

不应把乡村振兴等同于抓项目

瞿长福

如果把乡村振兴这一长期性战略等同于抓项目,就会把战略实施简单化、肤浅化、片面化。要从实际出发,把局部规划与中央顶层设计紧密结合,不犯方向性错误,尤其要防止“速战速决”“立竿见影”“碎片式”行动。以改革创新为动力,从体制机制上为敢担当、懂专业、务实肯干的领导干部创造条件,培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍

热点快评

专家洞见 梁启东谈营商环境①



编者按 近日,中办、国办印发《关于深入推进审批服务便民化的指导意见》。近年来,地方各级党委政府认真贯彻落实中央决策部署和要求,持续深化“放管服”改革,扎实推进政府职能转变和简政放权,营商环境持续改善,市场活力明显增强。不过,与全面深化改革要求和人民群众期盼相比,一些工作还有距离,特别是个别地方依然不同程度地存在办事难、乱收费现象,营商环境待改善。为此,本版特邀辽宁省社会科学院副院长梁启东作相关解读。

所谓“最多跑一次”,指的是群众或企业到政府部门办理一件事情,在申请材料齐全、符合法定受理条件时,从受理申请到作出办理决定、形成办理结果的全过程,一次上门或零上门即可。截至目前,“最多跑一次”在全国不少地区得到推广,相关地区都把“最多跑一次”作为优化营商环境、提升服务水平的重要内容。

一个地区营商环境怎样,很大程度上取决于政务服务的办事效率和为民境界。毋庸讳言,某些地区营商环境建设中依然不同程度地存在着办事拖拉、效率低下、互相扯皮、不敢担当等问题;某些部门“权力部门化,部门利益化,利益最大化”,使不少政策措施不能得到有效落实。改革审批制度,缩短办事时限,提高服务效率与质量,成为优化营商环境的重头戏。

要坚持以人民为中心的发展思想,站在“用户体验”的角度,以便民提效为目标,让人民群众有更多获得感。“最多跑一次”就是加强机关效能建设,解决群众最为诟病的“办事慢、办事繁、办事难”问题,节省群众和企业办事的人力、物力、财力和时间成本,努力建设服务型政府。

要以简政放权为先导,梳理事项清单,统一事项名称和办理流程,向全社会公开发布事项清单,做到“六个一律”,即向企业和社会充分授权,市场机制能有效调节的经济活动,一律取消审批;直接面向基层、量大面广、由地方管理更方便有效的事项,一律下放地方和基层管理;企业投资项目,除特殊情况外,一律由企业依法依规自主决策,政府不再审批;其他同类地区已取消的审批项目,本地一律取消;非行政许可审批项目,除国务院明确规定外,原则上一律取消;已改为备案的事项,一律不得搞变相审批。

要建立清单公开制度,提高政务公开水平,同时要推广“一窗式服务”,简化归并审批职能,加大窗口授权力度,提高即办事项比例。开展涉及多部门事项联合办理,实行综合受理、部门联动、集成服务,构建“一窗式”联合办理新机制。

要以“互联网+”为手段,加快推进“互联网+政务服务”,运用互联网思维创新服务模式、拓展服务渠道、提高办事效率,加快推进材料电子化和标准化,实行网上预审、申报、受理、办理和网上反馈,让“数据多跑路,群众少跑腿”。大力推进部门间政务信息资源共享,减少重复提交材料和循环证明,让企业和群众办事更方便、更快捷、更有效率。

要强化行政效能监察。建设以“亲”“清”为主要特征的新型政商关系,制定干部联系服务企业制度、企业问题收集处理制度,坚决整治政府部门不作为、虚作为、乱作为等问题,严肃监督执纪,加大行政问责力度,规范行政管理行为。

(下篇请看《让权力在阳光和法治下运行》)

先从「最多跑一次」做起

租赁型集体宿舍值得探索

冯海宁

近日,北京市相关部门联合起草《关于发展租赁型职工集体宿舍的意见(试行)》,向社会公开征求意见。《意见》明确了增加租赁型职工集体宿舍供应的主要渠道:在集体建设用地上新建、产业园区配建,以及利用闲置的厂房、商场、写字楼、酒店等房屋改建。集体宿舍要求人均使用面积不得低于4平方米,每间宿舍居住人数不得超过8人。

去年,有关部门联合发布《利用集体建设用地建设租赁住房试点方案》,北京、上海、广州、杭州等13个试点城市推进租赁住房建设。发展房屋租赁市场,应该有丰富的产品供给作为前提,可是目前租房市场供给主要以房屋所有人出租为主,床位式

租赁产品更是稀缺。推出租赁型职工集体宿舍,不仅能丰富租房供给,可满足多层次租住需求,而且能分流部分租房需求,有利于降低城市整体房租水平。特别是随着城市拆违、城乡接合部综合整治、加强群租房整治以及地下空间清理的大力推进,原来租住在这些地方的人很难找到与他们收入水平相适应的房源。发展租赁型职工集体宿舍,无疑能解决这些人员安全、稳定居住的后顾之忧。

目前,很多公租房、人才公寓由于项目位置偏远、配套设施不全,处境比较尴尬。租赁型集体宿舍应尽可能不远离中心城区,可探索在产业园区周边布局,甚至争取在用人单位附近配建,以缩短租住者的通勤时间。

别让小家电沦为“一次性”

郭元鹏

日常生活中,家家户户都有电吹风、剃须刀、电水壶等小家电,这些小家电难免会出些小毛病。出了问题后,很多人自己不会修理,也找不到其他人帮忙修理。即便有修家电的地方,修理的都是冰箱、空调、电视这样的大家电,很少有人做修理小家电的生意。

这是因为,小家电本身就值不了几个钱,有的是几十元,有的是百十元,最贵的也就几百元。由此,修理小家电的收费不能高,高了就没人愿意修,这就对不少市民的生活造成了困扰。有的小家电毛病并不大,换个螺丝,换个保险丝,换个插头,就可以继续使用,丢

了实在可惜。小家电因此成为了“一次性家电”。

几十年前,城市街头很容易找到修理小家电的地方,人们修理小家电花上几毛钱、几元钱即可。如今,很多人看不上修理小家电这点维修费,由此造成的问题便是资源浪费,甚至环境污染。如果换个角度看,“修理小家电难”何尝不是一种商机?维修人员不妨多些社会责任感,多些“捡芝麻多了也是财富”的理念,把维修小家电生意做起来。这不仅能够解决市民的小困扰,也有助于建设资源节约型社会,促进生态环保。



徐 骏作 (新华社发)

烦恼

移动互联网时代,手机号如同一把识别身份的“钥匙”。不少用户的手机号绑定了很多网站和手机应用程序,因而一旦更换号码,就有可能面临陌生信息打扰的烦恼、个人信息泄露的风险等。如果未来能解决异地手机号使用的麻烦、携号转网的限制、新老用户优惠不等问题,可有助于减少用户被动更换手机号的尴尬。同时,应用程序提供商应不断完善功能设置,目前金融机构和在线支付平台开启多步验证的措施大都已经比较完善,但鉴于部分互联网平台对于相关防护措施仍比较随意,存在一些仅使用验证码就能登录的应用,还需要用户自己多留心。

(时 锋)

防止“奇葩证明”又重来

何 勇

近年来,中央三令五申禁止各地管理部门要求居民提供各类“奇葩证明”,深受群众欢迎。但在现实生活中,仍然有个别地方、个别部门动辄就要居民提供类似证明,不仅加重群众负担,还损害了政府的公信力。比如,前不久,广东省某地就规定学生入学需要提供亲子鉴定证明,让很多家长难以接受。

可见,要真正方便居民办理业务,减轻居民负担,为群众提供优质的公共服务,清理“奇葩证明”的工作仍然不能松懈。要避免“奇葩证明”死灰复燃、卷土重来,关键是要配套严厉的问责机制,并做好管理部门之间的信息共享。

一方面,配套严厉的问责机制。对于一些政府部门及承担公共职能的企业、单位仍然要求居民、用户提供“奇葩证明”的行为,不能只是批评和道歉了之,应当予以问责和处罚。只有提高公共部门随意要求居民提供“奇葩证明”的任性成本,才能倒逼其承担起主动核实信息、积极做好服务的工作。

另一方面,打破信息孤岛格局,建立起数据库并真正实现信息共享。目前,管理部门之间的“信息孤岛”现象仍然较为严重,不少部门出于部门利益考虑,不愿意把本部门拥有的信息提供给其他部门。此外,各部门之间的信息库、数据库有时还不兼容,没有办法根据信息库核对证明信息,使得“信息多跑路”沦为一句空话。看来,只有各部门的信息数据库互联互通、相互衔接,建立起信息共享的大数据库,才能做到让信息多跑路,让群众少跑腿。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画,来稿请发至:mzjjgc@163.com

本版编辑 马洪超 徐 达

(作者单位:河南省中国特色社会主义理论体系研究中心)

思辨

对各级领导干部来说,敢于担当是一种胆识,需要有足够勇气。旗帜鲜明地支持、保护、鼓励担当者,给他们吃下“定心丸”、系上“保险绳”,就能让这样的干部挺直腰杆、甩开膀子、迈开步子。要建立激励机制和容错纠错机制,为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲

为敢担当的干部撑腰鼓劲

董立人

近日,中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,就新时代如何建立激励机制和容错纠错机制,进一步激励广大干部新时代新担当新作为等提出明确要求。可以说,这种以制度形式给“想为、愿为、能为、善为”的干部撑腰鼓劲,对充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性具有重要意义。

决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦,需要一大批敢啃“硬骨头”、敢于攻坚克难的优秀干部。这些人应敢闯敢试、敢作敢为,敢于探索,要勇于走前人没走过的路、做前人没做过的事,工作中难免会出现失误或差错,或许讲一些得罪人的话,做一些得罪人的事,可能会因此受到误解和非议。对各级领导干部来说,敢于担当是一种胆识,需要有足够勇气。旗帜鲜明地支持、保护、鼓励担当者,给他们吃下“定心丸”、系上“保险绳”,就

能让这样的干部挺直腰杆、甩开膀子、迈开步子。

“打铁还须自身硬”,领导干部敢于担当不仅体现在平时工作中,更要体现在紧急关头。领导干部应提高应对危机的能力,遇到紧急情况时,果断决策、科学决策,不能优柔寡断、患得患失;遇到大灾大难时,第一时间赶赴现场,临危不惧、靠前指挥,不能躲闪回避、贻误时机;遇到突发事件性事件时,及时稳控局面,抓紧研究解决办法,把以人民为中心体现在各项作为之中。这就要求各级领导干部不仅要一身正气,还要与时俱进,善于学习,练就担当负责的真本领。

《意见》特别提出,建立激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明地为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。这一要求贯穿着严管与厚爱结合、激励和约束并重的辩证法。深入贯彻党的十九大精神,要着眼于激励广大干部新时代新担当新作为,健全容

错纠错机制,做好容错纠错工作,通过上级为下级担当、组织为干部担当,引导广大党员干部更好地为事业担当,以昂扬的精气神推动改革发展。

需要指出的是,建立容错纠错机制,绝不是对违规逾矩者的纵容和庇护。如何做到既宽容和保护作风正派、锐意进取的干部,又坚决防止纪律松懈、管理松懈,关键要把握好政策界限。严格区分有禁与无禁、为公与为私、有意与无意、集体决策与独断专行,既不能让大胆探索的“领头羊”成为改革失误的“替罪羊”、让干事创业的干部流汗又流泪,也不能让那些假改革之名、谋私利之实的人钻空子、占便宜。应坚持有错必纠、有过必改,对苗头性、倾向性问题早发现早纠正,对失误及时采取补救措施,帮助干部汲取教训、改进提高,让他们放下包袱、轻装上阵。