王岐山将赴俄罗斯出席第22届圣彼得堡国际经济论坛并访问白俄罗斯

新华社北京5月21日电 外交部发言人陆慷21日宣布：应俄罗斯、白俄罗斯政府邀请，国家副主席王岐山将于24日至29日赴俄罗斯出席第22届圣彼得堡国际经济论坛并访问白俄罗斯。

陈希在新时代激励干部新担当新作为暨加强改进选调生工作座谈会上强调

努力建设高素质专业化干部队伍

新华社北京5月21日电 经党中央批准，中共中央组织部21日在京召开新时代激励干部新担当新作为暨加强改进选调生工作座谈会，传达贯彻习近平总书记的重要指示。中共中央政治局委员、中组部部长陈希强调，要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实习近平总书记的重要指示，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，加强改进选调生工作，努力建设高素质专业化干部队伍，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强组织保证。

陈希强调，要以正确选人用人导向激励干部，大力选拔政治过硬、作风扎实、敢于负责、勇于担当、廉洁自律的干部，让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台；广泛宣传先进典型，带动广大干部奋发进取；坚决调整不作为慢作为的干部，推动干部能上能下成为常态；对改革创新、担当作为中符合容错纠错政策的失误与过失该容的容，触碰纪律和法律红线的决不能容。要着眼干部队伍长远建设，加强改进选调生工作，突出政治标准，适当扩大规模，分级分类精准选调，严格教育管理，使选调生在基层墩好苗、起好步。各级组织部门要恪尽职守、开拓进取、加倍努力，在坚决打赢三大攻坚战、深化党和国家机构改革等重大工作中，充分发挥职能作用。

坚决打好污染防治攻坚战

——三论学习贯彻习近平总书记全国生态环境保护大会重要讲话

人民日报评论员

“加大力度推进生态文明建设、解决生态环境问题，坚决打好污染防治攻坚战，推动我国生态文明建设迈上新台阶”。

在全国生态环境保护大会上，习近平总书记从党和国家事业发展全局出发，对加强生态环境保护、打好污染防治攻坚战作出重大部署，为建设生态文明、建设美丽中国指明了前进方向、提供了根本遵循，对于我们实现“两个一百年”奋斗目标、建成美丽中国具有重大的现实意义和深远的历史意义。

从加快推进生态文明顶层设计和制度体系建设，加强法治建设；到建立并实施中央环境保护督察制度，大力推动绿色发展；再到深入实施大气、水、土壤污染防治三大行动计划……党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央开展一系列根本性、开创性、长远性工作，推动生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化。但也必须清醒地看到，推进生态文明建设还有不少硬骨头要啃，还有不少顽瘴痼疾要治。坚决打好污染防治攻坚战，加快解决历史交汇期的生态环境问题，是时代赋予的重大任务，我们必须完成，不能有任何的松懈。

坚决打好污染防治攻坚战，就要增强政治责任感和历史使命感。全面建成小康社会是我们党向人民作出的庄严承诺，不能一边宣布全面建成小康社会，一边生态环境质量仍然很差，这样人民不会认可，也经不起历史检验。只有突出抓重点、补短板、强弱项，坚决打好这场攻坚战，我们才能兑现承诺，不负人民，无愧历史。现在，广大人民群众热切期盼加快提高生态环境质量。积极回应人民群众所想、所盼、所急，不断满足人民群众日益增长的优美生态环境需要，是我们的宗旨所在、使命所在、责任所在。这场污染防治攻坚战，不管有多么艰难，我们都不可犹豫、不能退缩，必须以壮士断腕的决心、背水一战的勇气、攻城拔寨的拼劲，坚决打好打赢。

坚决打好污染防治攻坚战，就要集中优势兵力，采取更有效的政策举措。各级党委和政府要按照习近平总书记作出的重大部署，加快构建生态文明体系，建立健全生态文化体系、生态经济体系、目标责任体系、生态文明制度体系、生态安全体系；全面推动绿色发展，加快形成绿色发展方式，倡导绿色生活方式；把解决突出生态环境问题作为民生优先领域，坚决打赢蓝天保卫战，深入实施水污染防治行动计划，全面落实土壤污染防治行动计划；有效防范生态环境风险，把生态环境风险纳入常态化管理，加快推进生态文明体制改革；提高环境治理水平，充分运用市场化手段，对涉及经济社会发展的重大生态环境问题开展对策性研究，实施积极应对气候变化国家战略。

“环境就是民生，青山就是美丽，蓝天也是幸福。”充分发挥党的领导和我国社会主义制度能够集中力量办大事的政治优势，充分利用改革开放40年来积累的坚实物质基础，坚决打好污染防治攻坚战，我们就一定能还老百姓蓝天白云、繁星闪烁，还给老百姓清水绿岸、鱼翔浅底的景象，为子孙后代留下美丽家园，为中华民族赢得美好未来。

（新华社北京5月21日电）

努力以新担当新作为创造属于新时代的光辉业绩

——中组部负责人就《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》答记者问

在《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》（以下简称《意见》）公开发布之际，中共中央组织部负责人就《意见》的起草制定和贯彻落实等问题，回答了记者的提问。

问：请您介绍一下为什么要出台这个《意见》？

答：中央专门就激励干部担当作为印发文件，目的就是为了深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，激励广大干部在新时代担当新使命、展现新作为，努力创造属于新时代的光辉业绩。可以说，《意见》的出台，具有重大的现实意义和深远的战略考量。第一，这是面向新时代，推动党和国家事业发展的迫切需要。新时代开启新征程，新时代期待新气象。在新的历史条件下，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，贯彻落实新发展理念，打赢三大攻坚战，推进国家治理体系和治理能力现代化，把党的十九大确定的一系列重大战略部署落到实处，需要广大干部更加积极主动地担当作为。第二，这是顺应新形势，推动全面从严治党向纵深发展的内在要求。严管与厚爱从来都是“一枚硬币的两面”，是有机统一的整体。从严管理必然要求干部担当作为，关心关爱也是从严管理的重要保障。推动新时代党的建设，需要在坚持从严管理监督干部的同时，更加重视对干部的厚爱和激励，切实做到从严管理干部推进一步，干部激励工作就跟进一步。第三，这是落实新要求，建设高素质专业化干部队伍的紧迫任务。落实党的十九大提出的建设高素质专业化干部队伍要求，既需要加强源头建设，做好干部队伍的增量文章，更需要突出提升干部精神状态，做好干部队伍的存量文章，把我们的干部队伍建设得更有理想、更有力量、更有作为，这就要求从制度层面作出系统谋划、全面部署。第四，这是聚焦新问题，建立激励机制和容错纠错机制的重要措施。一个时期有一个时期需要解决的突出问题。党的十八大以来，随着全面从严治党的深入推进，干部乱作为问题得到有效遏制，但也有少数干部存在不作为慢作为的问题，有的庸政懒政怠政、改革勇气锐气弱化，需要按照严管和厚爱结合、激励和约束并重的要求，着眼于建立激励机制和容错纠错机制，抓住影响干部干事创业、担当奉献的关键症结，有针对性提出对策措施。

问：《意见》有哪些主要特点？

答：《意见》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，以有效调动广大干部干事创业的活力动力为主线，以解决干部不想为、不能为、不敢为等问题为重点，从加强思想教育、树立正确用人导向、发挥考核评价作用、建立健全容错纠错机制、提升干部能力素质、热情关心关爱干部、凝聚创新创业合力等方面提出一系列要求。概括起来，主要有以下三个特点：一是宣示性。坚持正向激励主基调，立足事业需要，回应群众呼声，顺应干部期待，体现倡导性、引领力，释放出促进干部积极作为、奋进奋发的强烈信号。二是指导性。坚持目标导向和问题导向相结合，着眼解决干部选拔任用、考核评价、容错纠错等方面的重点难点问题，提出原则性要求，为各级党组织结合实际抓好落实提供遵循。三是统筹性。坚持系统谋划、综合施策，不是单从干部工作某个方面作出规定，而是统筹考虑影响干部积极性的因素，着力将干部选育管用的各个环节衔接起来，将政治教育、思想引导、待遇保障、人文关怀等方面贯通起来，作出整体性部署、制度化安排。

问：在加强干部思想教育方面提出了哪些要求？

答：思想是行动的先导，是激发干部担当作为的动力源泉。《意见》坚持把思想教育摆在首位，鲜明提出坚持“一个武装”、强化“三个担当”、做到“三个带头”的要求。“一个武装”，就是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑。“三个担当”：一是引导干部不忘初心、牢记使命，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，增强对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当。二是引导干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，努力改革创新、攻坚克难，增强时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当。三是引导干部不负党和人民重托，在其位、谋其政、干其事、求其效，增强守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当。同时，《意见》还对突出领导干部这个“关键少数”作出要求，提出要教育引导各级领导干部作出示范表率，自觉做到“三个带头”，即带头履职尽责、带头担当作为、带头承担责任，切实以担当带动担当、以作为促进作为。

问：您刚才提到要树立正确用人导向，请问这方面有哪些具体要求？

答：选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。把担当作为者用起来，敢于担当、善于作为就会蔚然成风。为此，《意见》提出要鲜明树立重实干重实绩的用人导向，突出“五个过硬”要求，即信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。具体工作中，要做到“五个坚持”：一是坚持好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。二是坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现。三是坚持有为才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。四是坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。五是坚持优者上、庸者下、劣者汰，对不担当、不作为的干部，该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职。

下一步，按照中央部署要求，中组部将在全国范围内发现、宣传、重用一批敢于担当、奋发有为的先进典型，进一步树立鼓励和引导广大干部干事创业、改革创新的良好用人导向。

问：《意见》对完善干部考核评价机制提出了哪些要求？

答：“有官必有课，有课必有赏罚。”科学有效的考核是干部选拔、调整、激励、约束的重要手段。《意见》明确提出要充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，从“考什么、如何考、结果怎么用”等方面提出要求，凸显了干部考核工作的问题导向、目标导向、效果导向。比如，围绕“考什么”，提出要适应新时代新任务新要求，把贯彻执行党中央决策部署的情况作为考核重点，突出政治考核、作风考核、实绩考核，体现差异化要求，合理设置干部考核指标。特别强调要完善政绩考核，引导干部牢固树立正确政绩观，力戒形式主义、官僚主义。围绕“如何考”，提出要制定出台党政领导干部考核工作条例，构建完整的干部考核工作制度体系，改进考核方式方法，增强考核的科学性、针对性、可操作性。围绕“结果怎么用”，提出要将结果作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据，同时加强考核结果反馈，引导干部发扬成绩、改进不足、忠于职守、担当奉献，更好地调动和保护各区域、各战线、各层级干部的积极性。

问：对于一些干部“不能为”的问题，《意见》提出了哪些措施办法？

答：应当看到，现在一些干部不作为，除了有的是因为动力不强“不想为”，还有一些是能力不足“不会为”。为更好地解决这一问题，《意见》聚焦建设高素质专业化干部队伍要求，从强化能力培训和实践锻炼着手，有针对性地提出了要求。在培养目标上，按照党的十九大提出的增强“八个本领”的要求，突出专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的培养，引导干部干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。在培养内容上，围绕新时代、新目标、新部署对专业化的新要求，突出培训的精准化和实效性，有针对性地帮助干部进行知识更新和能力拓展。在培养方式上，坚持理论培训与实践锻炼并重，优化干部成长路径，注重在基层一线和困难艰苦地区培养锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。

问：您刚才谈到，《意见》提出要建立健全容错纠错机制，对此有哪些具体要求？

答：习近平总书记指出，干事业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。在改革进入攻坚期和深水区的今天，面对改革创新中的失误错误，只有允许试错、宽容失败，才能让改革永不停顿、创新永无止境。近年来，各地在建立容错纠错机制、激励干部敢闯敢试方面作了积极探索。从实践来看，哪些错该容、怎么去容，容错和纠错怎么有机统一起来，是开展这项工作的重点，也是难点。为此，《意见》对建立健全容错纠错机制专门提出要求，这是中央首次从制度层面作出规定。总的是按照总书记提出的“三个区分开来”要求来把握，具体工作中要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等“四个原则”，结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等“六个要件”，对干部的失误错误进行综合分析，对该容的大胆容错，不该容的坚决不容。对给予容错的干部，考核考察要客观评价，选拔任用要公正合理。

需要强调的是，要准确把握政策界限，防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。同时，还要坚持有错必纠、有过必改，帮助干部汲取教训、改进提高，让他们放下包袱、轻装上阵。

问：《意见》在关心关爱干部方面提出了哪些要求？

答：总的要求是坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。重点做好三方面工作：一是注重解疑释惑。提出完善和落实谈心谈话制度，注重做好思想政治工作，掌握干部思想动态，及时帮干部解开思想疙瘩，为他们加油鼓劲。二是解决后顾之忧。健全干部待遇激励保障制度体系，完善机关事业单位基本工资标准调整机制，完善公务员奖金制度，落实体检、休假等制度，保证正常福利，保障合法权益。三是重视关心基层。推进公务员职务与职级并行制度，实施地区附加津贴制度，给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持，在政策、待遇等方面给予倾斜。

问：请问《意见》对凝聚形成创新创业的强大合力，提出了哪些要求？

答：激发干部干事创业、担当作为，需要营造良好氛围、形成工作合力。《意见》提出各级党组织要切实增强“四力”，即政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力；要大力弘扬中华民族的“四个伟大精神”，即伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，让广大干部聪明才智充分涌流，让各类人才创造活力竞相迸发。提出四条具体措施：一是加强科学统筹，制定和执行政策坚持具体问题具体分析。二是大兴调查研究之风，尊重基层首创精神。三是加强党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。四是加强舆论引导，维护干部队伍形象，大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励广大干部见贤思齐、奋发有为。

问：最后，请问对抓好《意见》贯彻落实有什么考虑？

答：制度的生命力在于执行，关键在于抓好落实、见到实效。各地区各部门各单位要紧密结合实际，突出问题导向，强化责任担当，认真抓好贯彻落实。下一步，重点做好以下几方面工作：一是加强宣传引导。中央有关媒体将持续关注、及时报道《意见》贯彻落实情况，各地区各部门各单位也要通过多种渠道和方式，对贯彻落实《意见》的好做法、好经验进行广泛宣传，以形成良好的舆论氛围。二是注重典型引领。注意挖掘和发现新时代新担当新作为的先进典型，大力宣传他们的工作业绩和光荣事迹，在全社会形成鼓励担当作为、崇尚苦干实干的良好风尚。三是细化制度措施。各地区各部门各单位要结合实际，精准执行政策，依照《意见》要求细化配套制度和措施。四是严格督促检查。坚持跟踪问效，及时对贯彻落实情况进行督促检查，推动工作有力有序进行，确保文件精神落地见效。

文/新华社记者

（新华社北京5月21日电）

中央和国家机关“建功新时代 岗位作贡献”劳模精神宣讲报告会在京举行

据新华社北京5月21日电 中央和国家机关“建功新时代 岗位作贡献”劳模精神宣讲报告会日前在京举行。来自中央和国家机关110多个单位机关党委、机关工会负责同志和干部职工代表700余人参加。

报告会上，全国五一劳动奖章获得者、中国科学院声学研究所副研究员杨波，全国先进工作者、中央纪委国家监委第六纪检监察室副主任高玉洁，全国先进工作者、中央气象台台风与海洋气象预报中心首席预报员许映龙，全国工人先锋号获奖集体、中国铁路总公司运输局调度部调度处的代表郭峰泉，全国五一劳动奖章获得者、党的十九大代表、中央广播电视总台中央电视台新闻中心播音部主任康辉等5位同志，用亲身经历和朴实语言讲述了他们和所在集体的奋斗故事，从不同角度反映了中央和国家机关干部职工坚守信仰、对党忠诚、为民服务的精神境界，展示了爱岗敬业、勇于创新、争创一流的战斗风采，体现了艰苦奋斗、淡泊名利、甘于奉献的优秀品质。他们的先进事迹和奉献精神深深感染着在场的每一名干部职工，会场内不时响起热烈掌声。现场听众纷纷表示，要以劳模先进为榜样，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不忘初心，牢记使命，争做新时代的奋斗者，以新作为新业绩，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出更大贡献。

（上接第一版）

从造林育林到爱林护林

在南山林场邵原管理中心狼窝顶护林点，在丛林包围之中的两间土坯房历经风雨，见证了一代又一代造林人的成长。

“上世纪60年代，我们来狼窝顶护林点就只能住在这样的土房里，喝的都是雨水。”今年79岁的老护林员侯荣书指着土坯房说，“房前的这一片山坡原来什么都没有，现在你看，都是树”。

三分栽，七分管。栽树容易，更难的是数十年如一日养育林木成材。“要让前人辛辛苦苦培植的绿荫能够永远地绿下去。”誓言铿锵传林海，南山林场崛起了第二代忠诚守卫者。全国优秀护林员、大沟河管理中心护林队队长王备战是其中的典型代表。

1989年，不满20岁的王备战子承父业到林场当上了护林员。无论刮风下雨还是酷暑严寒，他都坚持巡护，饿了就吃随身带的干粮，渴了就喝口山泉水，太阳落山才返回护林房，一天来回几十里。20多年来，他相当于绕地球走了十几圈。

两代人的倾情付出，感召了越来越多的年轻人留在山林里，传承老一辈护林人的精神。侯荣书的孙子侯朋是第三代护林人，目前在南山林场从事森林防火工作。他说：“我之所以选择林业工作，是因为我爷爷和父亲都是林业人。经过他们的艰辛努力，现在荒山变成了绿洲。我们第三代护林人赶上了好时候，更要守护好这片林。”

目前，仍有近百名林场职工在这里工作，南山林场“一年一变样”，越来越美丽。

从“绿水青山”向“金山银山”冲刺

经过几代人的精心培育，南山林场规模越来越大，生态效益不断显现。

济源大峪镇三岔河村如今满目苍翠。村民高兴地告诉记者，树长起来后，环境变美了，山也能养住水了，再大的雨也没毁过庄稼。

“据科学监测，南山的森林多年来涵养水源2000万立方米，相当于建了一个大型水库；每年减少水土流失15万立方米，相当于在南太行黄河中上游筑起了一道绿色屏障，其社会效益和生态效益不可估量。”济源市林业局副局长卢战平说。

独特的区位优势和林木资源，使这里成为林业科研的重要基地。中国林业科学院、北京林业大学、河南农业大学等科研单位和林业院校，以联合协作等多种形式，研究林业建设中存在的技术瓶颈，为南山乃至中国林业的发展提供强有力的科技支撑。

这里还是植物的宝库、动物的天堂。植物种类有1500余种，森林平均郁闭度达0.8，林相整齐，树种繁多，形成了良好的森林生态群落。

依托“绿水青山”，南山人开始向“金山银山”冲刺，不断推动林业产业化、产业生态化。在南山林场附近，柳江牧业、阳光兔业等龙头企业，带动林下养殖快速发展，成为济源绿色发展的新业态。

记者在南山林场采访时，来南山游玩、锻炼的人络绎不绝，这里已成为济源人的“后花园”。尤其是南山槐花节、环南山自行车公开赛举办之际，人们聚集在此体验济源南山的田园风情、黄河小浪底库区的山水景色，享受绿色带来的红利。

济源市委书记张战伟说，“济源牢固树立生态优先、绿色发展理念，深刻认识生态文明建设的极端重要性，全力打造又富又美的济源，让绿色成为新时代济源经济发展的底色”。