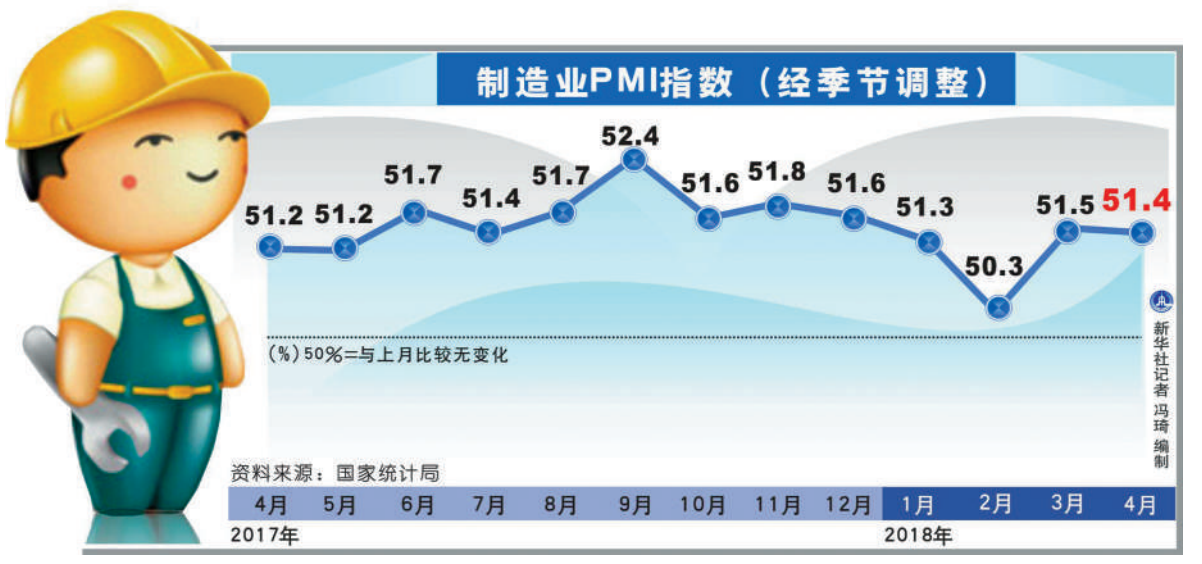
4月份PMI指数继续保持在景气区间，表明——

企业生产经营总体呈平稳较快扩张

经济日报·中国经济网记者 林火灿

经济聚焦



4月30日，国家统计局服务业调查中心和中国物流与采购联合会发布了中国采购经理指数。4月份，制造业PMI为51.4%，微低于上月0.1个百分点；非制造业商务活动指数为54.8%，环比、同比分别上升0.2和0.8个百分点。综合PMI产出指数为54.1%，高于上月0.1个百分点，表明我国企业生产经营活动总体保持平稳较快扩张。

专家表示，综合各项指标来看，当前我国内需基础进一步巩固，内需结构有所优化，经济运行持续向好的基础依然较强。

制造业PMI持续稳步扩张

4月份，制造业PMI为51.4%，微低于上月0.1个百分点，但仍高于一季度均值和上年同期0.4和0.2个百分点，处于今年以来的次高点，表明制造业继续保持稳步增长的发展态势。

从13个分项指数来看，同上月相比，除生产指数持平、积压订单指数、出厂价格指数、供应商配送时间指数小幅上升外，其余9个指数有所回落，但回落幅度较小，多在1个百分点以内。

“从主要分项指数来看，多数指数波动较小，整体来看经济运行平稳，呈现出内需稳、生产稳、就业稳的特征，周期性向好态势进一步显现。”中国物流信息中心专家陈中涛说。

国家统计局服务业调查中心高级统计师赵庆河分析说，4月份，制造业生产指数为53.1%，与上月持平，新订单指数为52.9%，比上月回落0.4个百分点，两指数分别高于一季度均值0.7和0.6个百分点，且二者差值继续位于近期低点，表明生产平稳扩张，需求总体稳定，市场供需更趋平衡。

在制造业中，高技术制造业继续领跑，高质量发展稳步推进。4月份，高技术制造业PMI为53.8%，环比、同比分别上升0.6和0.4个百分点。

从价格指数看，4月份，主要原材料购进价格指数为53.0%，比上月回落0.4个百分点，制造业主要原材料购进价格涨幅有所收窄。出厂价格指数由降转升，重回扩张区间，为50.2%，高于上月1.3个百分点。产品出厂价格指数和主要原材料购进价格指数差值缩小，也有利于企业效益的提升。

非制造业PMI稳定在54%以上

4月份，非制造业商务活动指数为54.8%，环比、同比分别上升0.2和0.8个百分点，连续8个月稳定在54%以上，非制造业总体继续保持增长态势，扩张步伐有所加快。

在中国非制造业PMI各单项指数中，新订单、在手订单、存货、投入品价格、销售价格和业务活动预期指数环比有所上升，升幅在0.1个至2.8个百分点之间；新出口订单、从业人员和供应商配送时间指数环比有所下降，降幅在0.1个至0.4个百分点之间。

中国物流与采购联合会副会长蔡进表示，4月份，非制造业商务活动指数连续8个月稳定在54%以上，较上月和去年同期均有上升。从各项指标看，当前我国经济发展的内需基础进一步巩固。服务业需求结构进一步优化，引领了消费升级，推动经济发展质量提升。

赵庆河分析说，4月份，服务业商务活动指数为53.8%，比上月上升0.2个百分点，明显高于上年同期1.2个百分点。在多数行业生产持续稳步增长的带动下，物流企业经营活动活跃，商务活动指数为62.1%，达到年内高点，且高于上年同期8.5个百分点。

航空运输、邮政快递、住宿、电信、互联网软件等行业商务活动指数均位于60.0%以上的高位景气区间，保持较快扩张势头。餐饮、房地产两个行业的商务活动指数继续位于临界点以下，业务总量有所回落。从市场需求看，新订单指数为50.3%，重回扩张区间。随着市场活跃度增强，带动价格回升，投入品价格指数和销售价格指数为52.4%和50.6%，分别比上月上升2.1和1.7个百分点。

近期经济运行总体保持平稳

4月份，综合PMI产出指数为54.1%，高于上月0.1个百分点，表明我国企业生产经营活动总体保持平稳较快扩张。其中，构成综合PMI产出指数的制造业生产指数和非制造业商务活动指数为53.1%和54.8%，环比一平一升，且非制造业商务活动指数继续高于制造业生产指数，非制造业对经济增长的拉动作用进一步增强。

国务院发展研究中心研究员张立群表示，从制造业看，4月份PMI指数小幅回落，继续保持在51%以上的景气区间，表明经济平稳增长特点明显。订单类指数小幅回落，反映国内外市场需求基本平稳，出口形势尚未发生明显逆转；生产指数与上月持平、采购量指数略有下降，表明企业市场预期总体稳定，生产经营活动平稳。综合研判，近期经济运行总体保持平稳。

中国物流信息中心专家武威说，当前非制造业持续较快发展的动能进一步增强，特别是内需基础进一步巩固，内需结构有所优化，有利于提升经济发展的质量和效益，经济运行持续向好的基础依然较强。

劳动者之歌

匠心『智造』中国好机床

——记宝鸡机床集团工人技师麻建军

本报记者 雷婷

“这个轴承要求高。你看图纸，这里的设计误差只允许0.02毫米，要特别注意。”上午8点半，麻建军就和徒弟交流起技术攻关点。麻建军是陕西宝鸡市高新区宝鸡机床集团有限公司的机床性能试验室骨干成员，先后参与完成重点新产品开发试制与国家重大专项任务30多项，取得技术创新成果20多项，出色完成重大专项机床的试车、调试和售后服务任务50多次。

麻建军毕业于宝鸡技工学校大专。1994年7月，他来到了宝鸡机床厂机加车间成为一名普通车床操作工。仅有中技文化程度的他，面对一台台高精尖加工设备，顿时感到前所未有的压力。

“就是想把技术学好，白天跟着师傅学习，晚上回家自学。”工艺、编程、电气和刀具，是数控机床加工技术的关键，麻建军利用自己车工技术方面的良好基础，学中干、干中学，遇到不懂的问题就向老师傅和检验员请教，晚上抓紧时间查资料、做笔记。几年下来，他记下了10多本学习笔记，对知名数控系统应用自如。麻建军曾在“秦川杯”陕西省首届国有企业职工技能大赛中荣获“优秀选手”，多次参与全国、省市职业技能大赛，担任裁判工作或技术指导。2010年起，又被集团公司授予“车工技术示范岗”，2015年成为田浩荣国家级技能大师（劳模创新）工作室骨干成员。

2012年，在无锡为一家公司提供为期4个月的设备技术服务期间，他克服困难，尽职尽责，出色地完成了外派任务，近年来该企业陆续向公司订购了100多台机床。

2015年，重庆一家公司重点合同交货在即。由于时间紧、技术要求高，公司领导十分焦急。麻建军主动揽下了这块“硬骨头”。他连续十几个小时“钉”在用户试制现场，加班加点对每台设备仔细研究、反复琢磨，编出了加工工艺路线程序图，并做出相应的工夹具、配置合适的刀具，最终完成了14台数控机床调度试车任务。

2014年以来，麻建军参与多项国家高档数控机床科技重大专项研发试制任务。特别是在国家重大专项研究课题和机床性能试验室工作期间，他在加工BTGS12主轴、拉杆和ON—3VII中的滚轮、D型圈等精度系数高、公差范围小的加工件时，凭借精湛娴熟的业务技能，加工的零件都超出了图纸工艺要求的精度，圆满完成了生产任务。

此外，麻建军配合课题组攻克多项技术难关，突破了一大批数控机床关键加工技术。在承担BM63150C精密数控车床项目研发生产中，他大胆创新，对机床主轴后端回油结构进行优化设计，消除了影响机床可靠性的薄弱环节；通过无数次摸索，调整切削参数和工件装夹方式，终于完成了硬车工艺试验，该产品获得了中国机床工具工业协会“春燕奖”；他还成功解决了重点新产品BMC—500TV五轴复合铣车中心夹紧套零部件加工技术难题，使公司第一台五轴联动数控机床进入了高端市场。

麻建军每年有2项以上小改革及工艺改进合理化建议，与工作室成员共同完成技术攻关项目30多项。他所在的工作室2016年通过国家级技能大师工作室验收，获得“全总职工创新工作室攻关项目资金”奖励，先进做法和经验在陕西全省推广交流，实现了从普通操作型工人到知识型工人，进而成长为新时代专家型人才的跨越。

（上接第一版）

西湖大学、之江实验室这样的“大手笔”，是浙江为高层次人才量身定制的最佳平台。据称，按照浙江省政府的规划，之江实验室10年之后，将建成2万人规模的国际高端实验室，打造顶尖科学家、行业领军人才领衔的创新创业团队200个。

作为“混合所有制事业单位”，新加入之江实验室的高层次人才、海内外人才如有意向，经过考核后就能加入事业编制。进入实验室的科研人才，既能进事业单位编制，也能拿市场化薪酬。更引人注目的是，这样的实验室，浙江还将建设一批，源源不断地为浙江提供人才支撑。

浙江各地还根据区位条件“量体裁衣”，11个地市全部出台人才新政“地方版”。杭州立足打造国际化人才生态，提出领导推动优、政策体制优、发展平台优、工作绩效优、服务保障优、作用发挥优的“六个优”人才生态指标；衢州在北京、上海、深圳、杭州等前沿城市设立“飞地”，通过借势借地借人才，夺得发展先机；嘉兴作为浙江省全面创新改革试验区，相继出台“人才新政”30条和“科技新政”20条。

记者还注意到，所有的人才新政，有一个共同的特点：突出高站位，注重精准化，与高质量发展相匹配。截至目前，浙江技能人才总量达967.8万人，两院院士达46人；引进“省千”人才1684名，入选“国千”人才660余名，形成了以浙商系、阿里系、海归系、高校系为代表的创业创新团队。

抢人才，目的不是“囤”人才，浙江坚持引才与用才并重，促进人才链与创新链、产业链、资金链、信息链深度融合，引进的“千人计划”专家近70%分布在企业一线，企业“国千”入选人数连续多年位居国内第一。眼下，围绕三大攻坚战、乡村振兴战略、发展数字经济、大湾区大花园大通道大都市区建设，每一项都包含着无数的子项目。

贝达药业董事长丁列明是从美国回到浙江创业的医学博士，他和团队自主研发的中国第一个小分子靶向抗癌药“埃克替尼”，荣获“国家科技进步一等奖”。丁列明表示，浙江渐渐成为人才、特别是海归人才集聚的高地，仅贝达就有5位国家“千人计划”专家。

车俊表示，要打造好产业创新平台、高校院所平台、科技研发平台和各类企业平台，强化平台对人才的吸附效应，让广大人才找到自己的舞台、实现自己的价值，真正成为浙江发展的先进生产力和核心竞争力。

面向未来，浙江提出：到2022年，全省人才资源总量超过1500万人，高技能人才占技能劳动者的比例达到30%以上，人力资本投资占生产总值比例达到18%以上，人才贡献率达到42%以上，在全国率先建成高技能人才强省。

资管业务将进入稳健发展阶段

——访中国人民大学重阳金融研究院高级研究员董希淼

本报记者 陈果静

专家访谈

4月27日，《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》落地。新规影响广泛，涉及银行、信托、证券、基金、期货等多类机构近百万亿元资金，更关乎老百姓的“钱袋子”。资管行业的风险何在？新规落地究竟有何影响？经济日报记者就此采访了中国人民大学重阳金融研究院高级研究员董希淼。

记者：目前的资产管理产品风险有多大？

董希淼：银行理财、一些互联网金融产品等都是资管产品，它们就在我们身边。

由于资管产品跨越不同金融市场，具有通道特征，从事资产管理业务的各个行业和市场交叉领域的矛盾较为集中，部分金融机构在开展资管业务过程中，还存在乱加杠杆、多层嵌套、刚性兑付等问题。这让监管机构也很难摸清资金最终流向哪里，因此风险就出现了。

随着资管产品规模越来越大，风险也随之迅速上升。如果听之任之，一旦风险爆发将跨行业、跨市场传递，影响的不仅是我国金融市场，更给实体经济、给普通金融消费者带来巨大的负面影响。

记者：新规落地之后，能够有效管住这些风险吗？

董希淼：资管新规是一份关于资管业务顶层设计的纲领性文件，是我国资管业务发展史上的里程碑，必将为资管业务稳健发展奠定基础、指明方向。

资管新规将“规范”作为核心主题词，将风险防范放在突出地位，主要体现在：

——明确资管业务定义。资产管理业务是指金融机构接受投资者委托，对受托的投资者财产进行投资和管理的金融服务。金融机构为委托人利益履行勤勉尽责义务并收取相应的管理费用，委托人自担投资风险并获得收益。从定义看，私募基金和资产证券化产品不包括其中。这是首次对该业务进行界定。

——推动业务回归本源。强调充分发挥资产管理业务的功能，引导社会资金流向实体经济，满足实体经济的投融资需求，支持经济结构调整和转型升级。

——提出具体监管要求。明确资产管理产品投资要求，对投资非标准化债权提出限额管理、流动性管理等要求。要求做到每只资管产品的资金单独管理、单独建账、单独核算，并规范资金池业务。

——强调打破刚性兑付。要求资管产品以净值化管理模式替代之前的预期收益率模式，及时反映收益和风险；提出可认定为刚性兑付的4种情形；明确刚性兑付行为的惩处标准，并鼓励社会公众对刚性兑付行为进行投诉举报。

资管新规提出，主营业务不包括资产管理业务的金融机构应设立资产管理子公司开展资产管理业务，比如商业银行。这有利于实现资管业务和母行风险隔离，推动资管业务更加专业、独立发展，也有助于减少母行对资管产品的信用背书。

记者：现在不少消费者偏爱互联网金融产品，这些产品是否也属于新规的监管范围？

董希淼：近年来，一些未持有金融牌照的平台依托互联网开展资管业务，其违法违规行为更多、隐蔽性更强。

3月28日发布的《关于加大通过互联网开展资产管理业务整治力度及开展验收工作的通知》，对P2P网贷等平台借助互联网开展资管业务等行为明确了整治要求。

此次发布的资管新规在规范金融机构的同时，也对互联网平台的资管业务进行规范，不留死角和空白点，将更好地保护投资者合法权益。同时，强调开展智能投顾业务应取得相应资质，非金融机构不得借助智能投资顾问超范围经营或变相开展资管业务。

记者：新规落地后，金融机构和消费者如何适应这些变化？

董希淼：这一系列监管要求的提出，对有关各方都带来不小的挑战，应充分利用过渡期，共同努力，协同推进。这一适应的过程也是我国金融市场、金融机构、金融消费者共同成长并走向成熟的过程。

资管新规正式发布是一个重要的开始，将引导资管业务回归“受人之托、代人理财”本质，促进资管业务更加规范健康。但规范资管业务、防控金融风险任重道远，金融机构、监管部门、社会各界还须进一步形成合力，付出更多的智慧和努力，助力行业进入稳健发展阶段。

为了民族复兴·英雄烈士谱

谢文锦：为革命我们不怕牺牲

苍山巍巍、江水泱泱。梧桐花开时节，攀过层层台阶，浙江永嘉市民纷纷去瞻仰一位中共早期革命活动家——谢文锦。

永嘉县革命历史纪念馆坐落在屿山公园内的屿山顶上。4月下旬，记者进入纪念馆，首先映入眼帘的是广场右侧谢文锦烈士的一座半身铜质雕像，高2.3米、宽1.8米，固定在花岗岩石基座之上。

彩霞染红西天，站在谢文锦铜像所在平台，可以俯瞰县城全景。

谢文锦，1894年生于永嘉县。1917年毕业于省立杭州第一师范学校。1919年到上海，在《新青年》杂志任职。1920年加入社会主义青年团，并参加了上海共产党早期组织，1921年加入中国共产党。不久，谢文锦与刘少奇、任弼时、罗亦农、萧劲光等人被党派遣到莫斯科东方大学学习。1924年春，谢文锦回国，担任共产国际代表、苏联军事政治顾问鲍罗廷的翻译，并任中共中央秘书。

1924年秋，谢文锦按党中央指示到浙南传播革命思想，发展党团员，筹建党团组织，创建了浙南最早的党组织——中共温州独立支部，这是浙江省直属中央领导的第一个党组织。

1925年4月，谢文锦在《新青年》纪念列宁专号发表《列宁与农民》一文。这是我们党早期系统介绍列宁论述农民问题的重要文章，对党从理论上认识农民问题在中国革命中的地位，起了很好的作用。此文受到毛泽东的赞扬，被选为广州农民运动讲习所教材。1925年上海五卅惨案发生时，谢文锦任上海总工会总务科副主任（主任为刘少奇），他和李立三、刘少奇、汪寿华等一起发动工人罢工和示威游行。9月，被选为上海总工会党团成员。

1926年4月，谢文锦担任中共上海区委委员，先后任曹家渡、杨树浦区委书记。7月调任中共南京地委书记。1927年2月，参加了上海工人三次武装起义组织领导工作。

1927年4月上旬，大革命形势急转直下。谢文锦等人敏锐地察觉到事态有变，“暴风雨就要来了，有些人的面目越来越清楚，我们不能再坐着不动了。”“革命总是要付出代价的，总是有牺牲的。我们不怕牺牲，我们要组织力量和敌人对抗！”他要求南京的党团员，抓紧动员和组织力量，对反对革命的行为进行反击。

这是谢文锦像（资料照片）。 新华社发

4月10日夜，谢文锦主持召开南京地委扩大会议，研究应对国民党右派的具体对策时，被国民党特务侦缉队包围了会场，谢文锦等人不幸被捕。凶残的国民党特务对他们使用了极其残酷的刑罚，威胁利诱，软硬兼施，但谢文锦等人宁死不屈，表现出了共产党人崇高的气节。三天后，谢文锦等十人被秘密杀害，年仅33岁。

由于各种原因，谢文锦烈士的资料一度存在缺失。为进一步还原波澜壮阔的革命历史，追忆当年共产党人浴血奋斗的足迹，为革命先烈树立丰碑，用红色记忆激励后人，永嘉县委党史研究室、革命烈士后代等有关人员，赴多地档案管理部门，调阅并逐字摘录谢文锦烈士的自传、书信、履历表等珍贵史料，出版《谢文锦烈士纪念文集》等书籍。根据革命烈士事迹拍摄的电影《浙南革命先驱谢文锦》，作为“开学第一课”进入永嘉中小学课堂。

瞻仰烈士遗像，永嘉县委党史研究室的谢向荣充满着崇敬之意。他说，谢文锦烈士信念坚定，对革命事业矢志不渝。他不怕牺牲的革命精神，对激励家乡的干部群众爱国爱乡、爱岗敬业，推进新时代各项事业更好更快发展，具有强大的精神动力。

文/新华社记者 王俊禄

（新华社杭州4月30日电）