚至迎来送往、跑腿陪参观也是责……想让基层干部负责任，要给他们减轻负担，突出“主责”。基层干部接不到电话，顾不上陪同，只要不耽误工作，也就罢了。动辄上升到“严重影响”的高度，还要“问责”，这就背离了问责的初衷！简单化的问责，枉顾基本逻辑的问责，伤的是基层干部的心，耽误的是我们的事业。

在云南的大山里，有一种民居叫作“干脚楼”，就是在陡峭山坡上用许多木棍支撑起一个木板的房子。基层干部很像这干脚楼的木棍。单看，他们细小无力，但对于整栋房子，他们的作用实在不小。我们必须爱护好每一根“木棍”，中国特色社会主义伟大事业的大厦才能稳固可靠。



在艰辛中完成各项工作的最终落实，是基层干部的担当。对于他们在工作中的失误或不足，应该多一份理解，少一份质疑。这几年，“问责”促进了基层干部的担当，是个好办法。但是，问责是手段，千万不能当成目标。简单化的问责，枉顾基本逻辑的问责，伤的是基层干部的心，耽误的是我们的事业