河北赤城总工会：

当好职工“娘家人”

召开工会代表大会

举办业务培训

金秋助学圆梦大学

近年来，河北省赤城县总工会带领全县各级工会组织，紧紧围绕全县经济社会发展大局和县工会第十次代表大会确立的目标任务，着力服务大局，认真履职尽责，实现了工会工作在目标上求全，措施上求变，方法上求新，成效上求实。

服务职工工作取得新进展

各级工会组织充分发挥桥梁纽带作用，以“面对面、心贴心、实打实、服务职工在基层”和“春雨行动、精准帮扶”活动为载体，主动回应职工群众的期待，着力解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，服务职工工作取得新进展。

——服务体系进一步健全。县困难职工帮扶中心转型升级为县职工服务中心，初步形成了“指导有政策、就业有岗位、救济有资金、信访有渠道、援助有保障”的工作格局。

——送温暖工程影响进一步扩大。积极推进“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”品牌化建设。五年来，各级工会组织累计筹集资金234.6万元，慰问帮扶困难职工2506人次，筹集资金18.89万元慰问省、市劳模59人次。累计发放助学金37.7万元，使158名困难职工家庭子女圆梦大学；职工重大疾病医疗互助活动累计发动参保职工51677人次，补助患病职工1449人次，发放医疗互助金177.5万元。

——项目帮扶效果显著。2014年，投资15万元，建起大棚蔬菜种植基地，安排困难职工免费种植，实现脱贫致富。几年来，安排困难职工30人次种植大棚蔬菜，累计收入10.5万元，使这些特困职工实现了稳定脱贫。同时，积极扶持困难职工自主创业，向省总工会申请贴息贷款5万元，支持7名困难职工自助创业，使他们脱贫出列，走上致富之路。

——职工精神文化生活进一步丰富。连续四年举办职工书画班和书画摄影展，开展了篮球、乒乓球、健身操、钓鱼等职工文化活动，建设了一批职工文化阵地，在全县营造了团结奋进、健康向上的职工文化氛围。

基层组织建设实现新突破

通过几年来的实践，探索建立了“党建带动工建、工建服务党建、党建工建整体推进”的工作机制，推动基层工会组织实现新突破、新发展。

——工会组织迅速发展。全县工会组织发展到457个，工会会员43103人，其中农民工会员34937人。工会组建率85%，职工入会率达到95%。成立了3个驻京务工经商人员工会工作委员会。2015年开展的县级工会规范化建设达标创优工作，年底率先通过了省、市总工会的检查验收，评为达标单位。

——基层工会活力明显提升。2014年以来，在乡镇总工会和直属基层工会重点抓规范化建设、作用发挥和水平提升工作。投入资金40多万元，用于15个基层工会组织的软硬件建设，使之规范化建设迅速达标。通过抓示范，树典型，以点带面，推动了基层工会规范化建设工作。

——工会实力显著增强。县级工会经费实行“财政统一划拨”“地税全额代收”的征缴方式，形成了“三管齐下”的工会经费收缴“大征管”机制，县级财政划拨率、税务代征率连续五年达到100%，做到了足额上缴工会经费。县总工会本级资产从五年前的185.4万元增加到211.8万元，增长26.43%。

举办女性健康知识讲座

开展职工书画展

组织职工开展钓鱼比赛

志愿者到白河源头清理垃圾

职工戏剧演出

社址：北京市西城区白纸坊东街2号　读者服务：13911270606（同微信号）　查号台：58392088　邮编：100054　传真：58392840　零售每份：1.00元　广告许可证：京西工商广登字20170090号　广告部：58392178　出版管理部：58393115　昨日（北京）开印时间：4:05　印完时间：5:20　本报印刷厂印刷