“焦”董事长变身“绿”掌柜

——记河北邯郸峰峰响堂生态谷创建者温如意

本报记者　宋美倩　通讯员　张 坤 杜王义

精彩人生

5月初的一个清晨，伴随着鸟鸣，晨练者健步走在河北邯郸市峰峰矿区响堂生态谷里，神清气爽。可在2012年之前，这里还是一片人迹罕至的荒山，裸露的岩石是这片山区的底色。随着“煤老板”温如意响应党和政府号召，倾其亿万身家，在响堂山上实现着他“万亩山林万亩绿”的美好梦想，短短几年，这片石头山摇身一变成为生态良好、风景优美的生态山林。

上图　昔日荒山变身生态公园。　杜王义摄
右图　温如意在林地中除草。　本报记者　宋美倩摄

殚精竭虑画蓝图

温如意，曾是峰峰矿区名震一时的煤老板，在小煤矿纷纷关停后，他率先挺进了煤焦化领域。如今，他想再走一次别人从没走过的路——从“焦”董事长向“绿”掌柜转型。

2012年，温如意的众怡农业开发有限公司承包了响堂山5万余亩荒山，搞起了生态农业。

开发荒山，水、电、路是关键。穷山沟里长大的温如意深知水的重要性，想要实现荒山绿化首先要克服的是缺水难题。于是，他请来了给排水专家团队，温如意带着自己的团队跟着专家们爬上跑下，跑遍了山上的沟沟坎坎，“山当餐桌地当炕，躺在地上吃干粮”一度成了他们的生活常态。曾经跟着温如意一起挖煤、如今也来到众怡农业开发有限公司的孔海平说，那段日子他们这些矿工都变成了设计师，在山上搭帐篷支灶台，愣是一点点地绘制起了整座山的水利工程。“去年更换水管的时候，换下来的白塑料管就有十几吨，车拉了三天才运完，真不知道当时我们是怎么干完的，当时就着黄土吃面条的场景到现在也忘不了……”浇筑5000立方米水库和4个蓄水池，挖掘机井8眼，铺设节水管道60000余米，三四十名矿工，两台钩机，肩扛手抬……他们就这样迈过了第一个坎。

以传统文化为底蕴，以北齐古韵为意境，以养心、养生、养老为中心，集生态园林、乡土风情、农牧文化体验、旅游休闲观光为一体，呈现出亭台楼阁、小桥流水、林木茂盛、瓜果飘香、农舍古朴、曲径通幽的响堂山园林美好愿景，在温如意的勃勃雄心和大手笔投资下，一下子跃然纸上。温如意盘算着全部项目建成后预计可实现年利润2亿元，增加就业岗位6000余个，辐射带动22000余个就业岗位。

倾其所有为初心

响堂生态谷最初设计只是单一地以种植速生杨为主，主要任务就是“造绿”，这种树虽然长得快、固土好，但经济效益较低，仅绿化这片荒山，温如意的净投入就达1.2亿元，这可是温如意挖煤炼焦多年积攒的“老本”。

这种纯投入无回报的绿化“生意”，让温如意的资金链受到了前所未有的考验。他开始思考，仅仅植绿的成本就远超出想象，对他这样一个小煤老板来说，实在是难以承受。

于是，荒山变景山的绿色梦想在温如意的脑子里破土发芽。他抵押了全部家产，通过聘请专家团队反复考察论证，按照现代化农业的发展需求对响堂山科学规划，实施科学化、产业化、集约化、规模化发展。然而，就在温如意倾其所有投入后续发展的时候，意外发生了。2015年8月10日早晨，温如意突然昏迷不省人事，医院确诊为脑型疟疾，并下了病危通知书。“当时全家人都懵了。”温如意的女儿说，每当回想起那段经历都后怕。

或许因为温如意的造绿使命还没有完成，半个月后他竟然奇迹般地醒了过来。经抢救，温如意虽然保住了性命，但是他的身体已经大不如前，上一道山梁，以前仅需十几分钟，现在却要气喘吁吁地走上一个多小时。尽管如此，大病后留下严重后遗症的温如意依然毫无退却之意，继续带领员工没日没夜地战斗在崇山峻岭中。

2016年，一直作为荒山改造强大资金后盾的焦化厂彻底关停，众怡公司的资金遇到了巨大问题。在政府的帮助下，温如意拖着疲倦的身体，带领员工再次上了山。他没有放弃植根心里的响堂山绿化梦想。

现在依然留下来跟着温如意搞生态修复的员工，大多是从煤矿到焦化厂的老员工，虽然每月只有一两千元的工资，但谁也没想过离开，大概是因为那份初心。员工李工说，“我们一路跟着温总干过来，他赔上了所有身家性命来做这件事。他不放弃，我们当然不能放弃”。

爱心水驻促民富

如今，温如意借着当地全力发展生态文化旅游的东风，把响堂生态谷建成了远近闻名的旅游景点，以此促进企业发展，带动当地群众发家致富。

“俺村环境好了，也成名村啦！”李庄村村民李亚芳说，我们村恰好位于响堂生态谷区域内，所以我们是最大的受益者。李亚芳长年在外务工，一年回来一次，但是今年春节过后她就没再出去。她给记者算了笔账，以前外出打工最多一个月挣5000多元，现在靠着生态谷的旅游生意每天卖凉皮就净挣600多元，晚上还可以陪孩子。“这才是幸福生活。”李亚芳说。

山绿了、路通了、景美了，村民们的生活越过越好。“李庄村位于响堂山脚下，这里的村民们走的是山石路，住的是石窑洞，饮的是囤井水，种的是山坡地……”李庄村村支书王贵生介绍，在2012年以前，李庄村基本看不到壮劳力，温如意进山搞绿化，以每亩800元的高价流转了800亩荒地，村里每家土地几乎全部租给了温如意，加上在他的公司打工、搞旅游经营，村民们的来钱路子越来越广。村里的男人们不再整天游手好闲，妇女们也都忙于工作，整个村子的风气好了很多。现在，村里上点档次的农家乐就有五六家。李庄村还荣获省级“美丽乡村”和“全国文明村镇”的称号。

有人为温如意的生态谷算了一笔账：一棵树每天释放出的氧气可供3个人呼吸，700万棵树产生的氧气，可供上千万人呼吸。树木每时每刻都在生长，一棵树一年最少产生30元的经济价值，一年下来，700万棵树相当于为后代储蓄了2.1亿元，温如意的承包期是70年，仅这一项就可为社会创造近150亿元的财富。

最美基层干部

他为扶贫而生

——追记广西壮族自治区扶贫办干部蓝标河

本报记者　童 政 周骁骏

2018年4月14日，广西壮族自治区扶贫办挂职融安县委常委、副县长、自治区赴融安县扶贫工作队队长蓝标河，因连续加班疲劳过度，于当晚19时许不幸倒下，年仅44岁。

出生于河池都安瑶族自治县的蓝标河，1997年参加工作以来，20多年间一直在扶贫战线上勤勉工作，直至鞠躬尽瘁献出生命。“即便透支自己，也要让人生发光。”蓝标河是这么说的，也是这么做的。

生前，蓝标河先后在广西社会科学院、广西外资扶贫项目管理中心工作。今年3月份，他刚刚从自治区扶贫办监测统计处处长岗位上挂职来到融安县。“他做扶贫工作很多年了，对贫困村民非常有感情。”以前的同事、广西社会科学院工业经济研究所所长陈洁莲这样评价蓝标河。

陈洁莲介绍，早年在她负责世界银行援助项目，或做一些关于农村的重大课题时，虽然与蓝标河无关，但他总是跟着一起调研。“我知道他做扶贫工作多年，对这一块比较热心，对贫困村民非常有感情，也一直向我表达要为扶贫事业贡献自己的一生。”想起历历在目的往事，陈洁莲难掩悲伤。

“差不多有大半年，他和我们一起加班加点，并肩奋战。身为处长，许多文稿的起草、修改都出自他手。”在同事眼里，工作再忙再累再辛苦，蓝标河总是精神饱满。

2014年9月份，刚到自治区扶贫办上任不久，蓝标河就被赋予重任——组织全区54个贫困县的考核工作。当时，全国考核体系仍处于探索阶段，没有先例，一切只能从零开始。蓝标河逐字逐句研究学习中央有关文件精神，遇到理解不够充分的地方，就请教有关部门。为此，他常常上午开会时人还在南宁，下午就现身北京，第二天一早又出现在办公室。考核指标涉及的部门众多，他带队挨个拜访沟通，交流协调，争取形成共识。为了让考核工作更加接地气，他还多次带队跑到各个县去模拟，一村一户实地检验。

4年多来，他几乎走遍了全区105个有扶贫任务的县，走过的村、户更是难以计数。仅仅2017年，他就到过20多个县，走访了近100个村，400余户农户。

蓝标河的微信昵称是“向人民报告”。到艰苦的地方工作，蓝标河没有向组织提任何条件，严格执行中央八项规定。刚到融安县时，周转房尚未腾出，他住到条件简单的招待所，办公室也是临时租用。当融安县政府要帮他报销买床上用品的费用时，他一口回绝，说这是个人生活用品，不能用公家的钱来买单。

蓝标河挂职的融安县条件艰苦，离南宁较远，一个月难回一次家。他的妻子林苹说，考虑到家中上有两个80岁的老人，下有年幼的儿子，当时她也提过让蓝标河向组织申请照顾，最好不要下去了。可蓝标河回答：“现在是全国扶贫攻坚阶段，我是一名党员，又是扶贫办的干部，肯定要带头去做，何况组织上派我下去，是对我的高度信任和重视，我怎么能够推脱呢？”

“2014年，当自治区扶贫办到广西社会科学院对蓝标河做工作调动考察时，我说‘他真的是为扶贫而生的’。时至今日，很多人认为这种评价对蓝标河来说恰如其分。”陈洁莲说。

凡人大爱

八旬古道热肠“孩子王”

本报记者　崔国强

在江西于都县梓山镇潭头社区，有一位远近闻名的老人刘长发，虽已年过八旬，但身子骨看起来还算硬朗，精神状态也很好。当过代课教师、农技员的刘长发，从2009年起，主动承担起照顾社区留守儿童的责任，至今已有百余名孩子受益。

社区居民都说，刘长发九年如一日，把每一个留守孩子当作孙子孙女看待，让孩子们在“留守孩子之家”感受到家的温暖。他是个有古道热肠的人。

2009年，退休在家的刘长发，发现社区里有不少父母外出打工，将孩子留在家里。特别是一到节假日，他感觉到孩子们很孤独寂寞，便萌生了办一家“留守孩子之家”的想法。当年4月份，刘长发利用村里的刘氏祠堂办起了“留守孩子之家”，每天在固定时间里教孩子们学习书法，帮助辅导作业。刘长发采取“交叉教学法”，前半段时间指导孩子们静心练习书法，后半段时间讲解作业，最后还会留开放性讨论题让孩子们回去探讨，调动孩子们的学习兴趣。

在“留守孩子之家”，孩子们哪些字写得好或不好，刘长发会用红笔圈注，记下优缺点，普遍性的问题课堂上讲，个别问题就单说。他将写得好的字张榜公示，让大家欣赏学习，激发孩子们的学习热情和信心。对表达能力不太好、性格较孤僻的孩子，他就鼓励其给大家念故事、收发作业本等，培养其沟通能力。

“很感激刘爷爷，他陪伴、辅导我的那段时光，令我记忆深刻。”作为刘长发辅导的第一批学生，何欣从小学三年级开始接受刘长发辅导，一直到初中毕业，中考时还取得了全校第一的好成绩。如今，在当地重点中学读高三的何欣，经常会回来看望刘长发。

为了给遭遇家庭变故等特别需要关爱的孩子消除心理上的阴影，刘长发联合于都县妇联、爱心企业家等，在生活、学习和心理上关心这些孩子，让他们感受来自社会的爱心和温暖。他注重培养留守孩子的良好品德，还努力弥补他们亲情的空白，让他们的童年不孤独。

通过营造“留守孩子之家”的温暖氛围，为留守孩子培训书法、辅导作业，刘长发解决了当地留守儿童课后无人管的难题，大大降低了留守儿童溺水、纵火、斗殴的可能性，让调皮、贪玩、静不下心的孩子养成了专心致志的好习惯。逢年过节，孩子们还能“露一手”，提笔写春联、喜帖等，参加全县中小学生书法竞赛，屡屡得奖。

沈鼓集团透平设计院空分煤化工装置室副主任周慧——

最美劳动者

挥洒青春　巾帼傲人

周慧（右二）与同事们在工作。　本报记者　李万祥摄

“巾帼不让须眉，男人能做的事情女人同样能做得更好。”周慧始终记得小时候妈妈常说的这句话。

从大学毕业入职沈阳鼓风机集团股份有限公司起，10余年里，周慧与企业同呼吸、共成长，靠着自己的刻苦、努力，练就了一身好本领。从一名小小的制图员成长为能独立承担国家重大科研项目的技术骨干和带领团队开拓国际市场的先行者，周慧让身边的人都感受到了她的严谨和人格魅力。

勇于挑战自我

周慧毕业于大连理工大学，2004年7月份入职沈鼓集团。她从最基本的零部件设计做起，通过学习积累实践经验，夯实技术基础。在挑战新市场新领域中，刻苦钻研，不断创新。

凭借扎实过硬的专业基础知识和勤奋的学习态度，在较短时间内，周慧已全面掌握了公司的产品状况，不到2年就取得了主导设计权，开始独立从事产品设计及其相关工作；不到3年，取得校对的资格，成为设计室的主力。

从最开始的燕山石化140万吨/年富气压缩机，到青岛炼化1000万吨/年炼油项目中250万吨/年富气压缩机，周慧完成了整个项目的本体、装置乃至管路的布置，并一步步跟踪生产制造；惠州炼油200万吨/年汽柴油加氢装置、福建炼油230万吨/年加氢处理装置，她更是经历了筒形机组设计难度和制图量很大的设计磨炼；还有镇海100万吨/年乙烯装置丙烯压缩机组、宁夏宝丰焦炉气压缩机……这一个个项目，就像是一道道考试题，既考验了周慧的业务技能，也激发了她的潜能。

泰安60万吨/年LNG项目和湖北黄冈120万吨/年LNG装置，是目前中国开创历史的大型液化天然气项目，也是沈鼓打开新市场的基础。周慧参与、见证了这一过程。

回顾这些年的工作历程，周慧有过技术难题久攻不破的迷茫，关键时刻彻夜工作的辛苦，对无法照料家人的愧疚，但同时也有收获成功的喜悦，用户的赞扬和公司的认可。正是这些经历使周慧逐渐蜕变。在成为出口产品开发室主任后，她的担子更重了。

保障企业“走出去”

出口产品开发室是全新的设计团队，成立之初适逢沈鼓集团上市关键期。作为企业技术交流的对外窗口和技术攻坚的前沿阵地，出口产品开发室肩负着为开拓国际市场提供技术支持，提升设计院管理水平的双重重任。

“我们不仅是与众多国外用户、设计院、配套厂商之间的沟通桥梁，更是协调集团公司内部各部门、各专业之间的纽带，瞄准的是国际尖端技术发展趋势。”周慧介绍说，出口产品开发室紧紧跟踪国际市场发展方向，及时开发满足市场需求的产品，占领国际市场，为企业实现跨越式发展、形成新的经济增长点注入新动力。

在开拓国际市场方面，周慧带领团队时刻做好战斗准备。国外对产品的要求远比国内严格得多，很多之前的标准现在都不能满足用户需求。为此，周慧不断翻阅资料、研究图纸，慢慢积累。白天工作时间，她带领团队成员编制工作计划、制定工作分解结构、识别项目风险、组织项目评审、检查项目进度。下班后她逐个零部件研究设计方案、制定新的标准。晚上回到家，她又开始自学项目管理的专业理论知识，加强对科室的管理能力。

连续大半年，晚8点后下班、周末加班已经成为周慧和团队的一种习惯。经过努力，出口产品开发室终于在严格的计划管控下有序发展，保证了产品报价进度，赢得了公司和客户的一致认可。

培育复合型人才

作为科室负责人，周慧要盯项目，也要抓管理、带队伍。她以项目为切入点，推行“设计经理负责制”，加快复合型人才育成体系建设，逐步完成人才、技术、管理三方面的国际化进程。

“目前，出口产品开发室成员的产品计划兑现率达到90%以上。这些都得益于科学的管理方法，合理的管控手段。”周慧说，为了提高效率，他们首先对新下发的合同作出初步评估，找出前期方案和协议中不合理的问题，制定可行性方案。这一方法实施后效果显著，为沈鼓按期交货提供了技术支撑，更重要的是为沈鼓机组在用户现场安全稳定运行保驾护航。

“有时候，我对他们的付出也看在眼里，但总希望他们能成长得更快一些，难免有揠苗助长的意味。”周慧很欣慰地笑着说。

如今，出口产品开发室已成为一支综合素质强、能打硬仗的优秀团队，不仅承担着集团公司所有海外项目的离心压缩机装置和本体设计任务，而且在巨大的责任面前，成员们毫无怨言、积极投入。周慧说，青年员工继承了沈鼓设计人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能创新、特别能奉献”的精神。

面对工作和生活的双重压力，周慧在夜深人静时也常常问自己是否值得？每当看到自己设计的一台台机组顺利出厂，每当技术谈判得到用户和设计院认可、称赞，每当看到年轻员工能够独当一面，成为企业技术骨干时，她感到付出是如此有价值。

文/于中谷

本版编辑　许跃芝　梁剑箫