



做强农业品牌难在哪，怎么办？

民以食为天,如果要列举几种农业品牌,不少人可能会提到五常大米、洛川苹果、西湖龙井、赣南脐橙……确实,这些农业品牌如一颗颗明珠,调动着消费者的味蕾,散发着中华农业文明的魅力。数据显示,我国农产品注册商标已达240余万件,为品牌农业奠定了基础。无论田间地头还是展会现场,人们都能感受到农业品牌建设的欣欣向荣。不过,农业品牌建设还存在两个亟待解决的痛点。痛点一是不缺好产品,但缺好品牌。猕猴桃产自中国,据记载为李时珍命名。百年前,两棵种苗被西方传教士带到了新西兰,经过培育,成为“奇异果”。如今,我国的猕猴桃种植资源不可谓不丰富,从科研示范到田间种植,红心、黄心、蓝心等,品种应有尽有。但进口的奇异果论个卖,我国的猕猴桃论斤卖,症结就在于品牌。好品牌意味着稳定标准化的品质,拿奇异果来说,讲究单果的重量、硬度,讲究VC含量、酸甜度,符合标准的才叫奇异果。痛点二是有了好品牌,但没有保护好。与工业品牌不同,农业品牌大多是地理标志产品,作为整体呈现在人们面前,称为区域公用品牌。一些本来具有优势的公用品牌,由于保护机制不健全,无法持续保持影响力。一些企业躺在区域公用品牌的伞下“睡大觉”,即便是金字招牌也难免被透支。有一些有一定影响力的品牌常被假冒困扰,“天下大米假五常”就道出了五常大米近年受到大量假冒产品冲击的现实。总体看,当前我国农业还是产品多、品牌少,普通品牌多,知名品牌少,地方性区域性品牌多,国际上叫得响的品牌少。我们有很多特色农产品,粮食、蔬菜、水果、肉类、水产品产量都是世界第一,但有名品没名牌,不少优质农产品“养在深闺人未识”,在国际竞争中始终矮人一头。一些有传统出口优势的农产品,在国际上占据的也不是高端市场。农业品牌杂而不亮,是我国农业产业大而不强的集中体现。痛点的背后,一是品牌意识不够,不少市场主体认为有商标就是品牌,混淆了品牌和商标的区别,还有“重生产、轻品牌”的思维,“抱着金饭碗没饭吃”;二是做好品牌的动力不强。各地对申报、推广公用品牌比较重视,但对其监督、管理滞后,缺乏相应的授权机制,出现了泛用、滥用问题;三是品牌结构不优。初加工产品品牌多,精深加工、流通产品的品牌少。以茶为例,世界上最好的茶种几乎都在中国,而英国几乎不产茶,却打造了立顿这一世界最赚钱的茶叶流通品牌。千家茶企不敌一家立顿,症结就在于品牌结构。当前,发展品牌农业正逢其时。我国独特的自然环境、种养方式和农耕文明,形成了品类丰富的优质农业资源,这是品牌强农的资源富矿。吃了品牌的亏以后,很多地方的品牌意识也明显提高。海南每年设立1亿元品牌农业发展专项资金;江西挖掘一批“贡字号”品牌,讲好历代进贡农产品故事;从市长、县长网络直播推销农产品,到名人明星登台为家乡品牌代言——全国性农业品牌展会的手段也变得更接地气。农业部日前表示,将开展农业品牌提升行动,在提升品牌塑造能力、传播营销能力、品牌监管保护能力方面持续发力,科学规划品牌发展战略,加强品牌的创新与保护,完善品牌社会服务体系。从“吃饭农业”到品牌农业的号角已经吹响。相信未来10年将是中国农业品牌发展壮大的黄金时期,会有越来越多的中国农业品牌闪亮登场,向世界展示中国农业的力量。

在做好信息披露和股东权益方面的表现明显优于非上市公司。据了解,2014年,中国企业评价协会制定发布了《中国企业社会责任评价准则》,本次评价为第二届企业社会责任评价,旨在真正推出履行社会责任的优秀典型。《中国企业社会责任评价准则》包括法律道德、质量安全、能源环境等10个方面,由63个指标组成。样本企业累计1800余家,涵盖了《财富》世界500强、中国企业500强、中国民营企业500强。本次测评中,除中评协自有数据及各企业对外披露数据外,还增加了参评企业社会责任报告及互联网新闻舆情数据。

值得注意的,中国企业尤其是国有企业在履行社会责任方面的意识已远超外资企业,入围企业中的中资企业占比近八成。民营企业虽然在承担社会责任方面比较积极,但相比国有企业和外资企业还有差距。东部地区企业的社会责任表现仍然强于中西部地区的企业,但差距正逐步缩小。上市公司受到法律政策的约束,

值,有利于退休后在领取基本养老金的基础上,另外增加一块收入,提高生活水平。”夏明勇说,企业年金遵循信托法原则,基金具有独立性,运营严格规范,能够保证职工在达到条件后领取待遇,不会被企业或者管理机构等挪作其他用途,也不受企业解散、撤销、破产等情况的影响。夏明勇说,随着科技进步和经济发展,企业间的竞争越来越体现为人才的竞争,加上我国人口老龄化不断加速,劳动力增量逐步减少、流动性增大,企业招工特别是吸引人才的压力也逐步增大。建立企业年金,有利于企业长远发展。“企业年金所具备的延期支付功能、可以适当向关键岗位和人才倾斜的灵活的分配办法、权益归属规则所具备的约束功能,能够较好地满足企业吸引和留住人才以及稳定职工队伍的需求,有利于提升企业的竞争力,为企业的长远发展奠定基础。”夏明勇说。

“如果职工参加企业年金计划,和企业共同向本人企业年金个人账户缴费,通过长期积累和投资运营,可以实现企业年金个人账户资金的有效增

值,有利于退休后在领取基本养老金的基础上,另外增加一块收入,提高生活水平。”夏明勇说,企业年金遵循信托法原则,基金具有独立性,运营严格规范,能够保证职工在达到条件后领取待遇,不会被企业或者管理机构等挪作其他用途,也不受企业解散、撤销、破产等情况的影响。

夏明勇说,随着科技进步和经济发展,企业间的竞争越来越体现为人才的竞争,加上我国人口老龄化不断加速,劳动力增量逐步减少、流动性增大,企业招工特别是吸引人才的压力也逐步增大。建立企业年金,有利于企业长远发展。

“企业年金所具备的延期支付功能、可以适当向关键岗位和人才倾斜的灵活的分配办法、权益归属规则所具备的约束功能,能够较好地满足企业吸引和留住人才以及稳定职工队伍的需求,有利于提升企业的竞争力,为企业的长远发展奠定基础。”夏明勇说。

“如果职工参加企业年金计划,和企业共同向本人企业年金个人账户缴费,通过长期积累和投资运营,可以实现企业年金个人账户资金的有效增

值,有利于退休后在领取基本养老金的基础上,另外增加一块收入,提高生活水平。”夏明勇说,企业年金遵循信托法原则,基金具有独立性,运营严格规范,能够保证职工在达到条件后领取待遇,不会被企业或者管理机构等挪作其他用途,也不受企业解散、撤销、破产等情况的影响。

夏明勇说,随着科技进步和经济发展,企业间的竞争越来越体现为人才的竞争,加上我国人口老龄化不断加速,劳动力增量逐步减少、流动性增大,企业招工特别是吸引人才的压力也逐步增大。建立企业年金,有利于企业长远发展。

“企业年金所具备的延期支付功能、可以适当向关键岗位和人才倾斜的灵活的分配办法、权益归属规则所具备的约束功能,能够较好地满足企业吸引和留住人才以及稳定职工队伍的需求,有利于提升企业的竞争力,为企业的长远发展奠定基础。”夏明勇说。

“如果职工参加企业年金计划,和企业共同向本人企业年金个人账户缴费,通过长期积累和投资运营,可以实现企业年金个人账户资金的有效增

值,有利于退休后在领取基本养老金的基础上,另外增加一块收入,提高生活水平。”夏明勇说,企业年金遵循信托法原则,基金具有独立性,运营严格规范,能够保证职工在达到条件后领取待遇,不会被企业或者管理机构等挪作其他用途,也不受企业解散、撤销、破产等情况的影响。

夏明勇说,随着科技进步和经济发展,企业间的竞争越来越体现为人才的竞争,加上我国人口老龄化不断加速,劳动力增量逐步减少、流动性增大,企业招工特别是吸引人才的压力也逐步增大。建立企业年金,有利于企业长远发展。

“企业年金所具备的延期支付功能、可以适当向关键岗位和人才倾斜的灵活的分配办法、权益归属规则所具备的约束功能,能够较好地满足企业吸引和留住人才以及稳定职工队伍的需求,有利于提升企业的竞争力,为企业的长远发展奠定基础。”夏明勇说。

“如果职工参加企业年金计划,和企业共同向本人企业年金个人账户缴费,通过长期积累和投资运营,可以实现企业年金个人账户资金的有效增

值,有利于退休后在领取基本养老金的基础上,另外增加一块收入,提高生活水平。”夏明勇说,企业年金遵循信托法原则,基金具有独立性,运营严格规范,能够保证职工在达到条件后领取待遇,不会被企业或者管理机构等挪作其他用途,也不受企业解散、撤销、破产等情况的影响。

夏明勇说,随着科技进步和经济发展,企业间的竞争越来越体现为人才的竞争,加上我国人口老龄化不断加速,劳动力增量逐步减少、流动性增大,企业招工特别是吸引人才的压力也逐步增大。建立企业年金,有利于企业长远发展。

“企业年金所具备的延期支付功能、可以适当向关键岗位和人才倾斜的灵活的分配办法、权益归属规则所具备的约束功能,能够较好地满足企业吸引和留住人才以及稳定职工队伍的需求,有利于提升企业的竞争力,为企业的长远发展奠定基础。”夏明勇说。

“如果职工参加企业年金计划,和企业共同向本人企业年金个人账户缴费,通过长期积累和投资运营,可以实现企业年金个人账户资金的有效增

值,有利于退休后在领取基本养老金的基础上,另外增加一块收入,提高生活水平。”夏明勇说,企业年金遵循信托法原则,基金具有独立性,运营严格规范,能够保证职工在达到条件后领取待遇,不会被企业或者管理机构等挪作其他用途,也不受企业解散、撤销、破产等情况的影响。



何金亮 经济日报记者

各地建筑节能实施情况将迎检查

主要检查绿色建筑等4方面内容

本报讯 记者充舒报道,住房和城乡建设部办公厅近日下发通知,组织开展建筑节能、绿色建筑与装配式建筑实施情况专项检查。此次主要检查建筑节能、绿色建筑、装配式建筑及绿色建材4方面内容。在建筑节能方面,重点检查节约能源法、民用建筑节能条例贯彻执行情况及《国务院关于印发“十三五”节能减排综合工作方案的通知》明确的工作任务进展情况。在绿色建筑方面,重点检查《国务院办公厅关于转发发展改革委 住房城乡建设部绿色建筑行动方案的通知》明确的工作任务进展情况,包括各地绿色建筑行动实施方案落实情况、绿色建筑标准、技术、材料及产业等相关能力建设情况等。在装配式建筑方面,重点检查《国务院办公厅关于大力发展装配式建筑的指导意见》印发以来各地装配式建筑推进情况,包括政策措施及目标任务情况、标准规范编制情况、项目落实情况等。在绿色建材方面,重点检查《住房城乡建设部 工业和信息化部关于印发〈绿色建材评价标识管理办法〉的通知》印发以来各地绿色建材评价标识开展情况,包括管理机构设置情况、评价机构备案情况。

8.8米智能采煤设备下线



1月28日,位于江苏连云港市海州区的天明机械集团有限公司,工人在调试8.8米智能大采高工作面刮板输送机成套设备。当日,世界首台套8.8米智能大采高工作面刮板输送机成套设备在天明机械集团下线。经专家现场评议,该产品可满足大型煤矿厚煤层、大采高、高产高效集约化、智能化综采生产的要求。 耿玉和摄

即将于2月1日起施行的《企业年金办法》受到多方关注——

企业年金,让退休后多份“收入”

经济日报·中国经济网记者 韩秉志

政策解读

老保险的基础上,通过集体协商自主建立的补充养老保险制度。

截至2016年底,全国建立企业年金的企业为7.6万户,参加职工2325万人,企业年金基金积累额1.1万亿元,相较2007年建立企业3.2万户、参加职工929万人、积累基金1519亿元,有了一定程度发展,初步显现了补充养老的作用。

夏明勇称,对比2004年的试行办法,此次《企业年金办法》主要有8个方面的变化:一是弱化了企业年金的自愿性质,鼓励引导符合条件的企业建立企业年金。二是下调了筹资规模上限。企业缴费不超过年度工资总额的8%((《试行办法》为8.33%),企业和职工缴费之和不超过年度工资总额的12%((《试行办法》为16.67%)。三是对企业缴费分配差距作出限制。企业当期缴费分配至职工个人账户的最高额,不得超过平均额的5倍。四是增加了企业年金方案变更、终止,以及中止和恢复缴费的内容。五是明确了职工企业年

金个人账户中,企业缴费及其投资收益的归属规则。六是适当放宽了待遇领取条件。职工完全丧失劳动能力的,可以领取企业年金。七是完善了待遇领取方式。职工达到领取条件后,可以按月、分次或者一次性领取企业年金,也可以购买商业养老保险产品。八是扩大了适用范围。《企业年金办法》不仅适用于城镇各类企业,参加企业职工基本养老保险的其他用人单位及其职工,都可以建立企业年金。

许多企业和职工关心,建立企业年金有何益处?夏明勇介绍,从职工角度讲,有利于提高职工退休后收入水平。随着养老保险制度的改革完善,未来职工基本养老保险主要发挥“保基本”作用,即基本养老金用于保障基本生活,第二、三支柱的补充养老保险作用将逐步增强。

“如果职工参加企业年金计划,和企业共同向本人企业年金个人账户缴费,通过长期积累和投资运营,可以实现企业年金个人账户资金的有效增

2017中国企业社会责任500优榜单发布

中资企业占比近八成

本报北京1月28日讯 记者熊丽报道:第十六届中国企业发展高层论坛今天在北京召开,来自部委和重要职能部门的政策制定者及知名企业家,共同探讨了2018年宏观经济形势与政策。

论坛上还发布了《中国企业发展报告2017》及“2017中国企业社会责任500优”榜单。评价结果显示,500优企业数量行业分布逐年优化,制造业入围企业达到152家,所占比例高达30%。租赁商业服务行业与金融业异军突起,排在第二、三位。与2015年中国企业社会责任500强评价报告数据相比,多个行业入围企业数量都有所增加,表明我国目前越来越多的行业开始重视履行社会责任。

值得注意的是,中国企业尤其是国有企业在履行社会责任方面的意识已远超外资企业,入围企业中的中资企业占比近八成。民营企业虽然在承担社会责任方面比较积极,但相比国有企业和外资企业还有差距。东部地区企业的社会责任表现仍然强于中西部地区的企业,但差距正逐步缩小。上市公司受到法律政策的约束,



新型海上风电施工平台交付

1月28日,国内目前起重量最大的风电施工平台——“港航平9”,在山东青岛西海岸新区海西重机有限责任公司码头交付。

据介绍,这座平台是为天津港航工程有限公司量身打造的,是集风电安装、海上打桩、起重打捞等多功能于一体的海上施工自升平台,平台总长118.8米,型宽42米,型深6.8米,桩腿长度73米,最大作业水深40米,最大起重量为1200吨,最大起升高度可达110米,是目前国内交付的起重量最大、功能最全面、技术最先进的海上风电施工平台。其中1200吨全回转浮式起重机和3400吨液压插销升降系统作为该项目核心设备,完全实现了自主设计和国产化制造。

本报记者 刘成、通讯员 张进刚摄影报道

民企参与PPP示范项目规模超三成——

PPP模式不断激发民营资金投资热情

本报记者 董碧娟

财政部近日发布的数据显示,截至2017年12月末,全国政府和社会资本合作(PPP)综合信息平台收录管理库和储备清单PPP项目共14424个,总投资额18.2万亿元,同比上年度末分别增加3164个、4.7万亿元,增幅分别为28.1%、34.8%;其中,管理库项目7137个,储备清单项目7287个。民营企业参与示范项目规模达三分之一。截至2017年12月末,国家示范项目共计697个,累计投资额1.8万亿元。其中,落地项目597个,投资额1.5万亿元,落地率85.7%,继续保持增长态势。597个示范项目的签约社会资本共981家,其中民企占34.7%。

63.3%,明显高于国有及国有控股企业中标比例。

2017年11月,国家发展改革委发布《关于鼓励民间资本参与政府和社会资本合作(PPP)项目的指导意见》,提出创造民间资本参与PPP项目的良好环境,分类施策支持民间资本参与PPP项目,鼓励民营企业运用PPP模式盘活存量资产等。

业内专家认为,研究推进PPP立法工作将有助于进一步调动民企及社会资本参与PPP的积极性。财政部、发改委PPP专家库双库专家、北京荣邦瑞明投资管理公司总经理陈民告诉记者:“PPP模式推广之初,各界就对PPP立法给予了高度关注,期望通过立法来加强地方政府的履约信用、理顺政府投融资体制、部门职责分工等核心问题,保障PPP领域的长远发展。”

按照3种回报机制统计,可行性缺口补助类项目投资额超50%。截至2017年12月末,管理库中使用者付费项目1323个,投资额1.6万亿元,分别占管理库的18.5%和14.7%;政府付费项目2884个,投资额3.3万亿元,分别占管理库的40.4%和30.6%;可行性缺口补助(即政府市场混合付费)项目

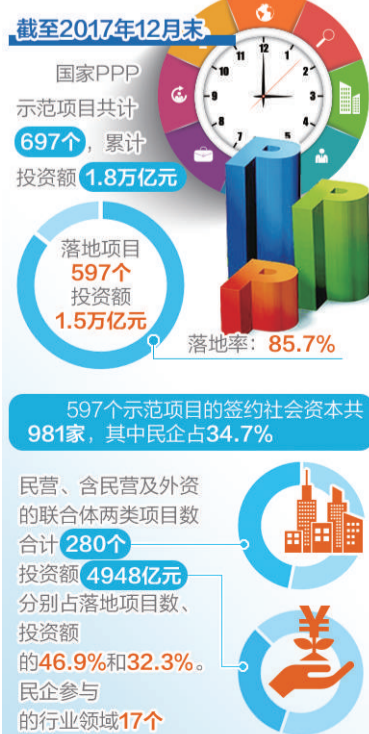
2930个,投资额5.9万亿元,分别占管理库的41.1%和54.7%。

业内人士认为,今后纯政府付费类PPP项目将减少,真正有经营性的项目比重将提升。同时,在政策合力下,PPP领域规范度将全面提升,民企参与热情有望被进一步激发。

据统计,截至2017年12月末,山东(含青岛)、河南、湖南项目数居前三位,合计占管理库的26.1%;贵州、湖南、河南项目投资额列前三位,合计占管理库的22.8%。落地项目数前三位是山东(含青岛)、新疆、安徽,合计占落地项目数的29.3%;落地项目投资额前三位是云南、山东(含青岛)、贵州,合计占落地项目投资额的24.5%。

按行业,PPP项目覆盖19个一级行业领域。市政工程、交通运输、生态建设和环境保护项目数居前三位,合计占管理库的59.2%;市政工程、交通运输、城镇综合开发项目投资额列前三位,合计占管理库的71.6%。落地项目数前三位是市政工程、交通运输、生态建设和环境保护,合计占管理库的63.5%;落地项目投资额前三位是市政工程、交通运输、城镇综合开发,合计占落地项目投资额的74.3%。

新闻分析



截至2017年12月末,国家PPP示范项目共计697个,累计投资额1.8万亿元。

落地项目597个,投资额1.5万亿元,落地率85.7%。

597个示范项目的签约社会资本共981家,其中民企占34.7%。

民营、含民营及外资的联合体两类项目数合计280个,投资额494.8亿元,分别占落地项目数、投资额的46.9%和32.3%。民企参与的行业领域17个。