

第二次全国居民时间利用调查启动

经济日报·中国经济网记者 林火灿

时间是一切财富中最为宝贵的财富。很多人经常会问：时间都去哪儿了？5月18日，本报记者从国家统计局获悉，从时间维度全面反映我国居民生产生活状况的时间利用调查前期准备工作已经就绪，并于5月份起进入现场调查阶段。

“所谓时间利用调查，就是采集调查区域内特定人群在一段特定时间内使用或配置时间的信息。”国家统计局社会科技和文化产业统计司司长张仲梁说，此次调查将为新时期评价社会进步、民生福祉改善，测算居民获得感、幸福感、安全感提供依据。

记者了解到，时间利用调查是国际社会普遍开展的重要国家统计调查项目，也是联合国统计委员会在各成员国大力推行的一项社会统计调查项目。

在国际社会，时间利用调查很是“流行”。执行时间利用调查、活用时间利用数据，已经成为国际统计共同体的共同认识和共同行动。目前，已有美国、德国、法国、日本、韩国、印度、南非等85个国家或地区开展了时间利用调查。

新闻深一度

调查将为新时期评价社会进步、民生福祉改善，测算居民获得感、幸福感、安全感提供依据

10年来，我国居民生活方式、时间分配以及生活质量发生了巨大变化，有必要开展第二次时间利用调查

2008年，国家统计局组织开展了我国第一次时间利用调查，首次获取了我国居民时间利用数据。10年来，我国居民生活方式、时间分配以及生活质量发生了巨大变化，有必要开展第二次时间利用调查，以便了解相关情况。

张仲梁介绍说，根据《2018年时间利用调查方案》，调查以自然人为调查对象，通过被调查者连续记录其一天24小时的活动，获得居民在工作学习、家务劳动、医疗卫生、健身锻炼、旅游文化、休闲娱乐等活动中花费的时间。

那么，时间利用调查在经济社会中又能发挥什么样的价值呢？

“时间利用反映的是居民在各项活动的时间投入，这为我们把握居民生活形态提供了一种新的考量方式。”张仲梁说，通过时间利用调查，可以更好地考察性别平等、区域经济差异，衡量有酬与无酬劳动的规模，认识家庭、社会与经济系统运行。例如，劳动时间能在一定程度上反映劳动生产率，休闲娱乐时间能在一定侧面反映幸福感。

其次，时间利用提供了观测经济社会变迁的一个新视角。10年前，广大群

众在读报纸、看电视上花了很多时间，现在，接触媒介的时间可能更长，但大部分似乎用在微信上了，有多少人，甚至连吃饭的时候都在微信聊天。通过分析时间利用数据，可以很好地反映这些变迁。

“时间利用也是表达经济社会政策的一门新语言。”张仲梁举例说，例如我国有性别平等政策。要评价政策效果，可以在男女比较收入的角度来评价，也可以从男女时间利用的角度来评价。实际上，通过时间利用数据，可以在一个新的语境中考察男女平等、儿童照料、交通运输、休闲娱乐、养老保障、医疗健康、城市建设等范围广泛的公共政策问题，观察居民的获得感、幸福感和安全感，测度社会发展是否平衡是否充分。

记者了解到，本次调查将在北京、河北、黑龙江、浙江、安徽、河南、广东、四川、云南和甘肃等省（市）开展，每省（市）平均调查样本2000户，全国共调查约2万户，调查对象约6万人。其他地区根据实际情况，参照方案自主开展调查。

招揽百万人才计划正式实施——

海南何以聚英才

经济日报·中国经济网记者 何伟

视点 中国新闻奖专栏

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。海南正如火如荼地开展招揽人才工作，根据《百万人才进海南行动计划（2018—2025年）》，海南人才招揽计划将分两步走。海南还将为各类人才提供自主创新创业、安家落户等方面的便利政策措施，鼓励各类人才在参与海南全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设的舞台上展身手——

在“一天当三天用”的工作状态下，海南党政系统的公务员最近格外忙碌。

近几日，他们日夜不停地为海南招揽贤才。5月13日，海南省委七届四次全会审议通过了《百万人才进海南行动计划（2018—2025年）》（简称《行动计划》）。当晚，海南省组织召开新闻发布会，详细解读《行动计划》。一场声势浩大、力度空前的招揽人才计划正式实施。

开放的海南需要各路英才

“百万人才”，海南需要这么多人才？这些人来海南后都可以干嘛？海南省委常委、组织部长、省人才工作领导小组副组长王瑞连表示，功以才成，业由才广，招揽百万人才是为了让他们参与海南全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设，涵盖各个重点领域、重点产业，包括高层次人才和一般人才，覆盖党政人才、事业单位人才、企业人才和社会人才等各类人才。

“这些人才，通过政府手段调配的只是其中很少一部分，大量的还是依靠市场手段去配置，充分发挥用人单位吸引、留住和用好人才的主体作用。”王瑞连说。

人才来了具体干嘛？实际上，《行动计划》中已有设计。

《行动计划》提出，大力支持创新创业载体建设。一流的平台集聚一流的人才，在中央支持下，海南将建设航天领域重大科技创新基地、国家深海基地南方中心、国家南繁科研育种基地、国家热带农业科学中心、全球动植物种质资源引进中转基地5大平台，相关高层次人才可以进驻工作，“省级以上一流学科和优势（特色、重点）专业将获最高500万元资助”。

各类人才还可以到重点产业企业工作。“企业是人才需求最多的用人主体，能否实现百万人才进海南，关键要看几十万家企业的岗位需求有多少、所提供条件是否有吸引力、人才是否有用武之地、个人价值能否得到体现。”王瑞连说。

为人才提供前所未有发展机遇

吸引各路人才，海南有哪些大招？《行动计划》特别强调，积极推动海南省6类重点产业园区开发建设，通过综合招商、项目带动、团队引进，大力集聚具有一定规模 and 良好成长性的企业，重点引进符合海南产业需求的高新技术企业，引导企业建立与现代企业制度相符合、与国际接轨的用人制度。

对于众创联盟、创业社区等新型孵

化机构，海南将提供最高1000平方米的3年零租金创业场所或最高500万元租金补贴，通过各类园区、企业、创新基地等载体来集聚人才。

据了解，海南将为各类人才提供自主创新创业的良好环境。海南建设全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港，给各类人才提供了前所未有的发展机遇，海南鼓励各类人才在市场的广阔舞台上一展身手。

为支持人才创新创业，《行动计划》一方面为各类人才来琼创业提供支持，比如创业人才可向有关金融机构申请最高200万元、最长5年期限的信用贷款或保证担保贷款；可在入驻园区申请100平方米以内、3年内零租金的办公用房；另一方面为科技人员离岗创业松绑，允许其在事业单位保留身份、人事关系、社会保险3年，通过营造宽松的创业环境，让有志于创业的事业单位科研人员安心创业。

海口市公安局户政处处长鲁凌波表示，海口市公安局各分局都派了工作人员到活动现场提供人才落户业务的办理和咨询服务。材料完备、符合条件的申请人在递交申请后，一般2个至3个工作日就能办结。材料有欠缺的申请人则需补充材料，最长不超过20个工作日办结。

据了解，为给各类人才来琼就业、创业提供便捷、高效的人才服务，目前海南正着手建设省级“一站式”人才服务平台。

公共服务保障体系更加健全

海南招揽人才的大动作让人想起30年前“十万人才闯海南”的情景。据老一辈“闯海人”回忆，当年来自全国各地的大学毕业生齐聚海口三角池找工

作，“拿到报到信的人心里似乎都有了依靠”。

30年前的这一幕在5月14日重新上演。“百万人才进海南——海口在行动”当天在三角池举行，曾经承载了一代“闯海人”梦想和激情的海口三角池再次成为人才的聚集地。

记者在活动现场看到，因政府、企业提供便捷周到的服务，办理落户非常高效，从提交材料到拿到准迁证，最快一天就可以完成，公安部门还能提供送证上门服务。由于看中海南未来的发展前景，不乏放弃“北上广深”户口来海口落户的人才。

据统计，活动首日，前来了解咨询人才政策和求职人员累计2100余人次，收取简历515份，初步达成就业意向35人。现场受理人才落户120人次，签发《准予迁入证明》81张，发放户口簿5本。

5月14日10时，老家在吉林长春的郑森从海口市公安局龙华分局工作人员手中郑重接过了《准予迁入证明》，这也是《行动计划》审议通过后，海口

发出的首张准迁证。

“我9点50分开始排队，10点就拿到了准迁证，速度非常快，超乎预期。”郑森介绍说，自己本科毕业于吉林艺术学院，目前在海口市秀峰实验学校任美术老师，在海口工作已经两年多。郑森说，前两年也想过要落户，但咨询政策后，觉得资料、流程很复杂，就放弃了。昨天学校通知说，可以协助外地老师办理落户，郑森昨天下午就去龙华分局办证中心提交了材料，没想到今天上午就拿到了准迁证。

海南正如火如荼开展招揽人才工作，但也不可能一蹴而就。海南省委副书记、省人才工作领导小组组长李军表示，海南招揽人才计划将分两步走，到2020年，吸引各类人才20万人左右，重大人才工程项目成效明显，重要人才平台载体建设进展顺利，人才公共服务保障体系更加健全；到2025年，实现“百万人才进海南”目标，基本建立具有中国特色、体现海南特点、与国际接轨的人才发展体制机制，基本形成人才集聚新高地。



冲业绩不应侵犯员工休息权

日前，有消息称泰禾集团华东公司为冲刺上半年业绩指标，要求总监及以上级别管理人员从即日起到6月30日取消所有休假。该公司还倡议总监以下员工放弃所有休假，积极主动承担工作任务。这种为了冲业绩、达指标强制加班、倡导加班的做法，引发网友关注争论。

上海网友“黄浦江畔”：“牺牲自我”和合理休假，哪个更重要？

主持人：公司在倡导奉献情怀的同时，不应忽视员工个人利益。在营造良性企业文化的同时，公司更要注重内部管理，建立科学有效的考勤管理方式。公司既要激励员工锐意进取，也要注重对于员工休息权的保护。需要注意的是，法律规定，用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。劳动者根据用人单位的要求，在正常工作时间之外提供了额外劳动，用人单位应当支付加班费。

北京网友“繁花”：如今，有的公司推行“弹性工作时间”，是否还需要向员工支付加班工资？

主持人：按照法律规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。我国劳动合同法规定，用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。例如，有的公司虽然主张公司实行弹性工作时间，不强制要求员工的到岗工作时间，但无法就此提交打卡记录等有效的考勤证据，公司应就此承担相应的不利责任。

山东网友“广阔天地有作为”：如果因为这种强制加班产生劳动纠纷，如何算加班费？

主持人：这里主要涉及一个基数问题。一般而言，加班费的计算基数应根据劳动者在正常工作时间所获得的工资报酬予以确定。实践中，有的用人单位与劳动者约定以劳动者月工资中的一部分，如“基本工资”“岗位工资”为加班费核算基数。其实，从法律角度讲，这种约定侵犯了劳动者获得劳动报酬的合法权益。从大量司法审判案例来看，通常情况下，劳动者如果就此主张加班费差额的话，人民法院都会支持这一诉求。

（本期主持人 李万祥）

入夏功课你做好了么

从上周末起，气温仿佛开足马力，一路飙升。全国自北向南陆续迎来高温热浪，据北京市气象部门消息，北京已于5月10日正式入夏，较常年提前9天。夏天就要到了，你会想起什么？是空调送出的清风徐来，还是花露水喷洒的清凉薄荷味儿，又或是冰镇西瓜和饮料带来的透心凉……不过，这些夏天大家都爱做的事，也暗藏不少风险。请听本期主持人的解答。

广东网友“小小蜜獾”：到了夏天，怎么能没有烧烤和冰镇饮料。夏日饮食有什么注意事项吗？

主持人：入夏以来，气温逐步升高，冰镇饮料尤其是碳酸饮料成为不少年轻人的首选。但如果长时间喝碳酸饮料，特别是冰冻的碳酸饮料，患上“可乐牙”（牙齿酸蚀症）的几率会大幅上升。此外，碳酸饮料含有较多碳水化合物，被身体吸收后转化为脂肪，容易引起肥胖，并加重胰腺等消化器官的负担。

同样，夏季的晚上，叫上三五好友到烧烤店吃喝，固然是种享受，但是由于烧烤摊的卫生普遍不达标，食物质量往往也不过关，长期吃这种不洁的食物，极易生病。所以，纵然烧烤和冰镇饮料是夏天的标配，可冷热食用不仅不利于消化，还切记不能过量，一定要注意卫生。

陕西网友“秦腔古韵”：炎炎夏日，又到了空调体现它自身价值的时候了。吹空调需要注意什么呢？

主持人：高温酷暑，在空调房里待上一天可能是大多数人的梦想。不过，吹空调可千万注意，虽然空调并不产生一氧化碳，但开空调时紧闭房门，导致人长期身处空气不流通的环境，容易患上“空调综合征”或“空调病”。另外，空调长期使用，过滤网和散热片上会积累大量灰尘和细菌，长期不清洗或长时间吹空调易感染微生物引发的疾病。

江苏网友“生若夏花”：夏季该如何正确使用花露水、蚊香片呢？

主持人：夏季来临，花露水是驱蚊止痒、提神醒脑、除菌杀菌的一大神器，但若使用不当则很可能危害人体健康，使人身体发痒、冒冷汗等。而且，花露水含有一种叫“伊默宁”的成分，可使蚊虫丧失对人叮咬的意识，但也会导致一些人皮肤过敏。此外，花露水中含有75%的酒精和5%的香精成分，一旦靠近火源就会点燃，所以一定要避开火源使用和储存。

为了夜晚睡得香，很多人便整夜点蚊香来驱赶蚊虫的干扰，但整夜点蚊香睡觉会给人的健康带来较大危害。由于蚊香的主要成分是具有杀虫作用的药剂，人一旦吸收过量可能会导致不适或疾病。此外，蚊香燃烧还会消耗掉室内的部分氧气，对人体健康不利，需适量使用。

（本期主持人 郭静原）