

## 凝聚起创新创业的强大合力

三论进一步激励广大干部新时代新担当新作为

本报评论员

中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，明确要求对广大干部坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。严管和厚爱结合、激励和约束并重，这是有效加强干部管理、建设高素质干部队伍必须始终坚持的重要原则，有助于凝聚起创新创业的强大合力，任何时候都不能忽视和偏废。

管理上从严，为的是给干部划定成长的“安全区”。当前，干部队伍主流是好的，能够适应发展需要，但也有少数干部出现了这样那样的问题，如果不能及时有效约束，必然影响事业大局。为此，要严守当头、刀刀向内，坚持以政治建设为统领，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想放在首位，把学习相关法律法规作为考核项目，让广大干部牢记使命、摆正位置，自觉履行组织赋予的各项职责，严格按照党的原则、纪律、规矩办事，不滥用权力、不违法违纪。

厚爱上强化，为的是给干部营造履职的好环境。每一位干部，都既有生存发展的经济诉求，又有实现自身价值的职业追求，在严格管理的同时，必须予以充分理解、充分信任、充分关爱。在思想上关怀激励，做好深入细致的思想政治工作；在工作上支持帮助，为敢抓敢管、敢于负责的干部主持公道；在生活上关心照顾，帮助解除后顾之忧；在心理上疏导解压，加强人文关怀和心理健康引导，让广大干部安心、安身、安业。特别是基层干部，他们处于改革发展的最前沿、服务群众的第一线，任务重、压力大，要多为其办一些雪中送炭的事情，更好保护其干事创业的积极性。

严管是纪律，厚爱是鞭策，二者相辅相成。严格管理，有助于发挥监督的约束力，让干部肯干事、不出事；关心爱护，有助于发挥激励的推动力，让干部愿干事、勤干事。既要严管又要厚爱，把严管与厚爱统一到更好实现干部自我发展中，最终目的在于让广大干部的聪明才智充分涌流，让各类人才的创造活力竞相迸发，凝聚起创新创业的强大合力。

党的干部是党和国家事业的中坚力量。习近平总书记指出，“干部干部，干是当头的。”党的十八大以来，正是广大干部改革创新、担当奉献，党和国家事业才取得了历史性成就、发生了历史性变革。新时代属于奋斗者，广大干部必须牢记对民族的责任、对人民的责任、对历史的责任，在其位、谋其政、干其事、求其效，以担当精神走在时代前列。各地区各部门也要以高度的政治责任感和历史使命感，采取得力措施抓好《意见》的贯彻落实，切实把党中央对干部的有关关怀落到实处，为实现中华民族伟大复兴的中国梦培养一支高素质专业化的干部队伍。

## 激发干部新担当新作为的强大动力

中共浙江省委组织部常务副部长 张学伟

激发干部队伍活力、推动广大干部撸起袖子加油干，是新时代干部队伍建设的重要命题。近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，聚焦干部队伍建设中的“堵点”和“痛点”，释放以事业为上激励干部担当作为的强烈信号，充分彰显了以习近平同志为核心的党中央着眼新时代新使命，大力推进高素质专业化干部队伍建设，对推动广大干部跟上时代节拍、堪当时代重任，实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦，具有十分重大的意义。对于浙江来说，贯彻落实好《意见》，关键是要以习近平新时代中国特色社会主义思想特别是选人用人思想为遵循，打好干部工作“上下管育爱”组合拳，坚持思想引导和能力提升相结合、干部能上和能下相结合、从严问责和容错免责相结合、严格约束和正向激励相结合，综合施策、多措并举，有力有效推动各项激励措施落实落地。

注重思想引领，增强担当作为的行动自觉。激励干部担当作为，关键是要

坚定干部信念、增进干部自觉。浙江作为中国革命红船起航地、改革开放先行地、习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地，要更加注重发挥新组建的红船干部学院和红船精神研究中心作用，以革命红色精神教育引导广大干部增强政治担当、历史担当、责任担当，争当学懂弄通、深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想的排头兵。担当作为，既要有过硬的政治素质，也要有高强度的本领能力。要突出精准化和实效性，围绕“最多跑一次”改革、对口扶贫协作、数字经济、美丽浙江建设等中心工作有针对性加强培训，全面提升干部适应浙江“两个高水平”建设的专业化能力，进一步涵养干部担当作为的底气。

注重以“下”促“干”，树立担当作为的鲜明导向。用人导向是最大的导向，有什么样的导向就有什么样的干部。浙江省委坚持以上率下，动真碰硬调整不担当不作为干部，以“下”的压力倒逼“干”的动力。近三年全省共“下”了2766名干部，干部队伍展现出干事创业之本、担事业

之责、成事业之功的新面貌。要探索运用“走中看、谈中议、研中判、比中选、定中用”的选人用人“之江办法”，改进考核考察方式，构建干部大监督工作机制，发挥巡视利剑作用，全方位动态化精准识别干部担当作为情况。坚持优者上、庸者下、劣者汰，既要坚决摘掉“太平官”“逍遥官”“玲珑官”帽子，又要大力提拔重用政治过硬、本领高强、实干担当的优秀干部，鲜明树立重实干重实绩的用人导向。

注重容错纠错，消除担当作为的后顾之忧。当前，一些干部存在怕出错怕担责的思想顾虑，甚至有“为了不出事、宁愿不干事”的错误认识。出现这种现象，既有主观认识上的问题，也有容错纠错机制不健全的因素。《意见》鲜明提出，要建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误，为干部担当作为提供了“定心丸”。浙江较早出台了容错免责意见，下一步要深入贯彻落实“三个区分开来”要求，建立健全以容错意见为主体、各领域专项容错办法为配套的“1+X”制度体系，把容错纠错

机制嵌入改革发展和重大工作部署，发挥典型案例的导向作用，让干部心无旁骛干事创业。同时，要精准把握政策界限，守好容错的纪律红线法律底线，防止拿容错当“保护伞”。

注重正向激励，营造担当作为的良好氛围。从严管理出战斗力，真情关爱出凝聚力。激发干部担当作为，必须坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重，满怀热情关心关爱干部，引导干部全身心投入到干事创业中。要抓好公务员职务与职级并行、地区附加津贴制度等激励政策贯彻落实，常态化开展“向组织说说心里话”，探索建立干部心理健康服务中心，切实做到政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。坚持关爱倾斜基层，认真落实浙江省委已出台的乡镇干部经济待遇高于县级机关同职级干部20%以上、乡镇(街道)公务员年度考核优秀等次比例提高到20%等倾斜政策，严格控制对基层“一票否决”事项，注重从基层一线培养选拔干部，让广大基层干部有劲头、有甜头、有奔头。

## 为了民族复兴 英雄烈士谱



向警予像(资料照片)。

新华社发

## “模范妇女领袖”——向警予

向警予(1895—1928)，原名向俊贤，女，湖南溆浦县人。中国共产党早期重要领导人之一，杰出的共产主义战士，忠诚的无产阶级革命家，中国妇女运动的先驱。

向警予1895年9月出生于溆浦县城一个殷实的商人家庭。1912年以优异成绩考入湖南省立第一女子师范学校，两年后转入周南女校，并将名字改为

向警予，表示对封建势力的高度警惕和反抗。向警予在这里认识了蔡畅，并通过她结识了蔡和森和毛泽东。

1916年夏，向警予从周南女子中学毕业，回溆浦创办男女兼收的新型学校——溆浦县立女子学堂，以“自治心，公共心”为校训，重视新思想的传播，尊重学生个性，反对“驰骋之若牛马”的奴化教育。

1919年秋，向警予参加了毛泽东、蔡和森等创办的革命团体新民学会。同年10月与蔡畅等组织湖南女子留法勤工俭学会，成为湖南女界勤工俭学运动的首创者。12月，向警予和蔡和森一起赴法勤工俭学，她发奋学习马克思主义经典著作，积极参加工人运动实践，从一个激进民主主义者迅速成长为共产主义战士，坚定地支持蔡和森的建党主张，积极参与建党工作。

共同的理想信念使向警予和蔡和森产生了爱情，1920年他们在法国蒙达尼举行了婚礼。

1922年初向警予回国后正式办理了入党手续，开始领导中国最早的无产阶级妇女运动，在妇女解放运动史上做

出了不可磨灭的贡献。1925年5月，任中共中央妇女部主任，并增选为第四届中央委员和中央局委员。

五卅惨案发生后，向警予领导上海妇女界参加了这场反帝爱国斗争。

1925年10月，向警予赴莫斯科东方劳动者共产主义大学学习。1927年4月回国，在中共汉口市委宣传部和总工会宣传部工作。大革命失败后，党的大部分领导同志先后转移，向警予主动要求留在武汉，坚持地下斗争。有的同志考虑到她在社会上影响很大，在白色恐怖笼罩下的武汉太危险，劝她离开武汉到上海去。向警予说：武汉三镇是我党重要的据点，许多重要负责同志牺牲了，我一离开，就是说我党在武汉失败了，这是对敌人的示弱，我决不能离开！

1928年3月20日，由于叛徒的出卖，向警予不幸被捕。敌人对她实施了严刑逼供，但她始终坚贞不屈，严守党的秘密，严守共产党员的操守，表现了共产党人的浩然正气和崇高品格。

国民党新军阀决定在5月1日这个

全世界工人阶级的节日里杀害她。向警予视死如归，在走向刑场的路上，沿途向广大群众进行演讲。敌人对此极端恐惧，宪兵们殴打她，想使她不再说话，但她仍然坚持地讲下去。残酷的刽子手向她嘴里塞进石头，又用皮带缚住她的双颊，街上许多人看了都哭泣起来。向警予被押赴刑场，为中国人民的解放事业英勇牺牲，时年33岁。

蔡和森闻讯后写下《向警予同志传》表达浓浓怀念。

1939年在延安纪念三八妇女节大会上，毛泽东在讲话中，高度评价了向警予的一生。他说：“要学习大革命时代牺牲了的模范妇女领袖、女共产党员向警予。她为妇女解放、为劳动大众解放、为共产主义事业奋斗了一生。”

向警予故居1996年11月被国务院公布为全国重点文物保护单位。由故居、生平事迹陈列室和警予铜像广场三部分组成的向警予同志纪念馆，2005年被列为国家级AAA旅游景区，是进行革命传统教育的重要场所，又是著名的红色旅游景点。

向警予创办的溆浦女校，也更名为警予学校，她当年亲自编写的校歌，在一代又一代师生中传唱。

文/新华社记者 柳玉敏 (据新华社长沙5月24日电)

## 中国工商银行2017社会责任报告摘要

2018年3月，中国工商银行发布2017社会责任(环境、社会、管治)报告，这是工行连续第十一年编制和发布社会责任报告。报告参照国际准则编制，满足中国银监会、中国银行业协会、上海证券交易所、香港联合交易所相关意见和指引要求，将履行社会责任与工商银行“打造‘价值卓越、坚守本源、客户首选、创新领跑、安全稳健、以人为本’的具有全球竞争力的世界一流现代金融企业”的愿景结合起来，并在此基础上形成主体框架，围绕供给侧结构性改革、普惠金

## 价值卓越

工商银行不断完善“权责分明、各司其职、相互协调、有效制衡”的公司治理制衡机制，优化权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间“决策科学、执行有力、监督有效、运行稳健”的公司治理运作机制，修订了《中国工商银行股份有限公司章程》，将党建写入公司章程，明确了党委的领导核心作用，实现了党建与公司治理的充分融合。遵照国家经济金融方针政策，紧密围绕防范化解重大风险、精准扶贫、污染防治三大攻坚战，以及服务实体经济、防范金融风险 and 深化金融改革三项重点工作，坚守安全防线和风险底线，切实履行大型银行应尽责任，通过金融资源优化配置促进社会资源合理分配，支持实体经济的可持续发展，为包括股东、客户、员工在内的所有利益相关者和社会创造卓越价值。

## 坚守本源

工商银行坚定扎根实体经济的决心，主动适应供给侧结构性改革要求，支持“三去一降一补”，支持产业结构优化，促进区域协调发展。累计支持“走出去”项目358个，合计承贷金额945亿美元，基本实现了对“一带一路”重点行业的全覆盖。成功发行首笔“一带一路”绿色债券，绿色债券承销总规模居境内银行类机构同业领先，绿色经济领域贷款余额10991.99亿元，高于同期公司贷款余额增速约3.50个百分点。完成总行及各一级(直属)分行普惠金融事业部组建，在支持小微、“三农”、“双创”、扶贫等领域展现大行担当。截至2017年末，小微贷款余额2.22万亿元，小微客户242660户。聚焦精准扶贫、精准脱贫，深入推进扶贫工作开展，率先成立全国省级脱贫攻坚基金和创立服务于精准扶贫的区块链平台，组建投资银行扶贫团队，创新扶贫金融产品和服务。着力解决“三农”领域金融服务短板和薄弱环节，积极探索金融惠农新模式，年内累计发放新农村领域贷款172亿元。

## 客户首选

工商银行牢固树立并践行“以客户为中心”的经营理念，积极构建线上+线下、人工+智能、推送+互动的立体服务体系，实现全渠道识别、全渠道响应、全渠道贯通。截至2017年末，境内网点合计16092家，其中服务于国家级贫困县县的网点1051家；融e行客户达到2.82亿户，增长率13.4%；融e联客户突破1亿户，增长率71.4%；融e购B2C客户达到8696万户，增长率为54.4%，客户规模创历史新高。在全球45个国家和地区设立419家机构，通过参股标准银行集团间接覆盖撒哈拉以南20个非洲国家，与143个国家和地区的1545家境外机构建立了代理行关系，覆盖六大洲和全球重要国际金融中心，形成了层次分明、定位合理、渠道多样、运营高效的全球化金融网络服务平台。



融、绿色金融、金融扶贫等社会热点，重点介绍了工商银行在价值创造、公司治理、服务实体经济、落实国家战略、发展普惠金融、践行绿色金融、金融精准扶贫、建设满意银行、深化产品创新、保护消费者权益、致力以人为本等方面所做的努力。2017年，工商银行在履行社会责任方面的好表现赢得了社会各界广泛认可，先后荣获多个奖项，并继续入选恒生可持续发展指数系列全部指数。

## 创新领跑

工商银行大力培育创新文化，以制度创新和科技创新的双轮驱动引领全面创新，稳步推进网点智能化改造及自助银行建设工作，进一步丰富网点智能服务内涵，优化自助渠道布局，积极创新网上银行、手机银行、电话银行产品和服务，持续推进线上线下渠道建设，促进智慧服务能力与客户体验双提升。截至2017年末，境内智能化有效网点覆盖率达94%，智能服务业务功能覆盖个人金融、对公结算、电子银行、信用卡等9个条线的229项业务，以互联网业务为主的电子银行业务占全部业务量比重达94.86%。建设“大投行”，探索“大资管”，提升“大零售”，强化“全公司”，布局“全机构”，不断强化管理创新，推进重点城市行改革。

## 安全稳健

工商银行积极应对金融监管变革新要求和市场环境新情况，主动防控风险，完善内部审计，积极履行商业银行业务反洗钱责任，年内累计开展各类反洗钱培训2258次，反洗钱岗位人员培训覆盖率达到100%。认真贯彻落实消费者权益保护相关法律法规和监管要求，坚持常态化与集中式宣教相结合，致力维护客户资金安全及收益，荣获银监会“2017年‘金融知识进万家’活动先进单位”。加快构建与新常态相适应的信贷管理新机制，通过进一步增强信贷主动管理能力和不良资产处置能力，推动资产质量的“量”和“质”全面改善。截至2017年末，不良贷款新增额同比下降231亿元，不良率同比下降0.07个百分点；拨备覆盖率为154.07%，同比上升17.38个百分点。

## 以人为本

工商银行积极创建人尽其才的用人环境，切实维护员工合法权益，关爱员工成长，完善职业发展体系，秉承平等、开放、尊重、共赢的理念，致力于推动不同国籍员工之间的多元文化交流，形成了境外机构当地优秀雇员到境内机构交流学习机制，组织开展“荣誉全球雇员”评选表彰、中外文化交流等活动，不断提升文化融合度。截至2017年末，海外机构员工总数15012人，本地化比例达92.3%。坚持精准扶贫工作22载，精准对接贫困地区特色产业、民生工程的服务需求，不断加大金融支持和精准扶贫力度，努力在脱贫攻坚中发挥国有大型银行应有作用。截至2017年末，各项扶贫贷款余额合计1270亿元，同比增加340亿元。积极参与各类公益活动，并支持和鼓励员工通过多种形式为社会奉献爱心，2017年共对外捐赠7792万元。

2018年，工商银行将站在新的历史方位和时代背景下，继续坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念和“五位一体”总布局，坚守商业银行业务的本质规律，坚持传承与创新的统一，在服务实体经济和供给侧结构性改革的进程中追求经济、环境、社会的综合价值最大化，在促进社会责任与愿景目标有机统一的过程中实现自身持续健康发展，彰显负责任、有担当的大行形象。