成都高新区发布人才新政

最高1亿元礼聘顶尖团队

经济日报·中国经济网记者 钟华林

> 作为西部首个国家自主创新示范区，成都高新区未来将聚力产业振兴崛起、人才优先发展、生活城市建设“三件大事”，以实施“金熊猫”计划为统揽，将成都高新区打造成最具活力的西部人才集聚中心、跨区域人才流动节点枢纽和全球人才资源配置网络

4月8日，《成都高新区实施“金熊猫”计划促进人才优先发展的若干政策》发布，提出力争到2025年引进2万名高层次创新创业人才，打造全球人才活力区。

“人才是经济社会发展的第一资源、第一动力。成都高新区要打造国际创新创造中心，高质量建设世界一流高科技园区，人才资源的聚集刻不容缓。”成都高新区相关负责人告诉经济日报记者。

成都高新区是西部首个国家自主创新示范区，电子信息、生物医药、新经济呈现快速发展态势。根据规划，未来成都高新区将聚力产业振兴崛起、人才优先发展、生活城市建设“三件大事”，以实施“金熊猫”计划为统揽，将成都高新区打造成最具活力的西部人才集聚中心、跨区域人才流动节点枢纽和全球人才资源配置网络。

位于成都高新区的“中国—欧洲中心”致力于打造成为中国西部与欧洲进行贸易、投资和技术合作的综合性服务平台。 高武辉摄

柔性化引才不断发力

以离岸创新创业基地为核心，建立与世界接轨的“双向离岸”柔性引才机制，为海外人才提供区内注册、海内外经营的载体

人才竞争早已走出国门、走向国际。为吸引诺贝尔奖获得者、两院院士等高端人才，“金熊猫”人才新政提出，顶尖创新创业团队在成都高新区开展技术攻关并实行成果转化的，授予核心团队成员“金熊猫”人才称号，给予团队最高1亿元的综合资助；通过建立研究院等形式全职在成都高新区开展技术攻关并实行成果转化的，通过礼聘的方式授予“金熊猫”人才称号，给予不低于1000万元的综合资助。

去年，在成都高新区新增的人才支持名单中，以国家“千人计划”专家申恒涛为核心的顶尖团队获得3000万元的最高资金支持，该团队集合了多名国家“千人计划”专家，以及澳大利亚科学院、新加坡科学院多位院士。目前，这一顶尖团队已在成都高新区注册成立成都考拉悠然科技有限公司，致力于建设智能机器人视觉系统的研发及产业化项目。

成都高新区成功创建的国家海外人才离岸创新创业基地，打造柔性化引才模式，在吸引海外人才方面频频发力。3月16日，来自英国皇家学会、原诺丁汉大学遗传学研究所所长罗伯特·劳埃德院士从成都高新区毕晓普癌症研究所负责人手中接过聘书。“相信在不久的将来，我们会看到抗癌药物在这里诞生。”他满怀信心地说。成都高新区毕晓普癌症研究所，是国内唯一使用诺贝尔奖得主迈克尔·毕晓普教授名字命名的癌症研究所，于2016年落户成都天府国际生物城。

成都高新区与多名诺奖得主的合作，正是得益于柔性引才政策。“以离岸创新创业基地为核心，建立与世界接轨的‘双向离岸’柔性引才机制，利用市场化手段，为海外人才提供区内注册、海内外经营的载体。”成都高新区人才工作处负责人告诉记者，柔性引才是对“引人才回当地工作”传统做法的创新——即海外高端人才并不一定要离开熟悉的环境，可以继续留在海外创新创业，同时将成果在国内落地。

据了解，成都高新区已在全球布局20个离岸创新创业基地工作站点，成立2亿元的海外人才离岸创新创业基金，为海外人才提供政策、知识产权、技术、投资对接等集成化前置服务。截至目前，累计对接包括诺贝尔奖得主在内的离岸人才和项目30个，给予1.4亿元扶持，柔性引进诺贝尔奖获得者邵斯达克、夏普莱斯、约翰·戈登、毕晓普、罗伯特·胡贝尔5人开展前沿技术交流及科技项目合作。

成都高新区还通过“天府人才行动”，加速招纳天下英才。过去一年，该活动先后走进德国、硅谷、加拿大等国内外城市及高校，开展各类人才招聘活动30余场次，引进产业急需紧缺人才5300余人；离岸创新创业基地工作站点全年接洽离岸项目24个。

构建多层级人才队伍

成都高新区“金熊猫”人才政策覆盖各级各类人才群体，构建与主导产业发展、与建设国际创新创造中心相适应的人才梯队

成都高新区实施的“金熊猫”人才政策不仅覆盖诺贝尔奖获得者等顶尖人才，还着力吸引高校毕业生、基础研究人才、技能人才以及创客人才等各级各类人才群体，构建与主导产业发展、与建设国际创新创造中心相适应的人才梯队。

锐仕方达(北京)人力资源顾问有限公司区域总裁黄斌介绍说：“最近几年，很多互联网企业和科技公司纷纷将研发机构、总部设立或迁移到成都高新区，他们有很大的人才需求，猎头也随之而来。”

作为成都的产业主阵地，成都高新区推动形成电子信息、新经济和生物医药三大产业生态圈，各类型企业总量超11万家。“快速发展的产业格局需要源源不断的各类人才支撑。”成都高新区人才工作处相关负责人介绍说。为此，“金熊猫”人才政策提出，对于重点企业新引进的电子信息、生物医药、新经济等主导产业人才给予支持，5年内给予最高总计12万元的生活补贴。对重点企业引进的年薪在10万元以上、具有大学本科以上学历或符合要求的技能人才，给予每人每年最高5万元奖励。

“金熊猫”人才政策还提出建立全域人才培育体系，支持在蓉高校、职业技术(技工)院校按照成都高新区产业发展方向调整学科设置，培养急需专业性人才；支持辖区重点企业围绕成都高新区主导产业建立海外人才实训基地；鼓励企业与高校、职业技术(技工)院校合作，采取“订单式”、委托代培等方式开展技能人才培养。

打造满意安居环境

成都高新区对“金熊猫”人才提供“绿色通道”，享受精准定制和自选菜单式人才服务，让各类人才“住得上房、扎得下根”

为进一步增强对各类人才的吸引力，成都高新区在落户、奖励发放、融资理财、子女入学、医疗保障、政务服务等方面，对“金熊猫”人才提供“绿色通道”，享受精准定制和自选菜单式人才服务。

具体而言，对企业引进的“金熊猫”人才，以低于市场价格的租金提供国际专家公寓、高级专家公寓、人才公寓(前三年免租金)；对于企业新引进的本科及硕士学历的人才、急需技能人才，按市场租金的75%提供青年公寓或技能人才公寓或产业园区配套住房；鼓励用人单位自建人才公寓，供本单位基础人才租住；对于外地本科及以上学历的应届毕业生来高新区应聘，提供青年人才驿站，7天内免费入住。值得一提的是，租住人才公寓满5年后可按申请入住时的市场价格申请购买该公寓，让各类人才“住得上房、扎得下根”。

目前，成都高新区正大力实施人才安居工程，在重点产业园区规划建设用地规模1646亩、建筑面积约220.8万平方米的人才公寓项目。截至目前，已建成26076套人才公寓，初步形成涵盖国际顶尖专家公寓、高级专家公寓、高层次人才公寓、青年公寓和技能人才公寓5个层级的人才公寓体系。未来5年，还将规划建设9个人才公寓和产业园区配套住房项目，房屋总套数约3.6万套。

各类人才也用实际行动对成都投下满意票。截至目前，成都高新区柔性引进诺贝尔奖获得者5人、两院院士19人，聚集国家“千人计划”123人、省“千人计划”349人，累计吸引3841名高层次创新创业人才创办企业1687家。其中，2017年成都高新区人才中心办理集体户迁入32080人，办理量约为上一年度的42倍。

成都高新区人才潜能不断释放，正引领产业变革。各类高层次人才先后创办出蓝光英诺、奥泰医疗、优途科技、先导药物、准星云学等一批高科技企业，研发出全球首创3D生物血管打印机、国内首台具有自主知识产权的超导磁共振医学成像系统、国内首款智能掌上超声设备、国内首个获准欧盟上市的中成药、国内首个“药物种子库”等重大科技成果，为辖区产业发展作出突出贡献。

成都先导药物开发公司董事长李进

回到这里创业是正确的选择

本报记者 钟华林

2012年公司成立，2015年开始有收入，2017年公司实现基本收支平衡，今年进入盈利状态。作为成都先导药物开发有限公司董事长、国家“千人计划”特聘专家，李进博士告诉经济日报记者：“公司在成都发展得非常顺利，证明我当初选择在这里创业的决定是正确的。”

30多年前，李进赴英国留学、工作，研究分子设计、分子合成与分子筛选，并一直从事新药研发。国内逐渐浓厚的创业氛围和对高端人才的重视，让李进萌生回国创业的想法。受邀对国内多个城市考察后，李进最终选定了成都高新区，落户天府生命科技园。

“选择成都，除了自己本科毕业于四川大学，对成都有感情基础之外，还有3个方面要素。”李进对记者说。

一是宜居的环境。“生物医药企业研发是一个较长的过程，需要一支比较稳定的队伍。成都宜居的大环境可以较好地满足人才的需求，这种宜居体现在既可以安逸地生活，又可以顺利地创业。”李进说，公司刚成立时，只有几十个人，现在已有260多人，其中博士、硕士占比达60%以上，有20多名“海归”，形成“一个人才带来了一群人才”效应。

二是良好的产业生态。成都的生物医药产业比较成熟，既有扎实的科研基础，也有丰富的医药市场，还有众多医药生产企业，构成了一个十分完整的生物医药产业链。“这为公司发展奠定了一个良好基础。”李进说。

三是政府的支持力度大。从先导公司这几年的发展经历来看，几乎每一步都得到了省市及成都高新区的大力支持。

2012年公司成立时，成都高新区提供了1500平方米办公用房，3年免收租金，并提供了一笔启动资金。“这对一个初创科技型企业特别是药物研发企业来说十分重要。目前，公司正处于快速成长阶段，原有的办公条件已不能满足需求，但公司一时不能自己兴建办公用房，在这个关键时刻，成都高新区又在新建的生物产业城提供了一栋2万平方米楼房，并给予了补贴，公司很快就可以入驻新楼。”李进告诉记者，平时在各个环节中，成都高新区的经信、科技等部门经常主动上门解决问题，构成了一个较完整的支持体系。

“简单地说是4个字：实际、给力。这是我对成都大环境的综合评价。”李进总结道。

作为一家专注于新药研发的生物技术公司，先导公司已向打造全球最优质、具有自主知识产权的DNA编码化合物库方面迈出了坚实步伐。目前，成都先导已完成千亿级DNA编码化合物库，预计到2019年将达到万亿级，成为中国唯一、全球多样性第一的巨型“新药种子库”。这一“种子库”作为新药创制的新引擎，将缩短新药发现周期，进而提高重大疾病疑难靶点的药物发现率。同时，公司已与辉瑞、默沙东、强生、天士力等数十家国内外制药企业和科研院所建立了新药研发合作关系，并将多个创新药项目推进到临床前阶段。

管理者说

捧出“金熊猫”引得人才来

□ 方存好

党的十九大报告提出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。成都高新区将人才优先发展作为全区建设的三件大事之一来抓，制定发布《成都高新区实施“金熊猫”计划促进人才优先发展的若干政策》。

“金熊猫”人才计划是贯彻落实习近平总书记关于人才工作系列论述的基层实践，也是贯彻落实党的十九大，省市党代会精神新要求、新部署的有益探索，将着力完善围绕人才成长发展的创新创业生态圈、围绕人才引进的人力资源开发生态圈、围绕人才个人家庭的生活保障生态圈。该计划涵盖创业启动资金扶持、场地房租补贴、天使投资、科技成果转化、市场开拓等创新创业的全过程；涵盖基础人才、中高端人才、高端人才、顶尖领军人才等的全链条培养；涵盖人才公寓、子女入学、政务服务等多层次的后勤保障服务；同时，突出了“柔性引才”和市场化工作方向及鲜明特点，总体相对全面和成熟。

当前，成都高新区正全面贯彻党的十九大精神和习近平总书记来川视察重要指示精神，牢牢把握“打造国际创新创造中心，高质量建设世界一流高科技园区”这个总体定位；坚持系统思维，做好内涵提升与外延拓展两篇文章；聚力“改革、开放、创新”三个重点，聚焦“产业振兴崛起、人才优先发展、生活城市建设”三件大事，推动“人产城”融合有序发展；围绕“一区四园”总体布局，按照产业生态圈理念，加快建设四大产业功能区，为成都建设全面体现新发展理念的城市贡献高新力量。

高质量抓好“人才优先发展、产业振兴崛起、生活城市建设”三件大事，推动“人产城”融合有序发展，是新时期成都高新区发展的主要路径。在“人产城”三大要素中，人才是关键、是根本，深刻影响和决定了城市的产业结构、经济层次和能级地位；产业是核心、是命脉，决定了城市之间的实力对比；生活城市是活力、是基础，体现了城市发展的最高境界和最持久的竞争优势。抓好这三件大事，必须要准确把握和深刻领会“人产城”的发展重点和发展时序，坚持“以人为本、先人后产、以产带城、以城促产”，积极推动“人产城”融合有序发展。要坚持把人才优先发展作为强区之基，把人力资源作为第一资源，加快构筑国际化人才高地。

成都高新区以人才导入为核心，通过高品质建设人才公寓、惠房价吸引人才集聚、保刚需解决住房困难、严考核加强入住管理、成建制引进企业等措施，用高端的城市形态集聚人才，用低门槛的导入来快速集聚人气。把产业振兴崛起作为立区之本，积极构建现代化经济体系，进一步强化全产业链发展和产业生态系统建设，着力掌握核心竞争力和行业话语权，奋力打造具有国际影响力的高端化产业基地。把生活城市建设作为活区之源，坚持“美丽宜居公园城市”建设理念，把产业园区作为城市新区和产业社区来建设，着力营造优质的人居环境。

成都高新区是西部首个国家自主创新示范区，综合实力在国家级高新区中长期位居前列，电子信息、生物医药、新经济呈现快速发展态势，各类人才竞相涌入。今天的成都高新区已成为全国创新创造环境最优、最能让人才施展才华的发展平台之一。

今年，成都高新区还将启动“全球科学家合伙人计划”，实施乡村人才培育集聚工程，建立国际化众创空间，组建金熊猫“人才学院”，完善“首席招才官”制度等，搭建人力资源开发体系、人才双创支撑体系、人才品牌营销体系、人才服务体系、人才住房支持体系等，加快吸引海内外高端人才汇聚成都高新区，奋力打造国际创新创造中心，高质量建设世界一流高科技园区。

（作者系成都高新区党工委书记、管委会主任）

微镜头

成都高新区“天府人才行动”招聘会现场。

成都高新区“天府人才行动”海外行瑞典站活动现场。

位于成都高新区的蓝光英诺生物科技股份有限公司科研人员将3D生物打印血管植入恒河猴体内。 高武辉摄