宁波鄞州：

高层次人才助力高质量发展

9月16日，2018年鄞州人才科技智创周盛大开幕。15个重大项目签约落地，7个海内外人才工作站集中授牌，9位院士、专家被聘为宁波城南智创大走廊顾问……这些都为推动鄞州“高质量发展、建设高品质强区”提供了坚实的人才保障和智力支撑。

鄞州，这个入选国家双创示范基地的行政区域，始终秉承“创新驱动、人才先行”理念，海纳百川，筑巢引凤，大力实施“人才强区”战略，政策多管齐下、平台创新拓展、尊才之风盛行，已成为国内外人才的“梧桐树”，成为集万千高端要素为一体的创业创新沃土。

截至目前，鄞州区各类人才总量达到34.6万，其中高层次人才8000余人，保持市级以上院士工作站、博士后工作站和企业技术创新团队等重点指标位居宁波市前列。

登高望远再出发，鄞州区蓄势而为，正着力打造创业创新生态最优区，迈上高质量发展新征程。

东睦新材料“省千”创新人才在一线指导

广拓平台　创活形式引人才

9月16日上午，在2018年鄞州人才科技智创周活动上，鄞州区举行了宁波城南智创大走廊“院士专家顾问团”聘任仪式，9位院士、专家被聘为宁波城南智创大走廊顾问团，他们将为大走廊的建设和鄞州的发展出谋划策、贡献智慧。现场还举行了15个重大项目签约落地，7个海内外人才工作站集中授牌。

鄞州公园

在此之前，9月12日，鄞州区第三届“甬创·鄞造”创客大赛暨2018 Ingenuity第一届国际创新创业大赛正式开赛，海内外创客精英集结鄞州争夺“三国论剑”入场券。

本届活动周注重培育壮大新动能、集聚发展新优势，亮点突出，特色鲜明。

更加突出精准对接。一方面聚焦产业，围绕先进制造业重点产业、现代服务业新兴业态等鄞州重点产业领域，邀请400多名海内外高层次人才，让符合鄞州产业方向的人才团队更加深入了解鄞州，加快在鄞落地发展；另一方面聚焦要素，通过举办独角兽创新峰会、知名高校院所产业化成果发布会、人力资源服务供需对接洽谈会、“工业+设计”融合发展交流会等，加速人才、项目、资本、平台对接。

更加对标国际化高水准。2018年，鄞州新建人才工作站3家，并成功引进瑞士优秀创业创新资源，成立中瑞（宁波）科技孵化器，相关人士也将携带成果亮相活动周。

通过本届活动周，鄞州区希望引进一批带动性好的海内外领军型创业创新团队，转化一批针对性强的先进科技成果，共建一批示范性明显的高端创业创新载体，为“推动高质量发展、建设高品质强区”提供坚实的人才保障和智力支撑。

人才科技智创周营造的人才强力磁场，正在转化成鄞州区域发展新经济的巨大优势。

多方联手　创新机制聚人才

吸引追梦人，留住追梦人，让每一个追梦人都能在鄞州梦想成真。鄞州区精心耕耘厚植沃土，制定政策，不拘一格积聚英才。

拥有一大批人才，是创新活力所在，也是高质量发展的关键所在。近年来，鄞州区大力实施“人才强区”战略，瞄准先进制造业、现代服务业等核心主导产业，先后出台精英引领计划、外智柔引计划、四大“精英”培养计划等，努力实现人才智力常态引进、精准引进和有效引进。

截至目前，鄞州已连续8年获得浙江省科技进步与人才工作目标责任制考核优秀单位，全区各类人才总量达到34.6万人，形成了涵盖7个国家众创空间、3个国家孵化器、65个省级高新技术企业研发中心的创业创新平台体系。

2018年年初，鄞州区出台《关于进一步激发人才创业创新活力加快建设国内一流人才强区的若干意见》，剑指国内一流人才强区建设，举全区之力打造人才高地，为贯彻落实“六争攻坚、三年攀高”专项部署，推进“建设高品质强区”再放“大招”。综观新政，政策体系更全、支持力度更大、发展理念更新、服务内容更实，重点包括延揽高精尖人才、培育本土骨干人才、打造高端引才平台、完善服务体制机制、加强发展保障等六大领域。

引才要“上接天线”，也需要“下接地气”。2018年，鄞州区在各镇（街道）创新推出了“一镇（街道）一品牌”的揽才新举措。云龙镇大力实施“云智GET”计划，以人才助推“工业强镇”建设，邀请浙大老教授协会43位成员为其把脉人才工作；咸祥镇结合乡村振兴战略，推出“蓝海行动”人才计划，制定全市首个乡镇级人才蓝皮书，并与世界一流大学胃肠动力学实验室签订合作协议，全面开展医学技术和人才培养合作。

积极探索市场化引育机制。鄞州充分发挥人力资源产业在精准式评价人才、宽视野招揽人才、全方位服务人才等方面具有的独特优势，打造集融资、投资、投后服务于一体的“人才+资本+互联网”全生态链。

2018年上半年，全区引进各类人才1.7万余名，高端创业创新团队27个。在创新实践中不断发现人才，聚焦特色优势产业，多举措拓展引才渠道，加快集聚“高、精、尖、缺”高端领军人才。

在政府种梧桐树的“目标引领”下，鄞州企业也走上了一条涓涓小河汇成大河的引智之路。

圣龙集团在开放式选才育才用才体系的助力下，年产值以25%的幅度增长，发动机油泵、变速箱油泵等产品产销量位居全球前三位；美康生物以10多名博士、60多名硕士为核心的研发团队，每年至少推出10项原发研制产品，成为引领市场的风向标。

精准细致　创优服务留人才

为了让各类人才落地生根开花结果，鄞州区积极搭建平台，打造创新创业“主阵地”。

2018年年初，鄞州举全区之力打造的一条横跨东部新城、南部新城，串联诸多国家众创空间、专业化园区、知名高等院校的“宁波城南智创大走廊”，将区域内现有的60多个双创平台“串珠成链”，加速聚合裂变，实现创新带、人才带、产业带无缝衔接。

鄞州区融合了更为多元的人才发展产业环境和更为齐全的创新创业要素配备，有实力也有底气，去打造形成一批专业化、特色化，具有较强服务能力的人才科创平台集群。

不久前，电商巨头亚马逊正式“落户”鄞州，目前已进入紧张的装修阶段，2019年年初可正式投入运营。这是继杭州和厦门之后，亚马逊全球开店在中国落户的第三个跨境电商园。

创新要素加快集聚，各类创新平台不断涌现。鄞州区借力宁波建设国家保险创新综合试验区的机遇，落户保险科技产业园；与瑞中创新中心合作设立中瑞（宁波）科技孵化器，打通国际人才智力输送渠道；发挥千人产业园引才作用，园内企业伏尔肯签约引进国内流体密封行业“大咖”中国工程院院士王玉明为首席科学家；与创新工场合作成立创新奇智宁波公司，推进人工智能与本土实体经济的深度融合，加快推进鄞州“3311”产业发展。

枝繁巢暖引凤来，鄞州区以细致周到的服务留人留心。

深化“3S”人才服务法（便捷Simple、真诚Sincerity、满意Satisfy），健全人才工作服务联盟运行机制，配备创业导师和创业助理，为人才项目提供“店小二式”服务。落户“千人产业园”仅一年的宁波视睿迪光电有限公司，首条裸眼3D产品生产线已经投入运行。而自企业入驻以来，该园区主动对接，不仅为其提供了办公场地，还提供了快速注册、项目申报、人才招聘、本地产业资源对接等一系列服务。

鄞州在宁波市首推高层次人才精英卡，“内外兼修”促进人才服务再升级；对新引进的各类人才项目，为企业配备专门“理才助理”，提供专业人力资源服务；面向企事业单位开拓创新、技术攻关的高端人才，入选后分层次给予补助；实施鄞州区人才租房补贴政策，对企业新引进或新培养的无房“双一流”全日制本科生及以上学历人才、各类专技人才、高技能人才等给予租房补贴。

奥克斯空调打造了一支全部由“80后”“90后”构成的年轻研发管理团队，充分发挥青年人才创造力，提升质量构建品牌，每年投入到产品研发上的费用占销售额的3%以上，奥克斯空调主持起草了《家用落地式变频节能舒适空调器》“浙江制造”团体标准，并成为浙江省实现“品字标浙江制造”及“一带一路”国际认证的企业。2018年1月份至7月份，奥克斯空调连续保持电商规模、电商增长率名列前茅，市场规模已稳居行业前三名。

目前，鄞州人才“红利”正持续释放，为产业升级和企业转型发展带来澎湃动能，奋力推动鄞州高质量发展，建设高品质强区。

2018年鄞州人才科技智创周重点人才项目团队签约