

开创中国特色大国外交新局面

徐惠喜

近年来，中国顺应历史潮流，提出并建设对话而不对抗、结伴而不结盟的伙伴关系。推动构建新型国际关系，拓展全球伙伴关系网络，走出了一条国与国交往的新路。构建人类命运共同体，为解决各种全球性难题提供中国方案。“一带一路”建设造福世界各国。日益走近世界舞台中心的中国，将继续演绎新时代中国特色大国外交的精彩



党的十九大报告明确提出要推动“两个构建”的外交工作总目标，即推动构建新型国际关系、推动构建人类命运共同体。面对世界的大发展大变革大调整，中国在对外交往工作中，准确把握形势发展变化，继续高举和平发展合作共赢的旗帜，倡导和推进“一带一路”建设，深入参与全球治理体系改革和建设，开创了具有中国特色的大国外交新局面，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦营造了良好的外部环境。

推动构建新型国际关系，拓展全球伙伴关系网络，走出了一条国与国交往的新路。近年来，中国顺应历史潮流，提出并建设对话而不对抗、结伴而不结

盟的伙伴关系。在开放包容理念的指引下，我国已同100多个国家建立起不同形式的伙伴关系，为各国之间探索相处之道提供了新的选择。构建新型国际关系，大国是关键。我国重视加强同俄罗斯、美国、欧洲等主要大国的协调合作，构建总体稳定、均衡发展的大国关系框架。中美元首举行会晤，多次通话通信，使世界上最复杂、最重要的双边关系保持战略稳定。中俄元首近年保持每年5次的高频次会晤，为中俄全面战略协作伙伴关系保持高水平运行提供指引。中国对欧政策始终如一，中欧四大伙伴关系建设不断取得新的进展。同时，中国积极维护周边形势稳定和地区合作势头。中印领导人“东湖会晤”，引领两国合作开创新局面。

构建人类命运共同体，为解决各种全球性难题提供中国方案。去年年初，习近平主席登上联合国万国宫讲坛，系统阐述了共同构建人类命运共同体这一重大国际倡议，使中国理念上升为国际共识。从杭州到厦门，从博鳌到青岛，从达沃斯到日内瓦，从汉堡到岷港，习近平主席在一系列重大国际场合发表重要演讲，积极参与全球治理和多边事务，为完善全球治理贡献中国智慧，为维护中国人民利益和全人类共同利益贡献中国力量。推进人类命运共同体建设，中国从周边和发展中国家着手，稳步推进。在今年6月举行的上合组织青岛峰会上，中国强调要进一步弘扬“上海精神”，齐心协力构建上海合作组织命运共同体。

“一带一路”建设造福世界各国。“一带一路”倡议提出近5年来，抓住发展赤字、治理赤字两大矛盾，不断释放合作共赢的红利，已成为当今世界最受欢迎的国际公共产品，成为我国推动构建人类命运共同体的重要实践平台。从中巴经济走廊到中老、中缅经济走廊，从比雷埃夫斯港到皎漂港，从亚洲的中老、中泰铁路到非洲、欧洲乃至拉丁美洲的铁路项目，“一带一路”建设全面展开，呈现出强大的生机活力，这不仅对全球发展产生积极和深远影响，也将为构建人类命运共同体注入强劲和持久动力。

日益走近世界舞台中心的中国，面对百年不遇的世界大变局，将继续演绎新时代中国特色大国外交的精彩。



金融行业人才缺口待补

陆敏

眼下，各大城市正在大力吸引人才，银行业新一轮人才竞争也已悄然加入其中。今年以来，多家商业银行在引入人才方面都有不小的动作。比如，近日中国银行公开宣布将实行新的人才战略，平安银行在美国硅谷和纽约两地分别举办金融科技人才招聘会，光大银行“招贤馆”举行首期人才双选会等。

银行业对人才的渴望与前几年的降薪潮和人才流失现象形成了鲜明对比。这一方面反映出实体经济逐渐向好，银行业正走出之前的低谷；另一方面，在招揽人才方面出现的一些新现象也颇为耐人寻味，反映出行业一些新的趋势和变化，凸显出行业发展中存在的人才短缺问题。

笔者注意到，各家银行普遍对科技人才“求贤若渴”。传统银行业近年来大力推进转型升级，其中一个重要的方向就是金融科技。大数据、云计算、人工智能、新一代移动支付等前沿科技的发展，为金融插上了强有力的“翅膀”，也给传统银行的内外部经营模式带来了重大改变。尝到了科技“甜头”，各大银行在转型中对金融科技相关人才的需求剧增。全球招聘顾问公司Michael Page不久前发布的《2017中国薪资和就业报告》认为，目前中国金融科技人才总缺口达150万人。

人才问题已成为行业发展“痛点”。银行业协会发布的数据显示，仅2013年至2015年，传统银行业流失的人才总计超过22万人。在如此大的人才缺口下，不少银行将人才招聘范围从国内拓展到国外，甚至由主要负责人带队，不惜重金赴海外“挖才”。有研究发现，在金融业日益开放的大环境下，目前整个金融业都在抢招全球优秀人才。以不惜重金赴海外“挖才”的某股份制商业银行为例，该行前100名高管中，海外人士占比已逾60%。从2017年初至今，该行已招聘了400多名具有海外学历背景的人才加入。

人才是第一资源。随着我国金融开放各项政策渐次落地，我国金融业步入新一轮快速发展周期，对人才的需求或将越来越大。让人欣喜的是，金融行业人才短缺相关问题已经受到了一些地方政府的重视。上海市表示，要切实解决好海内外金融人才在上海落户，子女就学、医疗等方面的需求，让优秀人才在上海国际金融中心建设的大舞台上能够更好地发挥作用。北京市相关部门称，正在积极打造金融人才涵养区域，积极引进人才，留住人才等。

对于金融业自身来说，除了赴海外“挖人”之外，还需要加快建立和完善自己的人才队伍，联合相关院校培养相关金融科技专业人才。有关部门也要从服务金融开放的大局出发，积极完善相关配套制度，为引入金融人才营造良好环境，助力我国金融强国建设。



薛军
北京大学法学院院长

电商立法尊重消费者平等权利

电子商务法草案近日第三次提交全国人大常委会审议。草案规定电子商务经营者根据消费者的兴趣爱好、消费习惯等特征向其推销商品或服务，应同时向消费者提供不针对其个人特征的选项，尊重和公平保护消费者合法权益。这一规定旨在尊重消费者平等权利，保障消费者不被歧视，保障消费者的选择权和知情权。同时，针对共享单车、共享汽车等平台曾出现过延迟退款甚至不退款的现象，明确规范了押金退还，也强化了对消费者的保护。

周厚健
海信集团董事长

电视产业仍处于变革时代

电视产业当前仍处于变革时代，激光电视正在“重构”整个行业的上下游产业链。现在有了越来越多高质量内容，但作为电视核心的显示技术反而成了产业链上进步慢的环节，现有电视的画质已无法真正“打动”越来越挑剔的消费者。电视产业依然处于“巨变”前夜的“懵懵”中，所有厂家站在了选择的十字路口，面临着包括LED、激光电视、OLED、QLED、激光显示等众多产品路线方向的抉择，画质依然是未来大屏竞争的焦点。

王德禄
北京市长城企业战略研究所所长

平台化转型是企业发展趋势

我国深化双创工作将有三股力量发挥主要作用。大企业的专业化众创空间、科技园区众创空间和孵化器、大学科技园。企业实行平台化转型是未来企业发展的必然趋势，大企业做专业化众创空间，是企业实现转型的重要途径。传统企业做孵化器可以推动公司实现新旧动能转换。新经济有新的企业增长路线图，这就是创业、瞪羚、独角兽非线性爆发成长模式。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画，来稿请发至：mzjjgc@163.com

本版编辑 马洪超 徐 达

“世界杯协议”是一种生活智慧

苑广阔

近日，网友晒出一张朋友圈截图，笑喷了无数人——为了世界杯期间家庭和谐，一对小夫妻居然签订了一份协议。

对于真正的球迷来说，世界杯4年等一回，当然要尽情看球，甚至有些人为此不惜调整了原来的工作计划、生活安排。如果夫妻双方都是球迷，那自然很好，夫妻结伴看球，还能增进感情，促进家庭和谐。不过，大多数家庭往往丈夫是球迷、妻子是“球盲”，丈夫的世界杯狂欢也就成了对妻子的一种折磨，双方很容易因为休息时间、操持家务等问题产生冲突。特别是一些球迷男士，为了自己安心看球，不仅家务活不愿做，而且对于影响自己看球的

“场外因素”也格外反感，特别是在自己喜欢的球队输球情况下，有时难以控制自己的不良情绪，很容易引发家庭矛盾。

此时，如果都像新闻中这对小夫妻一样，签订一个“世界杯协议”，对此期间的行为实行有效的引导和约束，可以在很大程度上避免一些纠纷和矛盾。因而，“世界杯协议”体现出的是一种生活智慧。有了这份协议，无论是丈夫看球，还是妻子约束丈夫看球，都有了充分的依据。世界杯比赛里谁胜谁负与我们普通人关系终究不大，如果因看球影响夫妻感情、家庭和谐，就得不偿失了。

“网红”不能成为店家“护身符”

张国栋

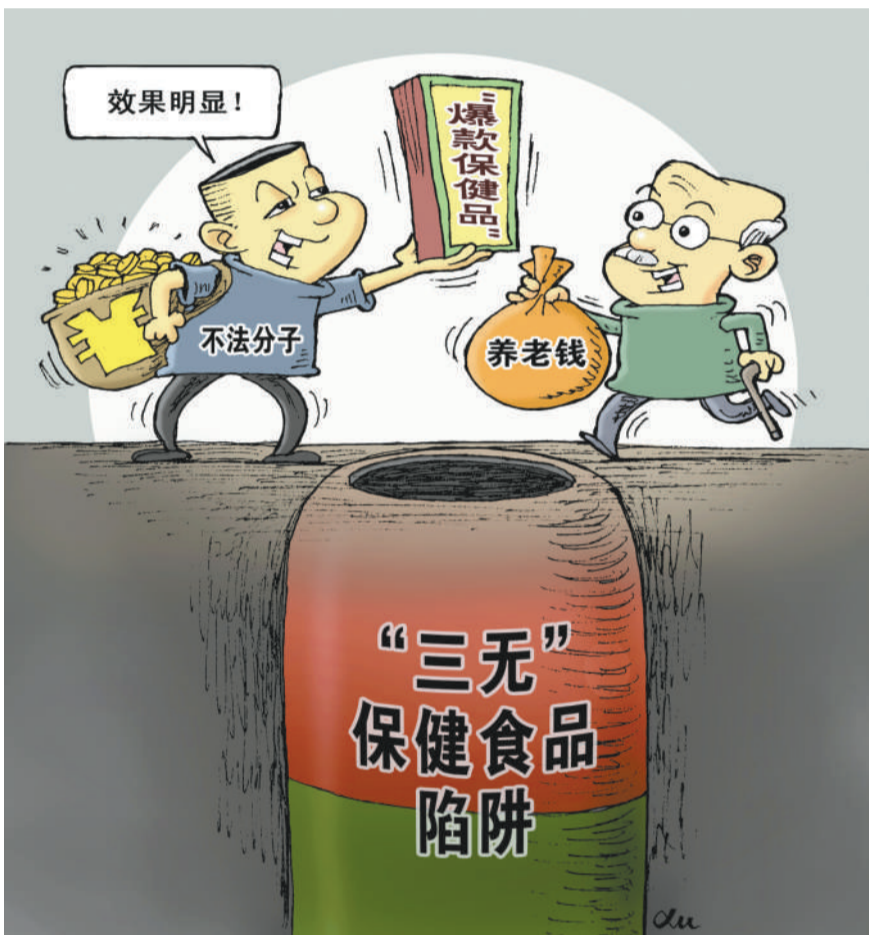
如今，市场上打着“网红奶茶”“网红果汁”标签的饮品越来越多，但部分饮品店使用过期原料、卫生条件差、虚假宣传等问题较突出。对此，国家市场监督管理总局日前发出《关于加强现制现售奶茶果蔬汁监督管理的通知》，要求各地加强现制现售奶茶、果蔬汁监管，保证食品安全。

炎炎夏日，喝上一杯现制奶茶或鲜榨果汁十分惬意。但是，一些店面使用腐败变质的水果、蔬菜以及超过保质期的果酱、糖浆等原辅料加工制作饮品的行为时有发生。所谓“网红奶茶”“网红果汁”等日渐成为食品安全问题频发的重灾区。对这类饮品加强监管，回应社

会关切，有利于维护消费者的合法权益。对于经营者来说，即使成为“网红”产品，也应坚持诚信守法，加强内部管理，尤其是要采取有效措施保证产品质量的安全、可靠，避免发生食品安全事件，不能把“网红”当成“护身符”，否则必然得不偿失，自食其果。

对于监管部门来说，店面越是“网红”，越应对其严格监管。“网红”店面往往顾客更多、销量更大，一旦发生食品安全问题，造成的危害和影响也就越大。

作为消费者，在日常消费中需多点理性，避免跟风，不能片面地将“网红”等同于安全放心和健康。



“坑”骗

徐 骏作 (新华社发)

近期，全国多地警方查获大量无正规生产厂家、无准确生产日期、无质量检测的“三无”保健食品。从警方查获的大量案件看，许多保健食品存在非法添加违禁药物的情况，轻则损失钱财，重则伤害身体，甚至可能致命。对此，相关监管部门应加强与网上商城、社交软件开发企业合作，实施网络数据监控。有关电商企业也要承担应有的社会责任，不让国家明令禁止的药物和假冒伪劣产品在平台上肆意流通。同时，还应有针对性地加强保健食品科普宣传，帮助老年人正确认识保健食品功用，甄别欺诈和虚假宣传行为，全面压缩“三无”保健食品制售空间。(时 锋)

降杠杆不单指降低资产负债率

崔也光 齐 英

当前，去杠杆成为我国推进供给侧结构性改革的一项重要任务。资产负债率(即总负债/总资产)是衡量杠杆率的一个常用指标，通常情况下，该指标越高，意味着企业的偿债能力越差、债务风险越大。不过，以资产负债率作为企业杠杆水平的唯一评价指标，无法完全代表企业真实的债务风险和偿债能力，极易产生误导。

一是企业的偿债能力可能被高估。近年来，一些产能过剩行业的企业经营效益持续下降，固定资产的公允价值(即熟悉市场情况的买卖双方公平交易条件下和自愿情况下所确定的价格，或无关联的双方在公平交易条件下资产可以被买卖或者一项负债可以被清偿的成交价格)可能远低于账面价值，导致偿债能力被高估，掩盖了企业实际的债务风险。

二是金融资产价值具有顺周期性，导致债务风险增大。经济繁荣时，价格上升，以公允价值计价的金融资产扩张，负债一般保持稳定，使得资产负债率相对降低，形成“资产价格上涨—资产负债率下降—借贷增加”的资产负债放大机制，企业实际偿债能力被高估。一旦经济衰退，资产价格发生逆转，金融资产账面价值就会大幅减少，导致资产负债率大幅上升。

三是资产和负债的期限错配，导致企业自身造血能力不足。企业固定资产的

形成是长期性的，企业中短期债务占比较高，存在期限错配问题，导致企业可能没有充足的经营现金流来偿还利息和到期债务，存在流动性风险。

可见，简单以降低资产负债率为标准不能真实反映企业的债务风险和偿债能力，评估企业杠杆率要全面考察企业的债务风险和偿债能力。这就要求既要分析资产负债率这个因素，还要综合用好“1+5”评价指标，注意考察债务结构、现金流量和资产质量等5种因素。

首先是债务的性质，即预收账款占比。有些企业的预收款，如共享单车押金、房地产企业的预收款等，虽然属于企业负债，但不需要付利息，甚至反映了企业对市场的掌控力，增加了企业的流动资金。

其次是债务的期限，即中长期债务占比。由于中长期债务不需当年偿付本金，有利于缓解企业流动性风险，具有一定的准资本功能。

第三是债务的弹性，即应付债券占比。有些债务，比如银行贷款，能够展期，可以减少企业的压力；有一些债务，比如债券，还款刚性较大，到期就要还本付息，可能会增加企业的违约风险。

企业短期偿债能力。

第五是企业的资产运营效率，即“两金”(应收账款占用的资金和存货占用的资金)占流动资产比例。“两金”占比过快增长，会极大影响企业的运行效率。

笔者在对一家钢铁行业上市公司实际调研时发现，从2015年到2016年，这家公司虽然资产负债率同比增加，但预收账款占比也大幅增加，表明企业对市场掌控力大幅提升。而且，公司中长期债务占比上升，应付债券占比下降，减轻了企业短期债务偿还的压力，减少了刚性债务的比例，其现金流流动负债占比由负转正，产生了更多的经营活动净现金流量，提升了企业到期偿还债务的能力。“两金”占流动资产比率大幅下降，表明企业经营资金使用效率持续提高，缓解了流动性风险，稳定了日常经营。

从上述实例可看出，资产负债率的提高，并不一定代表高杠杆、高风险，反而很可能是企业快速发展的体现。因此，资产负债率不能作为衡量企业杠杆水平的唯一标准，必须综合考虑上述多种指标。同时，要结合企业实际情况，科学设置控制线、警戒线、指导线标准，合理确定降低资产负债率的目标任务，建立降杠杆的约束机制。

(作者系北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心首都经济贸易大学研究基地特约研究员)



简单以降低资产负债率为标准不能真实反映企业的债务风险和偿债能力。资产负债率的提高，并不一定代表高杠杆、高风险，反而有可能是企业快速发展的体现。因此，资产负债率不能作为衡量企业杠杆水平的唯一标准，必须综合考虑多种指标，同时结合企业实际情况，科学设置控制线、警戒线、指导线标准，合理确定降低资产负债率的目标任务，建立降杠杆的约束机制