二十六载植绿梦

——记归侨郑文泰

经济日报·中国经济网记者　何 伟

精彩人生

花白的胡子，黝黑的皮肤，73岁的郑文泰在海南万宁市兴隆镇人们的眼里，是个“怪人”。

根植于心底的梦

郑文泰，印尼华侨后代。读完大学后，他遵照父母的意愿，成为一名打着“飞的”的商人。只是他不愿坐享其成，自己在广州、香港等地做生意。

打拼多年后，上世纪80年代，郑文泰在香港、广州置下的资产也渐渐成为旁人眼中的“天文数字”。

西装革履，坐在办公室里谈项目，坐拥酒店、房地产，郑文泰的日子好不快活。然而，1992年，一切都变了。

1991年，郑文泰在海南万宁市兴隆镇投资建设一家酒店。一天清晨起床，他晕过去了。

“当时是胃出血，抢救时我甚至感觉自己就要离开这个世界了！”说起这段往事，郑文泰刻满岁月痕迹的脸上已经写满淡然，他向记者平静地讲述了他曾经历的生死一线。

郑文泰躺在医院休养了3个月。其间，他想明白了一件事，那就是生命可能随时结束，但是深藏在心底的那个梦还没有实现。

说起这个梦，还需回到54年前。1964年，年仅19岁的郑文泰还是一名华侨大学热带植物专业的学生，第一次来海南，感受到中国热带植物的多样性。

“当时，我被海南的‘绿’深深吸引，道路两旁都是密密麻麻的树林，一眼望不透。然而，海南人却不懂得环保，随意砍伐森林的行为让我感到不安。”郑文泰告诉记者，他常年在新加坡、马来西亚、印尼等地生活，环保理念在他心里根深蒂固，他对乱砍滥伐现象十分不解。

不出郑文泰所料，不到20年，海南万宁兴隆的青梅山仅剩下两棵青皮树。“1990年，不断地人工砍伐让青梅山成了秃山，附着在林内的各类生物全部灭绝。”郑文泰说。

为海南子孙留下一片绿的梦想，从那时起就根植于郑文泰的心中。

“我一直在想，人的一生能带走什么？又能留下什么？拥有再多的钱，死了也带不走。我思考着，用自己学到的东西，为祖国和子孙后代留下点东西。”郑文泰说。

脱下西装当农民

1992年，郑文泰陆续将自己名下的酒店、房产等资产卖掉，准备实施一场“绿色革命”。为何一个梦想在等待了28年后才行动？“难度大、投资大、压力大。”郑文泰回答。

上图　经过26年的植树复绿，兴隆热带植物园已恢复当年风貌。
右图　归国华侨郑文泰。　　本报记者　何 伟摄

郑文泰首先要做的是找一个“空间”，一个自然条件好、基础设施差的“空间”。他想在这个空间里打造一个“热带植物基因库”。

为此，郑文泰跑遍了广东、广西、云南、贵州、四川、海南等地，发现最好的“空间”就在海南万宁市的兴隆镇。于是，他从纯粹的环境角度考虑，将“空间”定在了兴隆。兴隆刚好是郑文泰“梦想”的发源地，又成了他“新生”的开始。或许，这就是妙不可言的“机缘巧合”。

1992年，郑文泰与兴隆华侨农场合作，农场出土地5800亩，他个人出资金和设计规划，计划在已成为荒山的青梅山上建造热带花园。当时的海南岛，大特区建设正如火如荼，可谓掘土成金，郑文泰却跑到荒山上去种树造林，做一个名副其实的拓荒者。

这实在是个疯狂的想法。家人甚至以为，那场大病使郑文泰在失去意识的时候神经出了问题，才会去做这样疯狂的事。“为什么要跑去种树？”“如果非得要做，换个地方，给你最好的条件，最好的待遇。”“这就是一个无底洞，你承担得起这样的重担吗？”……

面对各种质疑，郑文泰觉得，人不应该只是去延续你原有的成绩，但应该去完成梦想。造一座热带花园，就是他梦寐以求的事。于是，在海南岛正处于开发热潮的时候，47岁的郑文泰在万宁兴隆，放下行李，背上水壶和干粮，带着专家和当地向导上山了。

建“热带植物基因库”

郑文泰说，热带雨林的恢复“难度大、投资大、压力大”，这一点儿不假！

“你现在看到，这里到处是郁郁葱葱的林木，当年我们可是花了不少心血。”郑文泰指着山上的林木说，当时一共招募了1000多名员工，他让员工只做一件事，育化从国内外收集来的濒临灭绝的各种树种，等到种苗成型后，再根据其生长的特性择地移栽。最初，园区内苗圃占了十多亩地，可想而知，那是一场多大的“战役”。

有一次，为了寻找“苏铁”，郑文泰从山坡上掉下来，摔得不省人事。“有6米高，幸好底下是水！”一起进山的人把郑文泰送到医院，同时也没忘了把郑文泰心心念念的“苏铁”一起带回，这是他们那次进山的唯一目的。

1997年，亚洲金融风暴席卷而来，参与郑文泰热带花园建设已5年的合作伙伴纷纷撤资。风景虽已初步形成，但仍需要源源不断的资金投入，而热带雨林修复工程无回报，这让郑文泰的资金链濒临断裂。当初并不支持这项事业的父母，看到郁郁葱葱的林木和被晒得黝黑的郑文泰后感动了，果断出手资助儿子的事业。

几年后，海南的房地产开始兴起，有房地产商看中了郑文泰的热带花园，找他商量，希望划出一小块地搞房产项目，他也能换回一大笔资金，但遭到郑文泰断然拒绝。

郑文泰的目标很明确。他做这一切都是为了保护中国的热带雨林，为了给子孙后代留下一座花园，留下一个热带基因库。

“他每天都是6点多起床，在园区巡查一遍后，就带着工人开始干活，一直忙到晚上六七点。”郑文泰当年的助手黎良金说，很难想象，一个身家数亿元的大老板，竟然穿着短衣短裤和园林工人一起干活。

今年5月中旬，郑文泰带着专家去了江西井冈山，目的是找到原来可以在兴隆生长的伯乐树种子。经过26年的等待，他们成功找到并培育出种苗，为海南热带雨林物种完整性又添上了“一抹绿”。

经过26年发展，郑文泰的梦想实现了吗？“现在评价太早了，一片热带雨林的恢复至少要400年，我才做了多少年？差远了。”郑文泰说。

26年里，郑文泰也有无助的时候。“比如白颜树，本是海南热带雨林中的高层物种，但是我们一直育不出苗，到现在为止还没有实现播种。”郑文泰分析，白颜树生存必需的关联物种可能不存在了。

如今，郑文泰打造的热带雨林已经到了第二个恢复阶段，雨林面积由最初的5800亩扩大到约1.2万亩，物种已达四五千种，大批面临灭绝命运的植物得到保护、繁殖并形成群落，成为了一座融自然、人文、农艺、园林和生态环境保护为一体，集观光旅游、休闲度假等多种功能为一身，以及最具有热带雨林原生态景观的现代园林，被国家有关部门确认为四大环境生态示范教育基地之一和物种基因库，由国家向联合国推荐为“全球环境500佳”。

质疑逐渐消失，掌声越来越多：全国归侨侨眷先进个人、中国“侨界杰出人物”、敬业奉献“中国好人”……各种荣誉纷纷而来。但是，郑文泰还是老样子，一顶鸭舌帽，花白的胡须，精神矍铄，每天早上6点多起床，在园区巡查一遍后，带着工人开始干活，一直忙到太阳落山。

“我现在最看重的是‘时间’，心里很着急，时间拖得越长，物种丢失得越多，要抓紧时间完成。”郑文泰说，老骥伏枥，情怀不朽。

最美基层干部

老支书的“五条要求”

本报记者　童 政 周骁骏

当了42年的村党支部书记，67岁的莫文珍除了留给村里一大片生机勃勃的芒果园，一座生活幸福的新家园，还给新村委和村里留下了“五条要求”。

“为了让村子发展得更快、更好，村委会工作需要由更有朝气活力的人来干。我交班时给他们提出‘五条要求’。一是要跟党走，依靠党的政策发家致富；二是要和给我们提供土地的‘老东家’搞好关系；三是要依靠科技发展；四是要教育好下一代；五是要做事有公心、民心。”莫文珍说。

莫文珍是广西百色田阳县那坡镇尚兴村的“老支书”，他带领全村14个自然屯220户1300多人，用了10年时间从贫瘠的山沟整体搬迁出来，用了近30年时间开垦几十座荒山种植芒果，走出了一条脱贫致富的新路子。去年，他不再担任村支书，将接力棒交给了新任村支书梁德东。这“五条要求”，可以说是莫文珍对过去脱贫经验的总结，也是对今后尚兴村发展的期望。

尚兴村谷隆屯是莫文珍和乡亲们搬迁前居住的地方，人均耕地不足0.4亩，是有名的缺水、缺土、缺粮、不通电、不通公路的“三缺两不通”大石山区特困村，当时年人均收入不足200元。

1987年，莫文珍率先带领谷隆屯16户83人走出大石山，来到弄蕉屯承包荒坡450亩，开展芒果种植。那时，莫文珍和乡亲们并不知道，自己成为了我国较早自主易地扶贫搬迁安置探索的农民。

刚开始时，条件异常艰苦。没有果苗，大伙就到街头巷尾，把人家吃完扔掉的芒果核捡回来育苗。缺少肥料，就到各村去捡拾牛粪做肥料。不懂技术，就去各种农技讲座的门外窗边蹭课听讲。

经过艰苦努力，莫文珍和乡亲们终于盼来了芒果飘香。依旧生活在大石山里的村民也看到了脱贫希望。莫文珍趁热打铁，引导群众全部易地搬迁。到1994年，全村220户1300多人全部搬出穷窝子。尚兴村也从当初的年人均纯收入不足200元，发展到现在的人均纯收入8500元，群众都住进了“芒果楼”。莫文珍先后被授予“全国十大扶贫状元”“全国劳动模范”等荣誉称号。

对于幸福家园建设，莫文珍认为，除了赚票子、盖房子，还要把下一代教育好。“我们这辈人的努力是为了下一代，下一代又是家乡的建设者。新农村建设是否成功，不仅要看房子，还要看后代是否教育得好，要看子女是否有德有才，要看有多少大学生、研究生。”莫文珍说。

莫文珍对村委班子的最后一条要求，是做事要有公心、民心。当年，第一批16户群众之所以能率先走出来，就是因为有莫文珍等6名党员带头。正是带领群众搬出贫困大石山，过上好日子的信念支撑着他们坚持下来，最终用10年时间从贫瘠的山沟整体搬迁出来。“没有公心、民心，就没有动力，群众也不信任你，最后什么事情都搞不好。”莫文珍说。

“莫支书虽然退休，但依然坚持在扶贫一线，他的这‘五条要求’非常符合我们村的实际，是留给我们村的最宝贵财富，新村委班子一定会继续沿着这条路走下去。”梁德东说。

新疆生产建设兵团第三师五十三团良种连党支部书记宋曼曼：

青春在奋斗中绽放

本报记者 乔文汇　通讯员 成越越

“这棵梨树，一看就满4岁了，今年保准挂果。”扎着马尾辫、戴着眼镜的宋曼曼脸上总是带着微笑，就像邻家女孩。但是，一进入果园，她就像换了一个人，举手投足、一招一式，俨然一位果园“老把式”。

走进新疆生产建设兵团第三师五十三团良种连，总能看到一个忙碌的身影，她就是良种连党支部书记宋曼曼。“要幸福就要奋斗，让青春在奋斗中绽放。”这名年轻的连队带头人常把这句话挂在嘴边。

生于安徽亳州农村的宋曼曼，从小对土地有着特殊的情感。2004年她考入新疆石河子大学农学院，本科毕业后被保送读研。2011年7月份，27岁的宋曼曼被分配到兵团第三师五十三团农业科工作，从此与南疆、沙漠、林果结缘。

在五十三团机关，宋曼曼发挥农技专长，经常深入连队指导生产，尽职尽责，“但总觉得离土地还是有点远”。2016年4月份，她开始担任良种连党支部书记，开始“与土地零距离打交道”。

“在沙漠中的这一片绿洲，我希望能够做一些事情，让绿色的面积越来越大，至少等我老了回忆时，不会后悔青春的时光。”她说，受到大家信任，就要对大家负责。作为连队带头人，懂农业、懂技术是宋曼曼的最大优势。

兵团推进深化改革，良种连每名职工都承包了30亩“身份地”。“第三师图木舒克市一带生长的香梨糖分高、果肉脆，职工长年种植红枣和香梨，我们的优势和希望就在林果上。希望通过努力，能够扩大良种连的市场份额。”对连队发展，宋曼曼信心满满。

为发挥规模优势，今年4月份，宋曼曼组织42名职工成立了图木舒克市盈收农民种植专业合作社，并担任合作社监事长。“成立合作社，是希望从红枣和香梨的种植、管理、销售等环节，蹚出一条抱团发展的路子，团结更多职工，打造良种连的优势。”宋曼曼说：“我们还打算培育自己的品牌，通过电商渠道扩大销售。”

宋曼曼走家串户，与职工群众聊家常，了解他们需要解决的问题。“不了解情况就没有发言权，只有与职工群众面对面，才能知道他们真正的想法，才能为职工解决实际困难。”工作中，宋曼曼坚持“身到、心到”。

职工官德美的温室大棚菜苗长势欠佳，宋曼曼得知后，第一时间走进大棚查看，与官德美分析原因，提出改温室种植为“育苗与种植、温室与陆地种植”相结合的建议。此后，宋曼曼又联系销路。在宋曼曼热心帮助下，官德美的蔬菜大棚增收了1万元。“宋书记是良种连的技术骨干，更是我们信赖的致富带头人。”官德美说。

太铁太原动车车载设备车间党支部书记王晓霞——

为高铁安全默默守候

本报记者　刘存瑞 梁 婧

最美劳动者

王晓霞正在通过CRH5A-200C动车组列控车载设备室内仿真试验系统查看主机空开状态。　　本报记者　刘存瑞摄

乘坐过高铁的人，都有这样的感受：“快捷、平稳、安全，”特别是“安全”已深入人心。然而，是机械就会发生故障，就需要有人维护，唯有及时维护才有“安全”保障。作为太原铁路局太原电务段太原动车车载设备车间党支部书记，王晓霞的主要工作是把脉高铁“中枢神经”，为高铁运行保驾护航。

记者刚一见到王晓霞，她的手机就急促响起。电话是动车组司机打来的，从电话中得知运城北开往北京西的D2004次列车在准备开车时，发生“ATP故障”报警。根据司机描述，王晓霞作出快速判断并指导司机处理故障，不到1分钟设备即恢复正常，未影响动车组正常运行。王晓霞告诉记者，像这样的电话，她每天至少接到五六个。

在太原铁路局所属的每列动车组的驾驶室内，都黏贴着“110服务热线”，上面就有王晓霞的手机号码。无论是列车司机，还是随车机械师或是库内检测人员，只要遇到ATP方面的问题，都会打电话向王晓霞咨询。

王晓霞所在车间负责太原局所属48组动车组ATP设备的日常维护。ATP是列车超速防护系统，如果把动车组车轮比作“四肢”，发动机比作“心脏”，ATP设备则是动车组的“中枢神经”，由它发出控制动车组运行速度和停车等一系列指令，相当于人体的中枢神经。因此，王晓霞也被称之为护航高铁的幕后英雄。

“有困难找晓霞”，现在已成为太原局动车组司机们的口头禅。2009年，石家庄到太原的客专线路开通，太原铁路局引进第一批动车组上线运营。当时只是一名普通信号工的王晓霞临危受命，转岗干起了车载设备的维修工作。车载设备中最复杂的就是ATP，是控制列车运行、制动的核心设备，也是王晓霞转岗后面对的第一个难题。开始时，缺乏ATP的学习资料，她就找厂家、找其他部门、上网查找资料，每个来到动车所的ATP厂家人员，她都要询问是否有参考资料，还经常跑到外地的ATP厂家去实地学习。资料要回来了，一看傻眼了，这些参考资料不光有英文，还有法文和意大利文，王晓霞没办法，只能一点一点查字典，逐字逐句比对。凭着一股子韧劲，王晓霞吃透了ATP数据分析、监测、视频的20多种软件，掌握了太原局管内全部型号ATP的维修技能。

山西气候干燥，易产生静电，动车组ATP的备用设备经常受静电影响而损坏。由于缺乏备用设备的检测装置，当需要更换时，只能带上大包小包一大堆设备来“碰运气”。看到这个弊端，王晓霞和“王晓霞创新工作室”成员开始了技术攻关。经过近1年实验，2016年底成功研发了CRH5A-200C动车组列控车载设备室内仿真试验系统，填补了全路无列控车载设备室内仿真试验系统的空白。她趁热打铁，2017年又和团队一起研发出CRH380A-300S动车组列控车载设备室内仿真试验系统。这几套系统的成功研发，解决了太原铁路局48组动车组中30组动车组列控车载备用设备定期上电测试的问题，每年可产生直接经济效益1000多万元。

本版编辑　许跃芝　梁剑箫