实业家郭培正：

从“卖油郎”到“辣椒王”

经济日报·中国经济网记者 刘 成 通讯员 隋丽君

领军者

人物小传

郭培正，1946年生，山东胶州人士。1969年退伍后，他致力于带动乡亲致富。郭培正从一个小小的香油作坊做起，经过近40年的不断努力，开拓创新，将青岛柏兰集团有限公司发展成以芝麻、辣椒为主要原料的现代化大型农副产品加工企业。目前，企业资产已达10亿元，员工达320人。

他先后被授予“胶州市优秀人大代表”“青岛市优秀乡镇企业家”“农民工创业带头人”“2008中国企业创新优秀人物”“青岛柏兰光彩小学名誉校长”等荣誉称号。

从一辆自行车、两个油桶蹲市场到产品远销几十个国家和地区；从加工香油的小作坊到年销售收入5.8亿元的现代化农副产品加工企业；从做小本买卖的“卖油郎”到成为拥有300多名员工、固定资产达10亿元的集团董事长……山东胶州郭培正，40年来稳扎稳打，步步为营，完成了从“卖油郎”到“辣椒王”的转变。不善言辞的郭培正诚恳地说：“‘柏兰’几十年的快速发展，靠的是党的好政策。”

郭培正查看企业的辣椒加工生产线。 隋丽君摄

“油香不怕巷子深”

用“退伍不退志，退伍不褪色”来形容郭培正，恰如其分。1969年，在外当兵多年的郭培正回到了家乡前柏兰村，当上了村干部。当时，前柏兰村是出名的贫困村，担任村干部的他暗下决心：“总有一天，我要带领乡亲们摆脱贫穷，让大家过上富裕日子。”

1978年底，党的十一届三中全会召开，会上提出“改革开放”“让一部分人先富起来”的口号，让郭培正激动不已，他觉得乡亲们致富终于有盼头了。于是，他决定承包下村里的香油坊，传承发扬“郭氏香油”祖传工艺。

说干就干，郭培正身上有着雷厉风行的军人作风，他带领侄子和兄弟在三个破烂的作坊里开始了创业历程。

为了改善生产条件，他和妻子卖掉了家里的猪、羊和部分口粮，凑了一些钱，到章丘买来了石磨，又赶往鲁西北临清学习电炒芝麻、电搅拌技术，并探索创新了用滚筒炒拌芝麻的一整套工艺，将芝麻加工效率由每小时20公斤提高到480公斤，出油率提高了0.3个百分点。

“油香不怕巷子深”，刚开始，郭培正推着小推车走街串巷、赶大集卖油，由于质量好、斤两足、不掺假，再加上他待人宽厚，童叟无欺，很快在胶州、高密一带很受欢迎。后来，加工量越来越大，他又号召村民们一起来搞香油加工，冬闲变冬忙，人人齐动手，在他的带领下，前柏兰村迅速成了致富先进村。

无意间闯入国际市场

凭着上乘的质量和良好的信誉，郭培正很快告别了创业之初靠“一辆自行车、两个油桶蹲市场”的局面，业务逐渐拓展到潍坊、高密、诸城等地。1992年，郭培正生产的香油年销售收入突破100万元，他本人也从当年的“卖油郎”转变为企业主，胶州市柏兰香油加工厂正式成立。

一次，一个偶然的机会把柏兰推向了国际市场。1992年，郭培正从朋友那里得知有个外国客商急需一批芝麻粉。如能做成这笔生意，不仅可以建立长期合作关系，柏兰产品还可以走出国门。可眼下自己的加工设备只出浆，不能出粉，当地所有机械制造厂又不能生产这种出粉设备。思前想后，好强的郭培正接下了这笔生意。

5个技术工人，两台加工设备，16个日夜奋战，眼熬红了，手磨破了，最终研发成功了第一台研制芝麻粉机器。将研制的芝麻粉拿给客户检测，回复所有产品全部合格时，他长长松了口气。1993年，郭培正研发的设备获得国家专利。

从此，郭培正的香油加工厂驶入了快车道，成为胶州首家加工芝麻粉企业和农副产品出口创汇企业。经过20多年的发展，柏兰集团已经成为资产达到10亿元，拥有员工320人的当地龙头企业。

无论规模有多大，郭培正对产品品牌的要求始终如一。他说：“品牌是广大消费者钟爱的‘民牌’，也是企业赖以生存的‘命牌’，不能为了一点成本，就抛弃企业生存根基。”

辣椒产业红红火火

郭培正并不满足于现状，将目光瞄准了更广阔的市场。有一次，郭培正了解到当地的外贸部门需要收购辣椒，当时他就想，这个看上去“红红火火”的辣椒，经营起来也一定“红红火火”。

为此，他迅速调整产业结构，在收购辣椒和辣椒粗加工出口的基础上，发挥已有资源优势，实现产品深加工，延伸产业链条，企业也由原来的加工生产香油发展到以加工生产辣椒粉、辣椒酱、辣椒油为主。根据国际市场的需要，随后他又开发出有机玉米茶、有机大麦茶、鱼油、调味品等6大系列110个品种，其中60%的产品出口十几个国家和地区，真正实现了国内、国际市场的双赢。

“企业做大了，我考虑着回馈社会，带领更多的人致富。”郭培正对记者说，新疆地区光热资源充足，无霜期长、昼夜温差大，利用通畅的铁路，胶州和乌鲁木齐之间可以实现便捷的物流运输。2007年，郭培正在新疆成立了柏兰新疆公司，扩大当地辣椒的种植面积，形成了一整套标准化种植体系，同年，公司又在新疆与农二师合作，6个团共建立了30万亩辣椒种植基地，促进了当地农业产业结构的调整，形成了辣椒种植、收购、加工、出口产业链一条龙体系。

“我们实行保护价收购，保证种植户每亩保底纯赚2000多元。”郭培正说，统一价格、统一回收，是郭培正保证农户收益的措施之一。他还注重引进新品种、新技术，种植国际有名的“圣尼斯”“金塔”等优质品种辣椒达100多万亩，辣椒产品畅销不衰。

今年4月份，胶州市组织相关部门及辣椒加工企业赴新疆考察，72岁的郭培正也随团来到新疆，在和田地区策勒县现场察看了当地的种植环境后，决定为当地农民提供辣椒种子和技术。据了解，在郭培正的带领下，目前策勒县有8个乡镇种植了约5000亩辣椒。“他们种多少，我就收多少，保证让他们百分百获得保底纯收入。”郭培正对记者说。

正能量

全国模范人民调解员钟美芳：

当好“老娘舅”

本报记者 李治国

上海人把那些有威望、讲公道的年长者称作“老娘舅”，如今，当地不少区县把有威望的“老娘舅”聘为专职调解员，让这些最熟悉乡情民风的“老娘舅”在调解邻里矛盾纠纷中唱主角。全国模范人民调解员、上海市杨浦区的钟美芳，正是其中一位。

2013年5月份，上海市杨浦区信访突出矛盾第三方调解中心挂牌成立，以期发挥社会组织和社会力量将大量矛盾纠纷及时就地化解。同年，钟美芳受聘访调中心，专职调解养老类信访矛盾。随着上海老龄化程度的日益增长，养老纠纷成了易发、多发的社会热点问题。

“我妈近100岁了，我也70多岁了，实在没有精力照顾她。敬老院取消住养协议，我该怎么办？”近日，袁先生来到杨浦区信访接待大厅无奈地说。

原来，袁先生的母亲被敬老院以年事已高且患有疾病为由劝退，袁先生想不通，便来信访办希望政府协调解决。区信访办将该信访事项交由区访调中心处理，并由钟美芳具体负责。第二天，钟美芳来到袁先生家，耐心倾听袁先生的讲述，细致记录袁先生的问题。在了解有关情况后，钟美芳当场就联系敬老院，进行协商调解，遭到婉拒后，钟美芳又和其他养老院反复协调，袁母终于被另一家养老院接纳。

在别人眼里，钟美芳是一个柔声细语、慢条斯理之人，但在内心深处，她却是一个装不下事的“急性子”，一门心思想着更早更快地解决老人们的烦心事。

2016年，上海杨浦区一所养老院在经营权发生变更后，大幅调整每月的养护费。起先养老院答应原已入住老人的费用不增加，且双方签订了书面协议。可是没多久，老人们就发现价格涨了，服务质量也下降了。院方之后更是撕毁约定，要对全体入住老人执行新收费标准，老人家属们和院方由此发生激烈争执。

为解决问题，家属们多次向区民政局和区信访办写信反映问题，钟美芳受托就此事开展调解。她分别对养老院负责人和老人家属代表作了10多次疏导和约谈。先是耐心劝导家属，肯定了家属维权的正当性，但也指出拒付费用不利于矛盾化解，最终家属代表同意在保证服务质量的前提下补交费用。她同时又指出院方的管理失误和强硬态度是矛盾激化的最大原因，建议院方自我反省，通过提高服务质量挽回老人们的信任。

经过对当事双方的耐心劝解，这起历时一年的纠纷终得化解。家属和院方还就此建立了协商机制，对今后可能出现的问题力争做到及时沟通，有效解决。

3年多来，钟美芳成功调处各类矛盾纠纷537件次，参与社区志愿者活动近80次。“走进新时代，要有新作为”。钟美芳说，“我是一名老党员，现在能继续为群众做点实事，心里就特别满足。”

河南省焦作市人民政府国有资产监督管理委员会
关于市场化选聘市属国有企业高级经营管理人才公告

为深入贯彻落实中共中央、河南省委关于深化国有企业改革有关文件精神和部署要求，加快推进焦作市市属国有企业人事制度改革，探索建立党管人才和市场化选聘相结合的选人用人机制，吸引聚集国内优秀人才为国有企业改革发展服务，经焦作市委、市政府同意，焦作市国资委决定组织7户市属国有企业及其子公司面向全国市场化选聘7名企业高级经营管理人员，现将有关事项公告如下：

一、选聘职位

1.焦作市投资集团有限公司副总经理1名。

2.焦作市南水北调建设发展有限公司副总经理1名。

3.河南省国营博爱农场副场长1名。

4.焦作市公共住房建设投资有限公司总经理1名。

5.焦作市城乡投资发展有限公司总经理1名。

6.焦作市投资集团下属焦作市建设投资(控股)有限公司总经理1名。

7.焦作市投资集团下属焦作通良资产经营有限公司总经理1名。

二、工作地点

河南省焦作市

三、选聘条件

(一) 基本条件

1.具有中华人民共和国国籍。年龄35周岁(1982年12月1日以前出生)及以上，特别优秀者可放宽至30周岁，原则上不超过53周岁。

2.拥护中国共产党的领导，热爱祖国，遵纪守法，诚信廉洁，品行端正，勤奋敬业，团结合作，作风严谨，无不良行为记录，有良好的职业素养。

3.熟悉现代企业制度，具备履行职位职责所必需的专业知识，了解国家宏观政策和相关法律法规，有较强的决策判断能力、组织协调能力、开拓创新能力和市场应变能力。

4.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

5.敢于担当、善于作为、勤奋敬业、踏实肯干，在之前岗位上有较为突出的业绩。

(二) 岗位职责与任职条件

应聘人除应具备以上基本条件外，还应符合所应聘职位任职条件的要求。

具体职位的岗位职责与任职条件详见焦作市国资委网站(http://www.jzszfgzw.gov.cn)。

(三) 有下列情形之一的，不得报考：

1.报名人员具有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形之一的；由于个人原因，导致企业出现严重亏损，或造成企业资产严重流失和重大经济损失的；个人在企业经营管理活动中有弄虚作假记录的。

2.受过司法机关刑事处罚的。处于党纪、政纪处分期内的。涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的。国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能担任企业领导人员职务的。

3.党政机关、事业单位等单位报名人员近三年年度考核曾被评为基本称职(基本合格)、不称职(不合格)的。

(四) 其他

1.上述工作、任职年限及年龄计算均截止至2017年12月1日。

2.现不在企业工作，符合上述条件的人员均可报名应聘。对特别优秀人才，条件可适当放宽。

四、选聘程序

选聘工作按照报名、资格审查、笔试、面试、考察、协商、决定聘用、公示、签约等程序进行。选聘工作委托第三方人力资源服务机构组织实施。

五、管理及待遇

(一) 实行任期制和契约化管理。由聘用企业与聘用人员签订聘用合同，聘用期三年(其中试用期1年)。

1.聘用期间，有包括但不限于下列情形之一的，经企业董事会研究并报经上级主管部门同意，解除劳动合同：(1)出现劳动合同法第三十九条规定情形；(2)违反党的政治纪律、违反廉洁从业各项规定；(3)明显无法完成年度工作任务或不能有效履行工作职责。

2.聘用期满，经企业董事会研究并报经上级主管部门同意，考核胜任的，依法履行任期续聘手续。不胜任的，免去聘用职务，依法终止劳动合同关系。

(二)实行协议薪酬制。各职位的年薪由基本薪酬、绩效薪酬收入两部分构成。基本薪酬在15万元—25万元之间。

绩效薪酬收入按照市场化原则，由企业董事会依据与本人签订的聘任合同和经营业绩目标确定，向市国资委或其他履行出资人职责机构报备后实施。应聘人员的其他职务待遇参照本企业同层级人员确定。

六、报名

(一)报名时间：2017年12月18日—2018年1月12日。

(二)报名方式：

1.网上报名：应聘者可登录焦作市国资委网站(http://www.jzszfgzw.gov.cn)下载《焦作市市场化选聘市属国有企业高级经营管理人才应聘报名表》，按要求填写好后，将个人材料扫描件(见报名注意事项中要求提供的材料)作为附件并发送至报名邮箱(LdrgLkzp@163.com)。

2.现场报名：应聘者可直接前往焦作市国资委进行现场报名。

地址：河南省焦作市塔南路160号万方集团六楼
焦作市国资委企业领导人员管理科

联系人：张伟平 郭红波

联系电话：0391-3295015

接待时间：9:00-11:30、14:30-17:00(工作日)。

3.报名注意事项：每个应聘者只能报一个职位。应聘者应按要求填写报名表。

(1)同时提供以下证明材料：①本人身份证件、毕业证、学位证、职(执)业资格证、专业技术职务任职资格证书等材料复印件；②近3年来主要工作业绩(成果)相关证明材料复印件；③近期2寸免冠彩色照片3张及相同JPG格式电子版照片。报名材料使用A4纸打印或复印。

(2)应聘者应对提交材料的真实性负责。本次选聘进行全过程资格审查，凡弄虚作假者，一经查实，即取消考试或聘用资格。

(3)报名截止时间：2018年1月12日下午17:00。

七、其他事项

1.选聘工作咨询专线：010-68392269、0391-3295015

咨询时间：9:00-11:30、14:30-17:00(工作日)，也可将问题发至招聘咨询邮箱：cehrnet@sina.com。

2.选聘过程由焦作市纪委派驻国资委纪工委全程监督。

3.本公告由河南省焦作市人民政府国有资产监督管理委员会负责解释。

河南省焦作市人民政府国有资产监督管理委员会
2017年12月18日