将“高学历”转换为“高战斗力”

——记中部战区空军地导某营“高学历战勤班”

经济日报·中国经济网记者 郭静原

优秀团队

博士、硕士到基层营连究竟该怎么干？如何发挥所学知识实现人生价值？在中部战区空军地导某团某营，由1名博士和4名硕士组成的雷达战勤班，以铆在指控方舱9年，攻克数十项战斗力生成难题、排除临战故障130余起的亲身经历，为“高学历战勤班”代言。

高学历不是人生金卡，打胜仗才是军人名片。未来战场，知识是制胜的先导，谁掌握了数据和信息，谁就掌控了战场主动权。探测军官张少平、截获军官何锋、高频助工景晓龙、发射军官刘晓鹏，还有雷达排长李佳恒……“高学历战勤班”的每一位成员，用他们的坚持奋战和集智攻关，向奔赴部队的毕业生发出号召：奋斗的青春需要经过基层淬火，学历优势必将转为打赢胜势。

上图 截获军官何锋（左一）日常维护指控舱装备。
右图 高学历战勤班成员不断互补磨合自解战术疑惑。 刘 川摄

全营“大脑”，来不得半点松懈

“检查完毕！”

“点火！”

严肃认真的职业态度、精准干练的平台操作、争分夺秒地截获打击……7月份的华北，热浪袭人。在密不透风的指控方舱里，一整套行云流水般的战斗口令和动作演练下来，5位“高学历战勤班”成员已汗流浃背，但这样的操作训练，他们早就习以为常。

其实，这个战勤班不是传统意义上的建制班，而是根据作战时每个人的不同岗位和操作席位设置的核心战斗单元，是全营的“大脑”。

“空中作战时，通过发现目标，将信息传递给截获军官，待捕捉目标后，发射导弹。”张少平介绍，战勤班工作的指控舱是地空导弹部队的核心，配合外置雷达，实现精准打击，“留给每个人的操作时间就几秒钟，需要大家协同合作，如若某一环节出错，则将功亏一篑”。

“高学历战勤班”成立于2009年底，至今已走过了9个年头，先后有3名博士、7名硕士在战勤班挥洒汗水。回忆起第一次进入指控舱时的内心活动，大家还记忆犹新。

“一个字，就是‘懵’。”看着舱内密密麻麻的开关按钮和指示灯，还都是用外文字母和单词标注，这对于已经专业学习两年外语的何锋来说，仍觉得有点晕头转向。再看看截获军官一通眼花缭乱的操作，何锋不免产生退缩：“这时连长拍拍我的肩膀，说这就是我今后工作的岗位，当时我只有硬着头皮大声回答：明白！”

从那天起，何锋开始加班加点学习装备知识，经常一个人坐在操作台前脑补战斗场景、练习操作手势。不到3个月，何锋已基本掌握了战斗操作要领，半年后成为营里的熟练号手。

“来到这里后，才知道和我一起训练的都是高学历人才，顿时觉得自己的博士头衔也没什么了不起。”29岁博士毕业的刘晓鹏，常谦虚地感叹自己年龄大了，怕给团队拖后腿，为此他投入十二分的努力，追赶队友们的脚步。

2017年7月份，刘晓鹏刚毕业10天就参加了演习，并接手师傅邓成的发射岗位。邓成转业前是全营的“金手指”，刘晓鹏备感压力。“每一组数据都可能影响弹道判断，这可不是闹着玩儿的，稍有松懈就会成为别人的战利品，没有重赛的机会。”从学术实验室到连队小马扎，刘晓鹏实现了角色转变，他主动向前辈请教，不断充电补齐实战短板，协助战勤班分析训练数据、研究目标特性，受到队友们的一致肯定。

集智攻关，挑战不可能为可能

去年的一次重要演练任务，是战勤班成立以来面临的最大挑战。这不仅是国内实战演习中少有的难度，且对比其他单位，该营阵地部署凸显很大劣势。在外部条件无法改变的情况下，只能从自身寻找突破口，一个动作、一句口令，都要做到用最短时间完成。

“之前大家都没有执行此类任务的经验，全是从零开始。训练之初就出现各式各样问题，那时候几乎所有人都不看好我们。”张少平心里很不是滋味。

经过几次跟飞，加上精密的计算模拟，他们选定两个抗击方案，但究竟采用哪个方案，大家犹豫了。何锋不禁回想起7年前自己第一次参加实弹打靶时的情形。时光荏苒，面对战友们的期许，何锋扶了扶眼镜，斩钉截铁地说：“选择第二个方案，没问题。”

为了便于给下一步优化射击流程提供依据，刘晓鹏则利用图像仿真处理软件将各个时间节点中的目标轨迹绘制出来加以研究分析。一次次跟飞，一次次自加干扰训练，就是为了能够快速、准确、及时截获目标，并引入栅格理论捕捉目标。

功夫不负有心人，这支战勤班队伍终于圆满完成任务，并取得了优异成绩。“最后一次试练，感觉自己心跳在加速，当兵这么多年，这是我离实战最近的一次。”任务成功那一刻，张少平失声痛哭。

面对高新装备应用难题，想要啃下硬骨头，只有咬牙坚持、攻克难关。每一次截获训练，何锋都要摇手轮上千次，手指腕部留下厚厚的茧子和难以治愈的腱鞘炎。任务期间平均一天训练超过8小时，何锋共滴了30多瓶眼药水，却还是拦不住自己从5.2的良好视力变成近视500度。但是，随着导弹凌空开花的瞬间，又让这一切艰难困苦烟消云散。

“没有什么不能挑战，既然来了，一定要干出个样子！”战勤班将“高学历”转换成“高战斗力”，用“软件”给“硬件”上刺刀。

他们自主研发“安全处置距离”模拟软件，计算最佳抗击区间先敌几秒得以“止损”，抢占制胜先机；对任何一项参数绝不含糊，创造同型兵器实弹射击高度最低、杀伤距离最远两项之最；“速度光栅法”做到对目标的快速精准识别，发射导弹有的放矢；“通道对比法”“参数因果法”用于兵器排故手到擒来；优化操作让提升5秒成为抢跑“敌人”的打赢关键。

坚守基层，他们都是人生主角

今年初，李佳恒从空军工程大学毕业后来到营里报到，这位“90后”小伙子成为战勤班里最年轻的成员。原本憧憬的军营是拥有各式各样高大上装备的聚集地，等着自己大显身手。可真正接触到实际工作却被站岗执勤、公差勤务占去了大半时间，不免让初来乍到的新兵李佳恒心里有些抵触。

“一开始，总觉得这些和带兵打仗关系不大。”李佳恒回忆，记得刚下连队时，自己经常发牢骚，有一次被连长张少平听到了，他对我说：“硕士博士都是战士，”想要把自己的高学历转化为高战斗力，首先就得摘下光环，从普通士兵做起，戒掉身上的“骄”“娇”二气。

此后，李佳恒慢慢醒悟，“学历不是检验能力的标志，战斗力才是衡量军人价值的唯一标准”。为了实现转变，他开始向身边的前辈们学习，逐渐融入新的集体。

站在人生十字路口，总有这么一群“最可爱的人”，甘愿坚守在基层一线，书写他们的军旅华章。

面对就职年薪15万元起底的企业白领，还是成为从练队列、擦车、捏被角干起月薪数千元的军人，张少平选择了最苦却最锻炼人的基层部队；面对继续留在熟悉的装备、环境和战友的原单位，还是听从人才分流到陌生的环境接换新装，何锋毫不犹豫地选择服从组织安排；继续靠掌握强大编程开发本领成为急缺人才，还是从事专业不对口一切从零起步的高频助工，景晓龙选择扎根军营；在相对舒适的留校任职，还是到艰苦的基层部队一线从军，博士刘晓鹏选择迎难而上；选择待在地处城市、近邻家乡的地导某旅，还是到千里之遥的新装地导某团，李佳恒毅然选择了后者……

“基层的苦都是小儿科，真正的苦是迷茫失落没有人生目标。”“当兵如果不到基层走一遭，不跟着一线战士们一起奋斗，那就算白来。”“虽然岗位分工各不同，但联合作战序列里，我们都是主角！”战勤班的5名成员都有各自的想法。

“如果说，军队院校是培育高素质新型军事人才的摇篮，那么基层一线就是淬火加钢的锤炼场，是科研创新与部队实践的最佳结合点。聚焦现代化战场，‘高学历战勤班’应运而生。他们还将朝着强化使命担当、实战准备、改革创新和政治保证的战略要求，一路披荆斩棘，坚强迈进。”团政委周诚志如是说。

最美基层干部

蒙古族汉子阿晋勒：呕心沥血为民生

本报记者 罗霄 通讯员 吴微微

这些年，地处北疆边陲的内蒙古额尔古纳市屡获殊荣：全国推进农业现代化优秀城市、全国首批种养结合整体推进试点县、国家全域旅游示范区、全国休闲农业与乡村旅游示范县、最生态中国名城……

这些年，边城民众在额尔古纳这片神奇的土地上，感受的是绿水与青山、温馨与宁静、收获与喜悦，人们的幸福感、获得感与日俱增。

每每说起这些事，市民都发自内心地竖起大拇指，夸赞他们的市长、这座城市的“当家人”——蒙古族汉子阿晋勒。

“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”。2013年1月份，阿晋勒受命来到额尔古纳，挑起市长的重任。

额尔古纳市经济总量虽小，但生态保护却责任重大。面对“美丽与发展”的两难选择和不同声音，阿晋勒力主守住底线，不符合生态环境要求的项目坚决不上。

阿晋勒和党政一班人把发展的思路聚焦在对生态环境影响小、有发展前景的产业上。结合自身资源禀赋和区位优势，把绿色农畜产品生产加工产业、高端观光休闲度假旅游产业作为发展县域经济的突破口和着力点。

世界最大的食品饮料企业雀巢在中国有两个生产基地，其中一个就选择在额尔古纳落户。2004年建厂以来，额尔古纳市努力推动雀巢公司做大做强，日处理鲜奶能力增加到1300吨，高峰时让5800户奶农受益。然而，对于呼伦贝尔雀巢有限公司来说，2018年3月份却是这家企业涅槃重生的时刻。

作为雀巢大中华区供应链一员，附加值低的“大包粉”一直是雀巢公司的主要产品。加之“三鹿事件”和国际奶价的冲击，工厂处于连续亏损状态，雀巢多次表示要撤资停产。

为了振兴额尔古纳奶业，更为了奶农的“饭碗”，额尔古纳市派出人员，远赴呼和浩特、宁夏等地，寻求与雀巢合作的伙伴。凡有希望谈成的，阿晋勒都亲赴企业，商谈合作。

最终，宁夏塞尚乳业以绝对控股形式与雀巢组建塞尚雀巢公司，实施了生产线升级改造，生产高端产品。为了塞尚乳业落地，阿晋勒与宁夏塞尚乳业艰难谈判了近20轮。

在今年3月份的签约仪式上，塞尚乳业董事长闫建国连连说，感谢阿市长，感谢市里坚持不懈的努力，才有了塞尚雀巢的新生。

额尔古纳市有250万亩优质耕地，但种植的品种始终是“大麦、小麦、油菜”老三样。为了引入有着得天独厚优势的甜菜种植加工产业龙头企业，阿晋勒和市里一班人多方考察、洽谈，最终于2016年12月份与晟通糖业签约。

晟通糖业投资5.6亿元，在额尔古纳建厂。今年9月份投产后，可实现日处理甜菜5000吨，年加工甜菜100万吨；二期工程投产后，每年可加工甜菜200万吨，届时将成为中国第一家日处理万吨甜菜的制糖企业，真正成为当地一家名副其实的“甜蜜工厂”。

几年间，中科丽丽娅集团、春蕾麦芽公司、秸秆综合利用发电项目等“绿色企业”相继在额尔古纳落地生根。

依托原生态、多民俗、国际性3大优势，额尔古纳旅游业近年来风生水起，成为呼伦贝尔旅游的“金字招牌”。

阿晋勒和党政一班人以入选国家全域旅游示范区为契机，促进旅游业转型升级、提质增效。在阿晋勒的主导下，当地积极推动与呼伦贝尔旅业集团、海德集团等大企业合作，实施了额尔古纳国家湿地公园、湿地景区、白桦林景区、莫尔道嘎森林公园等一批重大旅游项目。仅2017年，额尔古纳市就接待游客510万人次，旅游收入突破50亿元。

目前，额尔古纳市旅游从业人员已达5000余人，间接带动社会就业2万余人，占到全市总人口的四分之一。

作为市长，阿晋勒掌管着政府的“钱袋子”。他严格预算执行，坚持量入为出、量力而行，不上不切实际的项目，不搞浪费财力的政绩工程。在财政支出上，阿晋勒有保有压，严格控制“三公”经费等一般性支出，集中财力保重点、保发展、保民生。2017年，额尔古纳市“三公经费”同比下降了12.41%，确保了工资按时足额发放、政府机关正常运转和社会保障等各项重点支出需求。

虽然在控制“三公经费”上“小里小气”，但在民生支出上，阿晋勒却“大手大脚”。2017年，全市用于教育、社会保障和就业、农林水、医疗卫生和住房保障等各项民生支出达到了11.85亿元，占总支出的68.19%，增长了1.74%。为了支持市域及周边旗市奶源基地建设，额尔古纳市本级财政明年起3年内将投入4000万元。

阿晋勒（左一）到恩和地区察看产业发展和民生情况。 李成刚摄

城市智能公交方案设计师胡剑平：

做智能交通“探路者”

361行

本报记者 喻 剑

深圳市海梁科技有限公司董事长胡剑平。 喻 剑摄

2016年创办海梁科技前，胡剑平在公共交通界已工作了20多年，算得上一名行业中的资深管理者。胡剑平曾先后供职于深圳市交通运输委员会、深圳市地铁集团，并赴北京担任中国交通运输协会与中国道路运输协会城市公交分会负责人，此后南下长三角，在浙江湖州一家快充动力电池企业任职。

“我创业并没有脱离本行——公共交通行业，在过去的职业生涯中，我有着不断变换的身份和视角，创办海梁科技又是一次全新体验，让我以不同的方式投入老行业，去创造前所未有的公共交通行业形态。”胡剑平认为，创业只是他职业生涯中再自然不过的又一次身份变换。

2016年11月份，深圳市海梁科技有限公司成立。胡剑平给公司的定位是，专注于商用车尤其是公交车智能驾驶技术创新、示范验证及产业化发展，为城市公共交通行业提供全面电动化、智能化、共享出行的一体化解决方案。“我们的愿景是：全面提高城市公共交通服务水平与安全保障，让城市公共交通成为市民出行的首选。”胡剑平说。

“在城市生活中，无论是北京、深圳还是湖州，堵车是市民日常出行最大的痛点。”胡剑平说，私家车出行使用率很低，一辆车上往往只有一到两个人，道路资源被过度浪费，造成每台车都“开不动”。“最夸张的一次经历，我们全家从三亚过完春节开车回广东，一天时间车只挪动了200米。”那时，胡剑平看着车外望不到头的长龙和车里家人焦躁的表情，心里对公共交通的变革又多了几分动力。

胡剑平选择回深圳创业，一是因为这是他事业起步的大本营，“熟门熟路”；二是因为深圳有着优厚的创业土壤和公交行业发展基础。去年底，深圳市专营公交车辆实现纯电动化，并成为全球纯电动出租车规模最大、应用最广的城市。“电动化的下一步就是智能化，为市民提供随需而至的优质服务，是公共交通智能化的主要内容。”胡剑平对这一发展趋势的判断十分笃定。

在胡剑平看来，智能驾驶的真正普及还有赖于交通基础设施和通信系统的升级，除了人工智能技术本身，智能网联、5G通信、云计算、大数据、区块链等信息科技都将成为智能驾驶系统至关重要的集成技术。“技术的协同开发程度，决定了燃爆点来临的时机。”胡剑平说，无人驾驶一定是未来交通的一个趋势，海梁科技将致力于研发基于自动驾驶的新一代智慧公交系统，目标是通过新产品在公共交通行业推广应用，提升公共交通本身的吸引力，让广大市民愿意乘公交、更好地享受公交带来的便利。

本版编辑 许跃芝 梁剑箫