

市场化收购唱主角,仓储、加工水平不断提升

为“优”粮撑腰 让百姓吃“好”

经济日报·中国经济网记者 刘慧

“我国是世界第一粮食生产大国、第一粮食消费大国,但粮食产业发展质量并不高。近年来,我国通过坚持优粮优产优购、优储优加优销,实现粮食产业发展增速提质,促进农民增收、企业增效



山东发达面粉集团有限公司拥有100万亩优质小麦生产基地,生产的面粉及其制品近千种。图为发达面粉集团产品储藏车间。

特大型国有农场,拥有标准化良田15万亩。安徽省白湖农场农业产业发展部部长张黎明说,为了确保产品质量,公司在做好原粮生产的同时,更加重视粮食储存质量,2009年,公司与中储粮巢湖直属库合作,建了5万多吨的高大平房仓,实现稻谷专库储存。

保证粮食产业高质量发展,储得好至关重要。记者了解到,一些有条件的粮食加工企业自主建设了现代化粮库,保证原粮储存质量。辽宁盘锦鼎翔米业有限公司建有5万多吨仓容的现代化粮库,通过采用低温环保的仓储技术,粮食储存一年,新鲜如初。吉林东福米业公司建设了几栋现代化高大平房仓和立筒仓,用来储藏新收购的粮食。但是,更多的粮食加工企业无法承担高昂的粮食存储成本,往往采取一边收购一边加工的办法;一些粮食加工企业为了获得稳定的优质粮源,与一些储存条件比较好的储备企业建立长期合作关系。

大力推广绿色储粮技术,是保证粮食储存安全的关键。记者了解到,四川省将低温绿色储粮工程列为“省长工程”,瞄准绿色仓储、智能仓储和精细仓储发展方向,大规模推进低温绿色储粮技术运用,全面提高库存粮食供给质量。目前已建成的10个成品粮低温库和79个原粮低温库已收储优质粮食200万吨,企业年均累计增收2亿元左右。此外,浙江省开展仓房光电一体化改造,江苏省推广气调储粮,天津、广东、甘肃、云南、山西等地也进行了积极探索,通过提高绿色储粮技术应用比例,实现粮食保质保鲜、“常储常新”。

为了解决粮库管理中的信息孤岛问题,现在各地持续推进智能化粮库建设,引入物联网、视频监控、大数据分析等技术,加强库存粮情、粮食质量、安全防护等动态监测,确保粮食储存安全。智能化粮库中,在普遍采用电子检温、谷物冷却、机械通风、环流熏蒸“四合一”储粮技术的基础上,推广使用内环流控温储粮、智能通风、空调控温储粮等新技术,实现了科学储粮、绿色储粮、智能储粮。安徽省投入3亿多元实施“智慧皖粮”,有望实现全省国有粮食企业信息化应用全覆盖。

优粮优加提高优质产品有效供给

目前我国70%的粮油企业从事米、面、油初加工,存在产能结构不合理、优质产品供应不够、深加工能力不足等问题,现在各地积极培育壮大粮食加工经营主体,促进粮食产业转型升级,提高优质产品有效供给,以“优粮优加”理念促进城乡居民由“吃得饱”向“吃得好”转变。

以“粮头食尾”“农头工尾”为抓手,推动粮食精深加工,做强绿色食品加工业,是实现粮食产业提质增效的重要一环。黑龙江五常市素以优质大米闻名,全市有年加工10万吨以上企业10家,带动了水稻产业高质量发展。去年全市水稻价格平均每斤上涨0.5元,带动稻农增收10亿元以上。江西金佳谷物公司大力发展粮食循环经济,利用稻谷加工的副产品,生产米糠油、炭黑等下游产品,稻米“吃干榨尽”后附加值提高了3至5倍。但是,“优粮优加”不是过度

加工,不能片面追求精细。粮食过度加工不仅使营养成分大量流失,而且造成了粮食资源的巨大浪费。

黑龙江省是我国粮食生产大省,粮食总产量连续5年稳定在1200亿斤以上,粮食商品率达到80%以上,但粮食加工业一直比较滞后。黑龙江粮食局局长朱玉文表示,近年来,黑龙江省把粮食和农副产品精深加工作为第一支柱产业,引导和支持企业应用新技术、开发新品种,推动玉米产业链由淀粉、酒精等初级产品逐步向结晶糖、氨基酸等精深加工产品延伸,向生物医药等领域扩展。2017年全省粮食加工大项目建设累计投资100亿元以上,粮食加工转化率达到了46%、同比提高10个百分点。今年上半年,全省玉米、水稻、大豆3大主粮加工业全面盈利,粮食资源优势正加速转化为经济优势。

构建顺畅高效的粮食产销衔接机制,是粮食产业发展的根本保障。近年来,粮食产销区不断深化合作,促进粮食区域平衡。如北京是我国粮食特大主销区,与吉林、山西、河北等粮食主产区建立长期的产销合作,“吉林大米”“山西小米”等品牌粮食纷纷进入北京市场。天津市与黑龙江省共建优质粮油直通渠道,使“黑龙江大米”直通京津冀百姓“米袋子”。而且,从粮食生产布局看,随着粮食生产逐步向核心主产区集中,粮食跨省流通量逐年增加。2017年,粮食跨省流通量3400亿斤,预计2020年将达到3600亿斤。粮食产销区加强政府层面战略协作,提高了我国省际粮食流通的组织化程度,有效保障了国家粮食安全。

广西贵港市覃塘区创新土地流转模式

为连片土地 打造“身份证”

本报记者 周晓骏 通讯员 刘仁锐

入秋,浔郁平原渐渐染上收获的金色,平整的田野广袤无垠。广西贵港市覃塘区樟木镇正位于这片平原。近年来,樟木镇将分散在农户手中的土地化零为整,力求为连片的土地打造“身份证”,从而吸引农业龙头企业,带动乡村振兴。

广西守农投资有限公司贵港分公司便以流转形式租下了广西贵港市覃塘区樟木镇3个村约1.1万亩地。“这里将打造成覃塘区富硒百香果生态种养(核心)示范区。”公司总经理陈超告诉记者。

“当地政府把土地集中起来,根据土地信息制作不同地块的‘土地身份证’,我们根据‘土地身份证’选好想要的地,与村里成立的公司签合同租地,比以前少走很多弯路。”陈超说,在樟木镇的“土地身份证”上,位置、交通、面积、土壤、光照条件、水源、适合项目以及价格一目了然。

土地流转是解决产业兴旺的前提条件,樟木镇成立村级农业服务公司,把分散在千家万户的土地流转到服务公司里,再由服务公司统一对外招租,引入更多龙头企业来发展农业。樟木镇党委书记甘锐恒告诉记者,过去,农田分散在村民手中,“企业有钱租不到地,群众有地租不出去”的情况颇为常见。同时,由于分散经营,产业化、机械化程度低,致使大量劳动力转移,樟木镇土地一度撂荒5000多亩。

2016年以来,樟木镇通过创新土地流转模式,先后在元金村等8个村成立村集体农地服务公司,借

助土地确权对本村土地实行统一流转,负责制作“土地身份证”进行招商,商谈租金、租期,签订外租协议,协助投资方给农户发放租金。

“我们村由生产队长负责组织群众,与村集体公司签订流转意向协议书,再由村集体公司统一管理、统一出租,群众得到相应的租金,村集体也得到相应的收入。”元金村党支部书记黄胜伟说,村集体公司作为连接外来企业和农户的桥梁,通过收取服务费,开创了村集体经济从无到有的新局面。

广西金果子农业科技有限公司是进驻樟木镇布壮春甜桔生态示范区的企业,该企业需要用地近千亩。樟木镇中团村村委会成立的和谐农业科技发展有限公司及时为该企业提供了土地服务,也为群众争取了最大利益。

中团村干部周克健说:“我们以700元一亩从农民手中租土地,再以750元一亩的价格租给企业,50元作为土地流转服务费,为村集体发展提供保障,同时也是风险金,让群众对土地流转吃下定心丸。”

截至2017年底,樟木镇全部消灭了集体经济“空壳村”,年收入超过2万元的村有16个,超过5万元的村有9个,超过10万元的村有4个。

地要让更专业的人来种。目前,樟木镇通过土地集中流转引进汉世伟食品有限公司、北京华夏助农科技发展有限公司、绿希望农业发展有限公司等一批龙头企业,总投资额超10亿元,为推动乡村振兴奠定了坚实的基础。

乡村见闻

凉山村的二次转型

本报记者 王新伟 通讯员 游雨

近日,记者来到贵州省铜仁市石阡县本庄镇凉山村,一栋栋美丽的新房、一条条宽敞的硬化路、一排排枝叶茂盛的风景区,反映出凉山村翻天覆地的变化。

村党支部书记李文安介绍,以前,说起凉山村,大家都叫它“荒凉山”,这里“骑车遮脸、走路脏衣”,而且种地望天收,如果不下雨,一年都是白忙活。

为了改变凉山村的面貌,村领导班子带领群众大胆探索,调整产业结构,大力发展生态茶产业,盘活闲散资源。

村集体将大量土地、荒山统一整治规划,用于发展茶叶和脱毒马铃薯产业,让土地资源优势转变为经济发展优势,实现土地变资源。

李文安说,“2017年,茶叶种植规模达2300亩,茶叶占全村耕地面积70%。脱毒马铃薯种植规模达2200亩,其中飞地1000亩。2017年村集体资产1500万元、流动资金800万元、人均收入8000元。”

目前凉山村已经没有空闲土地发展,为此该村又一次转型升级,发

展乡村旅游,打破土地发展匮乏瓶颈。

“我们依托石涪高速公路出口,与周边余庆县、思南县、湄潭县形成半小时经济圈优势,发展乡村旅游,仅今年春天就接待游客2万余人次,旅游收入20余万元。”李文安说。

今年4月29日,为了提升凉山村知名度,镇里组织举办了首届乡村文化旅游节,不仅丰富了村民的文化生活,还为当地群众带来经济利益。

据了解,2016年以来,该村依托产业园区和新村安置点挖掘整合资源,不断创新转型升级,规划建设了山体休闲公园、游乐场、小吃街、文化活动中心等旅游工程项目,推动了农业向农旅转型升级。

李文安表示:“从种植业到旅游业转型,从荒凉到繁荣的转变,都是产业发展的结果。下一步我们将不断完善相关配套设施,让生态产业与美丽乡村完美融合,形成产业在景中、景在产业中、村在景中、景在村中。”

中国农科院推动人才强院战略服务乡村振兴

人才评价不再以“帽”取人

本报记者 常理

长期以来,我国科研评价中以“帽子”论英雄,贴“永久牌”的不良倾向比较严重,人才总体趋于静态评价。这些现象不仅阻碍了人才的培养与利用,更不利于科研工作的深入开展。

日前,在中国农科院召开的2018年人才工作推进会上,中国农科院院长唐华俊呼吁,人才评价不能以“帽”取人,建立符合人才发展规律的人才评价机制,既要看“帽子”,更要看“里子”。这个“里子”是指人才当前和未来的创新能力,要坚持德才兼备、真正做到唯才是举。

唐华俊说,党的十九大报告提出了实施乡村振兴战略。为打造一支强大的乡村振兴人才队伍,近年

来,农科院在人才、项目、经费和现代院所管理中坚持深化“放、管、服”改革,不断创新评价机制,逐步建立以创新能力、质量、贡献为导向的评价体系,在构建有利于科技人才潜心研究和创新的评价制度方面进行了积极有益的探索。

“农科院在深化人才体制机制改革过程中,围绕人才评价中分类评价不足、评价标准单一、评价手段趋同、用人主体自主权落实不够等突出问题进行重点改革。”中国农科院人事局局长贾广东告诉记者。

宁约瑟是农科院植物保护所的一名科研人员,2011年博士毕业后来到农科院工作。7年来,在农科院“青年英才计划”“科技创新工程”

“农科英才特殊支持”等相关政策的支持下,宁约瑟2013年就晋升为副研究员,2016年10月晋升为研究员,今年年底有望破格晋升研究员。

据介绍,目前农科院累计已有54名人才通过绿色通道获得了职称晋升。

中国农科院作物科学研究所研究员孙君明告诉记者,在考核方面,作物科学研究所建立科学的分类评价指标体系,设立合理的评价周期,建立与科技评价相关联的奖惩机制。“比如我所在的作物遗传育种中心,考核的是新品种选育、品种权的申请、新品种推广面积、论文等。不同研究方向也有不同考核指标。”

贾广东介绍说,农科院还建立

了以同行评价为基础的业内评价机制,改变片面将论文、专利、项目、经费数量等与科技人才评价直接挂钩的做法,对于引进的海外人才和自我培养的本土人才一视同仁,重点评价近5年的工作业绩、代表性成果及创新发展潜力。

同时,为了避免人才“帽子”贴上“永久牌”,农科院结合农业科研的特点,对所支持的人才建立了5年考核评估周期,实行累进年限考核,注重过程评价和结果评价、短期评价和长期评价相结合,实现优胜劣汰、能进能出、动态考核的管理机制。今年就有一位入选人才培养计划的科研人员由于聘期满业绩考核不达标而没有续聘。

稻田画为田野添彩



浙江省宁波市宁海县长街镇通过彩色水稻组合绘制了当地特有的水产品,在田野上展现出一幅幅优美的画卷。据悉,该彩色农业项目约1400亩,通过对原有种植作物品种和结构的适当调整,增添区域色彩。如利用夏秋季普通水稻的绿与彩色水稻的黄与紫搭配成巨幅图案。多彩农业和美丽田园风光吸引了众多游客,带动了周边农家乐、民宿经济及农产品的销售,促进了村民增收。

本报记者 郁进东 通讯员 叶民和摄影报道