实施“科技兴粮”“人才兴粮”

我国粮食产业正向质量提高转变

经济日报·中国经济网记者 刘 慧

改革有实招

“当前，我国粮食产业发展面临不少挑战，如自主创新能力薄弱，缺乏高素质、专业化的人才等等。要推动粮食产业高质量发展，就要深化科技和人才体制机制改革，不仅要构建以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，也要健全人才教育扶持机制

当前，粮食产业发展正处于由注重规模扩张向注重质量提高转变的关键时期。粮食产业要实现高质量发展，就需要实施“科技兴粮”和“人才兴粮”，推动粮食产业创新发展、转型升级和提质增效，形成粮食兴、产业旺、经济强的良性循环。

植保人员在河北省泊头市交河镇陈北村操作无人机给小麦喷洒农药。 新华社记者 牟 宇摄

科技创新兴粮强业

科技创新是构建国家粮食安全保障体系的重要支撑

我国是一个食糖严重短缺的国家，每年食糖缺口达600万吨左右。位于山东滨州的西王集团是全国最大的玉米深加工基地，每年消化玉米300万吨，主要用于淀粉糖加工。近年来该公司投入10亿多元研发出的玉米果糖生产新技术，打破了国外技术垄断，产品可以替代进口蔗糖，并且利润是葡萄糖的5倍，发展空间很大。而且，随着玉米果糖制造工艺的成熟和市场逐步拓展，为消化玉米库存打开了新的通道。

科技创新兴粮强业，为构建更高层次、更高质量、更高效率的国家粮食安全保障体系，保障国家粮食安全提供重要支撑。近年来我国粮食连年丰收，今年夏粮生产有望再获丰收，仓储设施和技术达到世界先进水平，库存粮情稳定，市场运行平稳，为保障粮食安全提供了坚实的基础。

但是，粮食安全仍然面临诸多挑战。如在粮食高库存的情况下，如何防止陈化霉变，如何做到存粮口感如新、营养如初，如何实现节能降耗、节约成本，如何拓宽粮食加工转化途径，如何降低粮食产后损失浪费，如何降低粮食物流成本，都亟需靠科技创新去突破，靠专业人才去攻关。

国家粮食和物资储备局局长张务锋认为，科技是我国提高粮食发展质量、增加绿色优质安全粮食产品供给、建设粮食产业强国的有力举措。当前，我国纳入粮食产业经济统计的企业2.2万家，年销售收入2.9万亿元，形成了一定规模。但是，由于普遍创新能力不足，导致产业结构不合理、链条短、低端产能过剩等问题仍很突出，难以适应消费需求升级的需要。2017年，入统粮食加工企业研发投入115亿元，仅占销售收入的0.4%；从事米面油等初级产品加工的企业，95%以上没有研发力量，产品结构单一，利润微薄，经营困难，开工率不到40%。即使技术密集型的粮食深加工行业，多数企业也依赖技术和设备引进，自主创新能力薄弱，持续发展后劲不足。各类粮食企业都存在技能人才短缺，不能适应新技术、新装备、新工艺推广应用的问题。只有加大科技投入，壮大人才队伍，加快质量变革、效率变革、动力变革，才能不断增强粮食产业的创新力和竞争力。

扩充创新成果转化途径

建立产业创新联盟，举办全国粮食科技成果转化对接活动，加强企业自主探索

目前，我国粮食行业的科技创新体系中某些环节、要素和区域过于闭塞，缺少与外界人员、资源、信息交流，造成科技创新和成果转化的效率低下。要实现科学和技术、科技和经济、供给和需求之间的融通，需要加快构建以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。

建立产业创新联盟可以带动粮食行业整体创新能力提升，并加快创新成果产业化。早在2012年，江苏省就建设了优质稻米产业技术创新联盟，由稻米产业龙头企业、高校和科研院所联合，在科学储粮、精深加工、数字粮食三大领域开展合作，引导支持创新要素向企业集聚，保障科研与生产紧密衔接，实现创新成果的快速产业化，推动稻米产业结构优化升级，提升稻米产业核心竞争力。

举办全国粮食科技成果转化对接活动，是推动更多粮食行业创新成果实现市场化、产业化的有效举措。在今年全国粮食科技活动周期间，国家粮食和物资储备局在武汉召开全国粮食科技成果对接活动，涵盖储藏、加工、物流、质量安全环节及粮食机械装备领域的众多粮食科技创新成果悉数亮相。来自全国的10家科研院所和25家企业开展了科技成果、科研团队、科研机构与企业对接活动，促进科技与经济、研究与产业紧密结合。

作为科技成果转化的主体，粮食企业也探索出科技成果转化的多种途径。如湖北福娃集团是一家大型食品加工企业，近年来累计投入10多亿元，通过实施精深加工技术改造促进转化应用，把稻米加工从微利产业做成了利润可观的大产业；中粮集团依托众创空间促进转化应用，今年4月份揭牌启动首批“双创基地”建设，集聚企业、高校、院所、基金、孵化器等各方资源，努力打造具有全球影响力的粮油食品创新平台；湖南粮食集团依托合资合作促进转化应用，与拥有核心技术的企业共同投资6.5亿元，实施“稻壳秸秆加工生态板材”项目，全部投产后年产值可达30亿元。

培养高素质粮食人才

加强学校与用人单位的有效对接，并为人才“放权松绑”，让人才“名利双收”

人才资源是第一资源，也是创新活动中最活跃、最积极的因素。科技人才在粮食行业发展中具有乘数效应。随着粮食产业经济的持续向好发展，现在粮食行业对粮食仓储、加工、物流等工程人才需求强劲，懂技术、仓储、物流、管理、国际贸易、期货等方面的高精尖人才十分短缺，无法满足粮食行业高质量发展的需要。

张务锋表示，当前粮食行业正处于深化改革、转型发展的关键期，比以往任何时候都更加渴求高素质、专业化的人才。要大力造就一批粮食行业管理人才、粮食科技创新人才、粮食高技能人才和粮食后备人才，为发展粮食产业经济，保障国家粮食安全提供人才支撑。

但是，当前粮食行业科技管理机制比较僵化，创新氛围不够浓厚，对高端人才吸引力不强，人才培养的精准性、评价的科学性、激励的有效性和管理服务的主动性均有待增强。张务锋表示，要努力营造科技兴粮和人才兴粮的良好氛围，深化科技和人才体制机制改革，要像重视粮食安全一样重视科技和人才工作。

当前粮食人才市场还面临着人才与用人单位不能有效对接的问题。一方面企业转型升级，迫切需要大量粮食专业技术技能人才和了解粮食行业又掌握机械、信息化、贸易等方面知识和技能的专业人才，但每年粮食专业毕业生供不应求，企业很难招到满意的毕业生；另一方面，虽然粮食专业学生就业形势好，但学校相关专业的招生却不理想，报考的学生不多。学校在培养学生方面与企业需求存在一定距离，双方缺乏必要的沟通与了解，亟需深入交流合作。

为了实现人才与用人单位的有效对接，在全国粮食科技活动周期间，国家粮食和物资储备局举办了首届全国粮食行业人才供需对接活动，多家学校和企业达成了初步的人才培养合作意向，还成立了全国粮食行业职业教育集团联盟，全面推动产业链与教育链有机结合，推动校企协同培养粮食行业高素质人才。

不少业内人士表示，粮食行业待遇低是人才流失和学生不愿意报考粮食专业的重要原因。业内人士建议，要健全激励扶持机制，为人才“放权松绑”，让人才“名利双收”，更要关心爱护人才，做到待遇留人、感情留人、事业留人。

乡约谈农

优先提速县域经济

□ 张小乙

乡村振兴战略是基于“中国特色社会主义进入新时代”下的新矛盾提出来的，即社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。主要矛盾中发展不平衡、不充分的问题，特别体现在城乡发展的不平衡和广大乡村地区发展的不充分。从空间、行政区划或发展载体来看，则体现为城市经济与县域经济之间的不平衡和县域经济发展的不充分。以乡村振兴战略为分水岭，城乡发展排序发生了重大调整，即从城市优先、工业优先转变为“坚持农村农业优先”。相应地，作为乡村的发展载体，提速县域经济应当摆在优先序列。

一是县域发展基础夯实要优先。过去，在城市优先的非均衡发展战略下，面对总量有限的公共基础设施资源，城市特别是中心城市优先分得更多“蛋糕”。与大城市相比，县域公共基础设施特别是乡村公共基础设施供给欠账较多，因此要着眼于缴清欠账、补好短板，将改善乡村公共基础设施摆在优先位置，加快完善县域公共基础设施需求表达、反馈回应机制，加快推进城市公共基础设施向乡村延伸衔接机制，加快完善乡村公共基础设施财政倾斜机制，实施乡村公共基础设施提质改造工程，为乡村提高生活品质和创新创业打好基础。

二是县域要素资源配置要优先。乡村具备土地和劳动力丰富的要素优势，之所以发展缓慢，原因之一在于缺乏市场化、规模化、现代化生产经营所需的资金、技术、人才等稀缺要素资源，以资金为例，2016年中国社科院有关研究表明，自2014年起，我国“三农”金融缺口超过3万亿元，巨大的资金缺口导致乡村振兴没有源头活水。因此要按照稀缺资源的流动聚合规律，强化对要素资源流动的宏观引导和调配机制，完善资本下乡安全保障机制、互惠互利机制，不断完善土地流转方式，完善资本与土地、劳动力要素的结合方式，促使改革开放以来城镇工商业积累起来的庞大资金、人才、技术等要素流向饥渴的广大乡村。通过优势互补，既让城市海量社会资本找到“活路”，又为乡村振兴找到“出路”。

三是县域产业政策扶持要优先。长期以来的产业扶持政策具有明显的倾向性，即倾向于国有企业，倾向于大项目特别是高新技术项目，而县域经济中的项目以中小项目、民营企业居多，造成了县域经济在产业扶持中难以“雨露均沾”。助推县域经济发展，相关产业政策要优先保障、扶持极具活力但市场话语权弱小的中小企业、民营企业，保障公平合理的市场竞争秩序，创造大中小企业、国有与民营企业共同发展的良好环境。

四是县域深化改革攻坚要优先。从改革的推进主体和方式来看，自上而下的顶层设计固然重要，但许多重大的顶层设计往往发轫于基层率先“摸着石头过河”，比如家庭联产承包制、乡镇企业改革以及股份制等都是在群众首创后被推广。毕竟改革最直接的需求、最根本的动力和最终的“客户”几乎都是在基层。因此，充分调动基层的改革积极性、主动性，就要在宏观顶层设计的框架内，大力推进微观层面的县域经济社会改革创新，深入挖掘乡村振兴的内在动力，不断调适乡村生产关系，充分释放乡村社会生产力。

（作者单位：湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心省社科院基地）

乡间故事

有奖问答传播文明新风

本报记者 郑明桥 通讯员 梅文庆

华中师范大学国学院副教授许刚两年前来到武汉市江夏区小朱湾，租民房开办国学书院，每逢周末举办亲子游学、国学讲演活动。像许刚一样的乡贤能人、知识分子、城镇居民等纷纷下乡，他们租用农房，创立文化书院、工作室和摄影基地，让群众既暖“口袋”又富“脑袋”，浓厚了乡愁文化的味道。

近日，记者走进小朱湾，湾子里热闹非凡，原来这里正在进行一场移风易俗“翻牌开奖”活动。只要答对了题，就能获得一份奖品，最大的奖品是一趟云南旅游。丰厚的奖励吸引了周边村民踊跃参加活动。

“婚事操办中不超过多少桌比较合适？”这道移风易俗的题目四个答案选项分别是“10桌”“20桌”“30桌”和“越多越好”。一名村民听题后连忙举手，摄像机捕捉到她后，她思考了一会儿答“20桌”，答案正确，该村民当场获得某酒厂提供的两瓶酒。

2015年，江夏区策划推出了一档《翻牌大开奖》节目。节目由商家提供奖品赞助，吸引群众参与答题。节目成形于《文明建设出新招，翻牌开奖进社区》，契合市文明城市建设打持久战、攻坚战的要求；成长于《文明建设走基层，答题翻牌赞好人》，通过微信平台推荐、公众投票评选、举办典礼褒奖，持续开展“江夏好人”推评活动；成名于《学习贯彻十九大，不忘初心跟党走》，党的十九大以来，联合百姓宣讲团组织文艺宣讲进机关、学校、村庄、社区，让乡村振兴战略、“三风”行动和身边好人好事入脑入心。

小朱湾只是武汉市实施文明乡风、良好家风、淳朴民风“三风”行动，助推乡村振兴的一个缩影。今年以来，武汉在实施乡村振兴战略中着力加强农村精神文明建设，全面实施“以乡风、家风、民风助推乡村振兴战略”行动，突出价值引领、文化传承、环境创新，让农民在美丽家园里身有所栖，心有所寄。

武汉市江夏区小朱湾“翻牌大开奖”特别活动现场。 武文明摄

重庆巴南区鱼洞街道百胜村

农村变景区 风景变“钱”景

本报记者 吴陆牧 通讯员 朱 琳

暖风吹，樱桃红。时下，正是重庆巴南区鱼洞街道百胜村乌皮樱桃采摘季。放眼望去，百胜村3000亩樱桃基地内人潮涌动，游客如织。

“今年樱桃大丰收，预计总产量240万斤，樱桃销售和其他附加收入应该能为全村带来1000万元以上收入。”百胜村党委书记扬正明说。

十几年前，巴南区农技专家发现村里有不少樱桃树，特别是一株古树，虽然饱经风霜，依然枝繁叶茂，年年丰收。于是，农技专家以这株古树为母树，培育出外皮紫红、个大肉甜的樱桃品种，取名“鱼洞乌皮樱桃”。

2010年，鱼洞街道在百胜村举办首届樱桃采摘节，邀请市民进村采摘，第一次将乌皮樱桃推向市场。远道而来的客人品尝第一口，便被它独特的美味彻底征服。

从此，鱼洞乌皮樱桃一炮而红。每年采摘季，数十万游客进村采摘，果农在家门口就能把樱桃销售一空。

不仅如此，乡亲们还渐渐发现樱桃能延伸更加广阔的“钱”景——赏花经济。每年3月，百胜村都会被粉色樱桃花覆盖，美不胜收，吸引大量市民进村赏花。

村民瞿开友在果树下养了100多只土鸡。樱桃花开时，游客赏花不收钱，土鸡土鸡蛋却能卖近10万元。

村民余国秀有眼光，将自家小院改建为农家乐，专门叫卖农家饭，豆花、腊肉、土鸡汤……这一道道只有在农村才能吃到的“柴火饭”，吸引了一批又一批游客。

樱桃花花期短，为发展赏花经济，百胜村种植了1500亩李子、500亩枇杷及300亩柑橘等。每到3月，粉色樱桃花间夹着白色的李子花、金黄的油菜花、紫红的豌豆花和胡豆花，不仅吸引成千上万的游客慕名而来，花期也被延长到一个月左右。

汽车行驶在百胜村边的路上，从车窗伸出手，就能摘下一大把樱桃。“这算不算偷摘？”记者不禁发出疑问。“吃嘛，吃嘛！你们自己摘来尝，好吃就买，不好吃就不买，没得啥子。”村民田春惠热情地说。

近几年，百胜村在乡村旅游长足发展的同时，不断引导村民建立良好的乡村文明新风尚，用景区理念推动乡村发展。

“吸引游客不仅需要好的农产品，还需要淳朴的民风民情。”百胜村村委会主任余明全说，村里年年召集果农开大会，对樱桃实行统一定价，并要求大家诚信、热情。

走进村民余国秀的家，这是一个3层楼的小型农家乐。余明全却开始“挑刺”：“门口的废砖块马上扔了，留出位置种花。家里喂的鸡鸭赶到屋后坡上，不要让游客看到鸡粪。”“要得！要得！”余国秀不好意思地说，这都是几十年养成的坏习惯，如今正在改变。

如今，百胜村的村容村貌正发生着巨大变化。破烂的农房少了，崭新的小洋楼多了；房前屋后的杂物少了，精心栽培的花草多了；随处倾倒的垃圾少了，统一布置的垃圾站多了；凹凸不平的土路少了，平坦干净的水泥路多了……

百胜村，正在成为留得住人气、聚得起财气的美丽乡村。村民们也正积极努力地把农村变成景区，将风景变成“钱”景。

执行主编 王薇薇 责任编辑 秦文竹
联系邮箱 jjrbcs@163.com