战略性新兴产业人才集聚效应增强——

今春流行揽人才 揽到人才好“发财”

经济日报·中国经济网记者　韩秉志

区域看点

人才引进已成为服务区域经济协调发展的战略选择。近年来，各地通过拓渠道、搭平台、优环境，实现人才跨区域交流合作，人才在一线城市与二三线城市之间加快流动的趋势逐渐体现

中国科学院院士罗俊教授(右)在华中科技大学引力实验中心与科研人员交流实验情况。　新华社记者　熊　琦摄

区域协调发展是决胜全面建成小康社会的内在要求，是推动高质量发展的重要方面。人才一体化是实现区域协调发展的重要环节。近年来，各地开展区域人才合作活动，搭建人才交流合作平台，人才在一线城市与二三线城市之间加快流动的趋势逐渐体现。随着战略性新兴产业集聚人才效应增强，人才区域和产业布局正趋合理。

从“虹吸”转为“辐射”

2017年，京津冀三地人才工作领导小组联合发布《京津冀人才一体化发展规划》，这是我国首个跨区域人才规划，也是首个服务国家重大战略的人才专项规划。该规划明确了构建区域人才发展新格局等5项重点任务，以及京津冀人才创新创业支持工程、“圆梦京津冀”菁英计划等13项重点工程。

拓渠道、搭平台、优环境……如今，京津人才入冀的步伐不断提速。2017年下半年，河北省开展的“名校英才入冀”计划引进的人才总数与引进京津人才数量之比为344∶192，这意味着该计划引进的人才约一半来自京津。根据河北省人社厅统计，截至目前，河北省共柔性引进2万多名优秀人才来河北省创新创业，合作项目达7000多个。京津冀一体化面临的京津“虹吸”效应正在转变为“辐射”效应。

在长三角地区，人才结构布局也在悄然发生变化。以往，浙江、江苏的高层次人才常常在上海集聚，如今苏浙沪之间“有来有往”“互相流动”成为常态。由于城市之间的定位和产业布局各有优势，人才集聚在某一单地的时代已一去不复返。

精准发力揽人才

4月1日，“2018绍兴市招才引智高校行”走进杭州，提供4200余个“高薪优岗位”在浙江大学集中招揽人才。这场招聘会吸引了杭州及周边800多名学子，初步达成意向885人次，其中博士31人次，硕士253人次。

如今，人才引进已成为服务区域经济协调发展的战略选择。同时，中小城市也在日益激烈的招揽人才竞争中发力，已变得更加务实和精准。日前，江西在哈尔滨、长春、沈阳三地举办2018年江西省引进高层次人才专场招聘会，提供的岗位专业包括新材料、新能源、光电一体化、热能工程等，涵盖的正是江西省新兴产业、支柱产业、重点产业及传统优势产业方面急需紧缺的高层次人才。

近年来，绍兴先后出台了人才新政“20条”和人才强市“三年行动计划”，实施更积极、更开放的人才政策。比如，通过全面实施绍兴“海内外英才计划”，入选并落户的海内外高层次人才可享受最高500万元资助，在绍兴实施产业化的重点技术创新团队最高可享受1000万元资助。

引进人才柔性化

随着互联网技术的发展和商业模式的创新，招聘、咨询等正逐渐从“面对面”转移到通过移动互联网完成，这意味着，凝聚在人才身上的智力也能够实现自由流动。如今，在线工作、在线交流、众包等工作方式成为新的趋势。如何利用“互联网+”开展区域人才交流合作，在体制机制方面、政策方面形成知识人才一体化的环境，实现“人”“才”分离，“人”不动而“才”动，这对充分发挥人才作用尤为重要。

浙江大学公共政策研究院客座研究员夏学民认为，人才未必一定要长居一地，也可以柔性引进，通过远程研讨等形式参与。首先，中国的国家实力和国际地位已经大幅度提高；其次，互联网的发展、信息技术的常规化应用解放了物理空间的限制，远程医疗、远程教育等远程服务已进入实用阶段；再者，世界范围内组织扁平化的大趋势，也在改变大中城市的力量对比。因此，在“互联网+”时代，二三线城市完全有可能弯道超车，迎头赶上一线城市。

延伸

长三角人才服务战略合作升级

本报记者　沈则瑾

在上海打造卓越全球城市进程中寻求更多发展机会，还是着眼长三角区域一体化再升级趋势，转战生活成本低，吸引力却不小的二线城市？前不久，在上海举办的“长三角地区人才交流洽谈会暨2018届高校毕业生择业招聘会”上，应聘者有了更多的选择。

据主办方上海市人力资源和社会保障局、上海市教育委员会和江苏、浙江、安徽三省人社厅提供的数据显示，这几个省市人才公共服务机构和用人单位不仅组织千余家企业推出2.3万余个工作岗位，还组织当地高校毕业生前来活动现场寻找合适工作岗位，苏、浙、皖等省还组织当地用人单位到活动现场揽才，带来了百余家企业的1200个工作岗位。

在参会单位中，国有大型企业、事业单位227家，占比22.7%；民营企业601家，占比60.1%；外资合资企业172家，占比17.2%。

以“上海制造”为代表的长三角区域强化创新驱动的人才集聚效应正在显现。数据显示，参会单位所涉行业涵盖领域广泛，其中现代制造业、信息传输、计算机和软件等行业企业占比最多，合计为49.6%。

随着长三角区域合作办公室的组建，长三角一体化发展正加速推进，一些制度性障碍有望得到解决。在招聘会现场，苏、浙、皖、沪人力资源和社会保障厅(局)共同签署了《三省一市人才服务战略合作框架协议》，推进长三角地区人才一体化发展。

根据协议，合作各方秉承“优势互补、资源共享、协同聚才、合作双赢”的原则，经充分沟通协商形成共识，总体聚焦“人才服务协同计划”“人才流动合作计划”“人才发展推动计划”三大行动计划，整体推进长三角人才高地建设。

上海市所属区人才服务中心还与苏、浙、皖三省部分地级市人才服务中心签订《人才服务项目合作协议》。

据了解，今后合作各方将重点聚焦三个方面的举措，推进长三角地区人才一体化发展：对接机制明晰化。合作各方在充分沟通协商的基础上，通过书面协议方式，进一步明确加强区域合作联动的服务机构、规划对接、职责分工等工作机制；招聘信息全覆盖。根据长三角地区经济社会发展需求和人才的不同类型，努力促进区域内人才的合理流动，加强数据协同和资源共享，力争实现苏、浙、皖、沪三省一市人才需求信息的互联互通和实时查询；服务标准一体化。后续多方将合力“打通”长三角地区人才公共服务的“断头路”，大力营造良好的营商环境，深化制度创新、政策推进、举措落实方面实现全方位交流借鉴，积极推进长三角地区人才公共服务标准一体化建设。

发现

『井站一体化管控』提升运行时效六成

塔里木沙漠油井生产智能化

本报记者　乔文汇　通讯员　魏厚强

年产原油138万吨、天然气1.5亿立方米，完成这么重的生产任务，在国内同类油田中至少需要近万人，但中国石化股份公司西北石油局采油三厂只用298名员工和659名业务外包人员。效率如此高的原因，是油井生产的智能化。

采油三厂位于新疆维吾尔自治区阿克苏境内，塔里木大沙漠北段。油区所辖480多口油水井，分散在沙雅、库车两县境内，点多线长，油区面积达1500多平方公里。而且，井与井之间距离远，油田开发难度大。遇到油井故障，组织上井抢修作业，越发显得人数奇缺，力不从心。

早在2013年，中国石化股份公司西北石油局采油三厂就提出建设智能采油厂，去年被中国石化集团公司定为首批智能采油厂试点单位。该厂厂长任文博说，我们践行“敢为人先，创新不止”的企业精神，首次提出了“井站一体化管控”理念，建设10—6井站一体化示范点，运行时效提升60%，一年就可节约人工成本69万元。

尝到甜头后，采油三厂又陆续新建了6座无线基站，生产井宽带2.5G无线网桥全覆盖。在此基础上，又对53口油井采集了数据，在414口油井上安装了智能电表，在油区建设了103个视频监控点，基本实现井站、管网数据采集全覆盖。对PCS系统报警频繁的缺陷，通过优化报警设置，增加趋势报警功能，使报警次数降低一半，大幅降低了监控人员的工作量。

坐在生产运行指挥大厅，就可以全面操控生产现场。针对每口油井实行智能分析，对油区管网实行智能诊断，可对所有油水井实行远程启停。任文博说，现在巡井用上无人机，省时省力又精准，哪口井正常，哪口井有“病”，我们了如指掌，工作安排有的放矢。

各地传真

天津倾力打造港口“绿色通道”

推动货物通关与物流流程优化再造

本报讯　记者武自然报道：为更好地发挥天津港在服务京津冀协同发展和“一带一路”建设中的重要作用，天津市日前出台政策措施，打造天津港口岸国际一流营商环境，打造服务“绿色通道”，建设北方国际航运核心区。

据了解，此次出台的措施：一是规范口岸收费行为。制定天津港口岸价格行为规则，引导行业自律；建立口岸服务价格指数，监测费用水平；检查公平竞争审查制度落实情况，废除妨碍统一市场和公平竞争的各种规定和做法。二是提高货物通关效率。尽快完成北疆港区堆场改造等工作，推动进出口货物通关与物流流程优化和再造，实现“去繁就简”，推进口岸物流无纸化，报关报检“并联”、通关与物流作业“并联”。在口岸现场、“单一窗口”平台公布通关服务热线，及时解决企业提出的意见和建议，改善通关体验。加大内部系统整合力度，实现内部互联互通，全面推行信息共享共用等措施，建立全流程可追溯机制，年底前全面实现国际集装箱设备接单无纸化。三是严厉打击违法违规行为。天津市发展改革委、市市场监管委、市交通运输委、市国税局、市财政局、市公安局、市法制办等部门和滨海新区政府组成联合执法工作组，自3月底起，开展为期6个月的执法专项行动，严肃查处企业利用垄断地位，随意制定收费项目、收取畸高费用等行为；查处扰乱市场治安秩序等各种违法行为，彻底整顿市场秩序，确保企业合法合规经营。

甘肃出台扶持非公经济19条措施

营造公平开放市场准入环境

本报讯　记者陈发明、通讯员刘汉能报道：近日，甘肃省委、省政府出台了《关于进一步支持非公有制经济发展的若干意见》，从着力营造公平开放的市场准入环境、重点破解融资难题、优化发展环境等5个方面提出19条具体扶持措施。目前，甘肃省促进非公经济增量提质的政策已达131条。

在深化“放管服”改革方面，甘肃将推行“一窗办、一网办、简化办、马上办”改革。推行审批“最多跑一次”“零见面”和“一网通办、一窗核发”，实现网上申请、受理、审核、公示、发照全程电子化改革，营造零障碍、低成本、高效率政务环境。

在放宽和规范市场准入方面，甘肃将坚决取消针对民营资本设置的歧视性附加条件和隐性条款，严禁擅自设置市场准入门槛。鼓励民营资本在医疗、养老、教育、文化、体育、旅游等民生领域投资兴业。

针对中小微企业融资难题，甘肃鼓励各市州设立支持创新型中小微企业发展子基金，培育创新型中小微企业。提高土地、房产、林权、知识产权等抵押率，扩大信贷投放。探索建立适合非公有制经济特点的授信审批、信用评级、客户准入和利率定价制度。支持发展潜力较大的中小企业和高新技术企业通过上市、“新三板”挂牌、产权转让等方式融资，对挂牌上市的非公有制企业省级财政给予奖励补助。

智能制造、汽车零部件、能源等领域多个重大项目签约落户

广州增城释放大项目落户“磁场效应”

本报记者　张建军

“新枢纽，新动能”，广州增城再获投资者青睐。近日，在2018中国广州国际投资年会上，北控水务集团南部大区总部等涵盖智能制造、汽车零部件、教育、能源、人才、科研领域的多个重大项目签约落户增城，预计总投资额将达到140亿元。

这是继广州改革开放以来投资规模最大的先进制造业项目、投资总额610亿元的富士康超视界第10.5代显示器项目去年3月份在增城动工建设之后的又一批重大项目。

近年来，增城围绕建设现代化中等规模生态之城目标，着力打造新一代信息技术和汽车两大千亿元规模产业集群，推动构建高端高质高新产业新体系。据介绍，备受关注的富士康超视界第10.5代显示器全生态产业园区项目建设已取得新进展，项目主体工程将于今年6月30日封顶并安装调试设备，2019年9月15日正式量产。超视界第10.5代显示器全生态产业园区动工建设，吸引了大批上下游项目在增城投资，正在形成千亿元产业集群。

广州增城产业基础扎实。增城拥有完整的汽车产业链，有广本和北汽两家整车厂，有中汽研和广本研发中心，有150多家汽车零部件企业。去年10月份，日立汽车马达系统开发及生产基地项目落户增城。据悉，该项目主要聚焦新能源汽车，为电动车和混合动力车提供小型、轻量、高输出、高效率的电机产品。公司投资30亿元，计划今年7月份开工建设，预计2020年9月份开始量产。

“广州市乃至广东省拥有多家汽车制造厂商，汽车产业高度集聚，这是我们选择增城的最重要原因。”日立汽车系统（广州）有限公司副董事长兼总经理生田目晴男表示。

据悉，作为“中国汽车零部件制造基地”，增城已引进汽车产业中附加值最高的整车、零部件、新能源、智能网联四大方面的多个高成长性项目，为未来千亿元级规模的产业集群奠定了基础。

值得一提的是，随着增城影响力和辐射力快速提升，越来越多的企业也把营销、设计、金融等总部设在了增城。去年以来，引进了碧桂园华南设计总部、广州保利国际金融广场、新世界集团内地投资公司华南区域总部项目等16个绿色低碳产业、智慧产业、科技金融业和创新服务业总部项目，计划投资总额218.9亿元。据统计，增城去年全年共引进重点项目94个，投资总额634.5亿元。截至目前，储备优质在谈项目138个，预计投资额约1651亿元。增城对大项目的“磁场效应”正不断增强。

产业发展，交通先行。“选择增城，就是看中了这里地理位置优越，交通方便。”广州江河幕墙系统工程有限公司副总经理丁军告诉记者，集团总部位于北京，南方总部则落户增城。伴随集团业务的增长，科技型、绿色环保型幕墙产品不断向欧美、亚洲国家及地区出口，南方总部将承担立足华南、辐射亚太的重要枢纽功能。

增城地处粤港澳大湾区核心区域，是穗港深黄金走廊和广深科技创新走廊的重要节点，拥有广州东部交通枢纽中心等四大交通枢纽，6条高速快速路贯穿全境，在建和规划建设国家铁路5条，城际轨道4条，地铁5条。

“未来在增城15分钟可达黄埔、新沙两大海港，30分钟可达广州白云机场和深圳机场两大空港，1小时左右可以到达珠三角主要城市。现代化陆运、海运、空运立体式的‘大交通’网络正逐渐形成。”增城区区长陈勇表示，伴随四通八达交通网络体系的形成，广州东部打开全新的发展空间，为广州服务珠三角城市群、向东辐射珠江东翼城市、粤东等地提供了重要战略支撑。

本版编辑　陈　艳　陶　玛